



№ 206002-2023-1412
от 20.02.2023

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 20 февраля 2023 года № 10-пг

О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Ленинградской области о материальном стимулировании работников Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области

В соответствии с областными законами от 25 февраля 2005 года № 11-оз "О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области", от 25 февраля 2005 года № 12-оз "О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области", от 25 марта 2005 года № 18-оз "Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы" п о с т а н о в л я ю :

1. Внести в отдельные постановления Губернатора Ленинградской области о материальном стимулировании работников Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Губернатор
Ленинградской области



А. Дрозденко

Приложение
к постановлению Губернатора
Ленинградской области
от 20 февраля 2023 года № 10-пг

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в отдельные постановления Губернатора
Ленинградской области о материальном стимулировании
работников Администрации Ленинградской области
и аппаратов мировых судей Ленинградской области

1. Внести в постановление Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 № 63-пг "Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области" следующие изменения:

1) абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

"должностные лица, поставившие свои подписи на проекте нормативного правового акта в соответствии с пунктом 3.26 Инструкции по делопроизводству в органах исполнительной власти Ленинградской области, утвержденной постановлением Губернатора Ленинградской области от 13 февраля 2018 года № 4-пг (далее – Инструкция);";

2) в пункте 3.3 слова "разделом 6 Инструкции по делопроизводству в органах исполнительной власти Ленинградской области, утвержденной постановлением Губернатора Ленинградской области от 29 декабря 2005 года № 253-пг" заменить словами "разделом 8 Инструкции";

3) в приложении (Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области):

в пункте 1.6:

слово "аппарат" заменить словом "Администрацию";

слово "Аппарат" заменить словом "Администрация";

в пункте 3.12 слова "и гражданскому служащему, назначенным непосредственными исполнителями поручения" заменить словами ", гражданскому служащему, назначенным непосредственными исполнителями поручения, и иным гражданским служащим в случаях, указанных в пункте 3.12-1 настоящего Положения";

дополнить пунктом 3.12-1 следующего содержания:

"3.12-1. Гражданским служащим, допустившим нарушения, повлекшие снижение размера ежемесячного денежного поощрения руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области,

снижается ежемесячное денежное поощрение в размере не менее размера снижения ежемесячного денежного поощрения руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области (в процентном выражении).

Предложения об установлении ежемесячного денежного поощрения гражданским служащим вырабатываются на кадровых советах при соответствующих органах исполнительной власти Ленинградской области и оформляются протоколами кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области, копии которых представляются в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области до 20-го числа каждого месяца.

При отсутствии указанных предложений установление размера ежемесячного денежного поощрения производится всем гражданским служащим органа исполнительной власти Ленинградской области пропорционально размеру снижения ежемесячного денежного поощрения руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области.

Установление размера ежемесячного денежного поощрения гражданским служащим, допустившим нарушения, повлекшие снижение размера ежемесячного денежного поощрения руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области, производится в месяце, следующим за месяцем принятия решения Губернатором Ленинградской области (в том числе принятом на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области) об установлении ежемесячного денежного поощрения руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области.

При этом экономия фонда оплаты труда на выплату ежемесячного денежного поощрения соответствующего органа исполнительной власти Ленинградской области, образовавшаяся в результате указанного установления ежемесячного денежного поощрения гражданским служащим, не подлежит дальнейшему распределению гражданским служащим данного органа исполнительной власти Ленинградской области и остается в общем объеме экономии фонда оплаты труда гражданских служащих Администрации Ленинградской области.";

4) в абзаце четвертом пункта 4.10 приложения к Положению (Порядок материального стимулирования участников проектной деятельности) слово "аппарат" заменить словом "Администрацию".

2. Внести в Положение о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год, утвержденное постановлением Губернатора Ленинградской области от 25 февраля 2021 года № 13-пг, следующие изменения:

1) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Выплата премии по итогам работы за год производится в отношении категорий лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего

Положения, и осуществляется в пределах фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, и государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области, устанавливаемого областным законом № 12-оз, и фонда оплаты труда лиц, не являющихся гражданскими служащими, устанавливаемого областным законом № 18-оз.

При этом премиальный фонд оплаты труда (далее – премиальный фонд) в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год планируется при формировании проекта областного бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период (внесении изменений в областной закон об областном бюджете Ленинградской области) из расчета трех месячных денежных вознаграждений для лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, четырех должностных окладов государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области, трех должностных окладов лиц, не являющихся гражданскими служащими, в соответствии со штатными расписаниями органов исполнительной власти Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области, действующими на момент планирования премиального фонда, с учетом планируемой индексации ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, должностных окладов гражданских служащих Ленинградской области, а также месячных должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.

В случае изменения штатных расписаний по состоянию на 31 декабря отчетного финансового года Управление делами Правительства Ленинградской области корректирует премиальный фонд в целях осуществления выплаты премии по итогам работы за год.";

2) в пункте 1.4:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"отсутствия фактов дисциплинарных проступков, в том числе отсутствия фактов дисциплинарных проступков и (или) фактов несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – коррупционные правонарушения), за исключением ситуаций, отнесенных к несущественным проступкам в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;"

дополнить абзацами следующего содержания:

"В случае применения к лицам, установленным пунктом 1.2 настоящего Положения, взыскания в виде замечания установить соразмерное снижение размера премии на 30%, в случае применения

выговора – на 60%, а в случае применения взыскания в виде предупреждения о неполном должностном соответствии – на 90% за период, в котором представителем нанимателя было принято решение о привлечении к дисциплинарной ответственности.

При этом снижение размера премии лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего Положения, применяется однократно за каждое дисциплинарное взыскание, установленное в соответствии с решением представителя нанимателя.";

3) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

"1.5. Расчет и выплата премии по итогам работы за квартал, год осуществляется в отношении лиц, установленных пунктом 1.2 настоящего Положения, при этом:

работающим (состоящим в служебных (трудовых) отношениях с представителем нанимателя (работодателем) в Администрации Ленинградской области или аппаратах мировых судей Ленинградской области на следующие расчетные даты: последний рабочий день отчетного периода для выплаты премий по итогам работы за первый – третий кварталы; последний рабочий день ноября текущего года для премирования по итогам работы за четвертый квартал; на последний рабочий день декабря отчетного финансового года для выплаты премии по итогам работы за год;

вновь назначенным или уволенным в течение отчетного периода не по основаниям, предусмотренным частью 7 статьи 27, пунктами 3 (за исключением выхода на пенсию, переходом на замещение выборной должности), 11, 13, 14 части 1 статьи 33, подпунктом "б" пункта 1 части 1, пунктом 1.1 части 1, пунктами 2 – 7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также отработавшим часть отчетного периода и ушедшим в течение отчетного периода в отпуск по беременности и родам и (или) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, за фактически отработанное время в данном расчетном периоде;

гражданским служащим, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы в соответствии с пунктами 15 и 16 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", или лицам, находящимся более года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.";

4) в пункте 2.2:

в абзаце первом цифры "17" заменить цифрами "23";

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Размер премиального фонда (в процентах) каждого органа исполнительной власти Ленинградской области, направляемый на распределение, соответствует размеру премии (в процентах) руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области,

установленному на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области (за исключением случаев снижения размера премирования руководителей, являющихся вице-губернаторами Ленинградской области и заместителями Председателя Правительства Ленинградской области, по результатам деятельности другого курируемого органа исполнительной власти Ленинградской области), если иное решение не принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области.";

дополнить абзацами следующего содержания:

"Гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области, снижается размер премии не менее размера снижения премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области (в процентном выражении).

В случае если на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области принимается решение о неснижении размера премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области, гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области, суммы премий снижаются в размере не менее размера снижения премии руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области (в процентном выражении).

Предложения о снижении премии вырабатываются на кадровых советах при соответствующих органах исполнительной власти Ленинградской области и оформляются протоколами кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области, копии которых представляются в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области.

При отсутствии указанных предложений всем государственным служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими) органа исполнительной власти Ленинградской области размер премии снижается в размере снижения премии руководителя (в процентном выражении).

Объем средств, получившийся в результате снижения размеров премий гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), в том числе допустившим нарушения, не подлежит дальнейшему распределению гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими) данного органа исполнительной власти Ленинградской области и направляется в общий фонд оплаты труда гражданских служащих Администрации Ленинградской области.

Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области не позднее 23-го числа месяца, следующего за месяцем окончания

квартала, представляет в Управление делами Правительства Ленинградской области сведения о гражданских служащих и лицах, не являющихся гражданскими служащими, в отношении которых установлен факт совершения дисциплинарного проступка и (или) совершения коррупционного правонарушения, за исключением ситуаций, отнесенных к несущественным проступкам в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и вынесенного (принятого) решения о примененном виде взыскания.";

5) в пункте 2.3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.3. Управление делами Правительства Ленинградской области в срок до наступления 25-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, осуществляет подготовку расчетной информации по формулам согласно приложению к настоящему Положению с учетом решений Губернатора Ленинградской области и (или) кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области:";

дополнить абзацем следующего содержания:

"В целях согласования результатов расчетов для выплаты премии по итогам работы за квартал Управление делами Правительства Ленинградской области направляет докладную записку Губернатору Ленинградской области с информацией о размере премиального коэффициента и о размере премий лицам, замещающим государственные должности Ленинградской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области.";

6) в пункте 2.4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"2.4. Управление делами Правительства Ленинградской области в срок до наступления 26-го числа месяца, следующего за месяцем окончания квартала, направляет:";

в абзаце втором подпункта "а" слова "докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области" заменить словами "докладную записку, согласованную Губернатором Ленинградской области,";

7) в пункте 2.7:

слова "в срок до 25-го числа месяца, следующего за месяцем" заменить словами "в срок до наступления 28-го числа месяца, следующего за месяцем";

дополнить словами ", а также копии протоколов заседаний кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области";

8) в пункте 2.8 слова "в срок до 27-го числа месяца, следующего за месяцем" заменить словами "в срок до наступления 30-го числа месяца, следующего за месяцем";

9) в пункте 3.2:

в абзаце первом слова "на заседании, проводимом в ноябре текущего года" заменить словами "на заседании, проводимом в срок до 20 декабря текущего года";

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Размер премиального фонда (в процентах) каждого органа исполнительной власти Ленинградской области, направляемый на распределение, соответствует размеру премии (в процентах) руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области, установленному на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области (за исключением случаев снижения размера премирования руководителей, являющихся вице-губернаторами Ленинградской области и заместителями Председателя Правительства Ленинградской области, по результатам деятельности другого курируемого органа исполнительной власти Ленинградской области), если иное решение не принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области.";

дополнить абзацами следующего содержания:

"Гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области, снижается размер премии не менее размера снижения премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области (в процентом выражении).

В случае если на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области принимается решение о неснижении размера премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области, гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области, суммы премий снижаются в размере не менее размера снижения премии руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области (в процентом выражении).

Предложения о снижении премии вырабатываются на кадровых советах при соответствующих органах исполнительной власти Ленинградской области и оформляются протоколами кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области, копии которых представляются в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области.

При отсутствии указанных предложений всем государственным служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими) органа исполнительной власти Ленинградской области премия снижается в размере снижения премии руководителя (в процентном выражении).

Объем средств, получившийся в результате снижения размеров премии гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), в том числе допустившим нарушения, не подлежит дальнейшему распределению руководителем данного органа исполнительной власти Ленинградской области и направляется в общий фонд оплаты труда гражданских служащих (лиц, не являющихся гражданскими служащими) Администрации Ленинградской области.

Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области не позднее 20 декабря предоставляет в Управление делами Правительства Ленинградской области сведения о гражданских служащих и лицах, не являющихся гражданскими служащими, в отношении которых установлен факт совершения дисциплинарного проступка и (или) совершения коррупционного правонарушения, за исключением ситуаций, отнесенных к несущественным проступкам в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и вынесенного (принятого) решения о примененном виде взыскания.";

10) в пункте 3.3:

в абзаце первом цифры "10" заменить цифрами "22";

дополнить абзацем следующего содержания:

"В целях согласования результатов расчетов для выплаты премии по итогам работы за IV квартал Управление делами Правительства Ленинградской области направляет докладную записку Губернатору Ленинградской области с информацией о размере премиального коэффициента и о размере премий лицам, замещающим государственные должности Ленинградской области, государственным гражданским служащим, замещающим должности руководителей органов исполнительной власти.";

11) в пункте 3.4:

в абзаце первом цифры "11" заменить цифрами "23";

в абзаце втором подпункта "а" слова "докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области" заменить словами "докладную записку, согласованную Губернатором Ленинградской области,";

12) в пункте 3.7:

слова "в срок до 12 декабря" заменить словами "в срок до 24 декабря (или в течение одного рабочего дня с момента получения информации от Управления делами Правительства Ленинградской области)";

дополнить словами ", а также копии протоколов заседаний кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области";

13) в пункте 3.8 цифры "15" заменить цифрами "25";

14) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. Решение о размерах годовой премии по итогам работы за отчетный год лицам, замещающим государственные должности в Администрации Ленинградской области, а также государственным

гражданским служащим Администрации Ленинградской области, лицам, не являющимся гражданскими служащими, принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области на заседании, проводимом в феврале текущего года.";

15) абзац четвертый пункта 4.3 признать утратившим силу;

16) пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

"4.4. Размер премиального фонда (в процентах) каждого органа исполнительной власти Ленинградской области, направляемый на распределение, соответствует размеру премии (в процентах) руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области, установленному на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области (за исключением случаев снижения размера премирования руководителей, являющихся вице-губернаторами Ленинградской области и заместителями Председателя Правительства Ленинградской области, по результатам деятельности другого курируемого органа исполнительной власти Ленинградской области), если иное решение не принимается на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области.

Гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области, снижается размер премии не менее размера снижения премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области (в процентом выражении).

В случае если на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области либо Губернатором Ленинградской области принимается решение о неснижении размера премиального фонда органа исполнительной власти Ленинградской области, гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области, суммы премий снижаются в размере не менее размера снижения премии руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области (в процентом выражении).

Предложения об изменении премии (увеличении или уменьшении вплоть до лишения) вырабатываются на кадровых советах при соответствующих органах исполнительной власти Ленинградской области с учетом ограничения размером премиального фонда соответствующего органа исполнительной власти Ленинградской области и оформляются протоколами кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области, копии которых представляются в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области.

При отсутствии в протоколах кадровых советов при соответствующих органах исполнительной власти Ленинградской

области предложений о снижении размера премии гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области, премия снижается всем государственным служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими) органа исполнительной власти Ленинградской области в размере снижения премии руководителя (в процентном выражении).

Размер премии по итогам работы за год может быть изменен (увеличен или уменьшен вплоть до лишения) по решению Губернатора Ленинградской области, в том числе по решению кадрового совета при Губернаторе Ленинградской области и мотивированному представлению первого вице-губернатора Ленинградской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, при этом увеличение размера премии по итогам работы за год осуществляется с учетом ограничения размером премиального фонда соответствующего органа исполнительной власти Ленинградской области.

Объем средств, получившийся в результате снижения размеров премии гражданским служащим (лицам, не являющимся гражданскими служащими), допустившим нарушения, повлекшие снижение размера премии руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области, не подлежит дальнейшему распределению руководителем данного органа исполнительной власти Ленинградской области и направляется в общий фонд оплаты труда гражданских служащих (лиц, не являющихся гражданскими служащими) Администрации Ленинградской области.";

17) в пункте 4.5:

в абзаце первом слова "10 февраля" заменить словами "10 марта";

в абзаце втором подпункта "а" слова "докладную записку на имя Губернатора Ленинградской области" заменить словами "докладную записку, согласованную Губернатором Ленинградской области,";

18) в пункте 4.6:

слова "15 февраля" заменить словами "15 марта";

дополнить словами ", а также копии протоколов заседаний кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области";

19) в пункте 4.7 слова "27 февраля" заменить словами "20 марта";

20) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

"5.1. Выплата и размеры премий по итогам работы за квартал государственным гражданским служащим аппаратов мировых судей Ленинградской области осуществляется при наличии и в пределах объема экономии общего фонда оплаты труда аппаратов мировых судей Ленинградской области, сложившейся на 1-е число месяца, следующего за днем окончания квартала. Для расчета размера премии, в целях определения премиального коэффициента оклада месячного денежного

содержания экономия общего фонда оплаты труда аппаратов мировых судей Ленинградской области приводится к сумме окладов месячных денежных содержаний на соответствующую расчетную дату и с учетом положений пункта 1.5 настоящего Положения.";

21) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

"5.3. Размер премии по итогам работы за квартал может быть уменьшен по мотивированному обращению мирового судьи Ленинградской области соответствующего судебного участка либо при наличии факта совершения дисциплинарного проступка и (или) совершения коррупционного правонарушения, за исключением ситуаций, отнесенных к несущественным проступкам в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Государственным гражданским служащим аппарата мирового судьи Ленинградской области снижается премия по итогам работы за квартал при наличии установленного в отчетном периоде факта дисциплинарного проступка и (или) факта коррупционного правонарушения соразмерно, с учетом положений пункта 1.4 настоящего Положения.";

22) в пункте 5.5 слова "трех месячных окладов денежного содержания" заменить словами "четырёх должностных окладов";

23) в пункте 5.7:

слова "в срок до 27-го числа месяца, следующего за месяцем" заменить словами "в срок до наступления 30-го числа месяца, следующего за месяцем";

цифры "15" заменить цифрами "25";

слова "27 февраля" заменить словами "20 марта";

24) абзац двенадцатый пункта 1 приложения к Положению изложить в следующей редакции:

"В значения показателей а, б, с включаются суммы месячных денежных вознаграждений, окладов месячного денежного содержания, должностных окладов лиц по состоянию на расчетную дату, в соответствии с пунктом 1.5 Положения о порядке выплаты премий в органах исполнительной власти Ленинградской области, аппаратах мировых судей Ленинградской области по итогам работы за квартал, год."

3. Внести в Положение о материальном стимулировании работников Администрации Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, утвержденное постановлением Губернатора Ленинградской области от 31 марта 2005 года № 68-пг, следующие изменения:

1) в пункте 1.5 слово "аппарата" заменить словом "Администрации";

2) дополнить пунктом 3.5-1 следующего содержания:

"3.5-1. Работникам, допустившим нарушения, повлекшие снижение размера ежемесячного денежного поощрения руководителя органа

исполнительной власти Ленинградской области, снижается премия по итогам работы за месяц не менее размера снижения ежемесячного денежного поощрения руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области (в процентном выражении).

Предложения о снижении премии по итогам работы за месяц вырабатываются на кадровых советах при соответствующих органах исполнительной власти Ленинградской области и оформляются протоколами кадровых советов при органах исполнительной власти Ленинградской области, копии которых представляются в Администрацию Губернатора и Правительства Ленинградской области.

При отсутствии указанных предложений всем работникам органа исполнительной власти Ленинградской области премия по итогам работы за месяц снижается в размере снижения ежемесячного денежного поощрения руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области (в процентном выражении).

Снижение размера премии по итогам работы за месяц работникам, допустившим нарушения, повлекшие снижение размера ежемесячного денежного поощрения руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области, производится в месяце, следующим за месяцем принятия решения Губернатором Ленинградской области (в том числе принятом на кадровом совете при Губернаторе Ленинградской области) об установлении ежемесячного денежного поощрения руководителю органа исполнительной власти Ленинградской области.

При этом экономия фонда оплаты труда на выплату премий по итогам работы за месяц соответствующего органа исполнительной власти Ленинградской области, образовавшаяся в результате снижения премии по итогам работы за месяц работникам, не подлежит дальнейшему распределению работникам данного органа исполнительной власти Ленинградской области и остается в общем объеме экономии фонда оплаты труда работников Администрации Ленинградской области."