



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 июля 2025 года № 639

**О внесении изменения в постановление Правительства
Ленинградской области от 30 апреля 2025 года № 413
"Об утверждении Порядка предоставления из областного
бюджета Ленинградской области субсидий на финансовое
обеспечение затрат работодателей Ленинградской области,
трудоустраивающих участников специальной военной
операции с инвалидностью"**

Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т :

Внести в Порядок предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей Ленинградской области, трудоустраивающих участников специальной военной операции с инвалидностью, утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2025 года № 413, изменение, изложив пункт 2.11 в следующей редакции:

"2.11. Участник СВО должен быть трудоустроен работодателем на полную рабочую ставку, с учетом имеющихся ограничений и сокращенного режима рабочего дня, при этом работодатель обязан выплачивать участнику СВО заработную плату не менее 75 процентов от средней заработной платы по Ленинградской области в годовом исчислении.

В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работодателя, за исключением случаев, предусмотренных абзацем третьим настоящего пункта, работодателю необходимо трудоустроить в течение 6 месяцев с даты досрочного расторжения трудового договора нового участника СВО. При этом общий срок трудовых отношений с участниками СВО с инвалидностью должен составлять не менее 2 лет с даты трудоустройства.

В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работодателя за нарушение участником СВО трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные

законодательством Российской Федерации, работодателю необходимо трудоустроить в течение 6 месяцев с даты досрочного расторжения трудового договора нового участника СВО. При этом общий срок трудовых отношений с участниками СВО может быть менее 2 лет с учетом фактического срока трудоустройства участника СВО, не превышающего 6 месяцев.

В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника работодателю необходимо трудоустроить в течение 6 месяцев с даты досрочного расторжения трудового договора нового участника СВО. При этом общий срок трудовых отношений с участниками СВО может быть менее 2 лет с учетом фактического срока трудоустройства участника СВО, не превышающего 6 месяцев."

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко