



№ 206005-2021-9115
от 19.11.21

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 ноября 2021 года № 732

Об утверждении Региональной программы развития государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области на 2022 – 2024 годы

В соответствии с частью 2 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Региональную программу развития государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области на 2022 – 2024 годы.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на первого вице-губернатора Ленинградской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Губернатор
Ленинградской области

А.Дрозденко



УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Правительства
 Ленинградской области
 от 19 ноября 2021 года № 732
 (приложение)

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
 развития государственной гражданской службы
 Ленинградской области в органах исполнительной
 власти Ленинградской области на 2022 – 2024 годы

ПАСПОРТ
 Региональной программы
 развития государственной гражданской службы
 Ленинградской области в органах исполнительной власти
 Ленинградской области на 2022 – 2024 годы

Полное наименование	Региональная программа развития государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области на 2022 – 2024 годы (далее – Региональная программа)
Ответственный исполнитель Региональной программы	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области
Участники Региональной программы	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области; Управление делами Правительства Ленинградской области; Комитет цифрового развития Ленинградской области; комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области; Комитет специальных программ Ленинградской области
Цель Региональной программы	Формирование профессиональной и эффективной системы государственной гражданской службы Ленинградской области (далее также – гражданская служба), реализующей приоритетные направления развития государственной гражданской службы
Задачи Региональной программы	Совершенствование управления кадровым составом Ленинградской области, повышение качества его формирования, развитие механизма формирования кадрового резерва Ленинградской области; повышение уровня профессиональной компетентности и системы мотивации государственных гражданских

	служащих Ленинградской области (далее также – гражданский служащий) к результативной работе; совершенствование системы мер по противодействию коррупции на гражданской службе. В рамках государственной программы Ленинградской области "Цифровое развитие Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 395 (далее – государственная программа): развитие технологий кадровой работы, обеспечивающих высокий уровень открытости гражданской службы
Сроки реализации Региональной программы	2022 – 2024 годы
Финансовое обеспечение Региональной программы – всего, в том числе по годам реализации	Финансовое обеспечение Региональной программы составляет 263811,2 тыс. руб., в том числе: 2022 год – 87739,0 тыс. руб., 2023 год – 88036,1 тыс. руб., 2024 год – 88036,1 тыс. руб.; в том числе по мероприятиям Региональной программы: 2022 год – 66779,0 тыс. руб., 2023 год – 64636,1 тыс. руб., 2024 год – 64636,1 тыс. руб.; в том числе в рамках государственной программы: 2022 год – 20960,0 тыс. руб., 2023 год – 23400,0 тыс. руб., 2024 год – 23400,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации Региональной программы	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от общего количества назначений до конца 2024 года – 50 проц.; доля лиц, замещающих государственные должности в Администрации Ленинградской области, и гражданских служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках реализации программ профессионального развития, от общего количества запланированных на обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках реализации программ профессионального развития согласно государственному заказу – 95 проц.; количество информационно-методических материалов, подготовленных по итогам проведения просветительских мероприятий в сфере противодействия коррупции

	для руководителей и работников органов исполнительной власти Ленинградской области, – 8 ед.; В рамках государственной программы: информационная открытость гражданской службы до конца 2024 года – 90 проц.
--	--

1. Обоснование целей, задач и ожидаемых результатов Региональной программы

Целью Региональной программы является формирование профессиональной и эффективной системы государственной гражданской службы Ленинградской области, реализующей приоритетные направления развития государственной гражданской службы.

Достижение цели Региональной программы обеспечивается путем решения следующих задач:

совершенствование управления кадровым составом Ленинградской области, повышение качества его формирования, развитие механизма формирования кадрового резерва Ленинградской области;

повышение уровня профессиональной компетентности и системы мотивации гражданских служащих к результативной работе;

совершенствование системы мер по противодействию коррупции на гражданской службе.

По мероприятию 5 "Мероприятия, направленные на достижение цели федерального проекта "Цифровое государственное управление" (мероприятие государственной программы):

развитие технологий кадровой работы, обеспечивающих высокий уровень открытости гражданской службы.

Ожидаемые результаты Региональной программы:

доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от общего количества назначений до конца 2024 года – 50 проц.;

доля лиц, замещающих государственные должности в Администрации Ленинградской области, и гражданских служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках реализации программ профессионального развития, от общего количества запланированных на обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках реализации программ профессионального развития согласно государственному заказу – 95 проц.;

количество информационно-методических материалов, подготовленных по итогам проведения просветительских мероприятий в сфере противодействия коррупции для руководителей и работников органов исполнительной власти Ленинградской области, – 8 ед.

По мероприятию 5 "Мероприятия, направленные на достижение цели федерального проекта "Цифровое государственное управление" (мероприятие государственной программы):

информационная открытость гражданской службы до конца 2024 года – 90 проц.

2. Характеристика мероприятий Региональной программы

2.1. Мероприятие 1 "Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Ленинградской области граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ленинградской области".

В рамках мероприятия реализуются:

развитие наставничества на государственной гражданской службе Ленинградской области;

проведение экспериментов в целях совершенствования эффективности кадровой работы, в том числе:

проведение конкурсов среди студентов по наиболее востребованным специальностям для включения в кадровый резерв на вакансии, не требующие опыта работы;

использование в работе демонстрационного видеофильма о поступлении на государственную гражданскую службу Ленинградской области;

продление срока приема заявлений на участие в конкурсе и уведомление кандидатов посредством смс-сообщений;

иные эксперименты в целях совершенствования эффективности кадровой работы.

Кроме того, в рамках мероприятия предусматриваются:

организация поиска и подбора резюме соискателей для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей среди соискателей высокого профессионального уровня с использованием информационных систем, размещенных в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

совершенствование формирования и развития резерва управленческих кадров Ленинградской области, в том числе:

тестирование кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Ленинградской области;

повышение квалификации лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся гражданскими служащими;

проведение конкурса по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области.

2.2. Мероприятие 2 "Стимулирование государственных гражданских служащих Ленинградской области к повышению эффективности профессиональной служебной деятельности, развитие системы

государственных правовых и социальных гарантий на государственной гражданской службе Ленинградской области".

В рамках мероприятия реализуются:

организация и проведение конкурса в целях выявления перспективных и инициативных кадров для гражданской службы и муниципальной службы Ленинградской области;

образование аттестационных комиссий для проведения аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы категории "Руководители" высшей и главной групп должностей государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области;

актуализация и совершенствование системы ознакомления гражданских служащих с правовыми актами в системе государственной гражданской службы.

В целях обеспечения государственных гарантий, развития корпоративной культуры среди гражданских служащих и повышения престижа гражданской службы реализуются следующие мероприятия:

организация и проведение дня здоровья в целях развития корпоративной культуры среди гражданских служащих;

проведение выездных культурно-краеведческих мероприятий на территории Ленинградской области в целях развития корпоративной культуры среди гражданских служащих;

обеспечение проведения диспансеризации лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области и в аппаратах мировых судей Ленинградской области;

обеспечение программой добровольного медицинского страхования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, а также гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет.

2.3. Мероприятие 3 "Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Ленинградской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий".

В рамках мероприятия реализуются:

организация мероприятий по профессиональному развитию лиц, замещающих государственные должности и гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв;

организация дополнительного профессионального образования для гражданских служащих аппаратов мировых судей Ленинградской области;

организация иных мероприятий по профессиональному развитию лиц, замещающих государственные должности и гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области;

анкетирование гражданских служащих;

организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности и гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв, на основании образовательных сертификатов.

2.4. Мероприятие 4 "Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы".

Мероприятие реализуется в целях координации антикоррупционных программ с программами в сфере развития государственной гражданской службы.

В рамках мероприятия предусматриваются мероприятия:

по совершенствованию законодательства Ленинградской области в сфере государственной гражданской службы и противодействия коррупции;

по применению рекомендуемых федеральным законодательством и (или) федеральными органами государственной власти инновационных технологий для обработки и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, осуществления межведомственного информационного взаимодействия;

по совершенствованию организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих отдельные государственные должности Ленинградской области, должности государственной гражданской службы Ленинградской области, а также руководителей государственных учреждений Ленинградской области;

по проведению семинаров по проблемным (актуальным) вопросам в сфере противодействия коррупции для руководителей и работников органов исполнительной власти Ленинградской области.

2.5. Мероприятие 5 "Мероприятия, направленные на достижение цели федерального проекта "Цифровое государственное управление" (мероприятие государственной программы).

В связи с увеличением объема требований на федеральном уровне к использованию информационно-коммуникационных технологий в развитии гражданской службы на первый план выходит необходимость обеспечения взаимодействия федеральных и региональных информационных систем, ведение и сопровождение кадровой работы в электронном виде с применением цифровых технологий.

В рамках государственной программы реализуется мероприятие "Мероприятия, направленные на достижение цели федерального проекта "Цифровое государственное управление", в рамках которого предусматриваются:

- развитие и сопровождение автоматизированной информационной системы анализа информации в целях предотвращения конфликта интересов;

- развитие и сопровождение автоматизированного комплекса оценки профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области (АК "Конкурс-кадры);

- развитие и сопровождение государственной информационной системы в области гражданской службы "Информационная система управления государственными и муниципальными служащими в Ленинградской области";

- развитие и сопровождение информационной системы управления реестром полномочий органов исполнительной власти Ленинградской области;

- обеспечение доступа работникам управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области к специализированным информационно-поисковым системам.

3. Ресурсное обеспечение Региональной программы

Обеспечение реализации Региональной программы осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области.

Реализация мероприятий "Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Ленинградской области граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ленинградской области", "Стимулирование государственных гражданских служащих Ленинградской области к повышению эффективности профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на государственной гражданской службе Ленинградской области", "Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Ленинградской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий" осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области в рамках непрограммных расходов органов исполнительной власти Ленинградской области, не предусмотренных иными целевыми статьями расходов областного бюджета Ленинградской области.

Реализация мероприятия 5 "Мероприятия, направленные на достижение цели федерального проекта "Цифровое государственное

управление" (мероприятие государственной программы) осуществляется в рамках государственной программы.

4. Порядок взаимодействия участников Региональной программы

4.1. Мероприятие 1 "Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Ленинградской области граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ленинградской области".

Исполнителем является Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области. По пунктам 1.1, 1.2, 1.2.4, 1.3, 1.3.1, 1.3.2 и 1.4 таблицы соисполнителем (ГРБС) является Управление делами Правительства Ленинградской области.

4.2. Мероприятие 2 "Стимулирование государственных гражданских служащих Ленинградской области к повышению эффективности профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на государственной гражданской службе Ленинградской области".

Исполнителем по пунктам 2.1 – 2.3, 2.6 и 2.7 таблицы является Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области. По пункту 2.2 таблицы исполнителем также является комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области. По пунктам 2.1 – 2.3 таблицы соисполнителем (ГРБС) является Управление делами Правительства Ленинградской области.

Исполнителем по пунктам 2.4 и 2.5 является Управление делами Правительства Ленинградской области.

4.3. Мероприятие 3 "Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Ленинградской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий".

Исполнителем является Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области. По пункту 3.1 таблицы исполнителем также является Комитет специальных программ Ленинградской области. Управление делами Правительства Ленинградской области является соисполнителем (ГРБС).

4.4. Мероприятие 4. "Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы".

Исполнителем является Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области.

4.5. Мероприятие 5 "Мероприятия, направленные на достижение цели федерального проекта "Цифровое государственное управление" (мероприятие государственной программы).

Исполнителем является Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области. По пунктам 5.1 – 5.4 таблицы

соисполнителем (ГРБС) является Комитет цифрового развития Ленинградской области.

Исполнитель обеспечивает проведение мероприятий Региональной программы и выполняет роль функционального заказчика.

Соисполнитель является ГРБС и осуществляет функции государственного заказчика.

5. Порядок отчетности по Региональной программе

Отчетность о выполнении мероприятий, в том числе достижении показателей (индикаторов) Региональной программы, предоставляется по запросам полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.

Отчетность о выполнении мероприятия, реализуемого в рамках государственной программы, осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом Ленинградской области, регулирующим разработку, реализацию и оценку эффективности государственных программ Ленинградской области.

Отчетность о выполнении мероприятий, в том числе достижении показателей (индикаторов) Региональной программы, участниками по которым являются Комитет цифрового развития Ленинградской области, Управление делами Правительства Ленинградской области, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области и Комитет специальных программ Ленинградской области, представляется по запросам Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, в том числе в рамках формирования отчетности по Региональной программе, направляемой полномочному представителю Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.

6. Мероприятия Региональной программы

Таблица

№ п/п	Наименование мероприятия	Финансовое обеспечение Региональной программы по годам реализации, тыс. руб.			Исполнитель/ соисполнитель (ГРБС)
		2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6
Мероприятие 1 "Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Ленинградской области граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Ленинградской области"					
1.1	Развитие наставничества на государственной гражданской службе Ленинградской области	550,0	550,0	550,0	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области (далее – АГиП)/ Управление

1	2	3	4	5	6
					делами Правительства Ленинградской области (далее – УД)
1.2	Проведение экспериментов в целях совершенствования эффективности кадровой работы	350,0	350,0	350,0	АГиП/УД
1.2.1	Проведение конкурсов среди студентов по наиболее востребованным специальностям для включения в кадровый резерв на вакансии, не требующие опыта работы				АГиП
1.2.2	Использование в работе демонстрационного видеофильма о поступлении на государственную гражданскую службу Ленинградской области				АГиП
1.2.3	Продление срока приема заявлений на участие в конкурсе и уведомление кандидатов посредством смс-сообщений				АГиП
1.2.4	Организация поиска и подбора резюме соискате- лей для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей среди соискате- лей высокого профессиональ- ного уровня с использованием информационных систем, размещенных в информа- ционно-телекоммуника- ционной сети "Интернет"	350,0	350,0	350,0	АГиП/УД
1.3	Совершенствование формиро- вания и развития резерва управленческих кадров Ленинградской области	300,0	300,0	300,0	АГиП/УД
1.3.1	Тестирование кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Ленинградской области	100,0	100,0	100,0	АГиП/УД
1.3.2	Повышение квалификации лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся гражданскими служащими	200,0	200,0	200,0	АГиП/УД

1	2	3	4	5	6
1.4	Проведение конкурса по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области				АГиП/УД
	Итого по мероприятию	1200,0	1200,0	1200,0	АГиП/УД
Мероприятие 2 "Стимулирование государственных гражданских служащих Ленинградской области к повышению эффективности профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на государственной гражданской службе Ленинградской области"					
2.1	Организация и проведение конкурса в целях выявления перспективных и инициативных кадров для государственной гражданской службы Ленинградской области и муниципальной службы Ленинградской области	21429,0	19286,1	19286,1	АГиП/УД
2.2	Организация и проведение дня здоровья в целях развития корпоративной культуры среди гражданских служащих	1300,0	1300,0	1300,0	АГиП, комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области/УД
2.3	Проведение выездных культурно-краеведческих мероприятий на территории Ленинградской области в целях развития корпоративной культуры среди государственных гражданских служащих	450,0	450,0	450,0	АГиП/УД
2.4	Обеспечение проведения диспансеризации лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области и в аппаратах мировых судей Ленинградской области	5000,0	5000,0	5000,0	УД

1	2	3	4	5	6
2.5	Обеспечение программой добровольного медицинского страхования лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, а также государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет	29000,0	29000,0	29000,0	УД
2.6	Образование аттестационных комиссий для проведения аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности государственной гражданской службы категории "Руководители" высшей и главной групп должностей государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области				АГиП
2.7	Актуализация и совершенствование системы ознакомления гражданских служащих с правовыми актами в системе государственной гражданской службы				АГиП
	Итого по мероприятию	57179,0	55036,1	55036,1	АГиП/УД
Мероприятие 3 "Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Ленинградской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий"					
3.1	Организация мероприятий по профессиональному развитию лиц, замещающих	7235,0	7235,0	7235,0	АГиП, Комитет специальных программ

1	2	3	4	5	6
	государственные должности и гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв				Ленинградской области/УД
3.2	Организация дополнительного профессионального образования для гражданских служащих аппаратов мировых судей Ленинградской области	200,0	200,0	200,0	АГиП/УД
3.3	Организация иных мероприятий по профессиональному развитию лиц, замещающих государственные должности и гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области	700,0	700,0	700,0	АГиП/УД
3.4	Анкетирование государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области	100,0	100,0	100,0	АГиП/УД
3.5	Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности и гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв, на основании государственных образовательных сертификатов	165,0	165,0	165,0	АГиП/УД
	Итого по мероприятию	8400,0	8400,0	8400,0	АГиП/УД
Мероприятие 4 "Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы"					
4.1	Совершенствование законодательства Ленинградской области в сфере государственной гражданской службы и противодействия коррупции				АГиП

1	2	3	4	5	6
4.2	Применение рекомендуемых федеральным законодательством и (или) федеральными органами государственной власти инновационных технологий для обработки и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, осуществления межведомственного информационного взаимодействия				АГиП
4.3	Совершенствование организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих отдельные государственные должности Ленинградской области, должности государственной гражданской службы Ленинградской области, а также руководителей государственных учреждений Ленинградской области				АГиП
4.4	Проведение семинаров по проблемным (актуальным) вопросам в сфере противодействия коррупции для руководителей и работников органов исполнительной власти Ленинградской области				АГиП
	Итого по мероприятию				АГиП
	Итого по мероприятиям Региональной программы	66779,0	64636,1	64636,1	АГиП/УД
Мероприятие 5 "Мероприятия, направленные на достижение цели федерального проекта "Цифровое государственное управление"*					
5.1	Развитие и сопровождение автоматизированной информационной системы анализа информации в целях предотвращения конфликта интересов	5000,0	5000,0	5000,0	АГиП/Комитет цифрового развития Ленинградской области

1	2	3	4	5	6
5.2	Развитие и сопровождение автоматизированного комплекса оценки профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области (АК "Конкурс-кадры")	5700,0	5700,0	5700,0	АГиП/ Комитет цифрового развития Ленинградской области
5.3	Развитие и сопровождение государственной информационной системы в области гражданской службы Ленинградской области "Информационная система управления государственными и муниципальными служащими в Ленинградской области"	5140,0	7120,0	7120,0	АГиП/ Комитет цифрового развития Ленинградской области
5.4	Развитие и сопровождение информационной системы управления реестром полномочий органов исполнительной власти Ленинградской области	5120,0	5580,0	5580,0	АГиП/ Комитет цифрового развития Ленинградской области
	Итого по мероприятию в рамках государственной программы	20960,0	23400,0	23400,0	АГиП/ Комитет цифрового развития Ленинградской области
	Всего	87739,0	88036,1	88036,1	
	За счет средств областного бюджета Ленинградской области в рамках непрограммных расходов органов исполнительной власти Ленинградской области, не предусмотренных иными целевыми статьями расходов областного бюджета Ленинградской области	66779,0	64636,1	64636,1	УД (ГРБС)
	В рамках государственной программы	20960,0	23400,0	23400,0	Комитет цифрового развития Ленинградской области (ГРБС)

*Мероприятие государственной программы "Цифровое развитие Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 395.

Приложение
к Региональной программе...

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) Региональной программы развития государственной гражданской службы
Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области
на 2022 – 2024 годы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)		Единица измерения	Базовый период (2020 год)	2021 год (оценка)	Значения показателей (индикаторов)		
						2022 год	2023 год	2024 год
1	2		3	4	5	6	7	8
1	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от общего количества назначений	плановое значение	Проц.	35	40	40	50	50
		фактическое значение						
2	Среднее время заполнения вакансий в органах исполнительной власти Ленинградской области и аппаратах мировых судей от момента поступления заявки от руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области и мирового судьи до проведения конкурса	плановое значение	Дней	60	60	60	60	60
		фактическое значение						
3	Доля лиц, замещающих государственные должности в Администрации Ленинградской области, и гражданских служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках реализации программ профессионального развития, от общего количества запланированных на обучение по программам дополнительного профессионального образования в рамках	плановое значение	Проц.	95	95	95	95	95
		фактическое значение						

1	2		3	4	5	6	7	8
	реализации программ профессионального развития согласно государственному заказу							
4	Количество информационно-методических материалов, подготовленных по итогам проведения просветительских мероприятий в сфере противодействия коррупции для руководителей и работников органов исполнительной власти Ленинградской области	плановое значение	Ед.	5	5	6	7	8
		фактическое значение						
5	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа государственных гражданских служащих Ленинградской области, имеющих стаж государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области более трех лет	плановое значение	Прод.	100	100	100	100	100
		фактическое значение						
6	Информационная открытость государственной гражданской службы Ленинградской области (по мероприятию Региональной программы, реализуемому в рамках государственной программы)	плановое значение	Прод.	30	50	60	80	90
		фактическое значение						