О внесении изменений в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 «Об утверждении

положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, показателей эффективности и результативности деятельности  
 и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей»

В соответствии с абзацем вторым части 6 статьи 7 областного закона   
от 11 декабря 2007 года № 174-оз «О правовых актах Ленинградской области» приказываю:

1. Внести в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 1 сентября 2020 года № 30 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 (Положение о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области) пункт 2.14. дополнить абзацами следующего содержания:

«При недостижении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения раздела 1 «Базовые показатели» приложений 3, 4, 5 к настоящему Приказу и отсутствии положительной динамики по итогам деятельности учреждения в отчетном и двух предшествующих ему периодах сумма баллов базовых показателей дополнительно уменьшается на 10%.

При недостижении 95% уровня значения показателя эффективности и результативности деятельности учреждения № 6 (укомплектованность учреждения в отчетном периоде работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги) раздела 1 «Базовые показатели» приложений 3 и 4 и № 6 (укомплектованность учреждения в отчетном периоде штатными единицами) раздела 1 «Базовые показатели» приложений 5 к настоящему Приказу и отсутствии положительной динамики по итогам деятельности учреждения в отчетном и двух предшествующих ему периодах сумма баллов базовых показателей дополнительно уменьшается на 10%.».

1.2. Приложение 2 (Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и его руководителя) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.3. Приложение 3 (Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания Ленинградской области (дом-интернат для престарелых и инвалидов; дом-интернат ветеранов войны и труда; специальный дом-интернат   
для престарелых и инвалидов; психоневрологический интернат; геронтологический центр; многопрофильный реабилитационный центр для детей-инвалидов), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей) изложить в новой редакции согласно приложению   
2 к настоящему приказу.

1.4. Приложение 4 (показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения ленинградской области (центр социального обслуживания населения, в том числе территориальный, комплексный и для граждан пожилого возраста и инвалидов; центр социального обслуживания несовершеннолетних; социально-реабилитационный центр, в том числе для несовершеннолетних; реабилитационный центр, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей) изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

1.5. Приложение 5 (Показатели эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей) изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 мая 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по социальной защите населения Ленинградской области П.В. Иванова.

Первый заместитель

председателя комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области В.А. Александрова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от 01.09.2020 № 30

(в редакции приказа комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_)

(приложение 2)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ**

**ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ**

**ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,**

**И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 "Базовые показатели" | | | |
| 1 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью мер социальной поддержки в отчетном периоде | Отрицательная динамика количества письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=1C55DD93DEDC1DA9B94668A21CCC745F0EB0060C66A00AE314D72DB7EC06C1FE57DC849DE51D63FA71530FADC1e6k3G) от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" (ед.).  Коэффициент определяется как отношение количества письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), в том числе в системе "Инцидент менеджмент", в отчетном периоде к количеству письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений) в предыдущем периоде. При расчете показателя учитываются письменные обращения граждан и организаций (за исключением предложений), касающиеся вопросов деятельности учреждения. | |
| менее 0,8 | 15 |
| 0,8-0,99 | 10 |
| 1 и более | 5 |
| Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=1C55DD93DEDC1DA9B94668A21CCC745F0EB0060C66A00AE314D72DB7EC06C1FE57DC849DE51D63FA71530FADC1e6k3G) от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации", в том числе в системе "Инцидент менеджмент", признанных обоснованными в отчетном периоде  (при расчете показателя учитываются письменные обращения граждан и организаций (за исключением предложений), касающиеся вопросов деятельности учреждения, в том числе неправомерных действий руководителя учреждения) | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| (п. 1 в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=1C55DD93DEDC1DA9B94677B309CC745F0FB7070663A20AE314D72DB7EC06C1FE45DCDC91E71E7DFA754659FC87352CC6CE4E9117D36AEBA0e0kCG) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 22.11.2022 N 04-70) | | | |
| 2 | Соблюдение в отчетном периоде исполнительской дисциплины (дисциплины труда)  Соблюдение в отчетном периоде исполнительской дисциплины (дисциплины труда) | Своевременное и качественное предоставление государственных услуг | |
| менее 5% | 30 |
| от 5 до 15 % | 15 |
| более 15 % | 0 |
| 3 | Своевременность предоставления в отчетном периоде отчетов, смет, подготовка информационных и аналитических материалов и других сведений и качество предоставляемых материалов (сведений) | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации | |
| да | 15 |
| нет | 0 |
| 4 | Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в деятельности учреждения | Отсутствие в отчетном периоде предписаний, представлений, выданных контрольно-надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения и признанных обоснованными в отчетном периоде | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 5 | Доля социальных выплат, перечисленных в отчетном периоде своевременно, эффективное использование бюджетных средств | Показатель определяется как отношение количества социальных выплат, перечисленных своевременно, к общему количеству социальных выплат, подлежащих перечислению в отчетном периоде (%) | |
| 98-100 | 20 |
| 95-97,9 | 10 |
| Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана) в отчетном периоде (%) | |
| 98-100 | 10 |
| 95-97,9 | 5 |
| 6 | Исполнение в отчетном периоде кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области в части реализации бюджетной сметы (%) | 98-100 | 5 |
| 95-97,9 | 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7 | Оказание в отчетном периоде государственной социальной помощи на основании социального контракта, заключенного между гражданином и учреждением | Показатель определяется как отношение количества фактически заключенных социальных контрактов плановому количеству социальных контрактов, подлежащих заключению в отчетном периоде (%) | |
| 95-100 | 10 |
| менее 94,9 | 0 |
| 8 | Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения | Обеспечение размещения информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и ее своевременная актуализация | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| 9 | Обеспечение работы Единого телефона информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия") | Отсутствие жалоб на работу Единого телефона информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия"), признанных обоснованными, в отчетном периоде | 10 |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| 10 | Обработка входящих звонков, поступивших на Единый телефон информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия") в отчетном периоде | Отрицательная динамика количества обработанных входящих звонков, поступивших на Единый телефон информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия") (ед.)  Коэффициент определяется как отношение количества обработанных входящих звонков, поступивших на Единый телефон информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия") в отчетном периоде к количеству обработанных входящих, поступивших на Единый телефон информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия") звонков в предыдущем периоде | |
| менее 0,8 | 15 |
| 0,8-0,99 | 10 |
| 1 и более | 5 |
| 11 | Укомплектованность в отчетном периоде учреждения работниками | Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников в учреждении за отчетный период к численности работников по штатному расписанию (%) | |
| 95-100 | 5 |
| менее 95 | 0 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 1 "Базовые показатели" - 175 баллов | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Раздел 2 "Мотивирующие показатели" | | | |
| 12 | Использование в отчетном периоде новых эффективных технологий в процессе предоставления услуг гражданам | Достижение результатов (показателей) работы с применением новых эффективных технологий предоставления услуг гражданам, разработанных и внедренных в работу учреждения | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| 13 | Популяризация деятельности учреждения в отчетном периоде | Количество новых информационных "постов" в официальных группах учреждения в социальных сетях и в разделе "Новости" на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при расчете показателя учитывается количество уникальных "постов") (ед.)  Количество новых информационных «постов» в официальных группах «Социальная защита Ленинградской области» в социальных сетях и в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационнотелекоммуникационной сети  «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество  уникальных «постов») (ед.) | |
| менее 12 | 0 |
| 12-19 | 10 |
| 20 и более | 15 |
| Прирост подписчиков в официальных группах учреждения в социальных сетях в отчетном периоде к предыдущему периоду (чел.) | |
| менее 300 | 0 |
| 300-500 | 10 |
| 501-700 | 20 |
| более 701 | 30 |
| 14 | Участие в отчетном периоде в реализации мероприятий приоритетных проектов | Своевременное достижение в отчетном периоде контрольных точек при реализации мероприятий приоритетного проекта (да/нет) | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 15 | Участие в отчетном периоде в информационных и/или просветительских мероприятиях, выставках, форумах | Показатель учитывается при условии участия учреждения в отчетном периоде в информационных и/или просветительских мероприятиях, выставках, форумах (да/нет) | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 2 "Мотивирующие показатели" - 85 баллов | | | |
| Общее количество баллов по двум разделам - 260 баллов | | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | | |

**Условия,**

**при которых руководителю государственного казенного**

**учреждения, подведомственного комитету по социальной защите**

**населения Ленинградской области, стимулирующие выплаты**

**сокращаются по итогам работы в отчетном периоде**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Условия | Размер сокращения (количество баллов) |
| 1 | Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет | 10 |
| 2 | Наличие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности (за исключением оспариваемой в судебном порядке) | 10 |
| 3 | Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства | 10 |
| 4 | Непредставление в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период | 10 |
| 5 | Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, соответствующих установленным требованиям, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета по социальной защите населения Ленинградской области | 20 |
| 6 | Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru | 20 |
| 7 | Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности | 10 |
| 8 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ", "ГИС ГМП" | 15 |
| 9 | Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=1C55DD93DEDC1DA9B94668A21CCC745F09B0020364A40AE314D72DB7EC06C1FE57DC849DE51D63FA71530FADC1e6k3G) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", в том числе выявленных Федеральной антимонопольной службой | 10 |
| 10 | Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительных органов, органов прокуратуры, Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитета | 10 |
| 11 | Наличие принятых в отчетном периоде к исполнению судебных актов о взыскании с учреждения средств областного бюджета Ленинградской области (условие не учитывается при сокращении стимулирующих выплат на основании условия, указанного в п. 16) | 10  (за каждое решение) |
| (п. 11 в ред. Приказа комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 22.11.2022 N 04-70) | | |
| 12 | Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) | 10 |
| 13 | Отношение количества социальных выплат, перечисленных своевременно, к общему количеству социальных выплат, подлежащих перечислению в отчетном периоде, менее 94,9% | 20 |
| 14 | Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана) в отчетном периоде менее 94,9% | 20 |
| 15 | Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области в части реализации бюджетной сметы в отчетный период менее 94,9% | 20 |
| 16 | Наличие в отчетном периоде вступивших в законную силу решений суда о признании незаконными действий/бездействия учреждения (условие не учитывается при сокращении стимулирующих выплат на основании условия, указанного в п. 11) | 10  (за каждое решение) |
| (п. 16 введен Приказом комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 22.11.2022 N 04-70) | | |
| 17 | Наличие в отчетном периоде кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками за оказанные услуги, выполненные работы, срок неуплаты которой превышает 7 дней с даты, установленной по контракту (в том числе по уплате за услуги ЖКХ) | 20 |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от 01.09.2020 № 30

(в редакции приказа комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_)

(приложение 3)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ** **ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ (ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ; ДОМ-ИНТЕРНАТ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА; СПЕЦИАЛЬНЫЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ; ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ; ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР; МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ), ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | | Количество баллов |
| Раздел 1 "Базовые показатели" | | | | |
| 1 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу) | Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%). Фактическое значение показателя объема за отчетный период не должно превышать планового количества мест в государственном учреждении социального обслуживания Ленинградской области в стационарной форме обслуживания, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области | | |
| 95 и более | | 20 |
| 90-94,9 (включительно) | | 15 |
| 2 | Обеспечение в отчетном периоде комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений. Отсутствие в отчетном периоде предписаний, представлений, выданных контролирующими органами, по итогам проверок деятельности учреждений | | |
| да | | 15 |
| нет | | 0 |
| 3 | Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в социальной сфере | Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в том числе в системе «Инцидент менеджмент», признанных обоснованными в отчетном периоде  (при расчете показателя учитываются письменные обращения граждан и организаций (за исключением предложений), касающиеся вопросов деятельности учреждения, в том числе неправомерных действий руководителя учреждения) | | |
| да | | 20 |
| нет | | 0 |
| 4 | Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения | Наличие, полнота, доступность и своевременная актуализация информации на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=A8A0940A9204D240AF9C041ECE977C0419FF4E657347683FF46E65FC133F4971DD8D6604C8746ECBCBAFED4F01t8H6J) Минтруда России от 17.11.2014 N 886н "Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)"; своевременная актуализация информации о поставщике социальных услуг, содержащейся в Реестре поставщиков социальных услуг в Ленинградской области | | |
| да | | 20 |
| нет | | 0 |
| 5 | Напряженность труда, связанная с количеством получателей социальных услуг в стационарной форме с постоянным проживанием, в отчетном периоде | Количество фактически заполненных койко-мест (ед.) | | 1 балл на каждые 10 койко-мест |
| 6 | Укомплектованность учреждения в отчетном периоде работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги | Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию (%) | | |
| 95-100 | | 15 |
| менее 95 | | 0 |
| 7 | Соблюдение в отчетном периоде сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников:  для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5-6 лет;  для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3-5 лет | | |
| да | 5 | |
| нет | 0 | |
| 8 | Количество организованных и проведенных мероприятий в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями с привлечением «серебряных» добровольческих (волонтерских) объединений или «серебряных» добровольческих (волонтерских) объединений или «серебряных» волонтеров в отчетном периоде (ед.) | 1-5 | 5 | |
| более 5 | 10 | |
| Максимальное количество баллов по Разделу 1 "Базовые показатели" - 105 баллов, без учета [п. 5](#Par432) | | | | |
| Раздел 2 "Мотивирующие показатели" | | | | |
| 9 | Участие учреждения в отчетном периоде в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах. Организация и проведение в отчетном периоде информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий | Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием "Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере) | | |
| да | | 5 |
| нет | | 0 |
| Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием "Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере) | | |
| да | | 10 |
| нет | | 0 |
| Количество новых информационных «постов» в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество уникальных «постов») (ед.) | | |
| 5 | | 5 |
| 10 | | 10 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Количество проведенных мероприятий, информация о которых размещена в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ед.) | |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| 10 | Проведение мероприятий по социализации получателей социальных услуг | Количество получателей социальных услуг, в отношении которых в отчетном периоде принято решение о возможности самостоятельного проживания  (при расчете показателя учитываются получатели социальных услуг, в отношении которых принято решение о возможности самостоятельного проживания в соответствии Типовым положением по определению возможности самостоятельного проживания совершеннолетних дееспособных граждан, страдающих психическими расстройствами, и порядке выписки из государственных стационарных учреждений социального обслуживания Ленинградской области для лиц, страдающих психическими расстройствами, утвержденным распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 11.10.2017 N 644 (чел.)) | 20 баллов за каждого |
| Количество получателей социальных услуг, направленных в отчетном периоде для получения профессионального обучения  (фактическое количество получателей социальных услуг, приступивших к профессиональному обучению (чел.)) | 10 баллов за каждого |
| 11 | Использование в отчетном периоде эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан | Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания "Отделение дневного пребывания" (чел.) | |
| 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания "Тренировочная квартира" (чел.) | |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания "Рука помощи" (чел.) | |
| 2-9 | 5 |
| более 10 | 10 |
| Реализация иных технологий в сфере социального обслуживания, внедренных в работу учреждения (да/нет) (показатель учитывается в случае, если количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания в отчетном периоде составляет не менее 3 чел.) | 5 |
| 12 | Количество трудоустроенных получателей социальных услуг трудоспособного возраста на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 4 месяцев на отчетную дату | Для дома-интерната для престарелых и инвалидов; дома-интерната ветеранов войны и труда; специального дома-интерната для престарелых и инвалидов; многопрофильного реабилитационного центра для детей-инвалидов (чел.) | |
| 1-5 | 5 |
| более 5 | 10 |
| Для психоневрологических интернатов (чел.) | |
| 10-25 | 5 |
| более 25 | 10 |
| 13 | Рост количества трудоустроенных получателей социальных услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему (чел.) | 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| 14 | Доход учреждения, поступающий от платных услуг (руб.) | Объем доходов, поступающих от платных услуг (руб.) | |
| от 30000 до 50000 | 10 |
| свыше 50000 | 15 |
| Рост доходов, поступающих от платных услуг, в сравнении с предыдущим отчетным периодом (показатель определяется как отношение полученного дохода учреждения от платных услуг в отчетном периоде к полученному доходу предыдущего периода (%)) | |
| 5-10 | 5 |
| более 10,1 | 10 |
| 15 | Разработка и внедрение учреждением в отчетном периоде инновационных методик (практик) социального обслуживания | Участие учреждения в инновационной деятельности в сфере социального обслуживания. Достижение эффективных результатов внедрения и применения авторских методик (практик), разработанных и внедренных учреждением, в сфере социального обслуживания населения, за исключением технологий социального обслуживания, реализуемых учреждением в рамках соглашений о предоставлении субсидий на иные цели из областного бюджета Ленинградской области (при расчете показателя учитывается количество получателей социальных услуг при реализации инновационных методик (практик) социального обслуживания в отчетном периоде) (чел.) | |
| до 5 | 1 |
| более 5 | 5 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 2 "Мотивирующие показатели":  - для дома-интерната для престарелых и инвалидов; дома-интерната ветеранов войны и труда; специального дома-интерната для престарелых и инвалидов; многопрофильного реабилитационного центра для детей-инвалидов - 115 баллов;  - для геронтологического центра - 105 баллов;  - для психоневрологических интернатов - 115 баллов, без учета п. 10 | | | |
| Общее количество баллов по двум разделам:  - для домов-интернатов для престарелых и инвалидов, ветеранов войны и труда, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, геронтологического центра, центра реабилитации для детей-инвалидов - 220 баллов, без учета [п. 5 Раздела 1](#Par432) "Базовые показатели";  - для геронтологического центра - 210 баллов, без учета [п. 5 Раздела 1](#Par432) "Базовые показатели";  - для психоневрологических интернатов - 220 баллов, без учета [пункта 5 Раздела 1](#Par432) "Базовые показатели" и [пункта](#Par478) [10 Раздела 2](#Par482) "Мотивирующие показатели" | | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | | |

Условия,

при которых руководителям государственных учреждений

социального обслуживания Ленинградской области (дом-интернат

для престарелых и инвалидов; дом-интернат ветеранов войны

и труда; специальный дом-интернат для престарелых

и инвалидов; психоневрологический интернат;

геронтологический центр; многопрофильный реабилитационный

центр для детей-инвалидов), подведомственных комитету

по социальной защите населения Ленинградской области,

стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы

в отчетном периоде

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Условия | Размер сокращения (количество баллов) |
| 1 | Наличие в отчетном периоде не исполненных в срок предписаний, представлений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных органами контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения, а также по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом по социальной защите населения Ленинградской области | 20 |
| 2 | Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом | 20 |
| 3 | Наличие в отчетном периоде у получателей социальных услуг инфекционных заболеваний (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения) | 30 |
| 4 | Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета | 20 |
| 5 | Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AFFFD84555898F28015DC4E7A777352526717D9365302E6350379F0EC47C0A939B4875C4DA42C251BC12EF5629V11AJ) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AFFFD84555898F28015DC4E7A77735252673789560362E6350379F0EC47C0A939B4875C4DA42C251BC12EF5629V11AJ) от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", в том числе выявленных Федеральной антимонопольной службой | 20 |
| 6 | Наличие в отчетном периоде в учреждении актов прокурорского реагирования (представление, протест), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения | 20  (за каждый акт) |
| 7 | Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет | 10 |
| 8 | Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства | 10 |
| 9 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения | 10 |
| 10 | Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru | 20 |
| 11 | Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности | 20 |
| 12 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ" | 15 |
| 13 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания на уровне ниже 90% (показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) | 10 |
| 14 | Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) | 20 |
| 15 | Наличие в отчетном периоде факта самовольного ухода несовершеннолетнего из организации социального обслуживания, в отношении которого в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано заявление о розыске (чел.) | 10 |
| 16 | Выявление в отчетном периоде факта отсутствия разработанной индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида у получателя социальных услуг, имеющего инвалидность | 20 |
| 17 | Наличие в отчетном периоде нарушений трудового законодательства, выявленных по результатам проверок в рамках ведомственного контроля в соответствии с областным [законом](consultantplus://offline/ref=AFFFD84555898F28015DDBF6B277352520737C90623F2E6350379F0EC47C0A939B4875C4DA42C251BC12EF5629V11AJ) от 15 апреля 2019 года N 19-оз "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ленинградской области" | 20 |
| 18 | Наличие в отчетном периоде нарушений при осуществлении медицинской деятельности, выявленных по результатам проверок в рамках ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности в государственных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области | 20 |
| 19 | Наличие в отчетном периоде кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками за оказанные услуги, выполненные работы, срок неуплаты которой превышает 7 дней с даты, установленной по контракту (в том числе по уплате за услуги ЖКХ) | 20 |
| 20 | Наличие в отчетном периоде жалобы, размещенной в социальных сетях Губернатора Ленинградской области или комитета по социальной защите населения Ленинградской области, на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанные обоснованными | 10 |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к приказу комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_

(приложение 4)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ (ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ, КОМПЛЕКСНЫЙ И ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ; ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ; СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ; РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ), ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,**

**И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 "Базовые показатели" | | | |
| 1 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу) | Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%). Фактическое значение показателя объема за отчетный период не должно превышать Планового количества мест в государственном учреждении социального обслуживания Ленинградской области в стационарной и в стационарной форме с временным проживанием, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области | |
| 95 и более | 20 |
| 90-94,9 (включительно) | 15 |
| 2 | Обеспечение в отчетном периоде комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений. Отсутствие в отчетном периоде предписаний, представлений, выданных контролирующими органами, по итогам проверок деятельности учреждений. | |
| да | 15 |
| нет | 0 |
| 3 | Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в социальной сфере | Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в том числе в системе «Инцидент менеджмент», признанных обоснованными в отчетном периоде  (при расчете показателя учитываются письменные обращения граждан и организаций (за исключением предложений), касающиеся вопросов деятельности учреждения, в том числе неправомерных действий руководителя учреждения) | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 4 | Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения | Наличие, полнота, доступность и своевременная актуализация информации на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=A8A0940A9204D240AF9C041ECE977C0419FF4E657347683FF46E65FC133F4971DD8D6604C8746ECBCBAFED4F01t8H6J) Минтруда России от 17.11.2014 N 886н "Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)"; своевременная актуализация информации о поставщике социальных услуг, содержащейся в Реестре поставщиков социальных услуг в Ленинградской области | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 5 | Рост количества получателей социальных услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему (показатель учитывается только при росте показателя выше установленного в государственном задании на текущий год в полустационарной форме социального обслуживания и на дому (%)) | 1-5 | 5 |
| более 5 | 10 |
| 6 | Разработка и внедрение учреждением в отчетном периоде инновационных методик (практик) социального обслуживания | Участие учреждения в инновационной деятельности в сфере социального обслуживания. Достижение эффективных результатов внедрения и применения авторских методик (практик), разработанных и внедренных учреждением, в сфере социального обслуживания населения, за исключением технологий социального обслуживания, реализуемых учреждением в рамках соглашений о предоставлении субсидий на иные цели из областного бюджета Ленинградской области (при расчете показателя учитывается количество получателей социальных услуг при реализации инновационных методик (практик) социального обслуживания в отчетном периоде) (чел.) | |
| до 5 | 1 |
| более 5 | 5 |
| 7 | Укомплектованность учреждения в отчетном периоде работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги | Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию (%) | |
| 95-100 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 8 | Соблюдение в отчетном периоде сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников: для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5-6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3-5 лет | |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 9 | Количество организованных и проведенных мероприятий в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями с привлечением «серебряных» добровольческих (волонтерских) объединений или «серебряных» волонтеров в отчетном периоде (ед.) | 1-5 | 5 |
| более 5 | 10 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 1 "Базовые показатели" - 120 баллов | | | |
| Раздел 2 "Мотивирующие показатели" | | | |
| 10 | Участие учреждения в отчетном периоде в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах. Организация и проведение в отчетном периоде информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий | Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием "Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере) | |
| да | 5 |
| нет | 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием "Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере) | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Количество новых информационных «постов» в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество уникальных «постов») (ед.) | |
| 5 | 5 |
| 10 | 10 |
| Количество проведенных мероприятий, информация о которых размещена в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе «Новости» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ед.) | |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| 11 | Использование в отчетном периоде эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан | Участие учреждения в инновационной деятельности в сфере социального обслуживания, достижение результатов работы в реализации технологий в сфере социального обслуживания, внедренных в работу учреждения  (при расчете показателя учитывается количество получателей социальных услуг в рамках технологий социального обслуживания в отчетном периоде) (чел.) | |
| 25-50  (для центров социального обслуживания населения, в том числе территориальных, комплексных и для граждан пожилого возраста и инвалидов; центров социального обслуживания несовершеннолетних) | 5 |
| 5-50  (для социально-реабилитационных центров, в том числе для несовершеннолетних; реабилитационных центров, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | 51-100 | 10 |
| более 101 | 15 |
| 12 | Объем доходов, поступающих от платных услуг в отчетном периоде (руб.) | от 50000 до 100000 | 5 |
| более 100000 | 10 |
| 13 | Рост доходов, поступающих от платных услуг, в сравнении с предыдущим отчетным периодом (%) | Показатель определяется как отношение полученного дохода учреждения от платных услуг в отчетном периоде к полученному доходу предыдущего периода (%) | |
| 5-10 | 5 |
| более 10,1 | 10 |
| 14 | Количество трудоустроенных получателей социальных услуг (в возрасте старше 18 лет), на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 2 месяцев на отчетную дату (чел.) | 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| 15 | Рост количества трудоустроенных получателей социальных услуг (в возрасте старше 18 лет) в отчетном периоде по отношению к предыдущему (чел.) | 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 2 "Мотивирующие показатели" - 85 баллов | | | |
| Общее количество баллов по двум разделам - 205 баллов | | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | | |

**Условия, при которых руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области (центр социального обслуживания населения, в том числе**

**территориальный, комплексный и для граждан пожилого возраста и инвалидов; центр социального обслуживания несовершеннолетних; социально-реабилитационный центр, в том числе для несовершеннолетних; реабилитационный центр, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями), подведомственных комитету по социальной**

**защите населения Ленинградской области, стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы в отчетном периоде**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Условия | Размер сокращения (количество баллов) |
| 1 | Наличие в отчетном периоде не исполненных в срок предписаний, представлений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных органами контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения, а также по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом по социальной защите населения Ленинградской области | 20 |
| 2 | Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом | 20 |
| 3 | Наличие в отчетном периоде у получателей социальных услуг инфекционных заболеваний (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения) | 30 |
| 4 | Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета | 20 |
| 5 | Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AFFFD84555898F28015DC4E7A777352526717D9365302E6350379F0EC47C0A939B4875C4DA42C251BC12EF5629V11AJ) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AFFFD84555898F28015DC4E7A77735252673789560362E6350379F0EC47C0A939B4875C4DA42C251BC12EF5629V11AJ) от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", в том числе Федеральной антимонопольной службой | 20 |
| 6 | Наличие в отчетном периоде в учреждении актов прокурорского реагирования (представление, протест), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения | 20  (за каждый акт) |
| 7 | Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет | 10 |
| 8 | Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства | 10 |
| 9 | Непредставление в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения | 10 |
| 10 | Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru | 20 |
| 11 | Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности | 20 |
| 12 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ" | 15 |
| 13 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания на уровне ниже 90% (показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) | 10 |
| 14 | Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) | 20 |
| 15 | Наличие в отчетном периоде факта самовольного ухода несовершеннолетнего из организации социального обслуживания, в отношении которого в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано заявление о розыске (чел.) | 10 |
| 16 | Наличие в отчетном периоде нарушений трудового законодательства, выявленных по результатам проверок в рамках ведомственного контроля в соответствии с областным [законом](consultantplus://offline/ref=AFFFD84555898F28015DDBF6B277352520737C90623F2E6350379F0EC47C0A939B4875C4DA42C251BC12EF5629V11AJ) от 15 апреля 2019 года N 19-оз "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ленинградской области" | 20 |
| 17 | Наличие в отчетном периоде нарушений при осуществлении медицинской деятельности, выявленных по результатам проверок в рамках ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности в государственных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области | 20 |
| 18 | Наличие в отчетном периоде кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками за оказанные услуги, выполненные работы, срок неуплаты которой превышает 7 дней с даты, установленной по контракту (в том числе по уплате за услуги ЖКХ) | 20 |
| 19 | Наличие в отчетном периоде жалобы, размещенной в социальных сетях Губернатора Ленинградской области или комитета по социальной защите населения Ленинградской области, на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанные обоснованными | 10 |
| 20 | Наличие в отчетном периоде фактов перевода несовершеннолетних (за исключением детей-инвалидов) с полустационарной формы социального обслуживания на стационарную форму социального обслуживания | 5 |
| 21 | Наличие в отчетном периоде факта неоказания медицинской помощи и (или) специализированной, в том числе высокотехнологичной, помощи получателю социальных услуг при наличии медицинского показания | 10 |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к приказу комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета по социальной

защите населения Ленинградской области

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2022 № \_\_\_

(приложение 5)

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ**

**ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,**

**И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 «Базовые показатели» | | | |
| 1 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу) | Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (%) | |
| 95 и более | 20 |
| 90-94,9 (включительно) | 15 |
| 2 | Обеспечение в отчетном периоде комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений. Отсутствие в отчетном периоде предписаний, представлений, выданных контролирующими органами, по итогам проверок деятельности учреждений. | |
| да | 15 |
| нет | 0 |
| 3 | Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства | Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в том числе в системе «Инцидент менеджмент», признанных обоснованными в отчетном периоде (при расчете показателя учитываются письменные обращения граждан и организаций (за исключением предложений), касающиеся вопросов деятельности учреждения, в том числе неправомерных действий руководителя учреждения) | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 4 | Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения | Наличие, полнота, доступность и своевременная актуализация информации на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 5 | Организация получения дополнительного образования для воспитанников, постоянно проживающих в учреждении | Доля воспитанников старше 6,5 лет, посещающих иные организации дополнительного образования, кружки и др.(%) вне организации | |
| 70-100 | 10 |
| менее 70 | 0 |
| 6 | Укомплектованность учреждения в отчетном периоде штатными единицами | Укомплектованность учреждения определяется как отношение фактического количества работников в учреждении в отчетном периоде, к численности работников по штатному расписанию (%) | |
| 95-100 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 7 | Соблюдение в отчетном периоде сроков повышения квалификации педагогических работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников для педагогических работников с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5-6 лет | |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 8 | Количество мероприятий, проведенных в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями, иными некоммерческими организациями, в отчетном периоде (ед.) | до 3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| Максимальное количество баллов по [Разделу 1](#Par172) «Базовые показатели» - 115 баллов | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел 2 «Мотивирующие показатели» | | | | |
| 9 | Участие учреждения в отчетном периоде в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах. Организация и проведение в отчетном периоде информационных, культурно-досуговых и просветительских мероприятий | Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием «Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора»)  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в сфере деятельности учреждения) | | |
| да | | 5 |
| нет | | 0 |
| Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием «Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах»)  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в сфере деятельности учреждения) | | |
| да | | 10 |
| нет | | 0 |
| 10 | Перевод воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на семейные формы устройства | Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переведенных на семейные формы устройства в отчетном периоде | | 5  баллов за каждого |
| 11 | Сопровождение семейпринявших на воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Отсутствие возвратов в учреждение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на семейные формы устройства | | 10 |
| 12 | Возвращение детей-сирот, находящихся в организации, родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах | Доля обслуживаемых детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах от общего количества детей-сирот, находящихся в организации | | 15 |
| 13 | Постинтернатное сопровождение выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников учреждения текущего учебного года, продолжающих получение профессионального образования (%)  (определяется как отношение количества выпускников учреждения данного учебного года, продолжающих получение профессионального образования, к общему количеству выпускников учреждения данного учебного года)  Продолжение получения профессионального образования/ трудоустройства и отсутствие в отчетном периоде фактов привлечения к уголовной/административной ответственности выпускников, из числа детей-сирот учреждения в течение первого года после выпуска из учреждения, 5 баллов | | |
| 80-90 | | 5 |
| 91-100 | | 10 |
| 14 | Профилактика асоциального поведения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Отсутствие фактов привлечения к уголовной/административной ответственности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постоянно проживающих в организации | | 10 |
| 15 | Внедрение инновационных форм работы с воспитанниками в деятельность учреждения, а также  участие учреждений в реализации проектов, направленных на работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей | Реализации новых форм работы с воспитанниками учреждения (чел.)  (при расчете показателя учитывается количество воспитанников из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, участвующих в реализации новых форм работы, реализации проектов в отчетном периоде) | | |
| 10-20 | | 5 |
| более 20 | 10 | |
| Максимальное количество баллов по [Разделу 2](#Par227) «Мотивирующие показатели» - 70 баллов, без учета п.10 | | | | |
| Общее количество баллов по двум разделам – 185 баллов, без учета п.10 | | | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | | | |

**Условия, при которых руководителям государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы в отчетном периоде**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Условия | Размер сокращения (количество баллов) |
| 1 | Наличие в отчетном периоде не исполненных в срок предписаний, представлений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных органами контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом по социальной защите населения Ленинградской области | 20 |
| 2 | Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом | 20 |
| 3 | Наличие в отчетном периоде у воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инфекционных заболеваний (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения) | 30 |
| 4 | Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета | 20 |
| 5 | Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=731A5449C6857573801AED49CAFE3BB1B615EE4A6AE60972FDF840E41885E5ECEC648EC923D210617878B6D7F4o8V9L) от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=731A5449C6857573801AED49CAFE3BB1B615EF4668E80972FDF840E41885E5ECEC648EC923D210617878B6D7F4o8V9L) от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе выявленных Федеральной антимонопольной службой | 20 |
| 6 | Наличие в отчетном периоде в учреждении актов прокурорского реагирования (представление, протест), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения | 20  (за каждый акт) |
| 7 | Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет | 10 |
| 8 | Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства | 10 |
| 9 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения | 10 |
| 10 | Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru | 20 |
| 11 | Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности | 20 |
| 12 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ» | 15 |
| 13 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания на уровне ниже 90% (показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год) | 10 |
| 14 | Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) | 20 |
| 15 | Наличие в отчетном периоде факта самовольного ухода несовершеннолетнего из учреждения, в отношении которого в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано  заявление о розыске (чел.) | 10  (за каждого) |
| 16 | Наличие в отчетном периоде кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками за оказанные услуги, выполненные работы, срок неуплаты которой превышает 7 дней с даты, установленной по контракту (в том числе по уплате за услуги ЖКХ) | 20 |
| 17 | Возврат в учреждение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на семейные формы устройства | 10 |
| 18 | Несоблюдение защиты прав и интересов несовершеннолетних, в том числе в части обеспечения права на получение элементов | 10 |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | |