

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

07.03.2025

№ 04-30

Санкт-Петербург

О внесении изменения в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 27 октября 2023 года № 04-69 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителю государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции», показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции», подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, для руководителя учреждения»

В соответствии с абзацем вторым части 6 статьи 7 областного закона от 11 декабря 2007 года № 174-оз «О правовых актах Ленинградской области»
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 27 октября 2023 года № 04-69 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителю государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции», показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции», подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, для руководителя учреждения» изменение, изложив приложение 2 (Показатели эффективности

Государственный регистрационный номер:	04-30
Дата государственной регистрации:	07.03.2025

и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции», подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, для руководителя учреждения) в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по социальной защите населения Ленинградской области, курирующего деятельность отдела организации работы подведомственных учреждений.

Председатель комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области



А.Е. Толмачева

Приложение к приказу комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области
от «07» марта 2025г. № 04-30

«УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области
от 27.10.2023 №04-69

**Показатели
эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности
государственного автономного нетипового профессионального образовательного
учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»,
подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области,
для руководителя учреждения**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки деятельности	Количество баллов
Раздел 1 «Базовые показатели»			
1	Выполнение в отчетном периоде государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу)	Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (%)	
		90 и более	20
		85-89,9 (включительно)	15
2	Обеспечение в отчетном периоде комплексной безопасности учреждения	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону (да / нет)	
		да	15
		нет	0
3	Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в сфере рассмотрения обращений граждан	Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде (да / нет)	
		да	20

		нет	0
4	Обеспечение требований к доступности здания, помещений и предоставляемых образовательных услуг для лиц с инвалидностью	Обеспечение доступности для лиц с инвалидностью здания и помещений учреждения, предоставляемых образовательных услуг, а также официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (да / нет)	
		да	15
		нет	0
5	Доля граждан с инвалидностью, охваченных профориентационной работой	Доля обучающихся, охваченных профориентационной работой, к общему количеству обучающихся в отчетном периоде (%)	
		более 30 (включительно)	20
		от 1 до 29,9 (включительно)	10
6	Укомплектованность учреждения в отчетном периоде специалистами, оказывающими образовательные и социальные услуги	Укомплектованность специалистами определяется как отношение фактического количества специалистов, оказывающих образовательные и социальные услуги, к численности указанных работников по штатному расписанию (%)	
		более 70 (включительно)	15
		менее 70	0
7	Соблюдение сроков повышения квалификации педагогических работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации для педагогических работников с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5-6 лет (да / нет)	
		да	15
		нет	0
8	Наличие регионального ресурсного центра, осуществляющего развитие системы сопровождаемого проживания для лиц с инвалидностью	да	10
		нет	0
Максимальное количество баллов по Разделу 1 «Базовые показатели» - 130 баллов			
Раздел 2 «Мотивирующие показатели»			
9	Участие учреждения в отчетном периоде в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и/или региональных конкурсах, мероприятиях. Организация и проведение в отчетном периоде информационных, культурно-досуговых и просветительских мероприятий на площадке учреждения	Участие во всероссийских (федеральных) и/или региональных конкурсах, общественных акциях, движениях, культурно-досуговых мероприятиях (да / нет)	
		да	20
		нет	0
		Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и/или региональных конкурсах, общественных акциях,	

		движениях, в культурно-досуговых мероприятиях, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (да / нет)	
		да	15
		нет	0
		Количество информационных публикаций в официальных группах учреждения в социальных сетях и/или на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при расчете показателя учитывается количество «постов») (ед.)	
		более 5	10
		1-5	5
		Количество мероприятий, на которых обсуждались вопросы распространения/ тиражирования опыта деятельности учреждения (участие в конференциях, стратегических сессиях, совещаниях и т.д., прием делегаций)	
		5 и более	10
		1-4	5
		Количество мероприятий социокультурной реабилитации для получателей услуг, проведенных на площадке учреждения	
		5 и более	10
		1-4	5
10	Соблюдение сроков предоставления отчетов, установленных законодательством	да	20
		нет	0
11	Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных контрольных цифр приема) в текущем учебном году	да	20
		нет	0
12	Применение средств информационно-коммуникационных технологий к основным компонентам образовательного процесса	да	10
		нет	0
13	Обеспечение образовательного процесса специальными условиями обучения в соответствии с индивидуальными потребностями получателей услуг	да	10
		нет	0
14	Трудоустройство выпускников по полученной (смежной) профессии	Факт трудоустройства лица с инвалидностью (да / нет)	
		да	20

	нет	0
Максимальное количество баллов по Разделу 2 «Мотивирующие показатели» - 145 баллов		
Общее количество баллов по двум разделам – 275 баллов		
1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения		

Условия, при которых руководителю государственного автономного негосударственного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции», подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы в отчетном периоде

№/п	Условия	Размер сокращения (количество баллов)
1	Наличие в отчетном периоде не исполненных предписаний, представлений, выданных органами контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом по социальной защите населения Ленинградской области	20
2	Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом	20
3	Наличие в отчетном периоде у получателей образовательных услуг инфекционных заболеваний при наличии предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека или Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения	30
4	Несвоевременное и некачественное представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности	20
5	Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе выявленных Федеральной антимонопольной службой	20
6	Наличие в отчетном периоде в учреждении актов прокурорского реагирования (представление, протест), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения	20 (за каждый акт)
7	Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет	10
8	Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства	10
9	Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru	20

10	Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности	20
11	Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах «РГИС ЛО» и модуль «ГИС ЭЭ»	15
12	Наличие в отчетном периоде кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками за оказанные услуги, выполненные работы, срок неуплаты которой превышает 7 дней с даты, установленной по контракту (в том числе по уплате за услуги ЖКХ)	20
Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период		
1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения		

»