



**КОМИТЕТ ПО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

**28.06.2024**

**П-7/2024**

**О внесении изменений в приказ Комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области от 31.08.2020 №16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области»**

В целях уточнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом Ленинградской области от 20 декабря 2019 года № 103-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области N 262 от 30.04.2020 года, «О системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», п р и к а з ы в а ю:

1. Изложить приложения 1 и 2 Приказа комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области от 31.08.2020 № 16 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области» и его директора» в редакции приложения к настоящему Приказу.

Государственный регистрационный номер:	П-7/2024
Дата государственной регистрации:	28.06.2024

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



С.С. Морозов

Приложение к приказу  
комитета по топливно-энергетическому  
комплексу Ленинградской области  
от 28.06.2024 № П-7/2024

«Приложение 1  
к приказу комитета  
по топливно-энергетическому комплексу  
Ленинградской области  
от 31.08.2020 № 16

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ ПО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМУ  
КОМПЛЕКСУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР  
ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»  
И ЕГО ДИРЕКТОРА**

№	Наименование критерия эффективности и результативности деятельности директора учреждения	Наименование показателя	Ед. изм. показателя	Форма отчетности	Периодичность подготовки отчетности	Оценка исполнения показателя в балах
Критерии для ежемесячной оценки эффективности и результативности деятельности ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» и его директора						
1	Исполнение заданий и поручений комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области (далее - Комитет) своевременно и в надлежащем объеме	Доля заданий и поручений, полученных своевременно и в надлежащем объеме	%	Доклад директора государственного казенного учреждения Ленинградский «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области (далее Учреждение) Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежемесячная	Более 95% - 25 баллов, от 70% до 95% - 20 баллов, от 50 % до 70 % - 15 баллов, менее 50% - 0 баллов
2	Исполнение нормативных правовых актов Ленинградской области, а так же приказов,	Доля своевременно исполненных НПА Ленинградской области приказов и распоряжений отраслевого органа	%	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежемесячно	Более 95% - 25 баллов, от 70% до 95% - 20 баллов, от 50 % до 70 % - 15 баллов,

	распоряжений Комитета					менее 50% 0 баллов
3	Кассовая дисциплина	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета	факт	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежемесячный контроль посредством АЦК Финансы	При значении процента исполнения > 95% - 25 баллов 94% - 90% - 20 баллов 80% - 89% - 10 баллов < 80% - 0 баллов
4	Выполнение планов работы Учреждения, утвержденных в установленном порядке	Доля исполненных мероприятий из числа запланированных	факт	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежемесячно	При значении процента исполнения > 95% - 25 баллов 70% - 95% - 20 баллов 50% - 70% - 10 баллов < 80% - 0 баллов
5	Отсутствие возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов казенного учреждения при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета	Количество возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов казенного учреждения при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета	Факт	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежемесячно	При отсутствии заявок - 5 баллов. При наличии более 10% возвращенных заявок - 0 баллов.
Общее максимальное количество баллов - 105						
Критерии для ежеквартальной оценки эффективности и результативности деятельности ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» и его директора						
1	Соблюдение финансовой дисциплины	Своевременность предоставления бюджетной (финансовой), статистической, налоговой и иной отчетности и количество случаев задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей	факт	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежеквартально	Отсутствие - 30 баллов, Наличие нарушений — снижение на 1 балл за каждый факт нарушения
2	Своевременное	Соблюдение	факт	Доклад директора	Ежеквартал	Соблюдение -

	направление ответов на обращения граждан и юридических лиц	установленных сроков на направление ответов на обращения граждан и юридических лиц		Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	ьно	30 баллов  Несоблюдение - снижение на 1 балл за каждый случай несоблюдения сроков
3	Своевременное предоставление отчетности Главному федеральному инспектору Ленинградской области	Своевременное предоставление отчетности Главному федеральному инспектору Ленинградской области	факт	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Ежеквартально	Исполнение 40 баллов  Неисполнение 0
Общее максимальное количество баллов - 100						
Критерии для годовой оценки эффективности и результативности деятельности ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» и его директора						
1	Своевременность предоставления документов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области	Количество случаев несвоевременного представленных в отчетном году документов и материалов для составления проекта бюджета Ленинградской области	факт	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Годовая	Отсутствие случаев нарушения сроков (отсутствие необходимости представления) – 20 баллов, снижение на 1 балл за каждый факт нарушения
2	Обеспечение учета и сохранности документов по личному составу, а также своевременная передача их на государственное хранение в установленном порядке	Количество случаев нарушения правил учета, сохранности и архивирования документов	единица	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Годовая	Отсутствие случаев нарушений – 20 баллов, 1 случай – 18 баллов, 2 случая 10 баллов, 3 и более случаев – 0 баллов
3	Обеспечение сохранности имущества переданного Учреждению переданного на правах оперативного управления	Количество случаев нарушения сохранности и использования по назначению переданного Учреждению имущества	единица	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Годовая	Отсутствие случаев нарушений – 20 баллов, 1 случай – 18 баллов, 2 случая 10 баллов, 3 и более случаев – 0 баллов
4	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие на балансе нереальной к взысканию дебиторской	факт	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с	Годовая	Отсутствие задолженности - 10 баллов

		задолженности и просроченной кредиторской задолженности (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке)		приложением 2		Наличие задолженности (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке) - 0 баллов
5	Своевременность представления документов и материалов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области и ежемесячной и годовой отчетности об исполнении областного бюджета	Количество случаев несвоевременно представленных в отчетном году документов и материалов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области и ежемесячной и годовой отчетности об исполнении областного бюджета	факт	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	годовая	Отсутствие случаев нарушения сроков - 10 б. Отсутствие необходимости предоставления - 10 б. При несвоевременном предоставлении - 0 б.
6	Плановая дисциплина	Своевременное предоставление планов и отчетов по текущей деятельности	факт	Доклад директора Учреждения Отчетная форма в соответствии с приложением 2	Годовая	Исполнение 25 баллов,  Наличие нарушений – снижение на 1 балл за каждый факт нарушения Неисполнение – 0 баллов
Общее максимальное количество баллов - 105						

Средства экономии фонда заработной платы могут быть распределены на квартальную и годовую премии.

Объем фактически начисляемой премии рассчитывается пропорционально баллам, полученным в соответствующем разделе.

В соответствии с п.4.23 положения «О системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области №262 от 30.04.2020 размер стимулирующих выплат директору уменьшается в следующих случаях:

- при недостаточности средств на стимулирующие выплаты;
- внесения представления прокуратуры об устранении нарушений законодательства, признанное обоснованным; внесения предписаний контрольных и надзорных органов об устранении выявленных нарушений законодательства, признанные обоснованными; неустранения в установленные сроки нарушений, выявленных в результате проверок контрольных и надзорных органов - до 30 %;
- нанесение директором своими действиями или бездействиями прямого материального ущерба Учреждению - до 100%;

- наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде - до 100 %;
- выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств - на 100 %;
- наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке) - на 100 %;
- выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях критериев и показателей эффективности деятельности Учреждения и его директора, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы - на 100 %;

Приложение 2  
к приказу комитета  
по топливно-энергетическому комплексу  
Ленинградской области  
от 31.08.2020 № 16

**ФОРМА 1**

Ежемесячный отчет о достижении показателей эффективности и результативности  
деятельности Государственного казенного учреждения  
«Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской  
области»

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(месяц)

№	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Значения оценки показателей эффективности и результативности (в баллах)	
			плановое	фактическое
1	Исполнение заданий и поручений комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области (далее - Комитет) своевременно и в надлежащем объеме	Доля заданий и поручений, полученных своевременно и в надлежащем объеме		
2	Исполнение нормативных правовых актов Ленинградской области, а так же приказов, распоряжений Комитета	Доля своевременно исполненных НПА Ленинградской области приказов и распоряжений отраслевого органа		
3	Кассовая дисциплина	Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета		
4	Выполнение планов работы Учреждения, утвержденных в установленном порядке	Доля исполненных мероприятий из числа запланированных		
5	Отсутствие возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов	Количество возвращенных комитетом финансов Ленинградской области заявок на оплату расходов		



	казенного учреждения при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета	казенного учреждения при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета		
	Итого			

Руководитель Учреждения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

### ФОРМА 2

Квартальный отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области»  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(квартал)

№	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Значения оценки показателей эффективности и результативности (в баллах)	
			плановое	фактическое
1	Соблюдение финансовой дисциплины	Своевременность предоставления бюджетной (финансовой), статистической, налоговой и иной отчетности и количество случаев задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов, сборов и иных платежей		
2	Своевременное направление ответов на обращения граждан и юридических лиц	Соблюдение установленных сроков на направление ответов на обращения граждан и юридических лиц		
3	Своевременное	Своевременное		

	предоставление отчетности Главному федеральному инспектору Ленинградской области	предоставление отчетности Главному федеральному инспектору Ленинградской области		
	Итого			

Руководитель Учреждения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

### ФОРМА 3

Годовой отчет о достижении показателей эффективности и результативности  
деятельности Государственного казенного учреждения  
«Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской  
области»  
за 20\_\_ год

№	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Значения оценки показателей эффективности и результативности (в баллах)	
			плановое	фактическое
1	Своевременность предоставления документов материалов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области	Количество случаев несвоевременного представленных в отчетном году документов и материалов для составления проекта бюджета Ленинградской области		
2	Обеспечение учета и сохранности документов по личному составу, а также своевременная передача их на государственное хранение	Количество случаев нарушения правил учета, сохранности и архивирования документов		

	в установленном порядке			
3	Обеспечение сохранности имущества переданного Учреждению переданного на правах оперативного управления	Количество случаев нарушения сохранности и использования по назначению переданного Учреждению имущества		
4	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие на балансе нереальной к взысканию дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности		
5	Своевременность представления документов и материалов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области и ежемесячной и годовой отчетностей об исполнении областного бюджета	Количество случаев несвоевременно представленных в отчетном году документов и материалов для составления проекта областного бюджета Ленинградской области и ежемесячной и годовой отчетностей об исполнении областного бюджета		
6	Плановая дисциплина	Своевременное предоставление планов и отчетов по текущей деятельности		
	Итого			

Руководитель Учреждения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

».