

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРИКАЗ

от «19» декабря 2011 года № 34

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя

В соответствии с областным законом Ленинградской области от 08 июня № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» и постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года №173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» в целях стимулирования результативности труда, улучшения качества работ и услуг в Государственном казенном учреждении «Агентство экономического развития Ленинградской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:


1.1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» (приложение 1).

1.2. Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя (приложение 2).

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на период с 1 сентября 2011 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Вице-губернатор –  
председатель комитета

  
Г.В.Двас

УТВЕРЖДЕНО

Приказом комитета экономического  
развития и инвестиционной деятель-  
ности Ленинградской области

№ 34 от «19» 12 2011 года

## Положение

### **О порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области»**

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» (далее Положение) разработано в соответствии с областным законом от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области», Постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июля 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты и стимулировании труда.

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в областном законе от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области».

#### 2. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

за стаж непрерывной работы в Учреждении;

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональные надбавки.

2.2. При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается: исполнение Учреждением критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и его руководителя, утвержденных приказом комитета экономического развития и инвестиционной деятельности (далее – Комитет), а также участие руководителя в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2.3. Выплаты руководителю Учреждения за стаж непрерывной работы в Учреждения устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в следующих размерах от должностного оклада руководителя Учреждения и выплачиваются ежемесячно:

- от 1 года до 5 лет стажа непрерывной работы в Учреждении - 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет стажа непрерывной работы в Учреждении - 15 процентов;

- от 10 до 15 лет стажа непрерывной работы в Учреждении - 20 процентов;

- свыше 15 лет стажа непрерывной работы в Учреждении - 25 процентов.

2.4. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в размере одного должностного оклада руководителя Учреждения и выплачиваются ежемесячно при отсутствии письменного запрета руководителя комитета либо лица, его замещающего, в связи с неудовлетворительной работой Учреждения.

2.5. Основанием для премирования руководителя Учреждения по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) является оценка степени выполнения предусмотренных показателей деятельности Учреждения в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности Учреждения, утвержденными приказом комитета, а также на основании результатов работы непосредственно самого руководителя (сложность, напряженность, высокое качество, интенсивность, инициативность при исполнении поручений).

2.6. Размер премиальных выплат руководителю Учреждения определяется руководителем комитета по результатам деятельности Учреждения, отраженным в отчете руководителя Учреждения, и максимальным размером не ограничивается.

2.7. За нарушение или неисполнение своих обязанностей руководителем Учреждения выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены или отменены полностью в следующих случаях:

нарушение трудовой дисциплины – до 100 %;

нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 10-30 %;

нарушение плановой и отчетной дисциплины – до 50%;

нарушение финансовой дисциплины – до 100%;  
обоснованные жалобы на работу учреждения – до 100 %;  
некачественное исполнение работы – до 50 %;  
неисполнение в полном объеме должностных обязанностей – до 100 %.

2.8. Все премиальные выплаты производятся на основании правового акта руководителя комитета за исключением стимулирующих выплат, указанных в пункте 2.4 настоящего Положения.

2.9. Персональные надбавки руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июля 2011 года № 173.

2.10. Кроме указанных в пункте 2.1 настоящего Положения стимулирующих выплат, руководителю Учреждения на основании его заявления, согласованного руководителем комитета, может быть предоставлена материальная помощь в размере до трех должностных окладов в течение календарного года.

2.11. Выплаты стимулирующего характера, предоставление материальной помощи осуществляются в пределах утвержденного Учреждению фонда оплаты труда.

## УТВЕРЖДЕНО

Приказом комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области

от «19» 12 2011 года № 34

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения	Целевое значение показателя
1	Соблюдение плановой и отчетной дисциплины	Нарушение сроков и порядка предоставления статистической, планово-отчетной и финансовой документации	Ед.	0
		Нарушение сроков исполнения мероприятий и объема мероприятий ДЦП «Поддержка инновационной деятельности в Ленинградской области на 2010-2015 годы», мероприятий по конгрессно-выставочной деятельности.	Ед.	0
		Нарушение сроков формирования и исполнения плана размещения государственного заказа Ленинградской области	Ед.	0
		Нарушение сроков исполнения договорных обязательств	Ед.	0
		Количество случаев нарушения сроков подготовленных заключений по представленным на рассмотрение проектов документов территориального планирования, а также не соответствия заключений требованиям нормативных правовых актов.	Ед.	0
2	Соблюдение финансовой дисциплины	Наличие фактов нарушения финансовых нормативов использования бюджетных средств, своевременности уплаты налогов, сборов и иных платежей, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Ед.	0
		Рост просроченной дебиторской задолженности не реальной к взысканию и кредиторской задолженности	%	0
		Наличие кредиторской задолженности более 2-х месяцев или кредиторской задолженности, переходящей на следующий финансовый год	Ед.	0

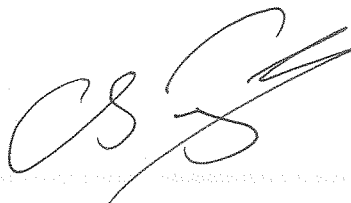
## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту приказа комитета экономического развития и инвестиционной деятельности «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя»

Проект приказа комитета экономического развития и инвестиционной деятельности «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя» разработан в соответствии с областным законом Ленинградской области от 08 июня № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» и постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года №173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» и в целях стимулирования результативности труда, улучшения качества работ и услуг в Государственном казенном учреждении «Агентство экономического развития Ленинградской области».

В целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы проект размещен на официальном сайте Ленинградской области в сети Интернет в разделе комитет экономического развития и инвестиционной деятельности.

Первый заместитель  
председателя комитета



С.Б.Куклин

## Заключение

антикоррупционной экспертизы проекта приказа комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя», подготовленного комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области

от 19 декабря 2011 года

В соответствии с Федеральным законом «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановлением Правительства РФ от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» проведена экспертиза: проекта приказа комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя», подготовленного комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской.

Коррупциогенных факторов не выявлено.

Заместитель начальника департамента  
инвестиций - начальник отдела  
государственных инвестиций и  
государственного сектора экономики  
комитета экономического развития и  
инвестиционной деятельности  
Ленинградской области



А.А.Макошин