



**КОМИТЕТ
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 23.03.2026

№ 4

О внесении изменений в приказ Комитета цифрового развития Ленинградской области от 31.07.2020 № 13 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений, критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области»

В целях актуализации нормативных правовых актов Комитета цифрового развития Ленинградской области (далее – Комитет) внести следующие изменения в приказ Комитета от 31.07.2020 №13 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений, критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области» (далее – приказ):

1. Пункт 7.1. приказа изложить в следующей редакции:

«7.1. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителям учреждений ежеквартально правовым актом Комитета на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету, и их руководителей (далее - Комиссия).

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе балльной оценки показателей эффективности и результативности деятельности учреждений с учетом критериев их оценки по итогам работы руководителя, отраженных в отчетах руководителя, представленных в соответствии с пунктом 3 настоящего приказа.

Для определения размера премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждений устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения за квартал в размере 100% ежемесячно от суммы должностного оклада (оклада), выплат по ставке заработной платы и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу, который соответствует

максимальному количеству баллов достижения значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждений.

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждения определяется по формуле:

$$П = 100\% \times \left(\sum_{i=1}^n Q_{i \text{ факт}} / \sum_{i=1}^{\max} Q_{i \text{ план}} \right), \text{ где:}$$

П – премиальная выплата по итогам работы руководителю учреждения (в рублях);

$Q_{i \text{ факт}}$ – фактическое значение оценки i -го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения (в баллах);

n – количество показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, отраженных в отчете руководителя учреждения;

$Q_{i \text{ план}}$ – плановое значение оценки i -го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения (в баллах).

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждений определяется с учетом общих рекомендаций, установленных Положением № 262 и настоящим Положением.».

2. Приложение 2 (Показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Оператор «электронного правительства», подведомственного Комитету цифрового развития Ленинградской области, и его руководителя (далее – ГКУ ЛО «ОЭП», Комитет)) к приказу изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

3. Пункт 1 настоящего приказа вступает в силу с 1 января 2025 года.

4. Пункт 2 настоящего приказа вступает в силу, начиная с отчета за 1 квартал 2026 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета
цифрового развития
Ленинградской области



А.С. СЫТНИК

Номер государственной регистрации: КЦРЛО-4
Дата государственной регистрации 23-03-2026

Приложение 1 к приказу
комитета цифрового развития
Ленинградской области
от 23.03.2026 № 4

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Комитета
цифрового развития
Ленинградской области
от 31.07.2020 № 13
(приложение 2)

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОПЕРАТОР «ЭЛЕКТРОННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА», ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
КОМИТЕТУ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ (далее – ГКУ ЛО «ОЭП», Комитет)**

№	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Источник информации о значении показателя	Формула расчета/механизм определения	Мин. и макс. значения показателя	Удельный вес показателя	Формула (механизм) расчета премиальных выплат
---	---	---	--------------------------------------	----------------------------------	-------------------------	---

P ₁	Исполнение учреждениями кассовых планов по расходам областного бюджета Ленинградской области, а также по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета, нарастающим итогом с начала года (без учета расходов на уплату государственной пошлины; средств резервных фондов Правительства Ленинградской области расходов на исполнение судебных актов, вступивших в законную силу, по искам к Ленинградской области как к субъекту Российской Федерации; выплат по источникам финансирования дефицита областного бюджета Ленинградской области в части исполнения государственных гарантий Ленинградской области; средств, иным образом зарезервированных в составе утвержденных областным законом об областном бюджете Ленинградской области бюджетных ассигнований)	Отчет руководителя учреждения, информационная система "Управление бюджетным процессом Ленинградской области" (далее – ИС УБП)	$P_1 = \frac{V_{cr}}{V_{cp}} \times 100\%,$ <p>где: V_{cr} - кассовые расходы учреждения в отчетном периоде (без учета средств резервных фондов Правительства Ленинградской области, средств, иным образом зарезервированных в составе утвержденных законом об областном бюджете Ленинградской области бюджетных ассигнований, средств на исполнение гарантий Ленинградской области и обслуживание государственного долга), тыс. рублей; V_{cp} - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения по кассовым расходам на отчетную дату (без учета средств резервных фондов Правительства Ленинградской области, средств, иным образом зарезервированных в составе утвержденных законом об областном бюджете Ленинградской области бюджетных ассигнований, средств на исполнение гарантий Ленинградской области и обслуживание государственного долга), тыс. рублей</p>	max = 95% min = 85%	10	Размер премиальных выплат руководителю учреждения определяется в соответствии с пунктом 7.1, а также с учетом положений пункта 8 приложения 1 к настоящему приказу
P ₂	Исполнение учреждениями бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года	Отчет руководителя учреждения, ИС УБП, программный комплекс «Свод-Смарт» (далее - Свод-Смарт)	$P_2 = \frac{V_{cr}}{V_{pba}} \times 100\%,$ <p>где: V_{cr} - кассовые расходы учреждения в отчетном периоде, тыс. рублей; V_{pba} - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный финансовый год, тыс. рублей</p>	max = на 01.04 - 20%; на 01.07 - 45%; на 01.10 - 70%; на 31.12 – 95% min = 0%	10	
P ₃	Доля стоимости заключенных государственных контрактов в совокупном годовом объеме бюджетных ассигнований, утвержденных на закупки учреждениям на отчетный финансовый год	Отчет руководителя учреждения, ИС УБП, АЦК Госзаказ	$P_3 = \frac{V_{gk}}{V_{oz}} \times 100\%,$ <p>где: V_{gk} – стоимость заключенных учреждением государственных контрактов в отчетном периоде, тыс. рублей; V_{oz} – совокупный годовой объем бюджетных ассигнований, утвержденных на закупки на учреждение в отчетном финансовом году, тыс. рублей</p>	max = на 01.04 - 30%; на 01.07 - 60%; на 01.10 - 85%; на 31.12 – 98% ¹ min = 0%	10	

¹ Без учета экономии, образовавшейся по результатам конкурентных процедур, проведенных в 4 квартале

Р ₄	Своевременное представление учреждениями документов и материалов по расходам для составления проекта областного бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и плановый период (внесения изменений)	Отчет руководителя учреждения, информация отдела бюджетного учета и государственных закупок Комитета	$P_4 = Q_{ndb}$ где: Q_{ndb} — число случаев несвоевременного представления учреждением документов и материалов по расходам для составления проекта областного бюджета Ленинградской области на очередной финансовый год и плановый период (внесения изменений), единиц	max = 0 min = 1	10	
Р ₅	Своевременное и качественное представление учреждениями отчетности об исполнении бюджета, государственных программ Ленинградской области и иных отчетов, установленных законодательством и/или предоставляемых по поступившим запросам (далее – отчетность)	Отчет руководителя учреждения, Свод-Смарт, система электронного документооборота Ленинградской области (далее - СЭД), информация от руководителей структурных подразделений Комитета	$P_5 = Q_{no}$ где: Q_{no} — число случаев несвоевременного представления отчетности/либо искажения в ней информации, единиц	max = 0 min = 1 ² min = 3 ³	10	
Р ₆	Количество судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с учреждений по принятым ими как получателями бюджетных средств денежным обязательствам	Отчет руководителя учреждения, уведомления комитета финансов Ленинградской области	$P_6 = Q_{sr}$ где: Q_{sr} - количество судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном периоде и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о взыскании с учреждения по принятым им как получателем бюджетных средств денежным обязательствам, единиц	max = 0 min = 1	5	
Р ₇	Количество выявленных обоснованных нарушений (замечаний) уполномоченных органов по результатам проверок в отношении учреждений, завершаемых в отчетном периоде	Отчет руководителя учреждения, общедоступная информация о результатах проверок	$P_7 = Q_{np}$ где: Q_{np} - количество выявленных обоснованных нарушений (замечаний) уполномоченных органов по результатам проверок в отношении учреждения, завершаемых в отчетном периоде, единиц	max = 0 min = 1	5	

² Для отчетности по исполнению бюджета, государственных программ Ленинградской области

³ Для прочей отчетности

P ₈	Удовлетворенность качеством технического обеспечения и организации совещаний, заседаний и иных мероприятий с использованием системы видео-конференц-связи Администрации Ленинградской области (далее – ВКС) ⁴	Отчет руководителя учреждения, СЭД (наличие жалоб, поручений), иная информация, подтверждающая наличие/отсутствии жалоб, а также их обоснованность/не обоснованность	$P_8 = Q_{zvks}$ где: Q_{zvks} - количество обоснованных жалоб на качество технического обеспечения и организации совещаний, заседаний и иных мероприятий с использованием системы ВКС в отчетном периоде, единиц	max = 0 min = 6	10
P ₉	Доля государственных информационных систем, в отношении которых ГКУ ЛО «ОЭП» выполняет функцию государственного заказчика, сведения по которым в разделе «ИТ-активы» Федеральной государственной информационной системы координации информатизации (далее – ФГИС КИ) соответствуют требованиям своевременности, полноты и актуальности, в общем количестве таких систем, подлежащих учету	ФГИС КИ, отчет руководителя учреждения, иная информация	$P_9 = Q_{соотв} / Q_{общ} * 100\%$, где: $Q_{соотв}$ — количество государственных информационных систем, в отношении которых ГКУ ЛО «ОЭП» выполняет функцию государственного заказчика, по которым на отчетную дату одновременно соблюдаются следующие критерии: - сведения внесены в ФГИС КИ в сроки, не превышающие установленный регламентный период с момента внесения изменений в соответствующие нормативные правовые акты о государственной информационной системе (добавление новых модулей и подсистем по итогам исполнения государственных контрактов), запросами на актуализацию ИТ-актива со стороны Минцифры России (Своевременность); - карточки учета не содержат пустых (незаполненных) обязательных полей, предусмотренных формами ФГИС КИ, и содержат корректные ссылки на сопутствующие активы (Полнота); - информация о статусе системы и технических характеристиках соответствует данным и фактическому состоянию на последний день отчетного периода (Актуальность). $Q_{общ}$ — общее количество государственных информационных систем, находящихся в ведении (на балансе) ГКУ ЛО «ОЭП» и подлежащих регистрации во ФГИС КИ на отчетную дату.	max = 100% min = 100%	10
P ₁₀	Удовлетворенность работой Удостоверяющего центра ГКУ ЛО «ОЭП» (далее – УЦ)	Отчет руководителя учреждения, СЭД (наличие жалоб), иная информация,	$P_{10} = Q_{uz}$ где: Q_{uz} - количество обоснованных жалоб на деятельность УЦ в отчетном периоде, единиц	max = 0 min = 3	5

⁴ Порядок технического обеспечения и организации ВКС утвержден постановлением Губернатора Ленинградской области от 15.05.2013 №40-пг

		подтверждающая наличие/отсутствии жалоб, а также их обоснованность/необоснованность			
P ₁₁	Доля исполненных заявок от общего количества заявок, поступивших в ГКУ ЛО «ОЭП» на исполнение посредством информационно-справочной системы управления процессами сервисного обслуживания	Отчет руководителя учреждения, информационно-справочной системы управления процессами сервисного обслуживания	$P_{11} = \frac{Q_{izis}}{Q_{zis}} \times 100\%,$ <p>где: Q_{izis} - количество исполненных заявок в отчетном периоде, единиц Q_{zis} - общее количество заявок, поступивших в ГКУ ЛО «ОЭП» на исполнение, посредством информационно-справочной системы управления процессами сервисного обслуживания в отчетном периоде, единиц</p>	max = 100% min = 95%	5
P ₁₂	Ежемесячное отклонение кассовых планов по расходам областного бюджета Ленинградской области, а также по расходам за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета, установленных на первый день отчетного месяца от уточненных на последний день отчетного месяца (без учета расходов на выплаты персоналу)	Отчет руководителя учреждения, ИС УБП	$P_{12} = \frac{V_{cprk}}{V_{cprn}} \times 100\%,$ <p>где: V_{cprk} - уточненный на последний день отчетного месяца кассовый план по расходам учреждения (без учета расходов на выплату персонала), тыс. рублей; V_{cprn} - кассовый план по расходам учреждения, установленный на первый день отчетного месяца (без учета расходов на выплату персонала), тыс. рублей;</p>	max = 115% min = 85%	10 ⁵

⁵ При недостижении значений показателя по итогам любого месяца (кроме декабря, при исполнении по итогам года не менее 95%) в отчетном квартале баллы не присваиваются в полном объеме