

**КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

« 13 » марта 2025 года

№ 18/25

**О внесении изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 6 августа 2020 года № 41/20 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области»**

В целях приведения нормативных правовых актов Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести изменение в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по дорожному хозяйству Ленинградской области, утвержденное приказом Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 6 августа 2020 года № 41/20 (далее – Положение), изложив Порядок определения размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» (приложение 4 к Положению) в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета  
по дорожному хозяйству  
Ленинградской области



Д.С. Седов

Государственный регистрационный номер: 18/25  
Дата государственной регистрации: 13.03.2025

Приложение  
к приказу Комитета  
по дорожному хозяйству  
Ленинградской области

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Порядок  
определения размера премиальных выплат руководителю  
государственного казенного учреждения Ленинградской области  
«Центр безопасности дорожного движения»**

1. Отдел бюджетного финансирования Комитета на основе представленных учреждением сведений о достигнутых за отчетный период значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и сведений, полученных из других источников, производит расчет размера премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения по формуле:

$$ПВ = ПВ_{б\text{ мес}} * \sum K_i * d_i / 100\% + ПВ_{б\text{ кв}} * \sum K_i * d_i / 100\%, \text{ где}$$

ПВ - размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период,

ПВ<sub>б мес</sub> - базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный месяц, равный 75 (семидесяти пяти) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

ПВ<sub>б кв</sub> - базовый размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный квартал, равный 36 (тридцати шести) процентам от окладно-ставочной части заработной платы руководителя учреждения,

K<sub>i</sub> - корректирующий коэффициент, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения,

d<sub>i</sub> - вес i-го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения (процентов).

2. На основании распоряжения Комитета размер премиальных выплат по итогам работы руководителя учреждения уменьшается на 100 процентов в следующих случаях:

а) выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

б) выявления в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной) отчетности о достижении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

в) наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

г) привлечения руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;

д) наличие в отчетном периоде случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий;

е) наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой);

ж) совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода).

Суммарное снижение премиальных выплат по итогам работы по всем указанным в настоящем пункте случаям не может превышать 100 процентов.