



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация Ленинградской области
КОМИТЕТ
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

03.10.2013г

Санкт-Петербург

№ *63*

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, оказывающих услуги в области социальной защиты и специальных учреждений, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области

В целях реализации постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений Ленинградской области, оказывающих услуги в области социальной защиты и специальных учреждений, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу распоряжение комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 17 ноября 2011 года № 2462-р «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих доплат руководителям бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области, оказывающих услуги в области социальной защиты и специальных учреждений, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника департамента надзора и контроля за соблюдением законодательства в сфере образования О.Ю. Проничеву.

Председатель комитета



С.В. Тарасов

Утверждено
приказом комитета общего и
профессионального образования
Ленинградской области
от «03» 10 _____ 2013 года № 63
(Приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений Ленинградской области, оказывающих услуги в области социальной защиты и специальных учреждений, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений Ленинградской области, оказывающих услуги в области социальной защиты и специальных учреждений, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - Положение) устанавливает порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений Ленинградской области, оказывающих услуги в области социальной защиты и специальных учреждений, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - руководители, учреждения, Комитет).

2. В целях поощрения руководителей за выполненную ими работу, усиления заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в укреплении трудовой и исполнительской дисциплины, в качественном результате своего труда, в своевременном выполнении своих должностных обязанностей, в творческом подходе к решению поставленных задач руководителям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы,
- за качество выполняемых работ,
- за выслугу лет.

II. Порядок установления стимулирующих выплат

3. Оценка эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей, а также установление размеров стимулирующих выплат руководителям осуществляется созданной при Комитете комиссией по

установлению стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области и их руководителей (далее – комиссия). Заседания комиссии проводятся по представлению начальника отдела социальной защиты и специальных учреждений Комитета, оформляются протоколами заседания комиссии, на основании которых издаются распоряжения Комитета. Состав комиссии утверждается распоряжением Комитета.

4. Руководитель учреждения до 1 августа текущего года, направляет в отдел социальной защиты и специальных учреждений Комитета материалы для оценки деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период в соответствии с утвержденными критериями и показателями эффективности и результативности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений Ленинградской области, оказывающих услуги в области социальной защиты и специальных учреждений, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области.

5. Отдел социальной защиты и специальных учреждений Комитета производит проверку представленных материалов и направляет в комиссию обобщенные материалы по деятельности образовательного учреждения профессионального образования за отчетный период и по результатам работы комиссии, после проведения заседания комиссии готовит протокол заседания комиссии и проект распоряжений об установлении стимулирующих выплат руководителям на очередной период.

6. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителям на текущий учебный год (с 01 сентября по 31 августа).

7. Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентах к должностному окладу руководителя, установленному трудовым договором. Размер стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области и их руководителей, утвержденными нормативно-правовым актом комитета.

Размер стимулирующих выплат определяется с учетом достижения целевых показателей эффективности и результативности деятельности государственных образовательных организаций и их руководителей:

руководителям государственных казенных специальных (коррекционных) образовательных организаций, для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, государственных казенных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической поддержке, государственного казенного оздоровительного образовательного учреждения для длительно болеющих детей согласно приложению 1;

руководителю государственного казенного дошкольного образовательного учреждения Ленинградской области «Всеволожский детский сад компенсирующего вида» согласно приложению 2;

руководителю государственного казенного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Ленинградский областной центр диагностики и консультирования» согласно приложению 3;

руководителям государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области согласно приложению 4;

руководителям государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр» согласно приложению 5;

руководителю государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения Ленинградской области для детей и подростков с девиантным поведением «Сланцевская специальная общеобразовательная школа закрытого типа» согласно приложению 6.

8. Руководителям, проработавшим неполный отчетный период, исчисление стимулирующих выплат производится пропорционально отработанному времени.

9. Вновь назначенным руководителям или исполняющим обязанности руководителям стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с выплатами, ранее установленными на отчетный период руководителю.

10. Стимулирующие выплаты руководителям осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

11. Стимулирующие выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы и учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы.

12. Размер стимулирующей выплаты руководителю может быть снижен или ее выплата прекращена до истечения установленного распоряжением Комитета срока при обнаружении нецелевого использования бюджетных средств, нарушении руководителем трудовой дисциплины, за предоставление недостоверной информации или несвоевременное предоставление запрашиваемой Комитетом информации, невыполнение приказов, распоряжений, требований, поручений председателя Комитета, при невыполнении показателей эффективности и результативности работы образовательного учреждения по вине руководителя, при наличии у руководителя административного взыскания. Снижение или прекращение стимулирующей выплаты производится на основании распоряжения председателя комитета с указанием причин.

III. Порядок установления премиальных выплат

13. При наличии оснований, в целях поощрения руководителей за выполненную работу, им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы (за квартал) при отсутствии предписаний контролирующих органов до 50% должностного оклада;
- за выполнение особо важных, срочных и ответственных заданий и поручений комитета, в том числе проведение региональных и всероссийских мероприятий на базе учреждения в размере 25% должностного оклада;
- за активное участие в разработках и реализации инновационных программ в размере 25% должностного оклада;
- за активное участие учреждения в международных, всероссийских, областных мероприятиях в размере 20% должностного оклада;
- по итогам подготовки образовательного учреждения к новому учебному году без замечаний контролирующих органов в размере 25% должностного оклада;
- по результатам смотров, конкурсов (наличие призеров и победителей), прохождения аккредитации учреждения без замечаний в размере 20% должностного оклада;
- за активное развитие социального партнерства (привлечение внебюджетных средств, взаимодействие с общественными организациями, организациями – участниками межведомственного взаимодействия по профилактике правонарушений, безнадзорности) до 20% должностного оклада.

14. Решение об установлении премиальной выплаты принимается комиссией по представлению начальника отдела социальной защиты и специальных учреждений Комитета, оформляется протоколом заседания комиссии. В соответствии с протоколом заседания комиссии издается распоряжение Комитета.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания премия руководителю учреждения не выплачивается.

IV. Выплата единовременного вознаграждения

15. Единовременное вознаграждение в размере одного должностного оклада выплачивается в связи с юбилейной датой руководителя (50 лет, 55 лет, 60 лет, 70 лет), в связи с выходом на пенсию и к профессиональным праздникам.

16. Выплата единовременного вознаграждения производится за счет средств фонда оплаты труда учреждения.

17. Решение о выплате единовременного вознаграждения принимается комиссией по представлению начальника отдела социальной защиты и специальных учреждений Комитета, оформляется протоколом заседания комиссии. В соответствии с протоколом заседания комиссии издается распоряжение Комитета.

V. Оказание материальной помощи

18. В целях социальной поддержки руководителей материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада:

к очередному отпуску;

на лечение в случае длительной болезни, при наступлении несчастного случая;

при наступлении смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители).

19. Материальная помощь руководителю оказывается за счет средств учреждения.

20. Материальная помощь оказывается руководителю на основании заявления. В соответствии с заявлением издается распоряжение комитета.

21. Материальная помощь руководителю к очередному отпуску выплачивается однократно в течение года, по другим основаниям может выплачиваться неоднократно в течение года.

VI. Заключительные положения

22. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

23. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

РАЗМЕР
стимулирующих выплат руководителям государственных казенных специальных (коррекционных) образовательных организаций, для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, государственных казенных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической поддержке, государственного казенного оздоровительного образовательного учреждения для длительно болеющих детей

| № | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственных казенных специальных (коррекционных) образовательных организаций, для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, государственных казенных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической поддержке, государственного казенного оздоровительного образовательного учреждения для длительно болеющих детей и их руководителей | Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в % от должностного оклада руководителя учреждения) | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя |
|----|---|--|---|
| 1. | Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования | 10 | Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции |
| 2. | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | 5 | Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация). |
| 3. | Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом образовательной организации | 5 | Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организацией |
| 4. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг | 10 | Отсутствие жалоб граждан |

| | | | |
|----|--|---|--|
| | | | |
| 5. | Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 | 5 | Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации на сайте |
| 6. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений учащихся | 5 | Наличие и 100 % выполнение программы учреждения по профилактике правонарушений обучающихся, воспитанников, уменьшение числа обучающихся, воспитанников, совершивших правонарушения, отсутствие самовольных уходов воспитанников из учреждения. |
| 7. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | 5 | Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников |
| 8. | Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников государственных специальных организаций и государственных организаций, оказывающих услуги в области социальной защиты | 5 | 100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников |
| 9. | Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников | 5 | Наличие и 100 % выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся, воспитанников в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей |
| 10 | Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальный проект) | 5 | Наличие и 100 % выполнение плана мероприятий по реализации социокультурных проектов |
| 11 | Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности | 5 | Наличие утвержденных программ дополнительного образования, в том числе, коррекционной направленности, наличие победителей и призеров международных всероссийских, региональных, творческих конкурсов, фестивалей, |

| | | | |
|----|--|-----|---|
| | | | спортивных соревнований и т.п |
| 12 | Реализация программ предпрофильной и профильной трудовой подготовки | 5 | Наличие и 100 % выполнение программ предпрофильной и профильной трудовой подготовки |
| 13 | Динамика индивидуальных образовательных результатов и результатов коррекционной работы | 5 | Итоги контрольных работ, результаты итоговой аттестации |
| 14 | Финансово-экономическая эффективность | 10 | Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования |
| 15 | Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года | 5 | 0 |
| 16 | Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области | 5 | Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний |
| 17 | Сохранность контингента воспитанников с учетом особенностей (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды со сложным дефектом в развитии) | 5 | Наличие отчетности в установленные сроки (1-ДО) |
| | ИТОГО | 100 | |

РАЗМЕР
стимулирующих выплат руководителю государственного казенного
дошкольного образовательного учреждения Ленинградской области
«Всеволожский детский сад компенсирующего вида»

| № | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного дошкольного образовательного учреждения Ленинградской области «Всеволожский детский сад компенсирующего вида» и его руководителя | Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в % от должностного оклада руководителя учреждения) | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя |
|----|--|--|---|
| 1. | Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования | 10 | Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции |
| 2. | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | 10 | Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация). |
| 3. | Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом образовательной организации | 5 | Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организацией |
| 4. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг | 10 | Отсутствие жалоб граждан |
| 5. | Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации | 5 | Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации на сайте |

| | | | |
|-----|--|----|--|
| | от 10.07.2013 г. № 582 | | |
| 6. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | 5 | Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников |
| 7. | Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников государственных специальных организаций и государственных организаций, оказывающих услуги в области социальной защиты | 5 | 100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников |
| 8. | Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников | 5 | Наличие и 100 % выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся, воспитанников в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей |
| 9. | Реализация социокультурного проекта (музей, театр, социальные проекты и др.) | 5 | Наличие и 100 % выполнение плана мероприятий по реализации социокультурного проекта |
| 10. | Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности | 10 | Наличие утвержденных программ дополнительного образования (в том числе, коррекционной направленности), наличие победителей и призеров региональных, всероссийских, международных творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и.т.п |
| 11. | Динамика индивидуальных образовательных результатов и результатов коррекционной работы | 5 | Итоги контрольных работ, результаты итоговой аттестации |
| 12. | Финансово-экономическая эффективность | 10 | Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования |
| 13. | Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года | 5 | 0 |

| | | | |
|-----|---|-----|---|
| 14. | Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области | 5 | Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний |
| 15. | Сохранность контингента воспитанников | 5 | Наличие отчетности в установленные сроки |
| | ИТОГО | 100 | |

РАЗМЕР

стимулирующих выплат руководителю государственного казенного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Ленинградский областной центр диагностики и консультирования»

| № | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Ленинградский областной центр диагностики и консультирования» и его руководителя | Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в % от должностного оклада руководителя учреждения) | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя |
|----|--|--|---|
| 1. | Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования | 10 | Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции |
| 2. | Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом образовательной организации | 5 | Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организацией |
| 3. | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | 5 | Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация). |
| 4. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг | 10 | Отсутствие жалоб граждан |
| 5. | Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства | 10 | Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации на сайте |

| | | | |
|----|--|-----|--|
| | Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 | | |
| 6. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | 5 | Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников |
| 7. | Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников государственных специальных организаций и государственных организаций, оказывающих услуги в области социальной защиты | 10 | 100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников |
| 8. | Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности | 10 | Наличие утвержденных программ дополнительного образования (в том числе, коррекционной направленности), наличие победителей и призеров региональных, всероссийских, международных творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и т.п |
| 9. | Динамика индивидуальных образовательных результатов и результатов коррекционной работы | 10 | Итоги контрольных работ, результаты итоговой аттестации |
| 10 | Финансово-экономическая эффективность | 10 | Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования |
| 11 | Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года | 5 | 0 |
| 12 | Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области | 5 | Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний |
| 13 | Сохранение контингента – | 5 | Наличие отчетности в установленные сроки |
| | ИТОГО | 100 | |

РАЗМЕР
стимулирующих выплат
руководителям государственных образовательных организаций для детей-
сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных
комитету общего и профессионального образования Ленинградской области

| № | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, и их руководителей | Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в % от должностного оклада руководителя учреждения) | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя |
|----|--|--|---|
| 1. | Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | 10 | Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции |
| 2. | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | 5 | Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация). |
| 3. | Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом образовательной организации | 5 | Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организацией |
| 4. | Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг | 10 | Отсутствие замечаний |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| 5. | Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 | 5 | Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации на сайте |
| 6. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений учащихся | 7 | Наличие и 100 % выполнение программы учреждения по профилактике правонарушений обучающихся, воспитанников, уменьшение числа обучающихся, воспитанников, совершивших правонарушения, отсутствие самовольных уходов воспитанников из учреждения. |
| 7. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | 5 | Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников |
| 8. | Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников государственных специальных организаций и государственных организаций, оказывающих услуги в области социальной защиты | 5 | 100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников |
| 9. | Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников | 6 | Наличие и 100 % выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся, воспитанников в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей |
| 10. | Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество воспитанников и др.) | 7 | Наличие и 100 % выполнение плана мероприятий по социальной адаптации обучающихся, воспитанников |
| 11. | Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности | 5 | Наличие утвержденных программ дополнительного образования, в том числе, коррекционной направленности, наличие победителей и призеров |

| | | | |
|-----|---|-----|---|
| | | | региональных, всероссийских, международных творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и.т.п |
| 12. | Финансово-экономическая эффективность | 10 | Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования |
| 13. | Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года | 5 | 0 |
| 14. | Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области | 10 | Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний |
| 15. | Сохранность контингента воспитанников | 5 | Наличие отчетности в установленные сроки (1-ОД) |
| | ИТОГО | 100 | |

РАЗМЕР
стимулирующих выплат руководителям
государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного
образования детей «Детский оздоровительно-образовательный центр»

| № | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного образования детей «Детские оздоровительно-образовательные центры», подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, и их руководителей | Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в % от должностного оклада руководителя учреждения) | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя |
|----|--|--|---|
| 1. | Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования | 10 | Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции |
| 2. | Выполнение государственного задания | 10 | Своевременное выполнение мероприятий, определенных государственным заданием. Эффективное и целевое расходование денежных средств, выделяемых на выполнение государственного задания. Наличие отчетности в установленные сроки (форма 8.1. к Госзаданию) |
| 3. | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | 5 | Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация). |
| 4. | Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом образовательной организации | 5 | Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организацией |
| 5. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг | 5 | Отсутствие жалоб граждан |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| 6. | Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 | 5 | Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации на сайте |
| 7. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений учащихся | 5 | Наличие и 100 % выполнение программы учреждения по профилактике правонарушений обучающихся, воспитанников, уменьшение числа обучающихся, воспитанников, совершивших правонарушения, отсутствие самовольных уходов воспитанников из учреждения. |
| 8. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | 5 | Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников |
| 9. | Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников государственных специальных организаций и государственных организаций, оказывающих услуги в области социальной защиты | 5 | 100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников |
| 10. | Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников | 5 | Наличие и 100 % выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся, воспитанников в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей |
| 11. | Реализация социокультурных проектов (музей, театр, агитбригада) | 5 | Наличие и 100 % выполнение плана мероприятий по реализации социокультурных проектов |
| 12. | Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности | 5 | Наличие утвержденных программ дополнительного образования, в том числе, коррекционной направленности, наличие победителей и призеров региональных, всероссийских, |

| | | | |
|-----|---|-----|---|
| | | | международных творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и т.п |
| 13. | Реализация программ предпрофильной и профильной трудовой подготовки | 5 | Наличие и 100 % выполнение программ предпрофильной и профильной трудовой подготовки |
| 14. | Финансово-экономическая эффективность | 10 | Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования |
| 15. | Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года | 5 | 0 |
| 16. | Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области | 5 | Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний |
| 17. | Сохранность контингента воспитанников | 5 | Наличие отчетности в установленные сроки (1-ДО) |
| | ИТОГО | 100 | |

РАЗМЕР
стимулирующих выплат руководителю
государственного казённого специального учебно-воспитательного учреждения
Ленинградской области для детей и подростков с девиантным поведением
«Сланцевская специальная общеобразовательная школа закрытого типа»

| № | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственного казённого специального учебно-воспитательного учреждения Ленинградской области для детей и подростков с девиантным поведением «Сланцевская специальная общеобразовательная школа закрытого типа», подведомственная комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, и его руководителя | Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в % от должностного оклада руководителя учреждения) | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя |
|----|--|--|---|
| 1. | Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования | 10 | Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции |
| 2. | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | 5 | Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация). |
| 3. | Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом образовательной организации | 5 | Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательной организации. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательной организацией |
| 4. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг | 10 | Отсутствие жалоб граждан |
| 5. | Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря | 5 | Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего |

| | | | |
|----|--|---|--|
| | 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 | | фонда образовательной организации на сайте |
| 6. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений учащихся | 5 | Наличие и 100 % выполнение программы учреждения по профилактике правонарушений обучающихся, воспитанников, уменьшение числа обучающихся, воспитанников, совершивших правонарушения, отсутствие самовольных уходов воспитанников из учреждения. |
| 7. | Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | 5 | Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников |
| 8. | Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников государственных специальных организаций и государственных организаций, оказывающих услуги в области социальной защиты | 5 | 100 % численности руководящих и педагогических работников образовательных организаций, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников |
| 9. | Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников | 5 | Наличие и 100 % выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся, воспитанников в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей |
| 10 | Реализация социокультурных проектов (театр, социальные проекты, научное общество и др.) | 5 | Наличие и 100 % выполнение плана мероприятий по реализации социокультурных проектов |
| 11 | Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности | 5 | Наличие утвержденных программ дополнительного образования (в том числе, коррекционной направленности), наличие победителей и призеров региональных, всероссийских, международных творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований и т.п |
| 12 | Реализация программ предпрофильной и профильной трудовой подготовки | 5 | Наличие и 100 % выполнение программ предпрофильной и профильной трудовой подготовки |

| | | | |
|----|--|-----|---|
| 13 | Динамика индивидуальных образовательных результатов и результатов коррекционной работы (по материалам контрольных мероприятий) | 5 | Итоги контрольных работ, результаты итоговой аттестации |
| 14 | Финансово-экономическая эффективность | 10 | Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования |
| 15 | Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года | 5 | 0 |
| 16 | Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области | 5 | Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний |
| 17 | Сохранность контингента воспитанников | 5 | Наличие отчетности в установленные сроки (1-ДО) |
| | ИТОГО | 100 | |