



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«13» августа 2024 года

№ 01-03-05/2024
Санкт-Петербург

О внесении изменений в приказ комитета по культуре Ленинградской области от 29 июня 2020 года № 01-03/20-188 «О реализации отдельных положений постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262»

В целях совершенствования оплаты труда в государственных учреждениях, подведомственных комитету по культуре и туризму Ленинградской области, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда приказываю:

1. Внести в приказ комитета по культуре Ленинградской области от 29 июня 2020 года № 01-03/20-188 «О реализации отдельных положений постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262» следующие изменения:

1) в приложении 1 (Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных комитету по культуре и туризму Ленинградской области):

а) абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении премиальных выплат по итогам работы за квартал принимается комиссией по рассмотрению исполнения показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных учреждений комитета по культуре и туризму Ленинградской области. Выплата производится в течение 3 месяцев, следующих за окончанием квартала.»;

б) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размер премиальной выплаты сокращается в следующих случаях:

1) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период - на 100 процентов;

2) привлечение руководителя учреждения к административной, уголовной или гражданско-правовой ответственности в отчетном периоде, связанной с исполнением руководителем учреждения своих должностных обязанностей, - на 100 процентов;

3) нанесение руководителем своими действиями или бездействием прямого материального ущерба учреждению - на 100 процентов;

4) выявление в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств - на 100 процентов;

5) нарушение законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг - на 100 процентов;

6) невыполнение государственного задания в полном объеме - на 100 процентов;

7) выявление в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы - на 100 процентов;

8) наличие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке) - на 100 процентов;

9) выявление по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности нарушений правил ведения бюджетного и бухгалтерского учета и нарушений бюджетного законодательства - на 100 процентов;

10) нарушение исполнительской дисциплины в части касающейся неисполнения документов (запросов) комитета по культуре и туризму Ленинградской области во исполнение поручений Губернатора Ленинградской области, Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области и курирующего заместителя Председателя Правительства Ленинградской области - на 100 процентов;

11) наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением судебно оспариваемой) (по итогам каждого из месяцев отчетного периода) - на 50 процентов;

12) совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленным в течение отчетного периода) - на 50 процентов;

13) недостижение показателей по размеру начисленной заработной платы работников учреждения, установленных в соответствии с планом мероприятий («дорожной картой») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры в Ленинградской области - на 50 процентов;

14) наличие чрезвычайных происшествий, случаев травматизма,

произошедших по вине учреждения (в течение отчетного периода), - на 50 процентов;

15) непредставление в установленный срок информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (в течение отчетного периода), - на 50 процентов;

16) несвоевременное (неполное) размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в течение отчетного периода) - на 50 процентов;

17) несоблюдение установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода) - на 50 процентов;

18) поступление в течение отчетного квартала (года) более 3 обоснованных жалоб на деятельность учреждения - на 50 процентов;

19) невыполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, - на 50 процентов.»;

в) пункт 11 признать утратившим силу;

г) в пункте 12 слова «в пунктах 10 и 11» заменить словами «в пункте 10».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета по культуре и туризму Ленинградской области.

Председатель комитета по культуре
и туризму Ленинградской области



Е.В.Чайковский