



№ 206004-2022-3216
от 13.05.2022

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 13 мая 2022 года № 298-р

Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ленинградской области на период до 2030 года

В соответствии с пунктом 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р:

1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи Ленинградской области на период до 2030 года.
2. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности.

Губернатор
Ленинградской области

А.Дрозденко



УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Ленинградской области
от 13 мая 2022 года № 298-р
(приложение)

Долгосрочная программа
содействия занятости молодежи Ленинградской области
на период до 2030 года

1. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Российской Федерации реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Ленинградской области на период до 2030 года (далее – Программа) разработана во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р.

2. Положение молодежи на рынке труда Ленинградской области

Численность постоянного населения молодежи за 2017 – 2020 годы увеличилась в следующих возрастных группах:

15 – 19 лет – на 14,6 процента (с 73,3 тыс. человек до 84 тыс. человек);

30 – 34 года – на 7,8 процента (с 164,7 тыс. человек до 177,5 тыс. человек).

В возрастных группах 20 – 29 лет, 15 – 29 лет и 15 – 34 лет численность постоянного населения сократилась, наименьшее значение

зафиксировано по возрастной группе 20 – 29 лет (232,8 тыс. человек в 2017 году, 206,6 тыс. человек в 2020 году).

Численность постоянного населения в возрасте 15 – 34 лет в 2017 году составляла 470,8 тыс. человек, из них: 65 процентов (306,1 тыс. человек) в возрасте 15 – 29 лет, 35 процентов (164,7 тыс. человек) в возрасте 30 – 34 года.

Численность постоянного населения в возрасте 15 – 34 лет в 2020 году составляла 468,1 тыс. человек, из них: 62 процента (290,6 тыс. человек) в возрасте 15 – 29 лет, 38 процентов (177,5 тыс. человек) в возрасте 30 – 34 года.

Таким образом, численность постоянного населения в возрасте 30 – 34 года увеличилась на 7,8 процента, или на 12,8 тыс. человек.

Численность занятого населения за 2017 – 2020 годы увеличилась в возрастной группе 30 – 34 года на 8 процентов (с 137 тыс. человек до 148 тыс. человек).

В возрастных группах 15 – 19 лет, 20 – 29 лет, 15 – 29 лет и 15 – 34 года численность занятого населения сократилась, наименьшее значение зафиксировано по возрастной группе 15 – 29 лет (57,7 тыс. человек в 2017 году, 51,2 тыс. человек в 2020 году).

В 2017 – 2020 годах доля занятого населения в общей численности постоянного населения снизилась в возрастных группах:

15 – 34 года с 66,6 процента до 63,5 процента;

15 – 29 лет с 57,7 процента до 51,2 процента;

15 – 19 лет с 4,5 процента до 2,1 процента;

20 – 29 лет с 74,4 процента до 71,2 процента.

Доля занятого населения выросла только в возрастной группе 30 – 34 года: с 83,2 процента до 83,7 процента.

Численность занятого населения в возрасте 15 – 34 лет в 2017 году составляла 313,6 тыс. человек, из них 56 процентов (176,6 тыс. человек) в возрасте 15 – 29 лет, 44 процента (137,0 тыс. человек) в возрасте 30 – 34 года.

Численность занятого населения в возрасте 15 – 34 лет в 2020 году составляла 297,3 тыс. человек, при этом численность занятого населения в возрастных группах 15 – 29 лет и 30 – 34 года была равной: 148,8 тыс. человек и 148,5 тыс. человек соответственно.

Таким образом, численность постоянного занятого населения в возрасте 30 – 34 года увеличилась на 6 процентов, или на 11,5 тыс. человек.

В 2017 – 2020 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 19 лет снизился с 4,6 процента до 1,7 процента, а в группе 20 – 29 лет незначительно увеличился – с 70,4 процента до 71,5 процента (на 1,1 процента), что выше среднеобластного значения занятости постоянного населения в 1,1 раза (65,7 процента в 2020 году).

Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15 – 19 лет объясняются прежде всего высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы).

Значительную часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 20 – 29 лет.

В 2017 – 2020 годах численность безработных в возрасте 15 – 19 лет (в общей численности безработных) сократилась в 4,8 раза (с 5,3 процента в 2017 году до 1,1 процента в 2020 году), а в возрастной группе 20 – 29 лет – в 1,5 раза (с 35,1 процента в 2017 году до 23,6 процента в 2020 году).

Наиболее высокие показатели уровня безработицы среди молодежи 15 – 19 лет зафиксированы в 2017 году (42 процента) и в 2019 году (31,4 процента). Наименьшее значение показателя в 2020 году – 24,9 процента.

При анализе возрастной структуры молодежи, обратившейся в органы службы занятости, установлено, что значительную часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 20 – 29 лет.

Анализ отраслевой структуры занятости молодежи, обратившейся в органы службы занятости по последнему месту работы, сложившейся за 2017 – 2020 годы, показывает, что молодежь в возрасте 20 – 29 лет преобладает в таких видах экономической деятельности, как:

деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (26,1 процента от общего числа граждан, уволенных из данной отрасли);

деятельность в области информации и связи (24,2 процента от общего числа уволенных);

деятельность финансовая и страховая (23,4 процента);

торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (22,8 процента).

Наименее востребованными для молодежи в возрастной группе 20 – 29 лет в 2017 – 2020 годах являются такие сферы деятельности, как:

образование (3,6 процента от общего числа граждан, уволенных в данной сфере);

водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (10,3 процента от общего числа уволенных);

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (10,4 процента).

В 2020 году наиболее пострадавшими отраслями в результате распространения новой коронавирусной инфекции оказались:

торговля – общая численность граждан, обратившихся в службу занятости и уволенных с предприятий данной сферы, – 9,5 тыс. человек,

из них 2,4 тыс. человек (25,1 процента) – молодежь в возрасте 20 – 29 лет;

обрабатывающие производства – общая численность граждан, обратившихся в службу занятости, уволенных от работодателей данной отрасли, – 7,0 тыс. человек, из них 1,4 тыс. человек (19,4 процента) – молодежь в возрасте 20 – 29 лет;

деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – общая численность граждан, обратившихся в службу занятости, уволенных от работодателей данной отрасли, – 2,0 тыс. человек, из них 0,5 тыс. человек (27,4 процента) – молодежь в возрасте 20 – 29 лет.

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы;

отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;

несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, осложняют положение молодых людей на рынке труда, так как молодежь чаще, чем люди более старшего возраста, находится в условиях временной и неполной занятости, а значит, чаще сталкивается с высоким риском потери работы и заработка.

Решение проблем в сфере занятости молодежи в период распространения новой коронавирусной инфекции возможно через формирование новой молодежной повестки и выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

3. Основные цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

1) формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках задачи нацелены на развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью в целях ознакомления с профессиями и предприятиями, а также на обеспечение межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в Ленинградской области;

2) обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках решения задачи предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации в целях их приближения к потребностям рынка труда, создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения с использованием базы индивидуальных предпринимателей;

3) создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. В рамках решения задачи запланированы мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи;

4) создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций.

Кроме того, запланированы комплексный подход по карьерному консультированию молодежи, а также обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости).

В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с незанятостью.

4. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022 – 2024 годы, в рамках первого этапа предусматривается:

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодежи;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования и другие мероприятия.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025 – 2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовывать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

5. Управление реализацией Программы

Уполномоченным органом исполнительной власти Ленинградской области, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – комитет).

В реализации Программы участвуют органы исполнительной власти Ленинградской области, государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области" (далее – ГКУ ЦЗН ЛО), образовательные организации, работодатели.

Контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляется комитетом.

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области и комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в комитет информацию о реализации мероприятий Программы по итогам года.

Комитет осуществляет мониторинг и контроль за ходом выполнения Программы; организацию выполнения мероприятий Программы; подготовку предложений по корректировке Программы и механизма ее реализации; контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, с целью своевременного выполнения в полном объеме мероприятий Программы; запрашивает сведения, необходимые для мониторинга, оценки эффективности и подготовки отчетности о реализации Программы.

Отчеты о реализации мероприятий и достижении значений показателей представляются в установленные сроки в Министерство труда

и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с Планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной Правительством Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р.

План мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ленинградской области до 2030 года приведен в приложении к Программе.

6. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:
 повышение вовлеченности молодежи в занятость;
 снижение уровня безработицы среди молодежи;
 повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
 снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Показатели реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ленинградской области на период до 2030 года

Год	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет, проц.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, проц.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста, проц.
2022	8,5	12,0	12,5
2023	8,0	11,5	14,0
2024	7,5	11,0	15,0
2025	7,5	11,0	15,0
2026	7,5	11,0	15,0
2027	7,5	11,0	15,0
2028	7,5	11,0	15,0
2029	7,5	11,0	15,0
2030	7,5	11,0	15,0

Приложение
к Программе...

ПЛАН
мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия
занятости молодежи Ленинградской области на период до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда				
1.1	Профориентационная акция "Неделя без турникетов"	Охват не менее 4000 человек в возрасте от 14 до 35 лет	Ежегодно 3-я неделя апреля и октября	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
1.2	Проведение профориентационного мероприятия "Старт в карьеру"	Охват не менее 400 выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
1.3	Проведение цикла профориентационных мероприятий для отдельных категорий молодежи	Охват не менее 5000 человек	Ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

1	2	3	4	5
1.4	Предоставление услуг по профориентации для молодежи	Охват молодежи до 35 лет не менее 13000 человек	Ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
1.5	Мониторинг профессиональных предпочтений школьников 9 – 11 классов Ленинградской области	Охват молодежи не менее 10000 человек	Ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; Комитет общественных коммуникаций Ленинградской области
1.6	Проведение мероприятий для молодежи в муниципальных образованиях Ленинградской области, в том числе:			
1.6.1	Проведение мероприятий по обучению основам предпринимательской деятельности для учащейся молодежи	Охват не менее 200 человек в муниципальных образованиях Ленинградской области	Ежегодно	Муниципальные организации, образующие инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Ленинградской области
1.6.2	Проведение мероприятий по вовлечению в предпринимательскую деятельность: бизнес-квизы (интерактивные мероприятия), конкурсы, открытые уроки с молодежью, посвященные открытию собственного дела	Охват не менее 50 человек в четырех муниципальных образованиях Ленинградской области	Ежегодно	
1.7	Содействие в реализации проекта "Губернаторский молодежный трудовой отряд" на территории Ленинградской области		2022 – 2030 годы	Комитет по молодежной политике Ленинградской области;

1	2	3	4	5
				государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Центр патриотических, добровольческих, учебных и досуговых программ "Молодежный"
1.8	Цикл мероприятий по работе с молодыми предпринимателями		В течение 2022 года	Комитет по молодежной политике Ленинградской области; государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Центр патриотических, добровольческих, учебных и досуговых программ "Молодежный"
1.9	Организация и проведение регионального этапа "Молодой предприниматель России"		В соответствии с Всероссийским положением	Комитет по молодежной политике Ленинградской области; государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Центр патриотических, добровольческих, учебных и досуговых программ "Молодежный"
1.10	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности		2022 – 2030 годы	Комитет по молодежной политике Ленинградской области; государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Ресурсный добровольческий центр"

1	2	3	4	5
1.11	Оказание содействия Ленинградскому областному региональному отделению Молодежной общероссийской общественной организации "Российские Студенческие Отряды"		2022 – 2030 годы	Комитет по молодежной политике Ленинградской области; государственное бюджетное учреждение Ленинградской области "Ресурсный добровольческий центр"
2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности				
2.1	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования за счет средств Ленинградской области	Формирование КЦП в соответствии с методикой формирования прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Ленинградской области в трудовых ресурсах на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Открытие новых профессий и специальностей, востребованных на рынке труда	Март – апрель, ежегодно	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; профессиональные образовательные организации Ленинградской области
3. Создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности				
3.1	Проведение мероприятий, способствующих развитию молодежного предпринимательства, в том числе:			

1	2	3	4	5
3.1.1	Проведение программы обучения основам бизнеса Startup Junior "Базовое предпринимательство" для молодежи Ленинградской области в возрасте 14 – 17 лет	Охват не менее 40 человек в возрасте 14 – 17 лет	Ежегодно	Фонд "Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области, микрокредитная компания"
3.1.2	Проведение программы по наставничеству для начинающих предпринимателей	Охват не менее 30 человек в возрасте 18 – 35 лет	Ежегодно	Фонд "Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области, микрокредитная компания"
3.1.3	Проведение секции, посвященной молодежному предпринимательству, в рамках ежегодного Ленинградского бизнес-форума "Энергия возможностей"	Охват не менее 50 человек в возрасте 18 – 35 лет	Ежегодно	Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области; комитет по молодежной политике Ленинградской области; Фонд "Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области, микрокредитная компания"
3.1.4	Проведение обучающей программы для самозанятых граждан "Делаем бизнес"	Охват не менее 50 человек в возрасте 18 – 35 лет	Ежегодно	Фонд "Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области, микрокредитная компания"
4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи				
4.1	Предоставление услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельным категориям граждан,	Охват молодежи до 35 лет не менее 400 человек	Ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

1	2	3	4	5
	в том числе участникам федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"			
4.2	Карьерное сопровождение молодежи	Охват молодежи до 35 лет не менее 20 человек	Ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
4.3	Взаимодействие органов службы занятости Ленинградской области и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Заключение не менее 30 соглашений с центрами карьеры в целях повышения информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; центры карьеры (центры содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Ленинградской области
4.4	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения через создание региональных площадок на базе профессиональных образовательных организаций и транслирование опыта на другие профессиональные образовательные организации	1 – 2 региональные площадки	Ежегодно	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области; комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; профессиональные образовательные организации Ленинградской области

1	2	3	4	5
4.5	Предоставление субсидий работодателям на возмещение части их расходов на оплату труда при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций	Трудоустройство не менее 30 выпускников	Ежегодно	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
4.6	Содействие выпускникам профессиональных образовательных организаций, в том числе прошедшим службу в Вооруженных силах Российской Федерации, в открытии собственного дела, а также в регистрации в качестве самозанятых	Расширение участия выпускников профессиональных образовательных организаций Ленинградской области в развитии малого бизнеса региона	Ежегодно	Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области
4.7	Опережающие меры по обеспечению кадрами организаций, а также инвестиционных проектов	Определение перспективной кадровой потребности для организации профессионального обучения и переподготовки выпускников, в том числе прошедших службу в Вооруженных силах Российской Федерации	Ежегодно	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области; комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; профессиональные образовательные организации Ленинградской области

1	2	3	4	5
4.8	Создание Центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)	Создание ЦОПП на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области "Беседский сельскохозяйственный техникум"	Август 2022 года	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; профессиональные образовательные организации Ленинградской области
4.9	Разработка Плана мероприятий по взаимодействию ЦОПП с предприятиями Ленинградской области по трудоустройству выпускников и переподготовке при необходимости выпускников профессиональных образовательных организаций по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям	Внедрение системы мобильной переподготовки в соответствии с потребностями рынка труда Ленинградской области	Август 2022 года	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области; Центр опережающей профессиональной подготовки
4.10	Формирование в ЦОПП аналитического центра	Проведение мониторинга и анализа регионального рынка труда с учетом инновационных и инвестиционных	Сентябрь 2022 года	Центр опережающей профессиональной подготовки

1	2	3	4	5
		векторов развития производств. Анализ позволит обеспечить оперативное консультирование выпускников ПОО о возможностях трудоустройства		
4.11	Функционирование государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области "Мультицентр социальной и трудовой интеграции" как базовой профессиональной образовательной организации по сопровождаемому трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ	Государственная услуга в Региональном перечне (классификаторе) государственных (муниципальных) услуг и работ Ленинградской области по сопровождению трудоустройства инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья, получивших образовательную услугу в нетиповом учреждении	Реализуется	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; "Мультицентр социальной и трудовой интеграции"