Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области

В соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=288884) Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P37) о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области.

2. Признать утратившими силу:

[приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=205304) Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 31 августа 2020 года № 19 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области»;

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета А.В. Жарков

Приложение

к приказу Комитета

по здравоохранению

Ленинградской области

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_

Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат (далее - Комитет) разработано в соответствии с [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=288884&dst=100305) о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года N 262, и устанавливает порядок определения размера стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области (далее - руководитель, учреждение, Комитет).

2. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) премиальные выплаты по итогам работы;

б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

3. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются ежеквартально или ежегодно на основании решения комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям учреждений, состав которой утверждается распоряжением Комитета (далее - Комиссия).

4. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения и устанавливается в размере 70 процентов от должностного оклада руководителя учреждения.

5. Перечень показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения утверждается приказом Комитета.

6. В случаях, когда период оценки показателя эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критерия оценки деятельности учреждения составляет год, оценка показателя (критерия) осуществляется по итогам текущего финансового года и учитывается при расчете размера стимулирующей выплаты за I, II, III и IV кварталы следующего финансового года.

7. Премиальные выплаты по итогам работы за I, II и III кварталы отчетного периода начисляются в текущем финансовом году, за IV квартал отчетного периода - в I квартале следующего финансового года.

8. Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы руководителя Учреждения осуществляется в следующем порядке:

8.1. Расчет коэффициентов соответствия показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения (Кiк) плановым значениям.

При прямой зависимости расчет коэффициентов производится как отношение фактического значения к плановому.

При обратной зависимости: при фактическом значении больше планового значения коэффициенты принимаются равными 0; при фактическом значении, равном либо меньше планового значения, коэффициенты принимаются равными 1.

Если коэффициент при расчете получается больше единицы, то он принимается равным единице.

8.2. Расчет коэффициента оценки эффективности и результативности деятельности учреждения (Кэр):



где Уi - весовое значение показателя в условных единицах.

8.3. Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы руководителю учреждения производится по формуле:

С = С1 + С2;

С1 = О x Кэр;

С2 = 0,02 x Кд x Кэр, но не более С1,

где:

С1 - премиальная выплата основная;

С2 - премиальная выплата дополнительная;

О - базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения;

Кд - объем средств, полученных от оказания платных услуг в отчетном квартале.

Для руководителей бюджетных и автономных учреждений премиальная выплата дополнительная выплачивается за счет предпринимательской деятельности. Для руководителей казенных учреждений премиальная выплата дополнительная выплачивается в пределах фонда оплаты труда за счет ассигнований, выделенных из бюджета Ленинградской области.

8.4. При наличии в отчетном периоде в учреждении двух и более руководителей размер премиальной выплаты по итогам работы рассчитывается между руководителями исходя из фактического отработанного времени каждого руководителя в отчетном периоде.

9. Результаты оценки фактического достижения плановых значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения доводятся до сведения руководителей учреждений.

10. Руководителю учреждения размер премиальных выплат по итогам работы уменьшается в следующих случаях:

- выявление по итогам проверки исполнения государственного задания и(или) планового задания нарушений в ведении медицинской документации, повлекших предоставление недостоверных статистических данных в ежеквартальную и годовую отчетность, - на 50%;

- выявление по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности нарушений правил ведения бюджетного и бухгалтерского учета и нарушений бюджетного законодательства, при применении к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания в виде замечания - на 50%;

- выявление по итогам проверок органами государственного контроля и надзора фактов нарушения законодательства при осуществлении лицензируемых видов деятельности, требований нормативных правовых актов - на 10%;

- превышение установленных плановых темпов роста по заработной плате отдельных категорий медицинских работников в регионе:

при превышении на 2 до 4% от запланированного - на 15%;

при превышении более чем на 4% от запланированного - на 30%.

11. Руководителю учреждения размер премиальных выплат по итогам работы уменьшается на 100% в следующих случаях:

- выявление в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

- выявление в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

- наличие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

- применение к руководителю учреждения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в форме выговора или увольнения по соответствующим основаниям;

- нанесение руководителем своими действиями (бездействием) прямого материального ущерба учреждению;

- при наличии просроченной кредиторской задолженности более 3 месяцев;

- при превышении фактически израсходованного фонда оплаты труда над плановым фондом оплаты труда за отчетный период;

- в случае когда значение показателя оценки эффективности и результативности деятельности учреждения составляет менее 50 баллов.

12. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливаются руководителям учреждений по решению Комитета в процентном отношении к должностному окладу.

13. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) могут быть установлены руководителям учреждений по решению Комитета:

к профессиональным праздникам;

к юбилейным датам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений работников.

14. В целях настоящего Положения юбилейными датами считаются 50 лет и 60 лет.

15. Премиальные выплаты к юбилейным датам и премиальные выплаты в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области устанавливаются в размерах, установленных локальными нормативными актами учреждений, регулирующими вопросы оплаты труда и стимулирования работников, если премирование предусмотрено нормативными правовыми актами об учреждении соответствующих наград.

16. Размер стимулирующей выплаты в связи с награждением руководителя государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного Собрания Ленинградской области не может превышать размера премии, выплачиваемой награжденным лицам в соответствии с нормативными правовыми актами об учреждении соответствующих наград в случае установления размера премии.

17. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) устанавливаются в абсолютной величине (в рублях).

18. Размеры стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливаются распоряжениями Комитета.