



№ 205013-2025-7689
от 26.08.2025

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 августа 2025 года № 740

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ленинградской области от 13 марта 2017 года № 57
"Об утверждении Порядка и критериев отбора
работодателей, подлежащих включению в региональную
программу Ленинградской области повышения
мобильности трудовых ресурсов"**

В целях приведения нормативных правовых актов Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Ленинградской области от 13 марта 2017 года № 57 "Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов" изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 26 августа 2025 года № 740

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Ленинградской области от 13 марта 2017 года № 57 "Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов"

1. Наименование изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Порядка и критериев отбора для участия в региональной программе Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей и порядка заключения с ними соглашений об участии в такой программе, Порядка и оснований исключения работодателей из числа участников региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе".

2. Преамбулу, пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

"В соответствии с частью 4 статьи 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", в целях реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466, Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить:

Порядок и критерии отбора для участия в региональной программе Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей и порядок заключения с ними соглашений об участии в такой программе согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

Порядок и основания исключения работодателей из числа участников региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Установить, что уполномоченным органом исполнительной власти Ленинградской области по отбору работодателей для участия в региональной программе Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов является комитет по труду и занятости населения Ленинградской области."

3. Приложение (Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов) считать приложением 1 и изложить в следующей редакции:

"УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Ленинградской области
от 13 марта 2017 года № 57
(в редакции постановления
Правительства Ленинградской области
от 26 августа 2025 года № 740)
(приложение 1)

ПОРЯДОК

и критерии отбора для участия в региональной программе
Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов
работодателей и порядок заключения с ними соглашений
об участии в такой программе

1. Настоящий Порядок определяет порядок и критерии отбора для участия в региональной программе Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – Программа) работодателей и порядок заключения с ними соглашений об участии в такой Программе (далее – Соглашение).

В рамках реализации Программы осуществляются мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов в сфере занятости населения, предусматривающие привлечение в Ленинградскую область трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р.

2. Отбор для участия в Программе работодателей (далее – отбор работодателей) проводится комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Комитет).

Дополнительный отбор работодателей проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Для проведения отбора работодателей Комитет размещает на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (www.ktzn.lenobl.ru) (далее – сайт Комитета) объявление о проведении отбора работодателей (далее – объявление).

3. Критерии отбора работодателей:

1) работодатель – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области и состоящие на налоговом учете в территориальных налоговых органах Ленинградской области;

2) уровень среднемесячной заработной платы привлекаемых работников не ниже среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в Ленинградской области;

3) на дату подачи заявки на участие в отборе (далее – заявка) у работодателя отсутствует задолженность по заработной плате;

4) на дату подачи заявки у работодателя на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

5) на дату подачи заявки работодатель не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а участник отбора, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

6) работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

7) работодатель не находится в перечне организаций, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

8) работодатель не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

9) работодатель не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием";

10) в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе, являющемся участником отбора;

11) работодатель испытывает потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, исходя из перечня должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 5 декабря 2024 года № 865.

4. К участию в отборе работодателей допускаются работодатели, представившие в Комитет следующие документы:

а) заявка по форме согласно приложению к настоящему Порядку с обоснованием потребности в трудовых ресурсах, необходимости привлечения работников из других субъектов Российской Федерации и обязательством работодателя оказать меру финансовой поддержки работникам, привлекаемым в рамках Программы, за счет собственных средств в размере не менее 75 тысяч рублей на одного работника, привлекаемого из другого субъекта Российской Федерации;

б) копия доверенности или иного документа, удостоверяющего полномочия лица на осуществление действий от имени и по поручению работодателя (в случае если документы подписываются лицом, не являющимся руководителем юридического лица (индивидуальным предпринимателем));

в) справка работодателя, подтверждающая отсутствие задолженности по заработной плате на дату подачи заявки;

г) справка работодателя о том, что в отношении него не возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве) на дату подачи заявки;

д) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей), полученная работодателем не более чем за 30 календарных дней до даты подачи в Комитет заявки (представляется по инициативе работодателя).

В случае если документы, предусмотренные подпунктом "д" пункта 4 настоящего Порядка, не представлены работодателем по собственной инициативе, Комитет запрашивает указанные сведения в рамках межведомственного информационного взаимодействия, а также иные сведения для проведения проверки соответствия работодателей требованиям, установленным в пункте 3 настоящего Порядка.

5. Документы, указанные в пункте 4 настоящего Порядка, работодатель представляет в Комитет на бумажном носителе лично либо направляет посредством почтового отправления с уведомлением о вручении и с описью вложения, либо в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с требованиями Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ "Об электронной подписи", по адресу электронной почты Комитета (ktzn_lo@lenreg.ru).

Документы, указанные в пункте 4 настоящего Порядка, должны быть заверены подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или лица, действующего от имени и по его поручению, а также печатью (при наличии), документы, направляемые в электронном виде, должны быть сканированы в черно-белом цвете в формате PDF.

Представленные документы работодателю не возвращаются.

Работодатель (его уполномоченный представитель) несет ответственность за достоверность и полноту представленных документов.

Работодатель вправе в течение срока проведения отбора работодателей, но не позднее даты окончания приема документов, внести изменения в поданную заявку путем отзыва и подачи новой заявки с приложением полного комплекта документов в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Заявка на участие в отборе может быть отозвана работодателем до окончания приема заявок путем направления соответствующего обращения в Комитет. Отозванные заявки не рассматриваются при отборе.

6. Основаниями для отказа работодателю в участии в Программе являются:

а) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в подпунктах "а" – "д" пункта 4 настоящего Порядка;

б) несоответствие работодателя критериям отбора работодателей, указанным в пункте 3 настоящего Порядка;

в) несоответствие представленных документов требованиям, установленным пунктами 4, 5 настоящего Порядка;

г) представление документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, по истечении срока приема документов, указанного в объявлении;

д) предоставление документов, которые не поддаются прочтению.

7. В срок не более 10 рабочих дней с даты окончания приема документов работодателей, указанной в объявлении, Комитет рассматривает поступившие документы и принимает одно из следующих решений в форме распоряжения Комитета (далее – решение):

работодатель соответствует критериям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка, и отобран для участия в Программе;

работодатель не соответствует критериям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка, и не отобран для участия в Программе.

8. В течение пяти рабочих дней с даты принятия решений, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, Комитет направляет работодателю посредством почтового отправления либо вручает лично уведомление о результатах отбора в Программу и в случае принятия решения об отборе для участия в Программе – проект соглашения об участии в Программе для подписания (далее – Соглашение).

Отказ Комитета работодателю в участии в Программе не препятствует работодателю в подаче нового пакета документов после исправления недостатков, послуживших основанием для отказа, при новом отборе работодателей.

9. Работодатели, получившие проект Соглашения, подписывают его в двух экземплярах и возвращают в Комитет посредством почтового отправления либо лично подписанные экземпляры проекта Соглашения в течение 10 рабочих дней с даты получения проекта Соглашения.

Работодатели, не представившие в Комитет подписанные экземпляры проекта Соглашения в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, признаются уклонившимися от заключения Соглашения и утрачивают право на заключение Соглашения и не признаются участниками Программы.

10. Соглашение заключается с работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты регистрации в Комитете подписанных со стороны работодателя экземпляров проекта Соглашения.

11. По результатам заключенных Соглашений Комитет формирует перечень участников Программы, размещаемый на сайте Комитета не позднее 30 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 7 настоящего Порядка.

Приложение
к Порядку...

(Форма)

В комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области

ЗАЯВКА

на участие в региональной программе Ленинградской области
повышения мобильности трудовых ресурсов

Прошу
включить

(наименование работодателя)

в региональную программу Ленинградской области повышения
мобильности трудовых ресурсов:

1. Полное и сокращенное наименования
(для юридических лиц (далее – ЮЛ),
Ф.И.О. (для индивидуальных
предпринимателей (далее – ИП),
ИНН, ОГРН

2. Вид экономической деятельности
(ОКВЭД)

3. Адрес
(юридический и фактический)

(индекс, район,

населенный пункт, улица, дом)

4. Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя
или индивидуального предпринимателя (с указанием должности
(при наличии) для ЮЛ, на основании какого документа действует
(устав, положение, другое (указать) с реквизитами)

5. Контактное
лицо

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии),

контактный телефон, адрес электронной почты)

6. Цель привлечения трудовых ресурсов (новое строительство, реконструкция, техническое (технологическое) переоснащение действующего производства, другое (указать)

7. Адрес места нахождения рабочих мест, на которые планируется привлекать работников из других субъектов Российской Федерации:

(индекс, район, населенный пункт)

8. Общие сроки привлечения трудовых
ресурсов (годы)

9. Наименование субъектов Российской Федерации, из которых планируется привлечение трудовых ресурсов*

10. Обоснование невозможности замещения потребности в трудовых ресурсах, в том числе вахтовым методом, из числа граждан, проживающих на территории Ленинградской области, безработных граждан, в том числе после их профессиональной переподготовки/повышения квалификации

11. Характеристика социально-экономического развития муниципальных образований Ленинградской области, на территории которых планируется привлечение трудовых ресурсов:

11.1. Транспортная доступность от места проживания работника до места работы

11.2. Наличие социальной инфраструктуры для обеспечения потребностей привлекаемых работников и членов их семей (медицинское обслуживание, наличие мест в образовательных организациях)

12. Наличие возможности жилищного обустройства в Ленинградской области работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации:

(указать варианты (служебная квартира, место в общежитии, возможность аренды жилья в муниципальном образовании и т.п.)

13. Информация о потребности в трудовых ресурсах

Показатель	Всего	В том числе по годам			
		год	год	год	год
1. Общее количество рабочих мест, всего (ед.)					
в том числе количество высокопроизводительных рабочих мест (ед.)					
2. Плановая численность работников (чел.), в том числе					
2.1. Возможное замещение местными трудовыми ресурсами (чел.)					
2.2. Необходимое привлечение квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации (чел.)					
2.2.1. В том числе потребность в высококвалифицированных специалистах (чел.)					

* Не допускается привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р (далее – Перечень субъектов Российской Федерации).

14. Сведения о потребности в привлечении квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации (на основании сведений, указанных в строке 2.2 пункта 13 настоящей заявки)

Наименование профессии (специальности, должности)	Численность работников, планируемых к привлечению по данной профессии (специальности, должности) (чел.)		Количество (чел.)	Уровень заработной платы (тыс. руб.)	Профессионально-квалификационные требования (чел.)						
					стаж (опыт работы)				образование		
	все-го	из них высококвалифицированных			до одного года	от одного года до трех лет	от трех до пяти лет	свыше пяти лет	среднее общее образование	среднее профессиональное образование	высшее образование

Обязуюсь оказать меру финансовой поддержки работникам, привлекаемым в рамках программы, за счет собственных средств в размере не менее 75 тысяч рублей на одного работника, привлекаемого из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации.

(подпись)

Настоящая заявка и прилагаемые к ней документы не содержат заведомо ложных сведений либо сведений, не соответствующих действительности (недостоверных сведений).

(подпись)

Руководитель (индивидуальный предприниматель)/
лицо, действующее от имени
и по поручению

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П. (при наличии печати)

Главный бухгалтер

(при наличии)

(подпись)

(расшифровка подписи) "

4. Дополнить приложением 2 (Порядок и основания исключения работодателей из числа участников региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе) следующего содержания:

"УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 13 марта 2017 года № 57
(приложение 2)

ПОРЯДОК
и основания исключения работодателей
из числа участников региональной программы Ленинградской области
повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними
соглашений об участии в такой программе

1. Настоящий Порядок определяет порядок и основания исключения из числа участников региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – Программа) юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (далее – работодатель) и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе (далее – Соглашение).

2. Исключение работодателей из числа участников Программы осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Комитет).

3. Основаниями исключения работодателей из числа участников Программы (далее – основания исключения) являются:

1) обращение работодателя об исключении из числа участников Программы (далее – обращение об исключении).

Обращение об исключении оформляется в свободной форме с указанием способа получения уведомления о расторжении Соглашения (далее – уведомление). Обращение об исключении представляется работодателем (уполномоченным представителем работодателя) в Комитет на бумажном носителе либо посредством направления почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

В случае представления обращения об исключении уполномоченным представителем работодателя дополнительно представляется документ, подтверждающий полномочия представителя работодателя;

2) ликвидация юридического лица либо прекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя работодателя;

3) реорганизация юридического лица (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником Программы, другого юридического лица);

4) возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;

5) наличие у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения Соглашения;

6) установление факта несоответствия работодателя требованиям, указанным в подпунктах 6 – 10 пункта 3 Порядка и критериев отбора для участия в региональной программе Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей и порядка заключения с ними соглашений об участии в такой программе (приложение 1 к настоящему постановлению).

4. Ежегодно, не позднее 1 февраля, начиная с года, следующего за годом заключения Соглашения, и до расторжения Соглашения Комитет осуществляет:

1) запрос выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей) в порядке межведомственного информационного взаимодействия – для установления факта возникновения обстоятельств, указанных в подпунктах 2 и 3 пункта 3 настоящего Порядка;

2) проверку наличия сведений о работодателе в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве и на информационном ресурсе "Картотека арбитражных дел", размещенных в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", – для установления факта возникновения обстоятельства, указанного в подпункте 4 пункта 3 настоящего Порядка;

3) проверку информации о наличии либо отсутствии у работодателя задолженности, указанной в подпункте 5 пункта 3 настоящего Порядка.

5. В течение 15 рабочих дней с даты получения обращения об исключении или с даты установления Комитетом оснований исключения, указанных в подпунктах 2 – 5 пункта 3 настоящего Порядка, Комитет направляет работодателю уведомление заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо вручает лично работодателю (уполномоченному представителю работодателя). В случае вручения уведомления лично работодателю (уполномоченному представителю работодателя) работодатель (уполномоченный представитель работодателя) на копии уведомления проставляет дату вручения уведомления, свои фамилию, инициалы, должность (при наличии) и подпись.

Соглашение считается расторгнутым с даты вручения работодателю уведомления или по истечении 20 рабочих дней с даты направления Комитетом работодателю уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении – в случае если в течение этого срока в Комитет не возвратилось данное уведомление.

6. В течение 10 рабочих дней с даты расторжения Соглашения Комитет издает распоряжение об исключении работодателя из числа участников Программы и вносятся соответствующие изменения в перечень участников Программы.

7. В случае если с работодателем, с которым расторгнуто Соглашение, подписано соглашение о предоставлении субсидии, заключаемое между работодателем и Комитетом в рамках исполнения Порядка предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 4 марта 2025 года № 220, Комитет организует работу по расторжению данного соглашения с работодателем и по возмещению средств финансовой поддержки, предоставленной ему в рамках реализации Программы, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Ленинградской области."