



№ 206005-2021-2143
от 25.03.2021

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 25 марта 2021 года № 22-пг

**Об утверждении Положения о порядке выплаты премий
в Представительстве Губернатора и Правительства
Ленинградской области при Правительстве Российской
Федерации по итогам работы за квартал, год и о внесении
изменений в отдельные постановления Губернатора
Ленинградской области**

В соответствии с областными законами от 25 февраля 2005 года № 11-оз "О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области", от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области", от 25 марта 2005 года № 18-оз "Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы", постановлениями Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 года № 63-пг "Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области", от 31 марта 2005 года № 68-пг "Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников Администрации Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы", от 25 февраля 2021 года № 13-пг "Об утверждении Положения о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год и о внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Ленинградской области" п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить Положение о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области

при Правительстве Российской Федерации по итогам работы за квартал, год согласно приложению.

2. Внести в постановление Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 года № 63-пг "Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области" следующие изменения:

пункт 2 дополнить словами ", Положением о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации по итогам работы за квартал, год.";

абзац первый пункта 3.4 приложения (Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области) дополнить словами ", постановлением Губернатора Ленинградской области о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации по итогам работы за квартал, год.".

3. Внести в Положение о материальном стимулировании работников Администрации Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, утвержденное постановлением Губернатора Ленинградской области от 31 марта 2005 года № 68-пг, изменение, дополнив абзац второй пункта 3.2 словами ", постановлением Губернатора Ленинградской области о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации по итогам работы за квартал, год.".

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого вице-губернатора Ленинградской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области и первого заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета финансов.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и применяется для расчета и выплаты премий, начиная с итогов работы за 2020 год.

Пункты 4.6 – 4.8 приложения (Положение о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации по итогам работы за квартал, год) к настоящему постановлению в части установленных сроков расчета премии вступают в силу с 1 января 2022 года.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Ленинградской области
от 25 марта 2021 года № 22-пг
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора
и Правительства Ленинградской области при Правительстве
Российской Федерации по итогам работы за квартал, год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премий государственным гражданским служащим Представительства Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации (далее – Представительство), а также работникам Представительства, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы (далее – лица, не являющиеся гражданскими служащими), по итогам работы за квартал, год.

1.2. Выплата премий по итогам работы за квартал осуществляется при наличии экономии по составляющим фонда оплаты труда и в ее пределах:

государственным гражданским служащим Представительства, устанавливаемого в соответствии с областным законом от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области" (далее – областной закон № 12-оз);

лицам, не являющимся гражданскими служащими, устанавливаемого в соответствии с областным законом от 25 марта 2005 года № 18-оз "Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы" (далее – областной закон № 18-оз).

1.3. Выплата премии по итогам работы за год производится в отношении категорий лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего Положения, и осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые в соответствии с положениями части 2 статьи 8 и части 3 статьи 9 областного закона № 12-оз и части 2 статьи 5 областного закона № 18-оз осуществляется сверх средств, предусмотренных частью 1 статьи 8

и частью 2 статьи 9 областного закона № 12-оз и частью 1 статьи 5 областного закона № 18-оз.

При этом премиальный фонд оплаты труда в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год планируется при формировании проекта областного бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и плановый период (внесении изменений в областной закон об областном бюджете Ленинградской области) из расчета трех месячных окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Представительства, трех должностных окладов лиц, не являющихся гражданскими служащими, в соответствии со штатным расписанием Представительства, действующим на момент планирования премиального фонда, с учетом планируемой индексации окладов месячных денежных содержаний гражданских служащих Ленинградской области, а также месячных должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.

1.4. Выплата премий по итогам работы за квартал, год осуществляется с учетом следующих показателей:

своевременного и надлежащего исполнения перечней поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Ленинградской области;

оценки результатов работы и личного вклада, в том числе произведенной на основании сведений о результатах деятельности Представительства, представляемых к рассмотрению на кадровый совет при Губернаторе Ленинградской области, значений показателей для оценки деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области, установленных распоряжением Губернатора Ленинградской области от 20 ноября 2012 года № 734-рг "О кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области";

отсутствия фактов дисциплинарных проступков;

соблюдения служебного распорядка в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 23 апреля 2019 года № 23-пг "О служебном распорядке в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области";

отсутствия систематических нарушений служебной дисциплины (дисциплины труда).

1.5. Расчет и выплата премии по итогам работы за квартал, год осуществляется в размере, определенном исходя из фактически отработанного времени в отчетном периоде, в отношении лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего Положения, при этом:

работающих (состоящих в служебных (трудовых) отношениях с представителем нанимателя (работодателем) в Представительстве на последний рабочий день отчетного периода (для выплаты премий

по итогам работы за первый – третий кварталы); на последний рабочий день ноября отчетного года (для премирования по итогам работы за четвертый квартал), на дату принятия решения о выплате премии (расчетная дата) для выплаты премии по итогам работы за год;

уволенных в течение отчетного периода (и в течение первого квартала года, следующего за отчетным, в отношении премирования по итогам работы за год) не по основаниям, предусмотренным частью 7 статьи 27, пунктами 11, 13, 14 части 1 статьи 33, подпунктом "б" пункта 1 части 1, пунктом 1.1 части 1, пунктами 2 – 7 части 1, пунктом 8.1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

отработавших часть отчетного периода и ушедших в течение отчетного периода (или до расчетной даты для премии по итогам года) в отпуск по беременности и родам;

отработавших часть отчетного периода и ушедших в течение отчетного периода (или до расчетной даты для премии по итогам года) в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

1.6. Основанием для начислений премий в Представительстве по итогам работы за квартал, год (за исключением руководителя Представительства) является распоряжение Представительства.

1.7. Основанием для начислений премий руководителю Представительства по итогам работы за квартал, год является распоряжение Губернатора Ленинградской области.

2. Порядок выплаты премий по итогам работы за первый – третий кварталы государственным гражданским служащим Представительства, лицам, не являющимся гражданскими служащими

2.1. Кадровый совет при Губернаторе Ленинградской области в срок до 17-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, принимает решение о размере премии (в процентах) руководителю Представительства с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, а также размеров ежемесячных денежных поощрений за первый – третий месяцы очередного квартала.

Размер премиального фонда (в процентах) Представительства, направляемый на распределение, соответствует размеру премии (в процентах) руководителя Представительства, установленному на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области, если иное решение не принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области.

2.2. Начальник сектора финансового и материального обеспечения Представительства – главный бухгалтер в срок до 20-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, осуществляет подготовку расчетной информации по формулам согласно приложению к настоящему

Положению с учетом решений Губернатора Ленинградской области и (или) кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области:

1) об экономии по всем составляющим фонда оплаты труда Представительства, сложившейся на последний календарный день отчетного квартала (далее – общий размер экономии на конец квартала, в рублях);

2) о премиальном коэффициенте для расчета премии;

3) о размере премии руководителю Представительства (в рублях);

4) о премиальном фонде Представительства к распределению (в рублях).

2.3. Начальник сектора финансового и материального обеспечения Представительства – главный бухгалтер в срок до 21-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала:

а) направляет в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области с размером премии (в рублях) руководителю Представительства;

б) представляет руководителю Представительства информацию о премиальном фонде Представительства к распределению (в рублях), а также премиальном коэффициенте для расчета премии. При этом размер премии руководителю Представительства в состав направляемой информации не включается.

2.4. Руководитель Представительства обеспечивает проведение заседания кадрового совета при Представительстве, на котором вырабатываются предложения о размерах персональных премий (в рублях) по итогам работы за квартал конкретным государственным гражданским служащим Представительства и лицам, не являющимся гражданскими служащими, в пределах премиального фонда Представительства. По результатам принятых решений издается распоряжение Представительства.

2.5. Размеры премий по итогам работы за квартал государственным гражданским служащим Представительства и лицам, не являющимся гражданскими служащими, устанавливаются с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

2.6. Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области в срок до 27-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, осуществляет подготовку проекта распоряжения Губернатора Ленинградской области о премировании за квартал руководителя Представительства.

2.7. Экономия по премиальному фонду Представительства, не примененная к распределению, возвращается в премиальный фонд Представительства для последующего исполнения.

3. Порядок выплаты премий по итогам работы за четвертый квартал государственным гражданским служащим Представительства, лицам, не являющимся гражданскими служащими

3.1. Кадровый совет при Губернаторе Ленинградской области на заседании, проводимом в ноябре текущего года, принимает решения о размерах премии (в процентах) руководителю Представительства с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, а также размеров ежемесячных денежных поощрений за первый и второй месяцы четвертого квартала.

Размер премиального фонда (в процентах) Представительства, направляемый на распределение, соответствует размеру премии (в процентах) руководителю Представительства, установленному на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области, если иное решение не принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области.

3.2. Начальник сектора финансового и материального обеспечения Представительства – главный бухгалтер в срок до 10 декабря отчетного года осуществляет подготовку расчетной информации с учетом решений Губернатора Ленинградской области и кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области:

1) об общем премиальном фонде (в рублях) Представительства, сформированном за счет экономии по всем составляющим фонда оплаты труда Представительства, образованной за два месяца текущего квартала, и ожидаемой экономии по общему премиальному фонду на 31 декабря текущего года;

2) о премиальном коэффициенте для расчета премии;

3) о размере премии руководителю Представительства (в рублях);

4) о премиальном фонде Представительства к распределению (в рублях).

Расчетная информация подготавливается в отношении лиц, указанных в пункте 1.5 настоящего Положения, на последний рабочий день ноября, расчет производится по формулам согласно приложению к настоящему Положению.

3.3. Начальник сектора финансового и материального обеспечения Представительства – главный бухгалтер в срок до 11 декабря отчетного года:

а) направляет в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области с размером премии (в рублях) руководителю Представительства;

б) представляет руководителю Представительства информацию о премиальном фонде Представительства к распределению (в рублях), а также премиальном коэффициенте для расчета премии. При этом размер

премии руководителю Представительства в состав направляемой информации не включается.

3.4. Руководитель Представительства обеспечивает проведение заседания кадрового совета при Представительстве, на котором устанавливаются размеры персональных премий по итогам работы за четвертый квартал конкретным государственным гражданским служащим Представительства и лицам, не являющимся гражданскими служащими, в пределах премиального фонда Представительства. По результатам принятых решений издается распоряжение Представительства.

3.5. Размеры премий по итогам работы за четвертый квартал государственным гражданским служащим Представительства и лицам, не являющимся гражданскими служащими, устанавливаются с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

3.6. Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области в срок до 15 декабря отчетного года осуществляет подготовку проекта распоряжения Губернатора Ленинградской области о премировании за четвертый квартал руководителя Представительства.

4. Порядок выплаты премии по итогам работы за год государственным гражданским служащим Представительства, лицам, не являющимся гражданскими служащими

4.1. Осуществление выплаты премии по итогам работы за год государственным гражданским служащим Представительства, лицам, не являющимся гражданскими служащими, осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области по окончании отчетного года не позднее 5 апреля текущего финансового года.

4.2. Выплата премии по итогам работы за год осуществляется в размере не более трех месячных окладов денежного содержания для государственных гражданских служащих Представительства, трех месячных должностных окладов для лиц, не являющихся гражданскими служащими, в пределах объема денежных средств областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных на данные цели в бюджетной смете Представительства на текущий год.

4.3. Расчетный размер премии по итогам работы за год определяется путем умножения премиального коэффициента на оклад месячного денежного содержания или должностной оклад соответственно по состоянию на расчетную дату.

Размер премиального коэффициента определяется решением Губернатора Ленинградской области и составляет не более 3,0.

Размер премии по итогам работы за год рассчитывается с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

4.4. Размер премии государственным гражданским служащим Представительства (за исключением руководителя Представительства), лицам, не являющимся гражданскими служащими, по итогам работы за год может быть изменен (увеличен или уменьшен вплоть до лишения) по решению руководителя Представительства, в том числе по решению кадрового совета при Представительстве, с учетом ограничений, установленных пунктом 4.2 настоящего Положения.

4.5. Размер премии руководителю Представительства по итогам работы за год может быть изменен (увеличен или уменьшен вплоть до лишения) по решению Губернатора Ленинградской области, в том числе по решению кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области, с учетом ограничений, установленных пунктом 4.2 настоящего Положения.

4.6. Начальник сектора финансового и материального обеспечения Представительства – главный бухгалтер в срок до 10 февраля текущего финансового года:

а) направляет в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области с предложением о размере премии (в рублях) руководителю Представительства;

б) представляет руководителю Представительства информацию о премиальном фонде Представительства к распределению (в рублях), а также премиальном коэффициенте для расчета премии. При этом размер премии руководителю Представительства в состав направляемой информации не включается.

4.7. Руководитель Представительства обеспечивает проведение заседания кадрового совета при Представительстве, на котором устанавливается размер персональных премий по итогам работы за год конкретным государственным гражданским служащим Представительства и лицам, не являющимся гражданскими служащими, в пределах премиального фонда Представительства. По результатам принятых решений Представительство в срок до 26 марта текущего финансового года осуществляет подготовку проекта распоряжения Представительства о премировании по итогам работы за год государственных гражданских служащих Представительства и лиц, не являющихся гражданскими служащими (в рублях). Проект распоряжения согласовывается с первым заместителем Председателя Правительства Ленинградской области – председателем комитета финансов.

4.8. Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области в срок до 27 февраля текущего финансового года готовит проект распоряжения Губернатора Ленинградской области о премировании по итогам работы за год руководителя Представительства.

Приложение
к Положению...

1. Премияльный коэффициент для расчета премии по итогам работы за квартал Представительства (далее – премияльный коэффициент) рассчитывается по формуле:

$$K_{пр} = \frac{ОРЭ}{F},$$

где:

$K_{пр}$ – премияльный коэффициент;
ОРЭ – общий размер экономии, сложившийся на последний календарный день отчетного квартала;
 F – фонд оплаты труда Представительства, рассчитанный по формуле:

$$F = a + b,$$

где:

a – сумма окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Представительстве;
 b – сумма должностных окладов лиц, не являющихся гражданскими служащими.

В значения показателей a , b включаются суммы окладов месячного денежного содержания, должностных окладов лиц, указанных в пункте 1.5 Положения о порядке выплаты премий в Представительстве Губернатора и Правительства Ленинградской области при Правительстве Российской Федерации по итогам работы за квартал, год, с учетом фактически отработанного ими времени в отчетном периоде.

2. Премия руководителю Представительства рассчитывается по формуле:

$$Пр = V \times K_{пр} \times C,$$

где:

$Пр$ – размер премии руководителю Представительства (в рублях);
 V – размер оклада месячного денежного содержания руководителя Представительства;
 $K_{пр}$ – премияльный коэффициент;
 C – размер премии в процентах, определенный на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области.

3. Премияльный фонд Представительства к распределению рассчитывается по формуле:

$$O = M \times B,$$

где:

O – премияльный фонд Представительства к распределению (в рублях);
 M – размер премияльного фонда Представительства к распределению в процентах, определенный на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области;

B – расчетный (плановый) размер премии Представительства, определенный по формуле:

$$B = (F - Пр) \times K_{пр}.$$