АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «___» _____ 2025 года №____

О внесении изменения в приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 17 июля 2020 года № 20 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области»

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации приказываю:

1. Внести в приказ комитета по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области от 17 июля 2020 года № 20 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области» (далее - приказ) следующее изменение:

1.1 Изложить Положение о порядке установления размера стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области, утвержденное приказом комитета, в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа остается за председателем комитета.

Председатель комитета **Г.Г. Колготин**

Приложение

«УТВЕРЖДЕНО
приказом комитета
по охране, контролю
и регулированию использования
объектов животного мира
Ленинградской области
от 17.07.2020 № 20

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке установления размера стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области

1. Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности руководителя государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области (далее - учреждение, комитет), в достижении результатов и выполнении основных направлений деятельности учреждения, повышении эффективности и результативности деятельности учреждения, инициативы при выполнении поставленных государством задач.

2. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

а) премиальные выплаты по итогам работы;

б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;

в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

3. Премиальные выплаты осуществляются руководителю учреждения - по итогам работы учреждения.

Подход по премированию руководителя учреждения (без учета фактически отработанного времени или пропорционально фактически отработанному времени) определяется распоряжением комитета.

4. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы учреждения - ежемесячно, ежеквартально, за календарный год при наличии фонда оплаты труда учреждения.

5. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или)

критериев оценки деятельности учреждения (далее - КПЭ, критерии оценки деятельности).

Перечень КПЭ и(или) критериев оценки деятельности устанавливается в разрезе основных направлений деятельности учреждения и утверждается приказом комитета.

6. В целях определения размера премиальных выплат по итогам работы устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения, определяемый от суммы должностного оклада (оклада) в следующем порядке:

по итогам работы за месяц, квартал - не более 80 процентов от суммы должностного оклада;

по итогам работы за календарный год - не более 2 должностных окладов.

Базовый размер премиальных выплат руководителю по итогам работы учреждения соответствует стопроцентному достижению всех плановых значений КПЭ и(или) критериев оценки деятельности.

7. Руководителю учреждения могут быть осуществлены премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ по решению председателя комитета при наличии экономии фонда оплаты труда в абсолютной величине (в рублях) не более одного должностного оклада.

Совокупный объем премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ по всем работникам учреждения не может превышать 5 процентов базовой части заработной платы всех работников учреждения в целом за календарный год.

8. Руководителю учреждения могут быть осуществлены премиальные выплаты к значимым датам (событиям):

к юбилейным датам (юбилейными датами считаются 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет);

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений руководителя при наличии экономии фонда оплаты труда в абсолютной величине (в рублях) не более одного должностного оклада.

Суммарный по учреждению объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) не может превышать 2 процентов фонда оплаты труда учреждения в

целом за календарный год.

9. Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю учреждения принимается председателем комитета.

Размер материальной помощи не может превышать шести размеров месячных должных окладов руководителя в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

Суммарный объем оказанной работникам материальной помощи не может превышать 2 процентов фонда оплаты труда учреждения в целом за календарный год.».