



КОМИТЕТ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 21 » октября 2021 года № 134

О внесении изменений в приказ Комитета градостроительной политики Ленинградской области от 03.08.2020 № 37 «О порядке установления стимулирующих выплат, порядке и предельных размерах оказания материальной помощи руководителю Государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области» и о признании утратившими силу отдельных приказов комитета по архитектуре и градостроительству Ленинградской области по вопросам установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области»

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» (в редакции постановления Правительства Ленинградской области от 13.08.2021 № 522) приказываю:

1. Внести изменение в приложение 2 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области» заменив слова «Исполнение 90% - 5» словами «Исполнение 95% - 5».

2. Внести изменение в Приложение 3 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области», изложив его в новой редакции, согласно приложению.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования

4. Действие пункта 2 настоящего приказа распространяется на отношения, возникшие с 13 августа 2021 года включительно.

Председатель комитета

И. Кулаков

Приложение
к приказу Комитета градостроительной
политики Ленинградской области
от « 21 » октября 2021 года № 134

Приложение 3
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат руководителю
государственного казенного учреждения
«Градостроительное развитие территорий
Ленинградской области»

**Порядок определения размера премиальных выплат руководителю
государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие
территорий Ленинградской области»**

1. При определении размера премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год руководителю государственного казенного «Градостроительное развитие Ленинградской области» (далее – руководитель, учреждение) используется балльная система оценки.

2. В зависимости от суммы баллов, присвоенных руководителю учреждения, на основании отчета о достигнутых значениях критериев оценки деятельности учреждения по итогам месяца, устанавливаются следующие размеры премиальных выплат:

- а) «повышенный» - от 130 до 180 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;
- б) «базовый» - равный 125 процентам от должностного оклада руководителя учреждения;
- в) «пониженный» - равный 80 процентам от должностного оклада руководителя учреждения.

2.1. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения по итогам месяца, соответствующие размеру премиальных выплат:

- а) от 64 до 70 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;
- б) от 56 до 63 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;
- в) 55 баллов и менее соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

3. В зависимости от суммы баллов, присвоенных руководителю учреждения, на основании отчета о достигнутых значениях критериев оценки деятельности учреждения по итогам квартала, устанавливаются следующие размеры премиальных выплат:

а) «повышенный» - до 180 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;

б) «базовый» - до 125 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;

в) «пониженный» - до 80 процентов от должностного оклада руководителя учреждения.

3.1. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения по итогам квартала, соответствующие размеру премиальных выплат:

а) от 76 до 85 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;

б) от 68 до 75 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;

в) 67 баллов и менее соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

4. В зависимости от суммы баллов, присвоенных руководителю учреждения, на основании отчета о достигнутых значениях критериев оценки деятельности учреждения по итогам года, устанавливаются следующие размеры премиальных выплат:

а) «повышенный» - до 180 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;

б) «базовый» - до 125 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;

в) «пониженный» - до 80 процентов от должностного оклада руководителя учреждения.

4.1. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения по итогам года, соответствующие размеру премиальных выплат:

а) от 73 до 80 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;

б) от 64 до 72 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;

в) 63 балла и менее соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

5. В случае наличия оснований, предусмотренных пунктом 2.5 Положения о порядке установления стимулирующих выплат, порядке и предельных размерах оказания материальной помощи руководителю Государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области», премиальные выплаты руководителю учреждения уменьшаются согласно требованиям положения.