



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Комитет государственного экологического надзора
Ленинградской области

191124, г. Санкт-Петербург, пл. Растрелли, д. 2, лит. А, тел. 539-40-10, факс: 539-40-20
Зелёная линия: 8-921-908-50-86, E-mail: gosecocontrol@lenreg.ru

ПРИКАЗ

от «29» июля 2020 года

№ 1.3-01-18

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области», подведомственного Комитету государственного экологического надзора Ленинградской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области:

- от 26.01.2018 № 01-17-1 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»;

- от 22.05.2018 № 01-17-14 «О внесении изменений в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 26 января

инспекция Ленинградской области»;

- от 25.03.2020 № 1.3-01-8 «О внесении изменений в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 06 марта 2020 года №1.3-01-5 «О внесении изменений в приказ Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 26 января 2018 года № 01-17-1 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 августа 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
председателя комитета



В.Н. Татаров
В.Н. Татаров

Приложение
к приказу Комитета
государственного
экологического надзора
Ленинградской области
от «29» июля 2020 г. № 1.3-01-18

**Положение о порядке установления
стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного
государственного казенного учреждения «Государственная
экологическая инспекция Ленинградской области»**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок определения размера и периодичности выплат стимулирующего характера руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области», подведомственному Комитету государственного экологического надзора Ленинградской области (далее – Учреждение, Комитет).

2. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

3. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются руководителю Учреждения на основании распоряжения Комитета с периодичностью подведения итогов работы учреждения за месяц, квартал.

4. Размер премиальных выплат руководителю Учреждения по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения и порядка определения размера премиальных выплат руководителю, установленных приложениями 1 и 2 к настоящему положению.

5. Премииальные выплаты руководителю за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливаются на основании распоряжения Комитета и не могут превышать 5 процентов базовой части его заработной платы в целом за календарный год.

6. Премииальные выплаты к значимым датам (событиям) устанавливаются на основании распоряжения Комитета и не могут превышать 2 процентов годового фонда оплаты труда руководителя Учреждения.

7. Руководителю учреждения по его письменному заявлению и на основании распоряжения комитета может оказываться материальная помощь в размере не более 6 месячных должностных окладов в целом за календарный год, которая оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда Учреждения.

Приложение 1
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителю
Ленинградского областного государственного
казенного учреждения «Государственная
экологическая инспекция Ленинградской области»

**Перечень показателей эффективности деятельности и критериев оценки деятельности
Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция
Ленинградской области»**

№ п/п	Наименование показателя	Периодич ность оценки	Удельный вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минималь ное значение (Pmin)	фактическое значение (Ф)	
1	Финансирование мероприятий государственных программ Ленинградской области за счет средств областного бюджета Ленинградской области (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквар тально	15	I квартал – 20 %; I полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	I квартал – 5 %; I полугодие – 20 %; 9 месяцев – 50 %; год – 70 %	Ф = А : Б x 100%, где А - финансирование мероприятий государственных программ Ленинградской области за счет средств областного бюджета Ленинградской области (млн. руб.); Б - сумма доведенных учреждению бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий государственных программ Ленинградской области в соответствующем году за счет средств областного бюджета Ленинградской области (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом) (млн. руб.)	К = 0, если Ф <= Pmin, К = (Ф – Pmin) : (П – Pmin), если Pmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Удельный вес, %	Значения показателя				Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (P _{min})	фактическое значение (Ф)	правила определения фактического значения (Ф)	
2	Финансирование мероприятий государственных программ Ленинградской области за счет средств областного бюджета Ленинградской области за исключением расходов на оплату труда с начислениями (млн. руб.)	Ежеквартально	15	<p>I квартал – 20 %;</p> <p>I полугодие – 45 %;</p> <p>9 месяцев – 70 %;</p> <p>год – 95 %</p>	<p>I квартал – 5 %;</p> <p>I полугодие – 20 %;</p> <p>9 месяцев – 50 %;</p> <p>год – 70 %</p>	<p>Ф = А : В x 100%, где</p> <p>А - финансирование мероприятий государственных программ Ленинградской области за счет средств областного бюджета Ленинградской области за исключением расходов на оплату труда с начислениями (млн. руб.);</p> <p>В - сумма доведенных учреждений бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий государственных программ Ленинградской области в соответствующем году за счет средств областного бюджета Ленинградской области за исключением расходов на оплату труда с начислениями (но состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом) (млн. руб.)</p>	<p>К = 0, если</p> <p>Ф <= P_{min},</p> <p>К = (Ф – P_{min}) : (П – P_{min}), если</p> <p>P_{min} < Ф < П,</p> <p>К = 1, если</p> <p>Ф >= П</p>	

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Удельный вес, %	Значения показателя				Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	фактическое значение (Ф)	правила определения фактического значения (Ф)	
3	Исполнение кассового плана по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств областного бюджета Ленинградской области, а также по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежемесячно	50	90%	70%		<p>$\Phi = A : B \times 100\%$, где</p> <p>A - кассовые расходы за счет средств областного бюджета Ленинградской области, а также по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета, без учета расходов на уплату государственной пошлины (млн. руб.);</p> <p>B - кассовые расходы, предусмотренные кассовым планом за счет средств областного бюджета Ленинградской области, а также по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета, без учета расходов на уплату государственной пошлины (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем) (млн. руб.)</p>	<p>$K = 0$, если</p> <p>$\Phi \leq P_{\min}$,</p> <p>$K = (\Phi - P_{\min})$, если</p> <p>$P_{\min} < \Phi < P$,</p> <p>$K = 1$, если</p> <p>$\Phi \geq P$</p>

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Удельный вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	фактическое значение (Ф)	
4	Количество возбужденных административных дел и выданных предостережений	Ежеквартально	20	устанавливаются председателем Комитета с учетом предложений руководителя Учреждения		правила определения фактического значения (Ф) Значение определяется по данным Экологической информационной системы Ленинградской области	$K = 0$, если $\Phi \leq P_{min}$, $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$, если $P_{min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$
5	Количество заключений по результатам лабораторных исследований, проведенных в рамках контрольно-надзорных мероприятий	Ежеквартально	20	100 % от выданных Комитетом за отчетный период заданий (с учетом сроков выдачи заключений)	90 % от выданных Комитетом за отчетный период заданий (с учетом сроков выдачи заключений)	Значение определяется по данным ЛОГКУ «Леноблэкоконтроль»	$K = 0$, если $\Phi < P_{min}$, $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$, если $P_{min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi = P$

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Удельный вес, %	Значения показателя				Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	фактическое значение (Ф)	правила определения фактического значения (Ф)	
6	Полнота или своевременность размещения сведений об Учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10				Количество случаев неполного или несвоевременного размещения сведений об Учреждении на сайте bus.gov.ru	$K = 0$, если $\Phi > 0$, $K = 1$, если $\Phi = 0$
7	Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета (в процентах)	Ежеквартально	15				Значение показателя определяется как отношение количества возвращенных заявок (кроме случаев отказа одобрения по причине «По просьбе плательщика») к общему количеству представленных в комитет финансов заявок на оплату расходов	$K = 0$, если $\Phi \geq 5\%$, $K = 1$, если $\Phi < 5\%$

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Удельный вес, %	Значения показателя				Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	фактическое значение (Ф)	правила определения фактического значения (Ф)	
8	Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области электронных документов «Договор», «Денежное обязательство» при осуществлении процедуры регистрации бюджетных обязательств	Ежеквартально	15				Значение показателя определяется как отношение количества возвращенных электронных документов «Договор», «Денежное обязательство» (кроме случаев отказа одобрения по причине «По просьбе плательщика», по техническим причинам, не зависящим от Учреждения) к общему количеству представленных в комитет финансов электронных документов «Договор», «Денежное обязательство»	$K = 0$, если $\Phi \geq 25\%$, $K = 0,5$, если $10\% < \Phi < 25\%$, $K = 1$, если $\Phi < 10\%$
9	Полнота и своевременность исполнения поручений председателя Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области	Ежемесячно	20				Количество случаев неполного или несвоевременного исполнения поручений председателя Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области	$K = 0$, если $\Phi > 1$, $K = 0,5$, если $\Phi = 1$, $K = 1$, если $\Phi = 0$

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Удельный вес, %	Значения показателя				Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (P _{min})	фактическое значение (Ф)	правила определения фактического значения (Ф)	
10	Полнота, своевременность и качество представляемых в Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области информации, документов, отчетности	Ежемесячно	20				Количество случаев неполного, несвоевременного или с ошибками представления в Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области информации, документов, отчетности	$K = 0$, если $\Phi > 1$, $K = 0,5$, если $\Phi = 1$, $K = 1$, если $\Phi = 0$

Приложение 2
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат
руководителю Ленинградского
областного государственного
казенного учреждения
«Государственная
экологическая инспекция
Ленинградской области»

**Порядок определения размера премиальных выплат руководителю
Ленинградского областного государственного казенного учреждения
«Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»**

1. Сектор финансово-экономического обеспечения Комитета на основе представленных Учреждением сведений о достигнутых за отчетный период значениях показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и сведений, полученных из других источников, производит расчет размера премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководителю Учреждения по формуле:

$$ПВ = ПВ_{б\text{ мес}} * \sum K_i * d_i / 100\% + ПВ_{б\text{ кв}} * \sum K_i * d_i / 100\%, \text{ где:}$$

ПВ – размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период,
ПВ_{б мес} – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный месяц, равный 1,0 должностного оклада руководителя Учреждения,
ПВ_{б кв} – базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал, равный 1,5 должностного оклада руководителя Учреждения,
K_i – корректирующий коэффициент, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения,
d_i – вес i–го показателя эффективности и результативности деятельности Учреждения, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности Учреждения, (процентов).

2. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал руководителю Учреждения уменьшаются на 100 процентов в случаях:

- выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;
- выявления в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной) отчетности о достижении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;
- наличия задолженности по выплате заработной платы работникам Учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за

исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

- совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении Учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода);

- привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;

- наличие в отчетном периоде случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий;

- наличие судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с Учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам;

- наличие решений налогового органа о взыскании с Учреждения налога, сбора, страхового взноса, пеней и штрафов, предусматривающих обращение взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;

- наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебнооспариваемой).

Суммарное снижение премиальных выплат по итогам работы по всем указанным в настоящем пункте случаям не может превышать 100 процентов.