



№ 205013-2025-8038
от 11.09.2025

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 сентября 2025 года № 775

Об утверждении Порядка и условий возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства и Порядка и условий возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов

В соответствии с пунктами 5 и 6 части 4 статьи 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", в целях реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466, Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить Порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства согласно приложению 1.

2. Утвердить Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов, согласно приложению 2.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 11 сентября 2025 года № 775
(приложение 1)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
возмещения работодателями, исключенными из числа участников
региональной программы Ленинградской области повышения
мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки,
предоставленной им в рамках региональной программы Ленинградской
области повышения мобильности трудовых ресурсов,
в целях привлечения работников из других субъектов
Российской Федерации для трудоустройства

1. Порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства (далее – Порядок, региональная программа, работодатель) устанавливает порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы (далее – финансовая поддержка).

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:
работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, исключенные из числа участников региональной программы в соответствии с Порядком и основаниями исключения работодателей из числа участников региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 13 марта 2017 года № 57;

финансовая поддержка – средства субсидии, предоставленные работодателю в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии, заключенным между работодателем и комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области в соответствии с Порядком предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 4 марта 2025 года № 220 (далее – соглашение о предоставлении субсидии, Порядок предоставления субсидии).

3. Возмещение работодателем средств финансовой поддержки осуществляется при наличии одновременно следующих условий:

исключение работодателя из числа участников региональной программы;

предоставление работодателю, исключенному из региональной программы, финансовой поддержки в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии, заключенным между работодателем и комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области в соответствии с Порядком предоставления субсидии.

4. При наличии условий, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, комитет по труду и занятости населения Ленинградской области не позднее 10 рабочих дней со дня принятия распоряжения об исключении работодателя из числа участников региональной программы направляет работодателю письменное требование о необходимости возврата средств финансовой поддержки в областной бюджет Ленинградской области.

5. Возврат работодателем средств финансовой поддержки в областной бюджет Ленинградской области осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 11 сентября 2025 года № 775
(приложение 2)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов

1. Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – Порядок, финансовая поддержка, региональная программа) устанавливает порядок и условия возмещения работниками, трудоустроенными в рамках региональной программы (далее – работник), которым работодатель оказал финансовую поддержку в рамках средств финансовой поддержки, предоставленных работодателю в соответствии с Порядком предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 4 марта 2025 года № 220.

2. Возмещение работником работодателю средств, фактически затраченных на предоставление такому работнику финансовой поддержки, осуществляется при наличии одного из условий:

прекращение трудового договора по инициативе работника до истечения одного года со дня заключения трудового договора;

прекращение трудовых отношений с работником в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Возврат средств осуществляется работником на основании предъявленного работодателем требования о возврате фактически затраченных средств финансовой поддержки, предоставленных работнику (далее – требование), в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

4. В случаях, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, работодатель представляет работнику требование с указанием размера, срока и способа возврата фактически затраченных средств финансовой поддержки. При этом срок возврата работником предоставленной финансовой поддержки не может составлять менее 20 рабочих дней со дня получения требования.

Требование о возврате средств финансовой поддержки оформляется в письменном виде, передается работнику лично под расписку или направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо по адресу электронной почты работника, указанному в трудовом договоре.

5. В случае неисполнения работником требования взыскание средств финансовой поддержки производится работодателем в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.