



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«30» июня 2026 года

№ 15

Об организации комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу «одного окна» в соответствии с жизненными и бизнес-ситуациями в Ленинградской области

В соответствии со Стандартом организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 № 156, Методическими рекомендациями по организации предоставления государственных услуг, полномочий в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу «одного окна» в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.03.2022 № 158, приказываю:

1. Утвердить перечень жизненных и бизнес-ситуаций согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить перечень филиалов Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», в которых осуществляется комплексное обслуживание граждан и работодателей, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить распоряжением комитета по труду и занятости населения Ленинградской области:

порядки реализации мер государственной поддержки (сервисов) на основе жизненных и бизнес-ситуаций;

порядки оказания комплекса мер государственной поддержки (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с жизненной и бизнес-ситуацией полномочий и/или дополнительных услуг по принципам жизненных и бизнес-ситуаций в режиме «одного окна».

4. Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения

Государственный регистрационный номер:	15
Дата государственной регистрации:	30.06.2026

Ленинградской области» утвердить локальным актом технологические карты по оказанию комплекса мер государственной поддержки (сервисов) на основе жизненных и бизнес-ситуаций.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области



Ю.В. Косарева

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета по труду и занятости
населения Ленинградской области
от «30» июня 2026 года № 15
(приложение 1)

Перечень жизненных и бизнес-ситуаций

Жизненные ситуации:

1. Люди с инвалидностью.
2. Граждане возобновляющие трудовую деятельность после длительного перерыва.
3. Предпенсионеры.
4. Лица, отбывшие наказание.
5. Открытие собственного дела.
6. Женщины с ребенком в возрасте до трех лет.
7. Женщины, имеющие детей дошкольного возраста.
8. Пенсионеры.
9. Молодые специалисты.
10. Сироты.

Бизнес-ситуации:

11. Инвестиционный проект.
12. Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале».
13. Взаимодействие службы занятости с предприятиями при высокой текучести кадров.
14. Модернизация бизнеса.
15. Создание малого предприятия.

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета по труду и занятости
населения Ленинградской области
от «30» июня 2026 года № 15
(приложение 2)

Перечень

филиалов Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее - ГКУ ЦЗН ЛО), в которых осуществляется комплексное обслуживание граждан и работодателей

1) филиалы 1 уровня:

Всеволожский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Выборгский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Гатчинский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Кировский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Тосненский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

2) филиалы 2 уровня:

Бокситогорский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Волосовский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Волховский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Кингисеппский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Киришский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Лодейнопольский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Лужский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Подпорожский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Приозерский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Сланцевский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Сосновоборский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

Тихвинский филиал ГКУ ЦЗН ЛО;

3) филиалы 3 уровня:

Ломоносовский филиал ГКУ ЦЗН ЛО.