О внесении изменений в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 20 мая 2024 года № 10 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившим силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Внести в приложение к приказу Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 25 мая 2024 года № 10 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области» (Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области) следующие изменения:

пункты 4 и 5 изложить в следующей редакции:

«4. Премиальные выплаты руководителям выплачиваются по итогам работы учреждения за месяц, за квартал на основании решения комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям учреждений, состав которой утверждается распоряжением Комитета (далее – Комиссия).

5. Размер премиальной выплаты по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения и устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада руководителя учреждения.»;

пункты 7 и 8 изложить в следующей редакции:

«7. Выплаты устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу руководителя и утверждаются распоряжением Комитета для премиальных выплат по итогам работы за месяц до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, для премиальных выплат по итогам работы за квартал до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

8. Премиальные выплаты по итогам работы за январь-ноябрь, 1-3 кварталы отчетного периода начисляются в текущем финансовом году, за декабрь, 4 квартал отчетного периода – в 1 квартале следующего за отчетным финансового года.»;

пункт 9.3 изложить в следующей редакции:

«9.3. Для руководителей бюджетных и автономных учреждений ½ часть премиальной выплаты по итогам работы за месяц, квартал выплачивается за счет доходов от оказания платных услуг.»;

абзац пятый пункта 11 признать утратившим силу;

в пункте 12:

в седьмом абзаце слова «более 3 месяцев» признать утратившими силу;

в восьмом абзаце слова «отчетный период» заменить словами «истекший период текущего финансового года»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ руководителям учреждений осуществляются по решению Комитета в форме распоряжения.

Особо важные (срочные) работы для учреждений и их руководителей с установлением конкретных результатов и сроков их выполнения оформляются распоряжением Комитета.

Основанием для рассмотрения вопроса о назначении премиальной выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ является представление на имя председателя Комитета докладной записки руководителя учреждения о выполнении порученных работ.

Премирование за выполнение особо важных (срочных) работ производится в кратном размере к должностному окладу руководителя учреждения и не может превышать 4 должностных окладов руководителя учреждения в год.»;

Дополнить пунктами 20, 21 следующего содержания:

«20. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения размер премиальной выплаты по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения и устанавливается в размере, не превышающем размер премиальной выплаты, установленной руководителю учреждения в соответствии с пунктом 5 настоящего приказа.

При снижении размера премиальной выплаты по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения, допустившим нарушения, повлекшие снижение премиальной выплаты по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения, снижается размер премиальной выплаты по итогам работы за аналогичный отчетный период в размере снижения премиальной выплаты по итогам работы руководителю учреждения (в процентном выражении).

При отсутствии решения об установлении премиальной выплаты по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения премиальные выплаты по итогам работы заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения за аналогичный отчетный период не выплачиваются.

21. Особо важные (срочные) работы для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения с установлением конкретных результатов и сроков их выполнения оформляются правовым актом учреждения.

Основанием для рассмотрения вопроса о назначении премиальной выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ является отчет заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения о выполнении порученных работ.

Премирование за выполнение особо важных (срочных) работ производится в кратном размере к должностному окладу заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и не может превышать 2 должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения в год.»

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Председатель Комитета А.В.Жарков

Утвержден

приказом Комитета

по здравоохранению

Ленинградской области

от «\_\_» \_\_ 2024 года № \_\_\_\_

(приложение)

**Порядок установления размера должностных окладов руководителей государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области, сверх минимальных уровней должностных окладов**

1. Настоящий Порядок определяет порядок установления должностных окладов руководителей государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области, сверх минимальных уровней должностных окладов руководителей.

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается из расчета в размере не ниже минимального должностного оклада, определяемого путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу, включенному в штатное расписание, соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления в порядке, установленном соответственно [пунктами 2.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=228600&dst=100059), [2.17](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=228600&dst=100168) Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262, с учетом коэффициента, учитывающего объем выполняемой учреждением работы.

3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется по формуле:

*До = До min \* Кv,*

где:

*До min –* минимальный должностной оклад руководителя;

*Кv* – коэффициент, учитывающий объем выполняемой учреждением работы.

Оценка объема выполняемой бюджетными (автономными) учреждениями работы осуществляется на основе оперативных данных фактического поступления доходов на лицевой счет учреждения за год, предшествующий году, на который устанавливается должностной оклад руководителя и с учетом произведенной оценки применяется соответствующий коэффициент:

|  |  |
| --- | --- |
| Объем доходов учреждения | Коэффициент, учитывающий объем выполняемой учреждением работы |
| свыше 6 млрд. рублей | 1,55 |
| от 3 до 6 млрд. рублей | 1,45 |
| от 1 до 3 млрд. рублей | 1,2 |
| менее 1 млрд. рублей | 1,15 |

Для учреждений, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования в Ленинградской области, которым установлен подушевой норматив финансирования на прикрепленное население по всем видам и условиям оказания медицинской помощи, а также для казенных учреждений, за исключением специализированных центров для детей, коэффициент, учитывающий объем выполняемой учреждением работы, применяется равным 1,0 вне зависимости от объемов доходов учреждения.

Для специализированных центров для детей коэффициент, учитывающий объем выполняемой учреждением работы, применяется равным 1,3 вне зависимости от объемов доходов учреждения.

5. В случае если при расчете должностного оклада в соответствии с пунктом 4 настоящего порядка, его размер меньше, установленного должностного оклада на предшествующий год, устанавливается должностной оклад руководителя равный размеру должностного оклада, установленному на предшествующий год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений сверх минимального уровня их должностных окладов устанавливаются ежегодно правовым актом Комитета по здравоохранению Ленинградской области и отражаются в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к нему.