



№ 205203-2026-787
от 05.02.2026

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 февраля 2026 года № 101

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262
"Об утверждении Положения о системах оплаты труда
в государственных учреждениях Ленинградской области
по видам экономической деятельности и признании
утратившими силу полностью или частично отдельных
постановлений Правительства Ленинградской области"**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области Правительство Ленинградской области п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Положение о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 (далее – Положение), изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Действие пунктов 5.2 и 5.3 Положения приостановить до 1 января 2027 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Губернатор
Ленинградской области



А.Дрозденко

Приложение
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 5 февраля 2026 года № 101

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о системах оплаты труда
в государственных учреждениях Ленинградской области по видам
экономической деятельности, утвержденное постановлением
Правительства Ленинградской области
от 30 апреля 2020 года № 262

1. Абзацы второй и третий пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

"Устанавливаемый учреждением должностной оклад (оклад, ставка заработной платы) по должности (профессии), кроме должностей медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области, не может превышать минимальный уровень должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) более чем в два раза с учетом ограничений, установленных пунктом 2.2 настоящего Положения. Устанавливаемый должностной оклад по должностям медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области не может превышать минимальный уровень должностного оклада более чем в полтора раза с учетом ограничений, установленных пунктом 2.2 настоящего Положения. Указанные ограничения не распространяются на учреждения, не финансируемые из областного бюджета Ленинградской области. Установление учреждением по должности, не включенной в ПКГ, должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) более высокого, чем по следующей должности, не включенной в ПКГ, не допускается.

Орган государственной власти Ленинградской области, исполняющий функции и полномочия учредителя государственных учреждений здравоохранения, правовым актом определяет порядок установления должностных окладов выше минимального уровня должностных окладов для медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Ленинградской области, предусматривающий единые подходы к установлению одинаковых размеров должностных окладов по должностям медицинских работников в однотипных учреждениях по одинаковым должностям (профессиям), исключая различия между размерами должностных окладов медицинских работников в сопоставимых медицинских организациях Ленинградской области, а также устанавливающий требование обязательного соблюдения государственными учреждениями здравоохранения Ленинградской области установленного порядка."

2. В пункте 2.10 в таблице:

в позиции "2 группа" слова "территория города Санкт-Петербурга" заменить словами "территории города Санкт-Петербурга, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области";

позицию "3.2 группа" дополнить словами ", работники учреждений по материально-техническому обеспечению судебных участков Ленинградской области, которые осуществляют трудовую деятельность на территории Всеволожского муниципального района";

позицию "4 группа" изложить в следующей редакции:

"4 группа:

территория Ленинградской области (прочие работники, кроме медицинских работников учреждений здравоохранения, осуществляющих координацию деятельности медицинских организаций Ленинградской области по соответствующему профилю, и работников многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, которые осуществляют трудовую деятельность на территории Всеволожского муниципального района, городского поселка Новоселье Аннинского городского поселения Ломоносовского муниципального района, Тельмановского городского поселения Тосненского муниципального района Ленинградской области, работников центра социальной защиты населения, которые осуществляют трудовую деятельность на территории Всеволожского муниципального района, работников учреждений по материально-техническому обеспечению судебных участков Ленинградской области, которые осуществляют трудовую деятельность на территории Всеволожского муниципального района)".

3. Пункт 6.3 дополнить абзацем следующего содержания:

"Годовой фонд оплаты труда прочих работников ГКУ, определенный по формуле, увеличивается на объем бюджетных ассигнований для финансового обеспечения повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, дополнительно выделенный в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей."

4. В пункте 6.8 слова "На 2025 и 2026 годы" заменить словами "На 2025 – 2027 годы".

5. Пункт 6.1 раздела 6 (Особенности определения выплат по ставке заработной платы за педагогическую работу) приложения 5 к Положению изложить в следующей редакции:

"6.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок установления педагогическим работникам учебной нагрузки, а также перечень случаев, при которых выплаты по ставке заработной платы осуществляются в размере ставок заработной платы работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка, соответствующая норме часов педагогической работы за ставку заработной платы, определяются в соответствии с приказом Минпросвещения России от 4 апреля 2025 года № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" и приказом Минобрнауки России от 11 апреля 2025 года № 335 "О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки."

6. В приложении 8 к Положению:

1) в пункте 1 раздела 2 (Перечень должностей работников учреждений социальной защиты, относимых к основному персоналу, для определения размеров окладов руководителей учреждений) в таблице графу "Группы учреждений" изложить в следующей редакции:

"Дома-интернаты для престарелых и инвалидов; дома ветеранов; специальные дома для одиноких престарелых; специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов; дома-интернаты ветеранов войны и труда; дома реабилитационного проживания; дома милосердия; дома социального проживания";

2) в пункте 1 подраздела 3.1 (Группа по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей) раздела 3 (Порядок отнесения учреждений социальной защиты населения к группе по оплате труда руководителей) в таблице графу 2 изложить в следующей редакции:

"Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, учреждения социального обслуживания населения, реабилитационные центры со стационаром, дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов (общего и специального типов), дома-интернаты ветеранов войны и труда, дома-интернаты для умственно отсталых детей, центры социальной реабилитации инвалидов, многопрофильные

реабилитационные центры для детей-инвалидов, дома реабилитационного проживания, дома милосердия, дома социального проживания".

7. В разделе 3 (Отношение компенсационных и стимулирующих выплат к окладно-ставочной части заработной платы, применяемое для планирования фонда оплаты труда) приложения 14 к Положению строку 9 таблицы признать утратившей силу.

8. Приложение 15 к Положению дополнить строками 17 и 18 следующего содержания:

" 17	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя военно-патриотического объединения при образовательной организации	5000 руб.
18	Педагогическим работникам, принимавшим участие в специальной военной операции и осуществляющим деятельность по военно-патриотическому воспитанию в образовательных организациях Ленинградской области	25% РДО

".

9. В приложении 16 к Положению в таблице в строке 6 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Отдельным категориям работников специальных домов-интернатов (отделения милосердия), многопрофильных реабилитационных центров для детей-инвалидов, домов реабилитационного проживания, домов милосердия, домов социального проживания⁶".