



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«28» ноября 2025 года

№ 33

**О внесении изменения в приказ комитета по труду и занятости населения
Ленинградской области от 1 июля 2015 года № 9 «Об утверждении
Административного регламента предоставления комитетом по труду
и занятости населения Ленинградской области государственной услуги
по проведению государственной экспертизы условий труда»**

В целях приведения нормативных правовых актов комитета по труду и занятости населения Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

Административный регламент предоставления на территории Ленинградской области государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда, утвержденный приказом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 1 июля 2015 года № 9, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Председатель комитета

Ю.В. Косарева

Государственный регистрационный номер:	33
Дата государственной регистрации:	28.11.2025

Приложение
к приказу комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от «28» ноября 2025 года № 33

«УТВЕРЖДЕН
приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от 1 июля 2015 года № 9
(приложение)
(в редакции приказа комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от «28» ноября 2025 года № 33)

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ

предоставления на территории Ленинградской области государственной услуги
по проведению государственной экспертизы условий труда
(сокращенное наименование – государственная экспертиза)
(далее – регламент, государственная услуга)

1. Общие положения

1.1. Предмет регулирования.

Регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления государственной услуги.

1.2. Круг заявителей.

Государственная услуга предоставляется работодателям, их объединениям, работникам, профессиональным союзам, их объединениям, иным уполномоченным работниками представительным органам, организациям, проводившим специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда) (далее – заявитель), а также их представителям, имеющим право в соответствии с законодательством Российской Федерации либо в силу наделения их соответствующими полномочиями выступать от их имени.

1.3. Государственная услуга предоставляется в соответствии с категориями (признаками) заявителей, сведения о которых размещаются в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – реестр услуг) и в федеральной государственной информационной системе «Единый

портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал).

2. Стандарт предоставления государственной услуги

2.1. Наименование государственной услуги: государственная экспертиза условий труда.

2.2. Наименование органа, предоставляющего государственную услугу.

Государственную услугу на территории Ленинградской области предоставляет: комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Комитет).

2.3. Результат предоставления государственной услуги.

2.3.1. Результатом предоставления государственной услуги является выдача заявителю заключения государственной экспертизы (далее – заключение), либо отказ в проведении государственной экспертизы.

2.3.1.1. Заключение выдается заявителю в зависимости от объекта государственной экспертизы:

а) о соответствии (несоответствии) качества проведения специальной оценки условий труда требованиям законодательства о специальной оценке условий труда (по форме согласно приложению № 4 к регламенту);

б) об обоснованности предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по форме согласно приложению № 5 к регламенту);

в) о соответствии (несоответствии) фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда (по форме согласно приложению № 6 к регламенту).

2.3.2. Формирование реестровой записи в качестве результата предоставления государственной услуги не предусмотрено.

2.3.3. Результат предоставления государственной услуги предоставляется (в соответствии со способом, указанным заявителем при подаче заявления и документов):

1) при личной явке в Комитет;

2) без личной явки:

– почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

– на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

2.3.3.1. Результат предоставления государственной услуги подлежит размещению в личном кабинете заявителя на Едином портале независимо от способа подачи заявления и формы получения результата, указанного заявителем государственной услуги (при технической возможности).

2.3.4. В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда заявитель (его представитель) вправе получить в Комитете дубликат этого заключения при условии подачи заявления на выдачу дубликата

заключения государственной экспертизы условий труда, по форме, утвержденной приложением № 8 к регламенту.

2.4. Максимальный срок предоставления государственной услуги не должен превышать 27 рабочих дней со дня регистрации в Комитете заявления, независимо от категории (признаков) заявителя и способа подачи заявления, при этом определяется в зависимости от трудоемкости экспертных работ с учетом объема представленных на государственную экспертизу документации и материалов.

2.4.1. При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – исследования (испытания) и измерения), а также в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в пункте 2.4 регламента, срок проведения государственной услуги может быть продлен председателем Комитета, но не более чем на 60 рабочих дней.

2.4.1.1. Решение о проведении исследований (испытаний) и измерений должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений и в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств заявителя, стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

В случае принятия решения о проведении исследований (испытаний) и измерений государственный эксперт (члены экспертной комиссии) в течение 3 рабочих дней со дня его принятия информирует заявителя, а также работодателя, на рабочих местах которого будут проведены исследования (испытания) и измерения, о принятии такого решения посредством направления уведомления по форме согласно приложению № 7 к регламенту заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

2.4.2. О продлении срока заявитель государственной услуги уведомляется письменно с указанием причин продления.

2.5. Размер платы, взимаемой с заявителя при предоставлении государственной услуги, и способы ее взимания.

2.5.1. Взимание платы за предоставление государственной услуги по проведению государственной экспертизы в целях: оценки фактических условий труда работников и оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда законодательством Российской Федерации не предусмотрено.

2.5.2. За предоставление государственной услуги по проведению государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда заявителем осуществляется оплата в размере,

установленном нормативным правовым актом Комитета об установлении размера платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда в соответствии с Методическими рекомендациями по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 года № 682н, на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

2.5.3. В случае проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса при проведении государственной экспертизы в целях оценки фактических условий труда работников оплата вышеуказанных действий осуществляется за счет средств заявителя.

При этом заявитель обязан в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления о принятии решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществить внесение на соответствующий расчетный счет денежных средств в качестве оплаты проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений, а также представить в Комитет документальное подтверждение факта оплаты.

2.5.4. Сведения о размере платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда размещены:

на сайте Комитета: <https://ktzn.lenobl.ru/ru/deiatelnost/ohrana-truda/gosudarstvennaya-ekspertiza-uslovij-truda/>;

на Едином портале (при наличии технической возможности).

2.6. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявителем заявления о предоставлении государственной услуги и при получении результата предоставления государственной услуги в случае обращения заявителя непосредственно в Комитет или государственное бюджетное учреждение Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – многофункциональный центр) составляет не более 15 минут.

2.7. Срок регистрации заявления заявителя о предоставлении государственной услуги.

Срок регистрации заявления составляет 1 рабочий день с даты подачи заявления лично, либо посредством Единого портала, либо с даты получения заявления Комитетом посредством почтовой связи.

2.8. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга, в случае обращения заявителя непосредственно в орган, предоставляющий государственную услугу, или многофункциональный центр, размещены на официальном сайте Комитета

в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на Едином портале (при наличии технической возможности).

2.9. Перечень показателей качества и доступности государственной услуги размещен на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на Едином портале (при наличии технической возможности).

2.10. Иные требования к предоставлению государственной услуги, в том числе учитывающие особенности предоставления государственных и муниципальных услуг в многофункциональных центрах и особенности предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

2.10.1. Услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, законодательством Российской Федерации не предусмотрены.

2.10.2. Информационная система, используемая для предоставления государственной услуги, – Единый портал (при наличии технической возможности).

2.10.3. В случае если заявитель в момент подачи заявления о предоставлении государственной услуги выразил письменно желание получить запрашиваемые результаты предоставления государственной услуги в отношении несовершеннолетнего лично, имеется возможность предоставления законному представителю несовершеннолетнего, не являющемуся заявителем, результатов предоставления государственной услуги в отношении несовершеннолетнего, оформленных в форме документа на бумажном носителе.

2.10.4. Предоставление результатов государственной услуги в отношении несовершеннолетнего, оформленных в форме документа на бумажном носителе, законному представителю несовершеннолетнего, не являющемуся заявителем, осуществляется способом, указанным в заявлении, в сроки, предусмотренные пунктом 3.7 регламента, с учетом требования, предусмотренного частью 3 статьи 5 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

2.10.5. Возможность выдачи заявителю результата предоставления государственной услуги в многофункциональном центре, в том числе выдачи документов на бумажном носителе, подтверждающих содержание электронных документов, направленных в многофункциональный центр по результатам предоставления Комитетом государственной услуги, а также выдача документов, включая составление на бумажном носителе и заверение выписок из информационных систем не предусмотрена.

2.11. Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги.

2.11.1. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, с разделением на документы

и информацию, которые заявитель должен представить самостоятельно, и документы, которые заявитель вправе представить по собственной инициативе, приведен в таблице № 2 приложения № 1 к регламенту.

2.11.2. Форма заявления и документы, необходимые для предоставления государственной услуги, приведены в приложении № 1 к регламенту.

2.12. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме заявления о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления государственной услуги или для отказа в предоставлении государственной услуги.

2.12.1. Оснований для отказа в приеме заявления о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, не предусмотрено.

2.12.2. Основанием для приостановления предоставления государственной услуги является непредставление работодателем запрашиваемых документов в течение 10 рабочих дней с даты поступления запроса Комитета, за исключением случаев, когда работодатель уведомил Комитет о невозможности предоставления запрашиваемой информации.

Срок проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливается до получения запрашиваемых документов, но не более чем на 30 рабочих дней, о чем уведомляется заявитель.

2.12.3. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в предоставлении государственной услуги:

- а) отсутствие в заявлении следующих сведений:
 - полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);
 - почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);
 - наименование цели государственной экспертизы условий труда;
 - индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), и полного наименования работодателя, в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;
 - сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);
 - сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

б) непредоставление заявителем в случае, если заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению, указанных в приложении № 1 к регламенту, в том числе по результатам направления Комитетом дополнительных запросов о представлении документов, при их наличии у работодателя;

в) непредоставление заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, копий

документов, указанных в приложении № 1 к регламенту, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

г) при представлении подложных документов или заведомо ложных сведений;

д) при отсутствии (непредставлении) отчета и отсутствии сведений об отчете в федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ). В этом случае председатель Комитета вправе направить обращение в государственную инспекцию труда для принятия соответствующих мер;

е) при указании в подаваемых документах цели проведения государственной экспертизы, не соответствующей целям проведения государственной экспертизы, а также при обращении заявителей, не предусмотренных пунктом 1.2 регламента;

ж) при отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения индивидуальным предпринимателем своей деятельности.

Отказ в предоставлении государственной услуги по другим основаниям не допускается.

2.12.4. Основания для отказа в приеме заявления и документов, основания для приостановления предоставления государственной услуги, основания для отказа в предоставлении государственной услуги с учетом категории (признаков) заявителя приведены в таблице № 4 приложения № 1 к регламенту.

2.12.5. В случае, если при рассмотрении заявления и комплекта документов установлены обстоятельства, указанные в пункте 2.12.3 регламента, государственный эксперт готовит проект уведомления об отказе в предоставлении государственной услуги.

2.12.5.1. Уведомление об отказе в предоставлении государственной услуги оформляется в соответствии с приложением № 3 к регламенту и подписывается председателем Комитета.

3. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур

3.1. Перечень осуществляемых при предоставлении государственной услуги административных процедур:

- а) профилирование заявителя;
- б) прием заявления и документов;
- в) межведомственное информационное взаимодействие;
- г) принятие решения о предоставлении (отказе в предоставлении) государственной услуги;
- д) предоставление результата государственной услуги;
- е) получение дополнительных сведений от заявителя.

3.2. Профилирование заявителя

Профилирование заявителя осуществляется должностным лицом Комитета или посредством Единого портала (при наличии технической возможности) и включает в себя вопросы, позволяющие выявить перечень категорий (признаков) заявителя.

По результатам получения ответов от заявителя на вопросы профилирования определяется полный перечень комбинаций значений признаков в соответствии с регламентом, каждая из которых соответствует одной категории (признаку) предоставления государственной услуги.

Идентификаторы категорий (признаков) заявителей приведены в таблице № 1 приложения № 1 к регламенту.

3.3. Прием заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления государственной услуги

Форма заявления и перечень документов и (или) информации, необходимых для предоставления государственной услуги в соответствии с категорией (признаками) заявителя, а также способы подачи указанных заявления, документов и (или) информации приведены в приложении № 1 к регламенту.

В случае если заявителем является физическое лицо, к указанному перечню документов заявителем дополнительно прилагается согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 9 к регламенту.

В целях предоставления государственной услуги установление личности заявителя может осуществляться в ходе личного приема посредством предъявления паспорта гражданина Российской Федерации либо иного документа, удостоверяющего личность, в соответствии с законодательством Российской Федерации или посредством идентификации и аутентификации в многофункциональном центре с использованием информационных технологий, предусмотренных статьями 9, 10 и 14 Федерального закона от 29 декабря 2022 года № 572-ФЗ «Об осуществлении идентификации и (или) аутентификации физических лиц с использованием биометрических персональных данных, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 572-ФЗ).

При предоставлении государственной услуги в электронной форме идентификация и аутентификация могут осуществляться при наличии технической возможности посредством:

1) единой системы идентификации и аутентификации или иных государственных информационных систем, если такие государственные информационные системы в установленном Правительством Российской Федерации порядке обеспечивают взаимодействие с единой системой

идентификации и аутентификации, при условии совпадения сведений о физическом лице в указанных информационных системах;

2) информационных технологий, предусмотренных статьями 9, 10 и 14 Федерального закона № 572-ФЗ.

Основания для принятия решения об отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, не предусмотрены.

Прием заявления о предоставлении государственной услуги и документов может быть осуществлен в любом территориальном подразделении многофункционального центра и в Комитете независимо от места жительства (пребывая) работника или места нахождения иных заявителей.

Срок регистрации заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги:

при предоставлении заявителем лично в Комитет – в день поступления заявления;

при получении посредством почтовой связи, или в форме электронного документа, в том числе посредством Единого портала (при наличии технической возможности), заявление – в день поступления заявления или на следующий рабочий день (в случае направления документов в нерабочее время, в выходные, праздничные дни);

при получении из многофункционального центра – в день передачи документов.

Заявления и документы подлежат регистрации в Комитете должностным лицом Комитета, ответственным за прием и регистрацию входящей корреспонденции и передаче в Комитет. Комитетом осуществляется учет поступивших заявлений и результатов их рассмотрения в журнале регистрации государственной экспертизы условий труда.

3.4. Межведомственное информационное взаимодействие

Для получения государственной услуги необходимо направление посредством федеральной государственной информационной системы «Единая система межведомственного электронного взаимодействия» (далее – СМЭВ) следующих межведомственных информационных запросов:

а) в случае, если заявителем является индивидуальный предприниматель – «Открытые сведения из ЕГРИП по запросам органов государственной власти и организаций, зарегистрированных в СМЭВ»;

б) в случае, если заявителем является юридическое лицо – «Открытые сведения из ЕГРЮЛ по запросам органов государственной власти и организаций, зарегистрированных в СМЭВ».

Указанные информационные запросы направляются в Федеральную налоговую службу.

При необходимости Комитет самостоятельно запрашивает в органах, предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, государственных внебюджетных фондах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного

самоуправления организациях приведенные в приложении к регламенту документацию и материалы, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда, если указанные документы и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия, а также использует сведения, содержащиеся во ФГИС СОУТ.

В случае непоступления указанных в таблице № 3 приложения № 1 к регламенту документов Комитет вправе запросить их у работодателя, если их отсутствие не позволяет обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда (по форме согласно приложению № 2 к регламенту).

3.5. Принятие решения об отказе в предоставлении государственной услуги

Основания для отказа в предоставлении государственной услуги приведены в таблице № 4 приложения № 1 к регламенту.

Принятие решения об отказе в предоставлении государственной услуги осуществляется в срок, не превышающий 5 рабочих дней со дня регистрации заявления.

3.6. Предоставление результата государственной услуги

Результат государственной услуги:

- выдача (направление) заключения государственной экспертизы предоставляется заявителю в срок не позднее 2 рабочих дней с даты утверждения заключения государственной экспертизы;

- решение об отказе в предоставлении государственной услуги направляется заявителю в течение 2 рабочих дней со дня принятия указанного решения.

Результат предоставления государственной услуги предоставляется Комитетом в соответствии со способом, указанным заявителем при подаче заявления и документов и не зависит от его места жительства (пребывания, нахождения).

3.7. Получение дополнительных сведений от заявителя

Основаниями для получения дополнительных сведений от заявителя (работодателя, их объединений) является невозможность обеспечения надлежащего проведения государственной экспертизы. Перечень таких сведений приведен в таблице № 3 приложения № 1 к регламенту.

Срок предоставления заявителем дополнительных сведений составляет 10 рабочих дней со дня получения заявителем уведомления о приостановлении предоставления государственной услуги, за исключением случаев, когда

работодатель уведомил Комитет о невозможности предоставления запрашиваемой информации. Со дня получения заявителем уведомления о приостановлении предоставления государственной услуги и до дня предоставления заявителем дополнительных сведений предоставление государственной услуги приостанавливается.

4. Способы информирования заявителя об изменении статуса рассмотрения заявления о предоставлении государственной услуги

Перечень способов информирования заявителя об изменении статуса рассмотрения заявления:

- а) посредством почтового отправления с уведомлением о вручении;
- б) с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (в случае направления заявления и документов в виде электронного документа);
- в) посредством использования Единого портала (при наличии технической возможности);
- г) посредством вручения уведомления об изменении статуса рассмотрения заявления заявителю.

Приложение № 1
к Административному регламенту
по предоставлению
государственной услуги
государственной экспертизы условий труда,
утвержденному приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от « 1 » июня 2015 года № 9

ПЕРЕЧЕНЬ

условных обозначений и сокращений,
Идентификаторы категорий (признаков) заявителей,
Исчерпывающий перечень документов,
необходимых для предоставлении государственной услуги,
Исчерпывающий перечень оснований для отказа
в приеме заявления о предоставлении государственной услуги и документов,
необходимых для предоставления услуги,
оснований для приостановления предоставления государственной услуги
или отказа в предоставлении государственной услуги,
Формы заявления о предоставлении государственной услуги
и документов, необходимых для предоставления государственной услуги

I. Перечень условных обозначений и сокращений

1. Условные сокращения:

СОУТ – специальная оценка условий труда;

Федеральный закон № 426-ФЗ – Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

МФЦ – государственное бюджетное учреждение Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – многофункциональный центр)

Единый портал – федеральная государственная информационная система «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

ФГИС СОУТ – федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

2. Условные обозначения:

- а) О – представляется оригинал документа;
- б) О(э) – представляется оригинал документа в электронной форме;
- в) К – представляется заверенная надлежащим образом копия документа;
- г) К(э) – представляется копия документа в электронной форме;
- д) Д(1) – документы представляются в одном экземпляре;
- е) Кт – личная явка в комитет;
- ж) МФЦ – личная явка в филиалы, отделы, удаленные рабочие места МФЦ;
- и) ПС – документы подаются посредством почтовой связи;
- к) И – документ подается в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- л) Единый портал – документы подаются посредством Единого портала;
- м) [Все] – документы представляются всеми заявителями, обращающимися за получением государственной услуги;
- н) П(з) – представитель заявителя;
- о) З(п) – заявитель – профессиональный союз;
- п) З(ф) – заявитель – работник;
- р) З(о) – заявитель – организация, проводящая специальную оценку условий труда;

с) З(р) – заявитель – работодатель (объединение работодателей).

II. Идентификаторы категорий (признаков) заявителей

Таблица № 1

Наименование отдельного признака заявителя	Оценка качества проведения специальной оценки условий труда	Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Оценка фактических условий труда работников
	A	Б	В
Работодатель, их объединение	1A	1Б	1В
Работник	2A	2Б	2В
Профессиональный союз, их объединение, иной уполномоченный работниками представительный орган	3A	3Б	3В
Организация, проводившая специальную оценку условий труда	4A	-	-
Представитель, имеющий право выступать от имени указанных выше	5A	5Б	5В

заявителей			
------------	--	--	--

**III. Исчерпывающий перечень документов,
необходимых для предоставления государственной услуги¹**

Таблица № 2

№	Идентификаторы категорий (признаков) заявителей	Перечень необходимых для предоставления государственной услуги документов	Способы подачи документов, требования к представлению документов	Иные требования
Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с законодательными или иными нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, которые заявитель должен представить самостоятельно				
1	А – В	Заявление	О – Кт О – МФЦ О – ПС О(э) – И О(э) – Единый портал	[Все], П(з), Д(1)
2	2А – 2В	Согласие на обработку персональных данных	О – Кт О – МФЦ О – ПС О(э) – И О(э) – Единый портал	З(Ф), П(з), Д(1)
3	1А, 4А	Уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(о), З(Р), П(з), Д(1)

¹ Иные заявители имеют право предоставлять нижеуказанные документы при их наличии.

4	1А, 4А	Аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(о), З(Р), П(з), Д(1)
5	1А, 4А	Сертификаты экспертов (выписки из реестра экспертов), проводивших специальную оценку условий труда, которые формируются в автоматическом режиме средствами информационной системы учета и удостоверяют право выполнения работ по специальной оценке условий труда на дату его формирования	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(о), З(Р), П(з), Д(1)
6	А – В	Отчет о проведении специальной оценки условий труда (далее – отчет) с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(з), Д(1)
7	А – В	Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия работодателя)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(з), Д(1)
8	А – В	Перечень рабочих мест, сформированный комиссией работодателя, на которых в соответствующем году должна быть проведена СОУТ	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(з), Д(1)
9	А – В	Заключение эксперта о результатах	К – Кт	З(Р), П(з), Д(1)

		идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов с приложением Перечня идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах	К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	
10	А – В	Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ, определенный экспертом в соответствии с требованиями части 7 статьи 10 данного Федерального закона (при наличии)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(з), Д(1)
11	А – В	Документы, подтверждающие утверждение комиссией результатов идентификации или определения вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (протоколы заседаний комиссии работодателя)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(з), Д(1)
12	А – В	Иные заключения и решения эксперта, принятые им в ходе	К – Кт К – МФЦ	З(Р), П(з), Д(1)

		проведения СОУТ (при наличии)	К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	
13	А – В	Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, протоколы производственного (лабораторного) контроля условий труда (в случае принятия комиссией работодателя по представлению эксперта организации, проводившей СОУТ, решения об их использовании)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(з), Д(1)
14	А – В	Карта хронометража рабочего времени (рабочей смены) на рабочих местах, указанных в заявлении (если идентифицированный вредный производственный фактор требует учета продолжительности воздействия)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(з), Д(1)
15	А – В	Протоколы (решения) комиссии работодателя (при наличии)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(з), Д(1)
16	А – В	Особые мнения членов комиссии (при наличии)	К – Кт К – МФЦ К – ПС	З(Р), П(з), Д(1)

			К(э) – И К(э) – Единый портал	
17	А	Предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении выявленных нарушений в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона № 426-ФЗ (при наличии)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(э), Д(1)
18	Б, В	Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(э), Д(1)
19	Б, В	Коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(э), Д(1)
20	Б	Положение о системе оплаты труда работников (при наличии)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И	З(Р), П(э), Д(1)

			К(э) – Единый портал	
21	Б	Локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(э), Д(1)
22	Б	Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(э), Д(1)
23	Б	Копии заключений о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(э), Д(1)
24	В	Предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(э), Д(1)

		обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии)		
25	В	Нормативные правовые акты и локальные акты работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояние инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты, состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников на рабочих местах, а также установленные режимы труда и отдыха работников на рабочих местах	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал	З(Р), П(з), Д(1)
26	А – В	Доверенность (при подаче заявления представителем заявителя)	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый портал Доверенность о наделении соответствующими полномочиями по представлению интересов заявителя должна быть оформлена в соответствии	[Все], Д(1)

			с требованиями законодательства Российской Федерации	
Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с законодательством или иными нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, которые заявитель вправе представить по собственной инициативе, так как они подлежат представлению в рамках межведомственного информационного взаимодействия				
1	А – В	Выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый/Региональный портал	З(ф), П(з), З(п), Д(1)
2	А – В	Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц	К – Кт К – МФЦ К – ПС К(э) – И К(э) – Единый/Региональный портал	З(Р), П(з), З(п), Д(1)

Таблица № 3

Примерный перечень дополнительных документов, представляемых на государственную экспертизу условий труда, которые при необходимости дополнительно запрашиваются комитетом у работодателя	
1	Договор (контракт) работодателя с организацией на проведение СОУТ
2	График проведения СОУТ
3	Перечень используемого оборудования, сырья и материалов, а также характеристики выполняемых работ на рабочих местах, где проведена СОУТ
4	Рабочие или должностные инструкции на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ
5	Инструкции по охране труда на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ
6	Паспорта на оборудование, руководства по эксплуатации оборудования
7	При проведении СОУТ в медицинских организациях дополнительно запрашиваются (при наличии) данные форм федерального статистического наблюдения о ВИЧ-инфекции, о больных туберкулезом, о заболеваниях активным туберкулезом, о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации, о деятельности подразделений

медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях

**IV. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме заявления и документов,
необходимых для предоставления государственной услуги,
оснований для приостановления предоставления государственной услуги
или отказа в предоставлении государственной услуги**

Таблица № 4

№	Перечень оснований	Идентификатор категорий (признаков) заявителей
Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги		
1	Оснований для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, не предусмотрено	А – В
Исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления государственной услуги		
1	Основаниями для приостановления предоставления государственной услуги является непредставление работодателем запрашиваемых документов в течение 10 дней с даты поступления запроса Комитета, за исключением случаев, когда работодатель уведомил Комитет о невозможности предоставления запрашиваемой информации	А – В
Исчерпывающий перечень оснований для отказа в предоставлении государственной услуги		
1	Отсутствие в заявлении сведений, предусмотренных подпунктом «а» пункта 2.12.3 регламента	А – В
2	Непредоставление заявителем в случае, если заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению, указанных в приложении № 1 к регламенту, в том числе по результатам направления Комитетом дополнительных запросов о представлении документов, при их наличии у работодателя	А – В

3	Непредоставление заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, копий документов, указанных в приложении № 1 к регламенту, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям	A
4	При представлении подложных документов или заведомо ложных сведений	A – B
5	При отсутствии (непредставлении) отчета и отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ. В этом случае председатель Комитета вправе направить обращение в государственную инспекцию труда для принятия соответствующих мер	A – B
6	При указании в подаваемых документах цели проведения государственной экспертизы, не соответствующей целям проведения государственной экспертизы условий труда, а также при обращении заявителей, не предусмотренных пунктом 1.2 регламента	A – B
7	При отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения индивидуальным предпринимателем своей деятельности	A – B

**V. Формы заявления и документов,
необходимых для предоставления государственной услуги**

(Для организаций заполняется на бланке организации-заявителя)

Руководителю
органа государственной
экспертизы условий труда

(должность, фамилия, имя, отчество
(при наличии)
руководителя органа государственной
экспертизы условий труда)

**Заявление
на проведение государственной экспертизы условий труда²**

Заявитель

(указываются полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
иных предусмотренных законодательством Российской Федерации организаций,
ИНН, ОГРН, телефон – для юридических лиц;
фамилия, имя, отчество (при наличии) – для физических лиц)

Место нахождения

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты - при наличии)

Работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий труда:

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

Данные по объекту государственной экспертизы

(индивидуальные номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников
с указанием структурного подразделения (при наличии) в отношении условий труда которых
должна проводиться государственная экспертиза условий труда)

² Примечание: заявление оформляется на русском языке, сокращение слов и использование аббревиатур не допустимо.

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии):

(дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников, в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы (заполняется при наличии))

Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях:

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:
оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников,
оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

и по результатам выдать заключение _____.

(способ предоставления)

Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда

(заполняется в случае, если объектом проведения экспертизы является оценка качества проведения специальной оценки условий труда;
в случае заполнения указываются наименование, реквизиты и дата платежного документа, подтверждающего оплату; номер счета заявителя,
наименование кредитной организации, БИК, ИНН кредитной организации, в которой у заявителя открыт счет;
делается запись о том, что оплата произведена в соответствии с действующим утвержденным нормативным правовым актом
органа исполнительной власти по труду об установлении размера платы
за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда)

Перечень представленных на экспертизу документов:

(приводится перечень документов, представленных на государственную экспертизу условий труда)

Заявитель

(наименование должности,
в случае если заявителем является
юридическое лицо)

(подпись, электронная
подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

« ____ » _____ года

Приложение № 2
к Административному регламенту
по предоставлению
государственной услуги
государственной экспертизы условий труда,
утвержденному приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от « 1 » июня 2015 года № 9

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

(полное наименование работодателя
(организации, предприятия, учреждения))

(адрес работодателя (организации, предприятия, учреждения))

**Запрос документации
у работодателя, рабочие места которого являются объектом
государственной экспертизы условий труда**

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на основании:

(номер, дата, наименование документа, сведения о заявителе)

(наименование органа государственной экспертизы условий труда)

осуществляет государственную экспертизу условий труда (далее - государственная экспертиза), проводимую в целях

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:
оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников,
оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

В связи с вышеизложенным прошу Вас в возможно короткий срок, но не позднее 10 рабочих дней с момента получения данного запроса, направить в адрес

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда)

необходимые для проведения государственной экспертизы заверенные копии документов (материалов) согласно перечню запрашиваемых документов (материалов) (прилагается) или, в случае невозможности предоставления указанных документов, письменно уведомить об этом с указанием причин.

Приложение: Перечень запрашиваемых документов (материалов) на ____ л.

Руководитель
(заместитель руководителя)
органа государственной
экспертизы условий труда

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение к письму

от «__» _____ года № _____

Перечень запрашиваемых документов (материалов)

1) ...

...

(указываются наименования запрашиваемых документов (материалов))

Приложение № 3
к Административному регламенту
по предоставлению
государственной услуги
государственной экспертизы условий труда,
утвержденному приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от « 1 » июля 2015 года № 9

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

(заявитель)

(адрес заявителя)

**Уведомление
об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда**

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда)

сообщает о невозможности осуществления государственной экспертизы условий труда
по заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда от _____
№ _____ по обращению

(указываются полное наименование заявителя (работодателя, организации, предприятия, учреждения),
ИНН, ОГРН, телефон – для юридических лиц,
фамилия, имя, отчество (при наличии) – для физических лиц)

в целях

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:
оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников,
оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

В СВЯЗИ С

(указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы условий труда)

Информируем о возврате документов, представленных на бумажном носителе.

Для обеспечения возврата денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (в случае если оплата произведена), просим указать реквизиты для перечисления средств, заполнив прилагаемое заявление на возврат денежных средств.

В случае устранения указанных причин отказа заявитель вправе повторно направить заявление и документы в соответствии с установленным Порядком проведения государственной экспертизы условий труда.

Приложение: заявление о возврате денежных средств (по типовой форме).

Руководитель
(заместитель руководителя)
органа государственной
экспертизы условий труда

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение № 4
к Административному регламенту
по предоставлению
государственной услуги
государственной экспертизы условий труда,
утвержденному приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от «1» июня 2015 года № 9

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

УТВЕРЖДАЮ

(должность, фамилия, инициалы руководителя
органа государственной экспертизы условий труда)

(подпись)

М.П.

« » года.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения
специальной оценки условий труда № _____

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения)	

Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда, на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. В ходе проведения государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя:

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

(далее – Отчет) представлен/не представлен на государственную экспертизу условий труда. Содержащиеся в Отчете данные внесены/не внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) под № _____.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют/не соответствуют аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Данные на титульном листе Отчета

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в основании для проведения государственной экспертизы условий труда,

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н (далее по тексту – выявленные несоответствия) – заполняется при наличии)

Данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

(наименование организации, ИНН, ОГРН)

содержащиеся в Отчете сведения о внесении организации, проводившей специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда соответствуют/не соответствуют данным, содержащимся в указанном реестре организаций.

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Содержащиеся в Отчете сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, соответствуют/не соответствуют данным, содержащимся в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Данные об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда,

(наименование организации)

соответствуют/не соответствуют данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Все/Не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, зарегистрированы и внесены в Государственный реестр средств измерений.

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Все/Не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, соответствуют идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса.

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Все/Не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, имеют сведения о поверке

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда, аналогичные рабочие места выявлены/не выявлены.

Рабочие места

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» признаками аналогичности и правильно отнесены к аналогичным.

Рабочие места

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

не обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» признаками аналогичности и не могут быть отнесены к аналогичным в связи

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения о рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют сведениям, указанным в

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, а также их источников на исследуемом(-ых) рабочем месте (рабочих местах).

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников проведена в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников проведена с нарушениями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а содержащиеся в Отчете сведения о выявленных вредных производственных факторах на перечисленных рабочих местах соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Содержащиеся в Отчете сведения о выявленных вредных (опасных) производственных факторах на перечисленных рабочих местах не соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в связи

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда, подлежащие декларированию рабочие места выявлены/не выявлены.

Рабочие места

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

соответствуют требованиям статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по материалам Отчета правильно отнесены к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рабочие места

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

не соответствуют требованиям статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по материалам Отчета не могут быть отнесены к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в связи

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Комиссией по проведению специальной оценки условий труда у работодателя принято/не принято решение об использовании результатов производственного контроля условий труда. Указанное решение и его оформление соответствует/не соответствует требованиям части 7 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В протоколах испытаний (измерений):

– данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

(наименование организации)

экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре) соответствуют/не соответствуют сведениям, указанным в разделе I Отчета:

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

– данные о работодателе

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным на титульном листе Отчета:

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

– данные о рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе II Отчета:

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

– измеренные (испытанные) величины вредных факторов, идентифицированные и (или) определенные в соответствии с требованиями части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют вредным факторам производственной среды и трудового процесса, указанным в разделе II Отчета:

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

– в отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений соответствуют/не соответствуют идентифицированным/и (или) определенным в соответствии с требованиями части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса:

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

– в отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, в ходе проведения специальной оценки условий труда применены в соответствии с законодательством Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Данные о работодателе

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения))

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе III Отчета, в основании для проведения государственной экспертизы условий труда

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

и данным на титульном листе Отчета

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

наименования профессий (должностей) работников, занятых на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует наименованию профессии (должности) работника, указанной в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или указанной во внедренных работодателем профессиональных стандартах

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Выявленные на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

и указанные в строке 030 Карт специальной оценки условий труда вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса соответствуют/не соответствуют указанному в строке 022 Карт специальной оценки условий труда перечню используемого (эксплуатируемого) оборудования, сырья и материалов

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

класс (подкласс) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты, определен в соответствии с законодательством Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

указанные в строке 040 Карт специальной оценки условий труда гарантии (компенсации) занятым на этих рабочих местах работникам предоставляются в соответствии с законодательством Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

оценка эффективности средств индивидуальной защиты проводилась/не проводилась.

Сведения, содержащиеся в протоколах оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, –
заполняется при проведении оценки эффективности средств индивидуальной защиты)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и данным строки 030 Карты специальной оценки условий труда указанных рабочих мест

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, в отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и данным карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест, а также прилагаемым к ним протоколам результатов испытаний (измерений)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в Перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и данным строки 050 Карты специальной оценки условий труда указанных рабочих мест

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

2. От

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения))

на государственную экспертизу не представлены следующие документы:

(указать документы, запрошенные органом государственной экспертизы условий труда, но не представленные для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

3. Выводы по результатам проведения государственной экспертизы условий труда:

Качество проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии, с указанием нарушенных положений пунктов раздела 1)

В случае если заключение составляется по определению соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего содержания:

«Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по статье 307 Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные статьями 85 и 86 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации».

Эксперт:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение № 5
к Административному регламенту
по предоставлению
государственной услуги
государственной экспертизы условий труда,
утвержденному приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от « 1 » июля 2015 года № 9

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

УТВЕРЖДАЮ

(должность, фамилия, инициалы руководителя органа
государственной экспертизы условий труда)

(подпись)

М.П.

« » года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности
предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными
и (или) опасными условиями труда № _____

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению – для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда	

(дата начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

(далее – Отчет) представлен/не представлен на государственную экспертизу условий труда. Содержащиеся в Отчете данные внесены/не внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) под № _____.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют/не соответствуют аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены/не представлены на государственную экспертизу условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы условий труда, следующие документы:

1) ...

...

(указываются наименования представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов - заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

в соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя/результатами проведения производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом _____;

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также

(наименование нормативного правового акта – заполняется при наличии)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, применены

(правильно/неправильно)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н (далее по тексту – выявленные несоответствия) – заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах (заполняется при наличии))

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда, занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с перечисленными нормативными правовыми актами

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных – заполняется при наличии)

отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами

(наименование и выходные данные отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов – заполняется при наличии)

занятым на них работникам предоставляется дополнительные гарантии (компенсации):

Наименование гарантии (компенсации) (заполняется при наличии)	Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии))	Наличие предоставления («да» или «нет» – заполняется при наличии)
Повышенный размер оплаты труда		
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск		
Сокращенная продолжительность рабочей недели		

Наименование гарантии (компенсации)	Размер предоставления (указать в единицах)	Наличие предоставления («да» или «нет» –
--	---	---

(заполняется при наличии)	измерения (заполняется при наличии)	заполняется при наличии)
Другие гарантии (компенсации) (заполнить согласно наименованию столбцов таблицы - заполняется при наличии)		
...	...	...

Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям перечисленных нормативных правовых актов, отраслевым (межотраслевым) соглашениям, коллективному договору, локальным актам

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

(указывается информация об обоснованности предоставления/непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:

гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

предоставляются обоснованно/необоснованно, размер и порядок предоставления указанных гарантий (компенсаций) соответствует/не соответствует требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов, иных документов:

(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов, иных документов с указанием их выходных данных)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии, с указанием нарушенных положений пунктов раздела 2)

В случае если заключение составляется по определению соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего содержания:

«Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по статье 307 Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные статьями 85 и 86 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации».

Эксперт:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение № 6
к Административному регламенту
по предоставлению
государственной услуги
государственной экспертизы условий труда,
утвержденному приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от « 1 » июня 2015 года № 9

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

УТВЕРЖДАЮ

(должность, фамилия, инициалы руководителя органа
государственной экспертизы условий труда)

(подпись)

М.П.

« » года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических
условий труда работников №

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения)	

Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя: (далее – Отчет) данные работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

представлен/не представлен на государственную экспертизу условий труда. Содержащиеся в Отчете данные **внесены/не внесены** в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) под № _____.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения **соответствуют/не соответствуют** аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены/**не представлены** на государственную экспертизу условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы условий труда, следующие документы:

1) ...

...

(наименования представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов – заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

в соответствии с данными **Отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя/результатами проведения производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах**

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/**вредные**/опасные условия труда с классом _____;
на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда, занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также

(наименование нормативного правового акта – заполняется при наличии)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, применены

(правильно/неправильно)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

техническое состояние зданий, сооружений

(соответствует/не соответствует)

требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н (далее по тексту – выявленные несоответствия) – заполняется при наличии)

техническое состояние оборудования на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

Соответствует/не соответствует требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

технологические процессы на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

Соответствуют/не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

инструменты, сырье и материалы на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

Соответствуют/не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

применяемые на рабочих местах средства индивидуальной и коллективной защиты работника (работников)

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

Соответствуют/не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

Соответствуют/не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

установленные режимы труда и отдыха работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

Соответствуют/не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

наименование профессии (должности) и трудовые обязанности (функции) работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

Соответствуют/не соответствуют установленным квалификационным требованиям в квалификационных справочниках, профессиональных стандартах

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

дополнительные сведения, характеризующие условия труда работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

Соответствуют/не соответствуют требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:
фактические условия труда работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии, с указанием нарушенных положений пунктов раздела 2)

В случае если заключение составляется по определению соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего содержания:

«Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по статье 307 Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные статьями 85 и 86 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации».

Эксперт:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение № 7
к Административному регламенту
по предоставлению
государственной услуги
государственной экспертизы условий труда,
утвержденному приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от « 1 » июня 2015 года № 3

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

(наименование заявителя)

(адрес заявителя)

(полное наименование работодателя
(организации, предприятия, учреждения))

(адрес работодателя (организации, предприятия, учреждения))

**Письмо-уведомление
о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений
вредных и (или) опасных факторов производственной среды
и трудового процесса**

Сообщаем, что органом государственной экспертизы условий труда на основании

(указываются наименование, номер и дата документа, на основании которого проводится государственная экспертиза условий труда)

проводится государственная экспертиза условий труда в целях

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной
оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников)

В связи с

(указывается основание для проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов
производственной среды и трудового процесса)

(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду
(органа государственной экспертизы условий труда))

принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных
и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее –
исследования (испытания) и измерения) в отношении рабочих мест работодателя

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) занятых на них работников)

Проведение исследований (испытаний) и измерений осуществляется в соответствии с Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 775н, за счет средств

(указывается источник финансирования (средства заявителя, средства органа экспертизы, средства федерального бюджета))

В связи с вышеизложенным Вам необходимо в течение _____ дней со дня получения настоящего уведомления представить в орган государственной экспертизы условий труда документальное подтверждение (копия чека, чек, квитанция и иные платежные документы) о внесении на расчетный счет органа, осуществляющего проведение государственной экспертизы условий труда, средств в качестве оплаты за проведение исследований (испытаний) и измерений в сумме

(заполняется в случае, если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляются за счет средств заявителя)

по следующим реквизитам (далее заполняется в случае, если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляются за счет средств заявителя):

Наименование юридического лица _____

ИНН _____

КПП _____

Расчетный счет _____

Банк _____

Корреспондентский счет _____

БИК _____

Одновременно просим

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, фактический адрес, телефон)

предоставить доступ представителям и специалистам испытательной лаборатории (центра)

(наименование организации (испытательной лаборатории), ИНН, ОГРН, которая будет проводить измерения – заполняется при проведении измерений за счет органа государственной экспертизы условий труда или средств федерального бюджета)

к указанным в данном письме-уведомлении рабочим местам для проведения исследований (испытаний) и измерений.

Руководитель
(заместитель руководителя)
органа государственной
экспертизы условий труда

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение № 8
к Административному регламенту
по предоставлению
государственной услуги
государственной экспертизы условий труда,
утвержденному приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от « 1 » июля 2015 года № 9

(Для организаций заполняется на бланке организации-заявителя)

Руководителю
органа государственной
экспертизы условий труда

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя
органа государственной экспертизы условий труда, проводившего
государственную экспертизу условий труда)

**Заявление
на выдачу дубликата заключения государственной
экспертизы условий труда**

Заявитель

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
иных предусмотренных законодательством организаций, ИНН, ОГРН, телефон – для юридических лиц;
фамилию, имя, отчество (при наличии) – для физических лиц,
которые обращались в целях проведения государственной экспертизы условий труда и получили оригинал заключения)

место нахождения

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц - адрес электронной почты (при наличии))

Прошу в связи с утерей оригинала выдать дубликат заключения государственной
экспертизы условий труда в целях

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной
оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и
компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

от « ____ » _____ года № _____, проведенной

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда, проводившего государственную экспертизу условий труда
(Федеральная служба по труду и занятости или орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда))

в отношении работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

Заявитель

(наименование должности, в случае если
заявителем является юридическое лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

« ____ » _____ года

Приложение № 9
к Административному регламенту
по предоставлению
государственной услуги
государственной экспертизы условий труда,
утвержденному приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от « 1 » июля 2015 года № 9

(Только для заявителей – физических лиц)

**Согласие
на обработку персональных данных**

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)

в соответствии с частью 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ
«О персональных данных», зарегистрирован(а) по адресу:

документ, удостоверяющий личность:

(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)

в целях предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы
условий труда даю согласие:

(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя оператора, получающего
согласие субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу:

(юридический и (или) фактический адрес расположения оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно:

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных согласно заявлению на
проведение государственной экспертизы условий труда)

то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона
от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(дата)

».