



**Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области**

**ПРИКАЗ**

от «31» июня 2020 года № 15

**О порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного автономного учреждения «Управление государственной экспертизы Ленинградской области», подведомственного комитету государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области, о критериях и показателях эффективности и результативности деятельности государственного автономного учреждения «Управление государственной экспертизы Ленинградской области» и его руководителя, и об отдельных вопросах назначения ему выплат**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного автономного учреждения «Управление государственной экспертизы Ленинградской области» согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственного автономного учреждения «Управление государственной экспертизы Ленинградской области» и его руководителя согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Ввести в действие Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного автономного учреждения «Управление государственной экспертизы Ленинградской области» (далее – Положение, Учреждение) с 1 октября 2020 года.

4. Письменно уведомить руководителя Учреждения о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о

причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца до введения в действие Положения.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 августа 2020 года.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Д.А. Горбунов

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ  
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее - выплаты) руководителю государственного автономного учреждения «Управление государственной экспертизы Ленинградской области (далее – Учреждение).

2. Положение разработано в целях усиления заинтересованности руководителя Учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном выполнении своих должностных обязанностей, в укреплении трудовой и исполнительской дисциплины, а также поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

3. Положение предусматривает руководителю Учреждения следующие стимулирующие выплаты в процентном отношении к должностному окладу:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

4. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются руководителю Учреждения с периодичностью подведения итогов работы Учреждения – ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

5. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и его руководителя, утвержденных нормативно-правовым актом комитета государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области (далее – Комитет).

6. В целях определения размера премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы Учреждения, определяемый в процентном отношении к сумме должностного оклада руководителя Учреждения и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу руководителя Учреждения;

7. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается распоряжением Комитета ежемесячно.

Приложение 2  
к Положению ...

СПРАВКА

о списочной численности работников ГАУ «Леноблгосэкспертиза» (работающих по трудовым договорам), численности специалистов, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера, наличии/отсутствии задолженности перед ними по состоянию на «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ года, \*  
и денежных средствах, выплаченных им за \_\_\_\_ 20\_\_ года.\*\*

Численность работников, работающих по трудовым договорам (чел.)	Численность специалистов, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера (чел.)	Денежные средства, выплаченные работникам по трудовым договорам (руб.)	Денежные средства, выплаченные специалистам по договорам гражданско-правового характера (руб.)	Задолженность перед работниками по трудовым договорам (руб.)	Задолженность перед специалистами по договорам гражданско-правового характера (руб.)

\* численность работников, специалистов и задолженность указываются по состоянию на указываемую дату составления справки  
\*\* указывает размер денежных средств, выплаченных работникам и специалистам за текущий период

Начальник Учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

СПРАВКА

о договорах, заключенных ГАУ «Леноблгосэкспертиза» с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, выплаченных по ним денежным средствам и остатках задолженности по состоянию на «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ года\*

Количество/цена договоров на поставку товаров Учреждению, оказание ему услуг, выполнение работ (ед./руб.)*	Количество/цена договоров на выполнение работ, оказание услуг Учреждением (ед./руб.)*		Задолженность по договорам на поставку товаров Учреждению, оказание ему услуг, выполнение работ (руб.)	Задолженность по договорам на выполнение работ, оказание услуг Учреждением (руб.)
	Заключенные договоры	Неисполненные договоры		
В т.ч. июль	В т.ч. июль	В т.ч. июль		

\* количество и цена указываются по состоянию на указываемую дату составления справки нарастающим итогом с начала календарного года

Начальник Учреждения \_\_\_\_\_

(подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

(подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

М.П.

СПРАВКА

о заключенных ГАУ «Леноблгосэкспертиза» договорах на проведение государственной экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий с \_\_\_\_ 20\_\_ по \_\_\_\_ 20\_\_ года

Количество/цена договоров на проведение государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий (ед./руб.)	Количество/цена договоров на проведение государственной экспертизы проектной документации (ед./руб.)		Количество/цена договоров на проведение государственной экспертизы результатов инженерных изысканий (ед./руб.)		Количество/цена договоров на проведение государственной экспертизы достоверности определения сметной стоимости (ед./руб.)	
	Заключенные договоры	Не исполненные договоры	Заключенные договоры	Не исполненные договоры	Заключенные договоры	Не исполненные договоры

Начальник Учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

М.П.

## СПРАВКА

о заключенных ГАУ «Леноблгосэкспертиза» договорах на проведение государственной экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий с \_\_\_\_ 20\_\_ по \_\_\_\_ 20\_\_ года  
(нарастающим итогом с начала 20\_\_ года)

Количество/цена договоров на проведение государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий (ед./руб.)	Количество/цена договоров на проведение государственной экспертизы проектной документации (ед./руб.)		Количество/цена договоров на проведение государственной экспертизы результатов инженерных изысканий (ед./руб.)		Количество/цена договоров на проведение государственной экспертизы в части проверки достоверности определения сметной стоимости (ед./руб.)	
	Заключенные договоры	Не исполненные договоры	Заключенные договоры	Не исполненные договоры	Заключенные договоры	Не исполненные договоры

Начальник Учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

М.П.

## СПРАВКА

о количестве нарушений установленных сроков проведения государственной экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий по состоянию на \_\_\_ 20\_\_ года

	Превышение установленного срока до 10 дней	Превышение установленного срока от 10 до 20 дней	Превышение установленного срока от 20 до 30 дней	Превышение установленного срока свыше 30 дней
Количество нарушений установленных сроков проведения государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий	-	-	-	-
Количество нарушений установленных сроков проведения государственной экспертизы проектной документации	-	-	-	-
Количество нарушений установленных сроков проведения государственной экспертизы результатов инженерных изысканий	-	-	-	-
Количество нарушений установленных сроков проверки достоверности определения сметной стоимости	-	-	-	-

Начальник Учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

М.П.



Приложение 7  
к Положению ...

Перечень объектов капитального строительства, проектная документация, результаты инженерных изысканий, сметная документация по которым находятся на рассмотрении в ГАУ «Леноблгосэкспертиза»  
по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Договор № дела	Наименование объекта	Заявитель Проектировщик	Примечания

Начальник Учреждения \_\_\_\_\_

(подпись)

(фамилия, инициалы)

М.П.

**СПРАВКА**  
по критериям оценки показателей эффективности и результативности  
деятельности за \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

№ пп	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности	Значение показателя	Отчетный период
1	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде нарушения сроков проведения экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий	Количество проведенных с нарушением установленных сроков проведения экспертиз проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий		ежемесячно
2	Своевременное и качественное выполнение поручений председателя Комитета (исполнительская дисциплина)	Количество неисполненных в срок поручений и указаний председателя Комитета по вине Учреждения		ежемесячно
3	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде судебных решений в отношении Учреждения и (или) его должностных лиц	Количество судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих удовлетворение исковых требований о возмещении ущерба от незаконных действий (бездействия) Учреждения или его должностных лиц		ежемесячно
4	Своевременность выплаты заработной платы	Количество фактов необоснованных задержек выплаты заработной платы		ежемесячно
5	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде обоснованных жалоб на работу Учреждения	Количество обоснованных жалоб на работу Учреждения, поступивших к председателю Комитета		ежемесячно

6	Наличие (отсутствие) отмененных в суде конкурентных закупок товаров, работ, услуг, проводимых путем проведения торгов в порядке, установленном Положением о закупке товаров, работ и услуг для нужд Учреждения	Количество судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих удовлетворение исковых требований об отмене закупки товаров, работ, услуг		ежемесячно
7	Положительный финансовый результат деятельности Учреждения	Значение чистого операционного результата по итогам отчетного периода		ежеквартально
8	Соблюдение норм трудового законодательства	Количество фактов нарушений норм трудового законодательства, выявленных уполномоченным органом		ежеквартально
9	Выполнение государственного задания	Количество невыполненных пунктов государственного задания		ежегодно

Начальник Учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

М.П.

Приложение 2  
к приказу комитета  
государственного строительного надзора  
и государственной экспертизы  
Ленинградской области  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 года № \_\_

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

№№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности	Оценка показателя для осуществления выплаты стимулирующего характера (выплаты)	Размер выплаты (%)
<b>1. Показатели ежемесячной эффективности и результативности деятельности Учреждения:</b>				
1.1.	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде нарушения сроков проведения экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий	Количество проведенных с нарушением установленных сроков проведения экспертиз проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий	- ноль – 100 % от установленного размера выплаты; - одно - 90 % от установленного размера выплаты; - до четырех - 50% от установленного размера выплаты; - пять и более – 0 % от установленного размера выплаты.	30
1.2.	Своевременное и качественное выполнение поручений председателя Комитета (исполнительская дисциплина)	Количество неисполненных в срок поручений и указаний председателя Комитета по вине Учреждения	- ноль – 100 % от установленного размера выплаты; - одно - 90 % от установленного размера выплаты; - до четырех - 50% от установленного размера выплаты; - пять и более – 0 % от установленного размера выплаты.	20
1.3.	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде судебных решений в	Количество судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих	- ноль – 100 % от установленного размера выплаты; - одно - 90 % от установленного размера	20

	отношении Учреждения и (или) его должностных лиц	удовлетворение исковых требований о возмещении ущерба от незаконных действий (бездействия) Учреждения или его должностных лиц	выплаты; - до четырех - 50% от установленного размера выплаты; - пять и более – 0 % от установленного размера выплаты.	
1.4.	Своевременность выплаты заработной платы	Количество фактов необоснованных задержек выплаты заработной платы	- ноль – 100 % от установленного размера выплаты; - одно - 90 % от установленного размера выплаты; - до четырех - 50% от установленного размера выплаты; - пять и более – 0 % от установленного размера выплаты.	20
1.5.	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде обоснованных жалоб на работу Учреждения	Количество обоснованных жалоб на работу Учреждения, поступивших к председателю Комитета	- ноль – 100 % от установленного размера выплаты; - одно - 90 % от установленного размера выплаты; - до четырех - 50% от установленного размера выплаты; - пять и более – 0 % от установленного размера выплаты.	20
1.6.	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде конкурентных закупок товаров, работ, услуг, проводимых путем проведения торгов в порядке, установленном Положением о закупке товаров, работ и услуг для нужд Учреждения	Количество судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих удовлетворение исковых требований об отмене закупки товаров, работ, услуг	- ноль – 100 % от установленного размера выплаты; - одно - 90 % от установленного размера выплаты; - до четырех - 50% от установленного размера выплаты; - пять и более – 0 % от установленного размера выплаты.	20

<b>2. Показатели ежеквартальной эффективности и результативности деятельности Учреждения:</b>				
2.1.	Положительный финансовый результат деятельности Учреждения	Значение чистого операционного результата по итогам отчетного периода	- положительное значение – 100 % от установленного размера выплаты; - отрицательное значение – 0 % от установленного размера выплаты.	20
2.2.	Соблюдение норм трудового законодательства	Количество фактов нарушений норм трудового законодательства, выявленных уполномоченным органом	- ноль – 100 % от установленного размера выплаты; - одно - 90 % от установленного размера выплаты; - до четырех - 50% от установленного размера выплаты; - пять и более– 0 % от установленного размера выплаты.	20
<b>3. Показатели эффективности и результативности деятельности Учреждения за год:</b>				
3.1.	Выполнение государственного задания	Количество невыполненных пунктов государственного задания	- ноль – 100 % от установленного размера выплаты; - один - 75 % от установленного размера выплаты; - два - 50% от установленного размера выплаты; - более двух– 0 % от установленного размера выплаты.	100