



№ 206005-2022-6838
от 02.09.22

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 сентября 2022 года № 640

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ленинградской области от 26 апреля 2022 года № 274
"Об утверждении Порядка предоставления из областного
бюджета Ленинградской области субсидий юридическим
лицам (за исключением государственных (муниципальных)
учреждений), индивидуальным предпринимателям
на организацию профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования
работников промышленных предприятий, находящихся
под риском увольнения, в рамках государственной
программы Ленинградской области "Содействие занятости
населения Ленинградской области" в 2022 году"**

Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Порядок предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" в 2022 году, утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области от 26 апреля 2022 года № 274, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 2 сентября 2022 года № 640

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" в 2022 году, утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области от 26 апреля 2022 года № 274

1. Пункт 1.1 после слов "финансовое обеспечение" дополнить словом "(возмещение)".

2. Абзац четвертый пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

"планируют или организовали в текущем финансовом году обучение работников, находящихся под риском увольнения, и не являющихся участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 "О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"."

3. Абзац первый пункта 1.7 после слов "финансовое обеспечение" дополнить словом "(возмещение)".

4. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3. Участники отбора, соответствующие категориям, указанным в пунктах 1.5 и 1.6 настоящего Порядка, в срок, установленный в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Порядка, представляют в центр занятости населения предложения по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

К предложению прилагаются документы, предусмотренные подпунктами 2.3.1 или 2.3.2 настоящего пункта в зависимости от цели предоставления субсидии (финансовое обеспечение затрат или возмещение затрат).

Участник отбора несет ответственность за полноту и достоверность представляемых сведений.

2.3.1. При подаче предложения с целью финансового обеспечения затрат на организацию обучения работников, находящихся под риском увольнения, к предложению прилагаются следующие документы:

копия документа, подтверждающего полномочия руководителя участника отбора;

копии документов, подтверждающие нахождение работников в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, временной остановки работ, в отпуске без сохранения заработной платы, либо иные документы, подтверждающие проведение мероприятий по высвобождению работников на дату подачи предложения;

заверенный руководителем и главным бухгалтером предприятия список работников, находящихся под риском увольнения, планируемых к направлению на обучение, по форме, утвержденной локальным правовым актом центра занятости населения, размещенной на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области*;

заверенная руководителем и главным бухгалтером предприятия смета планируемых затрат в связи с обучением работников, находящихся под риском увольнения, по каждой образовательной программе по форме, утвержденной локальным правовым актом центра занятости населения, размещенной на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области*;

письменное согласие работников, находящихся под риском увольнения, на обработку их персональных данных центром занятости населения.

2.3.2. При подаче предложения с целью возмещения затрат на организацию обучения работников, находящихся под риском увольнения, к предложению прилагаются следующие документы:

копия документа, подтверждающего полномочия руководителя участника отбора;

копия приказа работодателя о направлении на обучение работников, находящихся под риском увольнения;

заверенный руководителем и главным бухгалтером предприятия список работников, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение, по форме, утвержденной локальным правовым актом центра занятости населения, размещенной на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области*;

заверенный руководителем и главным бухгалтером предприятия расчет понесенных затрат на оплату стоимости обучения, составленный по форме, утвержденной локальным правовым актом центра занятости населения, размещенной на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области*, с приложением копий первичных документов, подтверждающих расходы участника отбора на оплату образовательных услуг;

заверенные руководителем и главным бухгалтером предприятия копии документов, подтверждающих нахождение работников, направленных на обучение, в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, простоя, временной остановки работ, в отпуске без сохранения заработной платы, либо иные документы, подтверждающие проведение мероприятий по высвобождению работников, на дату, предшествующую началу обучения;

письменное согласие работников, находящихся под риском увольнения, на обработку персональных данных центром занятости населения."

5. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.5. Участники отбора вправе предоставить в центр занятости населения по собственной инициативе документы, указанные в пункте 2.3 настоящего Порядка, и сведения, подтверждающие соответствие требованиям, определенным пунктом 2.2 настоящего Порядка.

Заверенное подписью руководителя предприятия и печатью (при наличии) предложение, прилагаемые к нему документы представляются участником отбора на бумажном носителе в одном экземпляре."

6. В пункте 2.8:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.8. Комиссия еженедельно (при наличии поступивших предложений) рассматривает предложения и прилагаемые к ним документы с учетом очередности по дате регистрации предложений на соответствие требованиям, установленным пунктом 2.2 настоящего Порядка, осуществляет проверку соответствия участника отбора категориям, предусмотренным пунктами 1.5 и 1.6 настоящего Порядка, а также на предмет наличия оснований для отклонения предложения и отказа в предоставлении субсидии, установленных пунктами 2.11 и 2.13 настоящего Порядка.";

абзац третий изложить в следующей редакции:

"Проверка получателя субсидии на соответствие указанным требованиям осуществляется с учетом рассмотрения представленных получателем субсидии документов и сведений, получения информации из общедоступных источников способами, не запрещенными действующим законодательством, в том числе размещенной на официальных сайтах в сети "Интернет". Сведения о наличии (отсутствии) неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, запрашиваются в рамках информационного взаимодействия на дату подачи предложения."

7. Пункты 2.9 и 2.10 изложить в следующей редакции:

"2.9. Участник отбора имеет право отозвать предложение, в том числе для внесения изменений, на основании письменного

обращения, не позднее, чем за один рабочий день до даты заседания комиссии.

Предложение возвращается участнику отбора в течение трех рабочих дней после поступления письменного уведомления об отзыве предложения.

Отзыв предложения не препятствует повторному направлению предложения участником отбора, в установленном порядке, но не позднее даты и времени, предусмотренных в объявлении о проведении отбора.

Повторное рассмотрение предложения осуществляется в соответствии с пунктами 2.2 – 2.16 настоящего Порядка.

2.10. Победителем отбора признается участник (участники) отбора, соответствующий (соответствующие) категориям, предусмотренным пунктами 1.5 и 1.6 настоящего Порядка, при отсутствии оснований для отклонения предложения и отказа в предоставлении субсидии, установленных пунктами 2.11 и 2.13 настоящего Порядка.

Решение о предоставлении субсидии, об отклонении предложения участника отбора или об отказе в предоставлении субсидии принимается центром занятости населения на основании протокола заседания комиссии в форме локального правового акта с указанием получателей субсидии в срок не позднее 5-го рабочего дня с даты оформления протокола комиссии."

8. В абзаце втором пункта 2.13 слова "установленным пунктом 2.3 настоящего Порядка" заменить словами "определенным в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Порядка".

9. В пункте 2.14 после слов "в течение семи рабочих дней" дополнить словами "со дня принятия локального правового акта, указанного в пункте 2.10 настоящего Порядка".

10. В пункте 3.1:

абзацы третий и четвертый изложить в следующей редакции:

"положение о проведении центром занятости населения, Комитетом проверок соблюдения получателем субсидии условий и порядка предоставления субсидий, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также о проверке органами государственного финансового контроля Ленинградской области в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

согласие получателя субсидии на осуществление центром занятости населения и Комитетом проверок соблюдения получателем субсидии условий порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также проверки органами государственного финансового контроля Ленинградской области соблюдения получателем субсидии порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и на включение таких положений в соглашение;"

дополнить абзацем следующего содержания:

"запрет приобретения получателями субсидий – юридическими лицами, а также иными юридическими лицами, получающими средства на основании договоров, заключенных с получателями субсидий, за счет полученных из бюджета Ленинградской области средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением результатов предоставления этих средств иных операций, определенных настоящим Порядком."

11. Пункты 3.3 – 3.6 изложить в следующей редакции:

"3.3. В случае предоставления субсидий в целях финансового обеспечения затрат перечисление средств субсидии осуществляется центром занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня заключения соглашения на расчетные счета получателей субсидии, открытые в российских кредитных организациях.

В случае предоставления субсидий в целях возмещения затрат перечисление средств субсидии осуществляется центром занятости населения не позднее 10-го рабочего дня, следующего за днем принятия центром занятости населения решения, предусмотренного пунктом 2.10 настоящего Порядка на расчетные или корреспондентские счета, открытые получателям субсидий в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

3.4. Предоставленную субсидию на финансовое обеспечение затрат получатель субсидии обязан использовать в сроки, предусмотренные соглашением.

3.5. Результатом предоставления субсидии является численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления субсидии, является доля занятых работников по истечении трех месяцев после завершения обучения из числа работников, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение. Значение показателя не может быть менее 85 процентов.

Значения результата предоставления субсидии и показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, устанавливаются соглашением.

Если до истечения срока действия соглашения трудовой договор между работодателем и работником прекращен по основаниям, установленным трудовым законодательством, работодатель уведомляет об этом центр занятости населения в срок не позднее пяти рабочих дней со дня увольнения работника с представлением копии приказа об увольнении.

При оценке показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, не учитываются работники, находящиеся под риском увольнения, из числа прошедших обучение, прекратившие трудовые отношения с работодателями по следующим основаниям: пункты 1, 3 и 10 части 1 статьи 77 и пункты 5 – 7 и 9 – 11 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.6. Расчет размера субсидии производится на основании предоставленных участником отбора в центр занятости населения документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка, и рассчитывается по следующим формулам:

В случаях финансового обеспечения затрат работодателей:

$$S = N_{\text{обуч}1} \times C_{\text{обуч}1} + N_{\text{обуч}2} \times C_{\text{обуч}2} + N_{\text{обуч}3} \times C_{\text{обуч}3} + \dots,$$

где:

$N_{\text{обуч}1}$, $N_{\text{обуч}2}$ и далее – прогнозируемая численность граждан, планируемых к обучению по каждой образовательной программе;

$C_{\text{обуч}1}$, $C_{\text{обуч}2}$ и далее – стоимость планируемых затрат по каждой программе обучения, но не более средней стоимости обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам 59,58 тыс. рублей.

В случаях возмещения затрат работодателей:

$$S = \sum Si,$$

где:

S – размер субсидии на возмещение стоимости обучения, предоставляемой получателю субсидии, (рублей);

Si – размер фактических затрат на i -го работника, прошедшего обучение, но не более средней стоимости обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам 59,58 тыс. рублей."

12. Пункты 4.1 и 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.1. Получатель субсидии на финансовое обеспечение затрат на обучение работников, находящихся под риском увольнения, представляет в центр занятости населения отчет о достижении значения результата предоставления субсидии и показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, по окончании трех месяцев после окончания работниками, находящимися под риском увольнения, обучения по форме, определенной соглашением.

Получатель субсидии на возмещение затрат на обучение работников, находящихся под риском увольнения, представляет в центр занятости населения отчет о достижении значения результата предоставления

субсидии и показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, на 31 декабря 2022 года по форме, определенной соглашением.

4.2. Сроки и формы представления дополнительной отчетности, в том числе акта о фактически произведенных расходах, устанавливаются соглашением."

13. В разделе 5:

наименование изложить в следующей редакции:

"5. Требования к осуществлению контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидий и ответственности за их нарушение";

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

"5.2. Комитет и центр занятости населения осуществляют проверку соблюдения работодателями условий и порядка предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, в соответствии с утвержденными планами проверок посредством анализа документов о расходовании субсидии, представляемых центром занятости населения.";

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.4. Органы государственного финансового контроля Ленинградской области осуществляют проверку в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации."

14. Приложение к Порядку изложить в следующей редакции:

"Приложение
к Порядку..."

(Форма)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

об участии в отборе юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей на предоставление из областного бюджета Ленинградской области субсидий на финансовое обеспечение/возмещение (нужное подчеркнуть) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

_____,
(наименование юридического лица,

_____,
фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)

в лице _____,
действующего на основании _____,
просит государственное казенное учреждение "Центр занятости

населения Ленинградской области" в соответствии с Порядком предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" в 2022 году, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 26 апреля 2022 года № 274 (далее – субсидия, Порядок), рассмотреть предложение об участии в отборе на получение субсидии.

Информация об участнике отбора

Наименование юридического лица/ фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя	
Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН/ОГРНИП)	
Юридический адрес (с указанием индекса)	
Фактический адрес (с указанием индекса)	
Номер телефона (с указанием кода)	
Адрес электронной почты	
Наименование должности руководителя	
Фамилия, имя, отчество руководителя	
Фамилия, имя, отчество контактного лица	
Номер телефона контактного лица	

(наименование участника отбора)

обязуется в случае признания получателем субсидии выполнить требования, установленные Порядком.

Сообщаю, что

(наименование участника отбора)

на дату подачи предложения соответствует требованиям, установленным Порядком, а именно:

является юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателем – промышленным предприятием, осуществляющим деятельность на территории Ленинградской области и состоящим на налоговом учете в территориальном налоговом органе Ленинградской области, и имеет работников, состоящих с ним в трудовых отношениях и находящихся под риском увольнения (подчеркнуть: юридическое лицо или предприниматель);

не получает в текущем финансовом году средства из областного бюджета Ленинградской области в соответствии с иными правовыми актами в целях реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ленинградской области, посредством финансового обеспечения (возмещения) затрат на организацию обучения работников, находящихся под риском увольнения, в рамках реализации основного мероприятия "Реализация региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий, находящихся под риском увольнения" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области";

не имеет просроченной задолженности по возврату в областной бюджет Ленинградской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом Ленинградской области;

неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышает 300 тыс. рублей;

участник отбора – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а участник отбора – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенная в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

не находится в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами,

совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество
индивидуального предпринимателя)

в лице _____

дает согласие:

на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации об участнике отбора, о подаваемом им предложении, иной информации об участнике отбора, связанной с соответствующим отбором, а также согласие на обработку персональных данных (для физического лица);

на осуществление государственным казенным учреждением "Центр занятости населения Ленинградской области", комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области проверок соблюдения получателем субсидии условий и порядка предоставления субсидий, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также о проверке органами государственного финансового контроля Ленинградской области в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Достоверность информации (в том числе документов), представленной в составе предложения на участие в отборе на право получения субсидии, подтверждаю.

С условиями отбора и предоставления субсидии ознакомлен и согласен.

Приложение: на ____ л.

(наименование должности руководителя)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Место печати

" ____ " _____ 20__ года

Страницы на сайте: Главная – О комитете – Подведомственные учреждения комитета – Запрос предложений на предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" в 2022 году."