



№ 201000-2405/21
от 26.05.2021

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 мая 2021 года № 262

**Об утверждении положений о порядке выплаты премий
в Законодательном собрании Ленинградской области
и Контрольно-счетной палате Ленинградской области по итогам
работы за квартал, год и о внесении изменения в Положение
о стимулировании профессиональной служебной деятельности
депутатов Законодательного собрания Ленинградской области**

В соответствии с областными законами от 25 февраля 2005 года № 11-оз "О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области", от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области" и от 25 марта 2005 года № 18-оз "Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы", постановлением Законодательного собрания Ленинградской области от 30 сентября 2015 года № 1177 "Об утверждении Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области", Законодательное собрание Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты премий в Законодательном собрании Ленинградской области по итогам работы за квартал, год согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Положение о порядке выплаты премий в Контрольно-счетной палате Ленинградской области по итогам работы за квартал, год согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Внести в раздел 1 Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области, утвержденного постановлением Законодательного собрания Ленинградской области от 30 сентября 2015 года № 1177 (с изменением, внесенным постановлением Законодательного собрания Ленинградской области от 5 октября 2016 года № 9), изменение, дополнив его пунктом 1.4 следующего содержания:

"1.4. Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается депутатам в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Законодательного собрания Ленинградской области."

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется для расчета и выплаты премий начиная с итогов работы за 2020 год.

Председатель
Законодательного собрания



С. Бебенин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Законодательного собрания
Ленинградской области
от 26 мая 2021 года № 262
(приложение 1)

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты премий в Законодательном собрании
Ленинградской области по итогам работы за квартал, год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премий депутатам Законодательного собрания Ленинградской области, работающим на профессиональной постоянной основе (далее соответственно – депутаты, Законодательное собрание), лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Ленинградской области в аппарате Законодательного собрания (далее – государственные гражданские служащие), а также работникам аппарата Законодательного собрания, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области (далее – работники), по итогам работы за квартал, год.

1.2. Выплата премий по итогам работы за квартал осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда и в его пределах:

депутатам, устанавливаемого в соответствии со статьей 8 областного закона от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области" (далее – областной закон № 12-оз);

государственным гражданским служащим, устанавливаемого в соответствии со статьей 9 областного закона № 12-оз;

работникам, устанавливаемого в соответствии со статьей 5 областного закона от 25 марта 2005 года № 18-оз "Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы" (далее – областной закон № 18-оз).

1.3. Выплата премии по итогам работы за год производится в отношении категорий лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, и осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые в соответствии с положениями части 2 статьи 8 и части 3 статьи 9 областного закона № 12-оз и части 2 статьи 5 областного закона № 18-оз

осуществляется сверх средств, предусмотренных частью 1 статьи 8 и частью 2 статьи 9 областного закона № 12-оз и частью 1 статьи 5 областного закона № 18-оз.

При этом фонд оплаты труда в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год планируется при формировании проекта областного бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период (внесении изменений в областной закон об областном бюджете Ленинградской области) из расчета трех ежемесячных денежных вознаграждений для депутатов, трех окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих, трех месячных должностных окладов работников в соответствии со штатным расписанием Законодательного собрания и штатным расписанием аппарата Законодательного собрания, действующими на момент планирования фонда оплаты труда, с учетом планируемой индексации размеров ежемесячного денежного вознаграждения депутатов, размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих, а также размеров месячных должностных окладов работников.

1.4. Выплата премий по итогам работы за квартал, год осуществляется с учетом следующих показателей:

своевременного и надлежащего исполнения поручений Президента Российской Федерации, Федерального Собрания Российской Федерации, Законодательного собрания, Председателя Законодательного собрания;

оценки результатов работы и личного вклада, в том числе произведенных на основании сведений о результатах деятельности Законодательного собрания;

отсутствия фактов дисциплинарных проступков;

соблюдения служебного распорядка в Законодательном собрании;

отсутствия систематических нарушений служебной дисциплины (дисциплины труда).

1.5. Расчет и выплата премий по итогам работы за квартал, год осуществляется в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в отчетном периоде (квартал, год), в отношении лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения.

Премия по итогам работы за квартал и за год не выплачивается государственным гражданским служащим, уволенным в течение отчетного периода (и в течение первого квартала года, следующего за отчетным, в отношении премирования по итогам работы за год) по основаниям, предусмотренным частью 7 статьи 27, пунктами 11, 13 и 14 части 1 статьи 33, подпунктом "б" пункта 1, пунктом 1¹, пунктами 2 – 7 и пунктом 8¹ части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Премия не выплачивается работникам, уволенным в течение отчетного периода (и в течение первого квартала года, следующего за отчетным, в отношении премирования по итогам работы за год) по основаниям, предусмотренным частью первой статьи 71, пунктами 3, 5 – 7 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Основанием для начислений премий в Законодательном собрании по итогам работы за квартал, год является распоряжение Председателя Законодательного собрания.

2. Порядок выплаты премий по итогам работы за квартал депутатам, государственным гражданским служащим, работникам

2.1. Председатель Законодательного собрания принимает решение о размерах премии депутатам, государственным гражданским служащим, работникам с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

Решение о размерах премии по итогам работы за квартал государственным гражданским служащим и работникам принимается с учетом предложений о размерах премий по итогам работы за квартал, представляемых руководителями структурных подразделений аппарата Законодательного собрания.

2.2. Отдел по вопросам государственной службы и кадров аппарата Законодательного собрания в срок до 20-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала (при расчете премии за первый – третий кварталы), и в срок до 10 декабря отчетного года (при расчете премии за четвертый квартал) осуществляет подготовку информации:

- 1) о наложенных дисциплинарных взысканиях;
- 2) о фактах нарушения служебного распорядка;
- 3) о фактах нарушения служебной дисциплины (дисциплины труда);
- 4) об уменьшении дополнительных выплат депутату в соответствии с пунктом 3.2 Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области, утвержденного постановлением Законодательного собрания от 30 сентября 2015 года № 1177.

2.3. Отдел бухгалтерского учета и отчетности аппарата Законодательного собрания в срок до 20-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала (при расчете премии за первый – третий кварталы), и в срок до 10 декабря отчетного года (при расчете премии за четвертый квартал) осуществляет подготовку информации о размере экономии фонда оплаты труда, сложившейся на последний календарный день отчетного квартала (в рублях).

2.4. Отдел по вопросам государственной службы и кадров аппарата Законодательного собрания в срок до 27-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала (при расчете премии за первый – третий кварталы), и в срок до 15 декабря отчетного года (при расчете премии за четвертый квартал) осуществляет подготовку проекта распоряжения Председателя Законодательного собрания о премировании за квартал депутатов, государственных гражданских служащих и работников.

3. Порядок выплаты премии по итогам работы за год депутатам, государственным гражданским служащим, работникам

3.1. Выплата премии по итогам работы за год депутатам, государственным гражданским служащим и работникам осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области по окончании отчетного года не позднее 5 апреля текущего финансового года.

Выплата премии по итогам работы за 2020 год депутатам, государственным гражданским служащим и работникам осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области не позднее 5 июля 2021 года.

3.2. Выплата премии по итогам работы за год осуществляется в размере не более трех ежемесячных денежных вознаграждений для депутатов, не более трех окладов месячного денежного содержания для государственных гражданских служащих, не более трех месячных должностных окладов для работников в пределах объема денежных средств областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных на данные цели в бюджетной смете Законодательного собрания на текущий год.

3.3. Расчетный размер премии по итогам работы за год определяется путем умножения премиального коэффициента на размер ежемесячного денежного вознаграждения (на оклад месячного денежного содержания или должностной оклад соответственно) по состоянию на расчетную дату.

Размер премиального коэффициента определяется решением Председателя Законодательного собрания и составляет не более 3,0. В отношении государственных гражданских служащих и работников решение принимается с учетом предложений руководителей структурных подразделений аппарата Законодательного собрания.

Размер премии по итогам работы за год рассчитывается с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения.

Размер премии по итогам работы за год не может превышать ограничения, установленные пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Отдел по вопросам государственной службы и кадров аппарата Законодательного собрания в срок до 10 февраля текущего финансового года направляет Председателю Законодательного собрания информацию:

- 1) о наложенных дисциплинарных взысканиях;
- 2) о фактах нарушения служебного распорядка;
- 3) о фактах нарушения служебной дисциплины (дисциплины труда);
- 4) об уменьшении дополнительных выплат депутату в соответствии с пунктом 3.2 Положения о стимулировании профессиональной служебной деятельности депутатов Законодательного собрания Ленинградской области, утвержденным постановлением Законодательного собрания от 30 сентября 2015 года № 1177.

3.5. Отдел бухгалтерского учета и отчетности аппарата Законодательного собрания в срок до 10 февраля текущего финансового года направляет

Председателю Законодательного собрания информацию о размере денежных средств, предусмотренных на выплату премии по итогам работы за год (в рублях).

3.6. Отдел по вопросам государственной службы и кадров аппарата Законодательного собрания в срок до 15 марта текущего финансового года осуществляет подготовку проекта распоряжения Председателя Законодательного собрания о премировании по итогам работы за год депутатов, государственных гражданских служащих, работников.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Законодательного собрания
Ленинградской области
от 26 мая 2021 года № 262
(приложение 2)

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты премий в Контрольно-счетной палате
Ленинградской области по итогам работы за квартал, год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты премий лицам, замещающим государственные должности Ленинградской области в Контрольно-счетной палате Ленинградской области (далее соответственно – лица, замещающие государственные должности, Контрольно-счетная палата), лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Ленинградской области в Контрольно-счетной палате (далее – государственные гражданские служащие), а также работникам Контрольно-счетной палаты, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ленинградской области (далее – работники), по итогам работы за квартал, год.

1.2. Выплата премий по итогам работы за квартал осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда и в его пределах:

лицам, замещающим государственные должности, устанавливаемого в соответствии со статьей 8 областного закона от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области" (далее – областной закон № 12-оз);

государственным гражданским служащим, устанавливаемого в соответствии со статьей 9 областного закона № 12-оз;

работникам, устанавливаемого в соответствии со статьей 5 областного закона от 25 марта 2005 года № 18-оз "Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы" (далее – областной закон № 18-оз).

1.3. Выплата премии по итогам работы за год производится в отношении категорий лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, и осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые в соответствии с положениями части 2 статьи 8

и части 3 статьи 9 областного закона № 12-оз и части 2 статьи 5 областного закона № 18-оз осуществляется сверх средств, предусмотренных частью 1 статьи 8 и частью 2 статьи 9 областного закона № 12-оз и частью 1 статьи 5 областного закона № 18-оз.

При этом фонд оплаты труда в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год планируется при формировании проекта областного бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период (внесении изменений в областной закон об областном бюджете Ленинградской области) из расчета трех ежемесячных денежных вознаграждений для лиц, замещающих государственные должности, трех окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих, трех месячных должностных окладов работников в соответствии со штатным расписанием Контрольно-счетной палаты, действующим на момент планирования фонда оплаты труда, с учетом планируемой индексации размеров ежемесячного денежного вознаграждения по государственным должностям, размеров окладов месячного денежного содержания гражданских служащих, а также размеров месячных должностных окладов работников.

1.4. Выплата премий по итогам работы за квартал, год осуществляется с учетом следующих показателей:

- своевременного и надлежащего исполнения поручений председателя Контрольно-счетной палаты;

- оценки результатов работы и личного вклада, в том числе произведенных на основании сведений о результатах деятельности Контрольно-счетной палаты;

- отсутствия фактов пропуска (срыва) сроков исполнения по документам (поручениям), которые установлены федеральным законом, или нормативным правовым актом Ленинградской области, или правовым актом Контрольно-счетной палаты;

- отсутствия фактов дисциплинарных проступков;

- соблюдения правил внутреннего трудового распорядка в Контрольно-счетной палате;

- отсутствия систематических нарушений служебной дисциплины (дисциплины труда).

1.5. Расчет и выплата премий по итогам работы за квартал, год осуществляется в размере, пропорциональном фактически отработанному времени в отчетном периоде (квартал, год), в отношении лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, при этом:

- работающих (состоящих в служебных (трудовых) отношениях с представителем нанимателя (работодателем) в Контрольно-счетной палате на дату издания приказа Контрольно-счетной палаты о премировании за квартал, год;

- отработавших часть отчетного периода и ушедших в течение отчетного периода (или до расчетной даты для премии по итогам работы за год) в отпуск по беременности и родам;

отработавших часть отчетного периода и ушедших в течение отчетного периода (или до расчетной даты для премии по итогам работы за год) в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Председатель Контрольно-счетной палаты, основываясь на оценке достижения показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, вправе принять решение о невыплате премии по итогам работы за квартал, год.

1.6. Основанием для начислений премий в Контрольно-счетной палате по итогам работы за квартал, год является приказ Контрольно-счетной палаты.

2. Порядок выплаты премий по итогам работы за квартал лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим, работникам

2.1. Председатель Контрольно-счетной палаты принимает решение о размерах премии по итогам работы за квартал лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим, работникам с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, и предложений о размерах премий по итогам работы за квартал, представляемых:

заместителем председателя Контрольно-счетной палаты в отношении аудиторов Контрольно-счетной палаты и руководителя аппарата Контрольно-счетной палаты;

руководителем аппарата Контрольно-счетной палаты в отношении работников и государственных гражданских служащих (за исключением помощника председателя Контрольно-счетной палаты), в случае функционального закрепления государственных гражданских служащих за аудиторскими направлениями Контрольно-счетной палаты – по согласованию с аудиторами Контрольно-счетной палаты.

2.2. Заместитель руководителя аппарата Контрольно-счетной палаты – главный бухгалтер представляет председателю Контрольно-счетной палаты:

информацию о размере экономии фонда оплаты труда, сложившейся на последний календарный день отчетного квартала (в рублях);

проект приказа Контрольно-счетной палаты о премировании за отчетный квартал лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих, работников.

3. Порядок выплаты премии по итогам работы за год лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим, работникам

3.1. Выплата премии по итогам работы за год лицам, замещающим государственные должности, государственным гражданским служащим, работникам осуществляется за счет средств областного бюджета Ленинградской области по окончании отчетного года в текущем финансовом году.

3.2. Выплата премии по итогам работы за год осуществляется в размере не более трех ежемесячных денежных вознаграждений для лиц, замещающих государственные должности, не более трех окладов месячного денежного содержания для государственных гражданских служащих, не более трех месячных должностных окладов для работников в пределах объема денежных средств областного бюджета Ленинградской области, предусмотренных на данные цели в бюджетной смете Контрольно-счетной палаты на текущий год.

3.3. Расчетный размер премии по итогам работы за год определяется путем умножения премиального коэффициента на размер ежемесячного денежного вознаграждения (на оклад месячного денежного содержания или должностной оклад соответственно) по состоянию на расчетную дату.

Размер премиального коэффициента составляет не более 3,0 и определяется решением председателя Контрольно-счетной палаты с учетом показателей, определенных пунктом 1.4 настоящего Положения, и предложений о размерах премий по итогам работы за год, представляемых:

заместителем председателя Контрольно-счетной палаты в отношении аудиторов Контрольно-счетной палаты и руководителя аппарата Контрольно-счетной палаты;

руководителем аппарата Контрольно-счетной палаты в отношении работников и государственных гражданских служащих (за исключением помощника председателя Контрольно-счетной палаты), в случае функционального закрепления государственных гражданских служащих за аудиторскими направлениями Контрольно-счетной палаты – по согласованию с аудиторами Контрольно-счетной палаты.

Размер премии по итогам работы за год не может превышать ограничения, установленные пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Заместитель руководителя аппарата Контрольно-счетной палаты – главный бухгалтер представляет председателю Контрольно-счетной палаты:

информацию о размере денежных средств, предусмотренных на выплату премии по итогам работы за год (в рублях), в разрезе лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих, работников;

проект приказа Контрольно-счетной палаты о премировании по итогам работы за год лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих, работников.