

КОМИТЕТ  
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

06.11.2024 № 17  
Санкт-Петербург

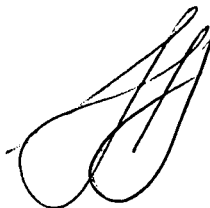
Об утверждении Порядка установления размера должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области, сверх минимальных уровней

В соответствии с абзацем вторым пункта 2.15 Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного Постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года N 262, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления размера должностных окладов руководителей государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области, сверх минимальных уровней должностных окладов.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Председатель Комитета



А.В.Жарков

Государственный регистрационный номер:	17
Дата государственной регистрации:	06.11.2024

Утвержден  
приказом Комитета  
по здравоохранению  
Ленинградской области  
от «16» 12 2024 года № 14  
(приложение)

**Порядок установления размера должностных окладов  
руководителей государственных учреждений Ленинградской области,  
подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской  
области, сверх минимальных уровней должностных окладов**

1. Настоящий Порядок определяет порядок установления должностных окладов руководителей государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области (далее – учреждение, руководитель), сверх минимальных уровней должностных окладов руководителей.

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается из расчета в размере не ниже минимального должностного оклада, определяемого путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу, включенному в штатное расписание, соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления в порядке, установленном соответственно пунктами 2.5, 2.17 Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262, с учетом коэффициента, учитывающего объем выполняемой учреждением работы.

3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется по формуле:

$$D_o = D_o \text{ min} * K_v,$$

где:

*D\_o min* – минимальный должностной оклад руководителя;

*K\_v* – коэффициент, учитывающий объем выполняемой учреждением работы.

Оценка объема выполняемой бюджетными (автономными) учреждениями работы осуществляется на основе оперативных данных фактического поступления доходов на лицевой счет учреждения за год,

предшествующий году, на который устанавливается должностной оклад руководителя и с учетом произведенной оценки применяется соответствующий коэффициент:

Объем доходов учреждения	Коэффициент, учитывающий объем выполняемой учреждением работы
свыше 6 млрд. рублей	1,55
от 3 до 6 млрд. рублей	1,45
от 1 до 3 млрд. рублей	1,2
менее 1 млрд. рублей	1,15

Для учреждений, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования в Ленинградской области, которым установлен подушевой норматив финансирования на прикрепленное население по всем видам и условиям оказания медицинской помощи, а также для казенных учреждений, за исключением специализированных центров для детей, коэффициент, учитывающий объем выполняемой учреждением работы, применяется равным 1,0 вне зависимости от объемов доходов учреждения.

Для специализированных центров для детей коэффициент, учитывающий объем выполняемой учреждением работы, применяется равным 1,3 вне зависимости от объемов доходов учреждения.

4. В случае если при расчете должностного оклада в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, его размер меньше установленного должностного оклада на предшествующий год, устанавливается должностной оклад руководителя равный размеру должностного оклада, установленному на предшествующий год.

5. Должностные оклады руководителей учреждений сверх минимального уровня их должностных окладов устанавливаются ежегодно правовым актом Комитета по здравоохранению Ленинградской области и отражаются в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к нему.