



№ 206005-2021-3860
от 25.05.21

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 мая 2021 года № 286

**О социальной поддержке молодых специалистов –
работников агропромышленного комплекса Ленинградской
области и специалистов, продолживших трудовые
отношения в организациях агропромышленного комплекса
Ленинградской области после прохождения военной
службы по призыву или альтернативной гражданской
службы, и признании утратившими силу отдельных
постановлений Правительства Ленинградской области**

В целях социальной поддержки молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Установить в качестве меры социальной поддержки ежегодную единовременную выплату в размере 91954 рубля молодым специалистам – работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистам, продолжившим трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

2. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

3. Комитету по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области при формировании бюджетной заявки на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать расходы на выплату пособия молодым специалистам – работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистам, продолжившим трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

4. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Ленинградской области разработать меры социальной поддержки молодых специалистов – работников предприятий агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

5. Признать утратившими силу:

 постановление Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года № 206 "О социальной поддержке молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области";

 постановление Правительства Ленинградской области от 21 июня 2010 года № 143 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года № 206 "О социальной поддержке молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области";

 постановление Правительства Ленинградской области от 18 июня 2013 года № 167 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года № 206 "О социальной поддержке молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области".

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 25 мая 2021 года № 286
(приложение)

ПОРЯДОК

осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов –
работников агропромышленного комплекса Ленинградской области
и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях
агропромышленного комплекса Ленинградской области
после прохождения военной службы по призыву
или альтернативной гражданской службы

1. Настоящий Порядок осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, определяет условия, сроки и механизм осуществления мер социальной поддержки в форме ежегодной единовременной выплаты в размере 91954 рубля следующим категориям граждан, являющимся получателями указанной социальной поддержки:

молодым специалистам – работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области, заключившим трудовые договоры на неопределенный срок с организациями агропромышленного комплекса Ленинградской области на выполнение трудовых функций по должностям сельскохозяйственного производства согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (постановление Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367), имеющим документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании по специальностям или направлениям подготовки: агрономия, агроинженерия, зоотехния, ветеринария (далее – молодые специалисты);

специалистам, продолжившим трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

2. В настоящем Порядке применяются следующие понятия:

комитет – комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области – орган исполнительный власти Ленинградской области, являющийся главным распорядителем бюджетных средств;

организации агропромышленного комплекса Ленинградской области – организации, являющиеся сельскохозяйственными товаропроизводителями Ленинградской области, соответствующие требованиям статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ "О развитии сельского хозяйства" и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области (далее – организации);

специалисты, продолжившие трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, – граждане Российской Федерации, ранее работавшие в организациях, прекратившие трудовые отношения в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, заключившие в течение шести месяцев со дня завершения прохождения службы трудовые договоры на неопределенный срок с организациями на выполнение трудовых функций по должностям сельскохозяйственного производства согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (постановление Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367), имеющие документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании по специальностям или направлениям подготовки: агрономия, агроинженерия, зоотехния, ветеринария (далее – специалисты);

договор о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту – работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области – договор о предоставлении социальной поддержки в форме ежегодной единовременной выплаты из областного бюджета Ленинградской области в размере 91954 рубля молодому специалисту, заключенный между молодым специалистом, организацией и комитетом по форме, утвержденной приказом комитета;

договор о предоставлении социальной поддержки специалисту, продолжившему трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, – договор о предоставлении социальной поддержки в форме ежегодной единовременной выплаты из областного бюджета Ленинградской области в размере 91954 рубля специалисту, заключенный между специалистом, организацией и комитетом по форме, утвержденной приказом комитета;

договор о социальной поддержке – договор о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту – работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области, договор о предоставлении социальной поддержки специалисту, продолжившему трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

пособие – выплата из областного бюджета Ленинградской области в размере 91954 рубля, выплачиваемая молодому специалисту, специалисту в соответствии с договорами о социальной поддержке один раз в год, но не более трех выплат в отношении одного физического лица.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных действующим законодательством.

3. Возраст и гражданство молодого специалиста, специалиста, а также наличие у него документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании определяются на дату заключения договора о социальной поддержке.

4. Отношения между молодым специалистом или специалистом, организацией и комитетом регулируются договором о социальной поддержке.

Обязательными условиями договора о социальной поддержке являются:

продолжение молодым специалистом работы в организации, в которую трудоустроился молодой специалист после окончания образовательной организации среднего профессионального образования или образовательной организации высшего профессионального образования, за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращения численности или штата работников организации, призыва работника на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

или продолжение специалистом работы в организации, в которую трудоустроился специалист после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращения численности или штата работников организации.

5. Проект договора о социальной поддержке, подписанный руководителем организации и молодым специалистом или специалистом, с прилагаемыми документами представляется в комитет молодым специалистом или специалистом лично либо почтовым отправлением.

К проекту договора о социальной поддержке молодые специалисты, специалисты прилагают следующие документы (либо их копии, заверенные в порядке, установленном законодательством):

паспорт молодого специалиста, специалиста;

трудовой договор молодого специалиста, специалиста;

документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании молодого специалиста, специалиста;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, подтверждающие трудоустройство в организацию;

военный билет специалиста.

6. Комитет:

1) в течение семи рабочих дней с даты регистрации в комитете документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, запрашивает выписку из Единого государственного реестра юридических лиц в отношении организации в порядке, установленном действующим законодательством;

2) в течение 15 рабочих дней с даты регистрации в комитете документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, подписывает договор о социальной поддержке и направляет два экземпляра в адрес организации (за исключением случаев, определенных пунктом 8 настоящего Порядка);

3) ведет учет заключенных, исполненных и расторгнутых досрочно договоров о социальной поддержке;

4) надлежащим образом выполняет условия договора о социальной поддержке, в том числе в части своевременной выплаты пособия;

5) своевременно подготавливает и заключает дополнительные соглашения к договору о социальной поддержке в случаях, установленных договором;

6) подает бюджетную заявку, сформированную с учетом действующих договоров о социальной поддержке и прогноза заключения таких договоров в очередном финансовом году и плановом периоде.

7. Пособие выплачивается в течение первых трех лет работы при условии заключения договора о социальной поддержке по факту завершения текущего года трудовой деятельности молодым специалистом, специалистом, подтвержденному справкой с места работы о продолжении трудовых отношений между молодым специалистом, специалистом и организацией.

8. Комитет отказывает в заключении договора о социальной поддержке в следующих случаях:

проект договора о социальной поддержке не соответствует установленной форме;

к проекту договора о социальной поддержке не приложены документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Порядка;

участник договора о социальной поддержке не имеет или утратил статус организации;

участник договора о социальной поддержке не соответствует условиям, предъявляемым к молодому специалисту, специалисту, установленным законодательством и настоящим Порядком;

участником договора о социальной поддержке является молодой специалист, специалист, с которым ранее заключался договор о социальной поддержке (за исключением случаев, указанных в пункте 10 настоящего Порядка), в том числе с участием иных органов исполнительной власти Ленинградской области;

проект договора о социальной поддержке не подписан молодым специалистом, специалистом и (или) руководителем организации.

Мотивированный отказ направляется комитетом руководителю организации в течение 10 рабочих дней с даты регистрации в комитете, документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

9. Договор о социальной поддержке заключается на основании обращения молодого специалиста, специалиста к руководителю организации после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок был установлен специалисту при приеме на работу.

10. Комитет не вправе повторно заключать с молодым специалистом, специалистом договор о социальной поддержке, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

При расторжении трудового договора с молодым специалистом, специалистом в случаях, указанных в абзаце первом пункта 10 настоящего Порядка, и повторном обращении молодого специалиста, специалиста в комитет в порядке, установленном пунктом 5 настоящего Порядка, договор о социальной поддержке заключается с учетом ранее выплаченных сумм пособия.

11. Пособие перечисляется на банковский счет молодого специалиста, специалиста, указанный в договоре о социальной поддержке, ежегодно по истечении соответствующего рабочего года молодого специалиста, специалиста, если на дату совершения соответствующей банковской операции трудовой договор и договор о социальной поддержке продолжают действовать.

Сроки и порядок перечисления пособия устанавливаются в договоре о социальной поддержке.