



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Комитет государственного экологического надзора
Ленинградской области

197342, г. Санкт-Петербург, пл. Растрелли, д. 2, тел. 611-40-10, факс: 611-40-20
Зелёная линия: 8-952-356-52-88, E-mail: gosecocontrol@lenreg.ru

ПРИКАЗ

от «26» ЯНВАРЯ 2018 года

№ 01-17-1

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области»

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» и в целях повышения эффективности деятельности руководителя Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» и его руководителя приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области», подведомственного Комитету государственного экологического надзора Ленинградской области согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» и его руководителя согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Признать утратившими силу приказы Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области от 18 февраля 2016 года № 1-7-4 и от 28 июня 2011 года № 1-8-10.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2018 года.

5. Консультанту Комитета государственного экологического надзора Ленинградской области Медведевой Ю.Б. ознакомить с приказом Филимонова А.А.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



М.Ю. Козьминых

Приложение 1
к приказу Комитета
государственного
экологического надзора
Ленинградской области
от «16» ЯНВАРЯ 2018 г. № 01-17-1

**Положение о порядке установления
стимулирующих выплат руководителю Ленинградского областного
государственного казенного учреждения «Государственная
экологическая инспекция Ленинградской области»**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок определения размера и периодичности выплат стимулирующего характера руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области», подведомственному Комитету государственного экологического надзора Ленинградской области (далее – Учреждение, Комитет).

2. Руководителю Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Государственная экологическая инспекция Ленинградской области» устанавливаются следующие ежемесячные стимулирующие выплаты:

№	Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах, устанавливается в зависимости от размера должностного оклада)
1	За общий стаж работы в должности руководителя	Выплата осуществляется ежемесячно	
		От 1 (одного) года до 5 (пяти) лет	10% (десять процентов)
		От 5 (пяти) лет до 10 (десяти) лет	20% (двадцать процентов)
		Свыше 10 (десяти) лет	30% (тридцать процентов)
2	За интенсивность и высокие результаты работы	Выплата осуществляется по итогам работы за месяц, квартал и за год в пределах фонда оплаты труда Учреждения с учетом достигнутых показателей эффективности и	До 2 (двух) должностных окладов

		результативности деятельности Учреждения	
3	За качество выполняемых работ	Выплата осуществляется по итогам работы за месяц, квартал и за год в пределах фонда оплаты труда Учреждения с учетом достигнутых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения	До 30% должностного оклада
4	Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	Выплата осуществляется при наличии оснований, в целях поощрения Руководителя за выполненную работу, на основании распоряжения Работодателя в пределах фонда оплаты труда Учреждения	Размер премиальных выплат определяется распоряжением Работодателя
5	Премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ	Выплата осуществляется при наличии оснований, в целях поощрения Руководителя за выполненную работу, на основании распоряжения Работодателя в пределах фонда оплаты труда Учреждения	Размер премиальных выплат определяется распоряжением Работодателя

2. Размер стимулирующих выплат Директору учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ за отчетный период устанавливается распоряжением Комитета с учетом оценки эффективности и результативности деятельности Учреждения по итогам работы за прошедший период.

3. Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время. За период нахождения Директора учреждения в различных видах, оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности премия не начисляется.

4. Размер стимулирующих выплат Директору учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ за отчетный период определяется по формуле:

$$СВ(кпэ) = БП \times \left(Д_{кпэ} \times \sum_i K_i \times \frac{d_i}{100\%} + Д_{нф} \times \frac{НФ}{100} \right) \times \left(1 - \sum_i \frac{К\partial_i}{100\%} \right), \text{ где:}$$

БП – базовый размер премиальной выплаты по итогам работы за год (за квартал), принимаемый равным 2 должностных оклада руководителя

учреждения за интенсивность и высокие результаты работы и 0,3 должностных оклада руководителя учреждения за качество выполняемых работ;

$D_{кпэ}$ - доля стимулирующих выплат, определяемая на основе ключевых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения (при расчете ежемесячных стимулирующих выплат $D_{кпэ} = 1$, при расчете ежеквартальных и годовых стимулирующих выплат $D_{кпэ} = 0,6$);

K_i - корректирующий коэффициент при отклонении фактических значений i -го ключевого показателя эффективности от плановых, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности учреждения;

d_i - вес i -го ключевого показателя эффективности, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (процентов);

$D_{нф}$ - доля стимулирующих выплат, определяемая на основе неформализованной оценки деятельности Учреждения (при расчете ежемесячных стимулирующих выплат $D_{нф} = 0$, при расчете ежеквартальных и годовых стимулирующих выплат $D_{нф} = 0,4$);

$НФ$ - балльная оценка эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период, определяемая председателем Комитета по критериям, установленным разделом 2 Приложения 2 к Приказу;

$K_{д_i}$ - корректирующий коэффициент депремирования i -го критерия депремирования, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

Если $(1 - \sum_i \frac{K_{д_i}}{100}) < 0$, то $СВ(кпэ) = 0$.

Приложение 2
к приказу Комитета государственного
экологического надзора Ленинградской области
от « 26 » АВГУА 2018 г. № 01-17-1

**Перечень показателей эффективности деятельности областного
государственного казенного учреждения «Государственная инспекция Ленинградской области»
и его руководителя**

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	правила определения фактического значения (Ф)	
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально	30	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 40 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 %	Ф = А : Б x 100%, где А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие автомобильных дорог Ленинградской области" (далее - государственная программа); Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий государственной программы в соответствующем году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)	К = 0, если Ф <= Pmin, К = (Ф - Pmin) : (П - Pmin), если Pmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Пmin)	правила определения фактического значения (Ф)	
2	Процент исполнения кассового плана (процентов, за отчетный месяц)	Ежемесячно	30 (за квартал); 100 (за месяц)	90%	50%	$\Phi = A : B \times 100\%$, где А - объем кассовых расходов, фактически осуществленных учреждением за отчетный месяц; Б - плановый объем кассовых расходов учредения, предусмотренный кассовым планом на отчетный месяц (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем)	$K = 0$, если $\Phi \leq P_{min}$, $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$, если $P_{min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$
3	Количество зарегистрированных нарушений лесного законодательства	Ежеквартально	10				
4	Количество возбужденных административных дел по нарушениям лесного законодательства	Ежеквартально	10	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год – 110 % от среднего значения за соответствующий период 2015-2016 гг.	1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год – 90 % от среднего значения за соответствующий период 2015-2016 гг.	Значение определяется по данным Экологической информационной системы Ленинградской области	$K = 0$, если $\Phi \leq P_{min}$, $K = 1 - (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$, если $P_{min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$
5	Количество выявленных несанкционированных свалок	Ежеквартально	10				

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя			Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	плановое минимальное значение (Pmin)	правила определения фактического значения (Ф)	
6	Количество заключений по результатам лабораторных исследований, проведенных в рамках контрольно-надзорных мероприятий	Ежеквартально	10				

Раздел 2. Неформализованно оцениваемые критерии эффективности деятельности учреждения (*)

№ п/п	Критерий неформализованной оценки	Периодичность оценки	Максимальный балл	Предмет оценки
1	Эффективность работы по выявлению нарушений в сфере природопользования	Ежеквартально	25	а) полнота и оперативность выявления несанкционированных свалок; б) эффективность работы по выявлению прочих нарушений в сфере природопользования
2	Качество инструментального (лабораторного) контроля	Ежеквартально	20	а) качество проведения экспертиз и лабораторных исследований; б) качество инструментальной поддержки Комитета при осуществлении мероприятий по надзору в рамках его полномочий (геодезические, маркшейдерские и прочие обмеры)
3	Качество материально-технического обеспечения Комитета	Ежеквартально	20	а) качество и своевременность материально-технического обеспечения Комитета

№ п/п	Критерий неформализованной оценки	Периодичность оценки	Максимальный балл	Предмет оценки
4	Качество ведения производства по делам об административных правонарушениях в области охраны окружающей среды и пожарной безопасности в лесах	Ежеквартально	15	а) качество подготовки документации; б) соблюдение сроков давности привлечения к административной ответственности
5	Эффективность работы механизмов обратной связи	Ежеквартально	10	а) круглосуточная доступность телефона «Зеленой линии»; б) полнота регистрации и рассмотрения письменных обращений, а также жалоб, поступающих по телефону «Зеленой линии»; в) эффективность принимаемых мер по письменным обращениям, а также жалобам, поступающим по телефону «Зеленой линии»
6	Качество ведения информационных ресурсов	Ежеквартально	10	а) качество и полнота учета объектов и источников негативного воздействия на окружающую среду, за которыми осуществляется региональный государственный экологический надзор

(*) - оценка осуществляется ежеквартально председателем Комитета

Раздел 3. Критерии депремирования (**)

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
1	Неполное или несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное или несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
2	Нарушение сроков исполнения документов	Ежемесячно	2% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов
3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	Ежемесячно	20% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при выявлении факта нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения
4	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования государственного имущества
5	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства
6	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
7	Применение к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
8	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно оспариваемой)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом
9	Поступление в течение отчетного периода более 3 обоснованных жалоб на деятельность Учреждения	Ежемесячно	20%	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при поступлении в течение отчетного периода более 3 обоснованных жалоб на деятельность Учреждения
10	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100 % при выявлении фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности

(**) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:

К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),

Ф - фактическое значение КПЭ,

П - плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,

П_{min} - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.