



№ 205205-2025-11373
от 11.12.2025

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 декабря 2025 года № 1046

О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 8 ноября 2024 года № 783

Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Порядок предоставления субсидий из областного бюджета Ленинградской области юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области от 8 ноября 2024 года № 783, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Исполняющий обязанности
Губернатора Ленинградской области
Первый вице-губернатор Ленинградской области –
руководитель Администрации Губернатора
и Правительства Ленинградской области

А.Астратова



Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 11 декабря 2025 года № 1046

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок предоставления субсидий из областного бюджета Ленинградской области юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество в рамках государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области от 8 ноября 2024 года № 783

1. В абзаце втором пункта 1.1 слово "специальных" заменить словом "высокотехнологичных".

2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. В настоящем Порядке применяются следующие понятия и термины:

центр занятости населения – государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области", которое предоставляет субсидию, осуществляет полномочие по проведению отбора (за исключением полномочий по размещению объявления о проведении отбора и утверждению протокола подведения итогов отбора), заключает соглашения о предоставлении субсидии (далее – соглашение), проверяет соблюдение условий и порядка предоставления субсидии;

заявка – заявка на участие в отборе на получение субсидии;

работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, физические лица – производители товаров, работ, услуг и некоммерческие организации, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями (далее – НКО), осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области;

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты, в том числе лицо, участвовавшее в СВО и получившее инвалидность в результате участия в СВО;

рабочее место – часть производственного пространства с расположенным на нем основным и вспомогательным технологическим оборудованием, оснасткой, рабочей мебелью и специальными приспособлениями, необходимыми для производства определенного вида работ;

высокотехнологичное рабочее место – рабочее место, оснащенное передовыми цифровыми средствами или технологическим оборудованием, необходимым для выполнения трудовых функций инвалидом;

участник отбора – работодатель, направивший заявку;

получатель субсидии – участник отбора, признанный победителем отбора и заключивший с центром занятости населения соглашение;

создание рабочего места для трудоустройства инвалида – организация рабочего места, в том числе высокотехнологичного рабочего места, для трудоустройства инвалида, а также адаптация (модернизация) рабочего места для работника, получившего инвалидность в результате участия в СВО;

трудоустройство инвалида – прием на работу инвалида на созданное рабочее место или продолжение трудовой деятельности работника, получившего инвалидность в результате участия в СВО, на адаптированном (модернизированном) рабочем месте.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных действующим законодательством."

3. Пункты 1.6 и 1.7 изложить в следующей редакции:

"1.6. К категории получателей субсидии относятся работодатели:

осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области;

создавшие рабочие места, в том числе высокотехнологичные рабочие места, для трудоустройства инвалидов на территории Ленинградской области.

1.7. Субсидия предоставляется на возмещение работодателям фактически понесенных затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

За счет средств субсидий возмещаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для исполнения трудовых функций трудоустроенного инвалида, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту, но не более размеров, указанных в пункте 2.7 настоящего Порядка.

При возмещении затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере:

до 150000 рублей – общий срок трудовых отношений с инвалидом на созданном рабочем месте должен составлять не менее 18 месяцев;

от 150000 рублей до 350000 рублей – общий срок трудовых отношений с инвалидом на созданном рабочем месте должен составлять не менее 24 месяцев;

от 350000 рублей до 1000000 рублей – общий срок трудовых отношений с инвалидом на созданном рабочем месте должен составлять не менее 36 месяцев.

Общий срок трудовых отношений с инвалидом на созданном рабочем устанавливается в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Порядка.

Субсидии не предоставляются на возмещение затрат НКО, связанных с осуществлением приносящей доход деятельности и оказанием помощи коммерческим организациям; поддержкой политических партий и предвыборных кампаний; проведением митингов, демонстраций, пикетирований; уплатой штрафов; приобретением объектов недвижимости, текущим и капитальным ремонтом, капитальным строительством; получением кредитов и займов."

4. В подпункте "к" пункта 2.1 слова ", заработная плата работников не ниже минимальной заработной платы, установленной в Ленинградской области" исключить.

5. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3. Участник отбора, соответствующий требованиям, указанным в пункте 2.1 настоящего Порядка, в срок, установленный в объявлении о проведении отбора, подает заявку, сформированную в электронной форме посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса системы "Электронный бюджет", и размещает в системе "Электронный бюджет" электронные копии документов (документов на бумажном носителе, преобразованных в электронную форму путем сканирования) и материалов.

К заявке прилагаются следующие документы:

копия документа, подтверждающего полномочия руководителя участника отбора – юридического лица;

заверенная работодателем копия трудового договора с инвалидом (для микропредприятий – по форме типового договора, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 года № 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником и работодателем – некоммерческой организацией");

копия справки, подтверждающей факт установления инвалидности;

письменное согласие на обработку персональных данных центром занятости населения (для физического лица);

локальный акт, изданный работодателем и подтверждающий факт и дату создания рабочего места для трудоустройства инвалида, а также дату начала выполнения инвалидом трудовых функций в соответствии с трудовым договором на созданном рабочем месте;

финансовые (платежные) документы, подтверждающие произведенные расходы на создание рабочего места для трудоустройства инвалида и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту."

6. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. Размер субсидии определяется по фактическим затратам и не может превышать максимальных размеров.

Максимальный размер возмещения затрат на создание одного высокотехнологичного рабочего места для трудоустройства инвалида составляет 1000000 рублей.

Максимальный размер возмещения затрат на создание одного рабочего места для трудоустройства инвалида первой или второй групп инвалидности составляет 500000 рублей.

Максимальный размер возмещения затрат на создание одного рабочего места для трудоустройства инвалида третьей группы инвалидности составляет 300000 рублей."

7. Подпункт 1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

"1) обязанность получателя субсидии:

а) обеспечить общий срок трудовых отношений с инвалидом на созданном рабочем месте;

б) сохранять созданное рабочее место, в том числе инфраструктуру, необходимую для беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту, в течение срока действия соглашения;"

8. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

"2.9. Результатом предоставления субсидии является численность трудоустроенных инвалидов."

9. В пункте 2.10 цифры "2.13" заменить цифрами "2.3".

10. Пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

"2.11. Общий срок трудовых отношений с инвалидом на созданном рабочем месте исчисляется:

с момента заключения трудового договора с инвалидом в случае если рабочее место для трудоустройства инвалида было создано до заключения трудового договора;

с даты начала выполнения инвалидом трудовых функций в соответствии с трудовым договором на созданном рабочем месте, указанной в локальном акте работодателя, предоставляемом в соответствии с абзацем седьмым пункта 2.3 настоящего Порядка, – в случае если рабочее место для трудоустройства инвалида было создано после заключения трудового договора.

Если до истечения срока действия соглашения трудовой договор между работодателем и инвалидом – участником мероприятия по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов прекращен по основаниям, установленным трудовым законодательством, работодатель уведомляет об этом центр занятости населения в срок не позднее пяти рабочих дней со дня увольнения инвалида и представляет копию приказа об увольнении.

В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работодателя, за исключением случаев, предусмотренных абзацем третьим настоящего пункта, работодателю необходимо трудоустроить на созданное рабочее место в течение шести месяцев с даты досрочного расторжения трудового договора другого инвалида. При этом общий срок трудовых отношений с инвалидом на созданном рабочем месте должен составлять не менее срока, установленного в пункте 1.7 настоящего Положения.

В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работодателя за нарушение инвалидом трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, работодателю необходимо трудоустроить на созданное рабочее место в течение шести месяцев с даты досрочного расторжения трудового договора другого инвалида. При этом общий срок трудовых отношений с инвалидом на созданном рабочем месте, установленный пунктом 1.7 настоящего Положения, уменьшается на срок, затраченный работодателем на поиск и трудоустройство инвалида взамен ранее уволенного инвалида, но не более чем на шесть месяцев.

В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе инвалида работодателю необходимо трудоустроить на созданное рабочее место в течение шести месяцев с даты досрочного расторжения трудового договора другого инвалида. При этом общий срок трудовых отношений с инвалидом на созданном рабочем месте, установленный пунктом 1.7 настоящего Положения, уменьшается на срок, затраченный работодателем на поиск и трудоустройство инвалида взамен ранее уволенного инвалида, но не более чем на шесть месяцев.

В срок не позднее пяти рабочих дней со дня приема на работу на созданное рабочее место инвалида взамен уволенного работодатель уведомляет об этом центр занятости населения и представляет копию справки, подтверждающей факт установления инвалидности.

В случае если в течение шести месяцев со дня увольнения трудоустроенного на созданное рабочее место инвалида работодатель не принимает на указанное рабочее место другого инвалида, соглашение расторгается со дня увольнения трудоустроенного инвалида."

11. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

"2.13. Перечень документов, подтверждающих фактически произведенные затраты на создание рабочего места для трудоустройства инвалида установлен абзацем восьмым пункта 2.3 настоящего Порядка."

12. В пункте 2.14:

в абзаце первом цифры "2.13" заменить цифрами "2.3";

в абзаце пятом слова "в смете расходов, являющейся неотъемлемой частью заявки" заменить словами "в представленных к заявке документах".

13. Подпункт "д" пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

"д) результат предоставления субсидии, определенный пунктом 2.9 настоящего Порядка;"

14. В пункте 4.1:

в абзаце втором слова "значений результатов предоставления субсидии, а также характеристик" заменить словами "значения результата предоставления субсидии";

в абзаце третьем слово "результатов" заменить словом "результата".

15. В пункте 4.6 слова "и характеристик" исключить.