



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Администрация Ленинградской области  
КОМИТЕТ  
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

18. 11. 2013 г.

Санкт-Петербург

№ 41

**О внесении изменений в приказ  
комитета общего и профессионального образования  
Ленинградской области от 20 сентября 2012 года № 37  
«Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих  
выплат и оказания материальной помощи руководителям  
государственных бюджетных образовательных учреждений начального  
профессионального и среднего профессионального образования  
Ленинградской области, подведомственных комитету общего и  
профессионального образования Ленинградской области»**

В целях уточнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности профессиональных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, и их руководителей.

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести следующие изменения в приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 20 сентября 2012 года №37 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям государственных бюджетных образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области» (далее - Приказ):

1) наименование Приказа изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям профессиональных

образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области»;

2) в тексте Приказа слова «государственные бюджетные образовательные учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования Ленинградской области» заменить словами «профессиональные образовательные организации» в соответствующих падежах;

3) в тексте Приказа слова «образовательные учреждения профессионального образования» заменить словами «образовательные организации»;

4) дополнить пункт 11 приложения 1 следующими словами:

«Стимулирующие выплаты на очередной период не выплачиваются руководителям профессиональных образовательных организаций, не обеспечивших выполнение государственного задания, установленного профессиональной образовательной организации (по итогам отчета о выполнении государственного задания за очередной квартал).

В случае недостижения показателя, определяющего отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной заработной плате по Ленинградской области, установленной распоряжением Правительства Ленинградской области от 24 апреля 2013 года № 179-р «Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области» (далее – распоряжение Правительства) размер стимулирующей выплаты, устанавливаемой на очередной период, сокращается вдвое. В случае недостижения иных показателей, установленных распоряжением Правительства размер выплаты снижается на четверть.»;

5) пункт 21 приложения 1 изложить в следующей редакции:

«21. Материальная помощь руководителю оказывается на основании его личного заявления, на основании которого издается распоряжение Комитета.»;

2. Приложение 2 к Приказу изложить в редакции согласно приложению к настоящему Приказу.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



С.В. Тарасов

Утверждено  
приказом комитета общего и  
профессионального образования  
Ленинградской области  
от « 18 » ноября 2013 года № 71  
(приложение)

«Утверждено  
приказом комитета общего и  
профессионального образования  
Ленинградской области  
от « 20 » сентября 2012 года № 37  
(приложение)

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности и результативности деятельности образовательных  
организаций профессионального образования, подведомственных комитету  
общего и профессионального образования Ленинградской области и их  
руководителей**

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации высшего образования	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (в процентах к должностному окладу)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
<b>1. Образовательные организации высшего образования:</b>			
<b>1.1. Основная деятельность образовательной организации высшего образования</b>			
1.	Выполнение контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего и высшего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области (100%)	20%	Копии приказов о зачислении на первый курс, размещенные на официальном сайте образовательной организации
2.	Участие образовательной организации в открытых конкурсах на выполнение научно-исследовательских работ для нужд Ленинградской области	20%	Информация комитета экономического развития и инвестиционной деятельности
3.	Наличие публикаций в наукометрических базах данных, позитивная динамика в количестве публикаций	15%	Письменный отчет руководителя
4.	Реализация программ дополнительного профессионального образования	10%	Письменный отчет руководителя, информация с официального сайта образовательной организации
5.	Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	10%	Акты контролирующих органов

6.	Отсутствие обоснованных жалоб на решения и действия (бездействие) руководителя, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении образовательной организации и/или руководителя	10%	Документы, поступающие в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
7.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	10%	Материалы социологических опросов, проводимых образовательной организацией
8.	Доля выпускников образовательной организации очной формы обучения, трудоустроившихся после окончания обучения по полученной специальности (50% и более)	10%	Информация комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
9.	Доля выпускников образовательной организации текущего года и предшествующего года, не состоящих на учете в центрах занятости населения (не менее 100%)	5%	Информация комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
10.	Функционирование системы государственно-общественного управления	5%	Письменный отчет руководителя
11.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у студентов	5%	Отчеты по выполнению плана воспитательной работы
12.	Проведение мероприятий, направленных на работу с одаренными студентами	5%	Письменный отчет руководителя, информация с официального сайта образовательной организации
13.	Проведение мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников и студентов	5%	Письменный отчет руководителя
14.	Оказание бесплатной юридической помощи населению	5%	Письменный отчет руководителя
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>135%</b>	
<b>1.2. Деятельность, направленная на работу с кадрами</b>			
15.	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников к среднемесячной заработной плате по Ленинградской области в соответствии с показателями, установленными распоряжением Правительства Ленинградской области от 24 апреля 2013 года № 179-р	20%	Письменный отчет руководителя
16.	Доля профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования прошедших стажировки продолжительностью не менее 10 рабочих дней, в общей численности педагогических сотрудников (не менее 30% от общего числа педагогических сотрудников в течение года)	10%	Письменный отчет руководителя, свидетельства, сертификаты, иные документы, подтверждающие прохождения стажировок
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>30%</b>	

**1.3. Деятельность по развитию материально-технической базы,  
обеспечение информационной открытости образовательного процесса**

17.	Наличие в образовательной организации образовательной среды, доступной для получения профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	20%	Письменный отчет руководителя
18.	Соответствие материалов официального сайта образовательной организации требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года №582, своевременное обновление материалов сайта	15%	Материалы официального сайта образовательной организации
19.	ВСЕГО:	35%	
	ИТОГО:	200%	

**2. Профессиональные образовательные организации:**

**2.1. Основная деятельность профессиональной образовательной организации**

1.	Выполнение контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области (100%)	10%	Копии приказов о зачислении на первый курс
2.	Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	3%	Акты контролирующих органов
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на решения и действия (бездействия) руководителя, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении образовательной организации и/или руководителя	2%	Документы, поступающие в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
4.	Доля выпускников образовательной организации очной формы обучения, трудоустроившихся после окончания обучения по полученной специальности (50% и более)	4%	Справки с места работы выпускников
5.	Количество обучающихся по программам опережающего обучения, переподготовки и повышения квалификации (по 1% за каждую группу численностью не менее 25 человек, но не более 5%)	1-5%	Письменный отчет руководителя, копии приказов о зачислении
6.	Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией	2%	Протоколы заседаний коллегиальных органов управления, действующих в соответствии с уставом образовательной организации
7.	Доля выпускников образовательной организации, получивших разряды, классы категории выше установленных (не менее 41% от общего количества выпускников)	2%	Письменный отчет руководителя
8.	Доля выпускников образовательной организации, получивших диплом об окончании образовательной организации (не менее 100%)	2%	Письменный отчет руководителя

9.	Доля выпускников текущего года от ранее принятых на первый курс, (не менее 98%), отсутствие обучающихся (студентов), отчисленных из образовательной организации за отчетный период за исключением случаев отчисления по уважительным причинам	2%	Письменный отчет руководителя
10.	Доля выпускников образовательной организации текущего года и предшествующего года, не состоящих на учете в центрах занятости населения (не менее 100%)	2%	Справка из центра занятости населения соответствующего муниципального района, данные комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
11.	Отсутствие обучающихся (студентов), состоящих на учете в Ленинградском областном наркологическом диспансере	2%	Справка из Ленинградского областного наркологического диспансера
12.	Отсутствие обучающихся (студентов), состоящих на учете в органах внутренних дел или совершивших правонарушения	2%	Письменный отчет руководителя, справка ОВД
13.	Доля обучающихся (студентов), принявших участие в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях регионального, всероссийского, международного уровней (не менее 7% от общего количества обучающихся)	2%	Письменный отчет руководителя, копии приказов (распоряжений) об участии обучающихся (студентов) в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях
14.	Доля обучающихся (студентов) – победителей и призеров конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований регионального, всероссийского, международного уровней (0,5% от общего количества обучающихся)	2%	Письменный отчет руководителя, копии приказов (распоряжений) об итогах конкурсов
15.	Доля основных профессиональных образовательных программ, сформированных с участием представителей работодателей (не менее 100%)	1%	Копии программ, письменный отчет руководителя
16.	Реализация социокультурного проекта (музей, театр, студенческое научное общество и т.п.)	1% (за реализацию одного любого проекта)	Письменный доклад руководителя с описанием основных результатов деятельности, копия локального нормативного акта
ВСЕГО:		44%	
<b>2.2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>			
17.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной заработной плате по Ленинградской области в соответствии с показателями, установленными распоряжением Правительства Ленинградской области от 24 апреля 2013 года № 179-р	10%	Письменный отчет руководителя
18.	Соблюдение сроков и предоставления бухгалтерской и финансовой отчетности, отсутствие замечаний	5%	Информация отдела финансирования и бухгалтерского учета

19.	Отсутствие замечаний в части предоставления информации по отдельным запросам Комитета	2%	Информация от руководителей структурных подразделений комитета
20.	Своевременное и качественное предоставление отчетности по сети, штатам и контингенту	2%	Письменный отчет руководителя
21.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года	1%	Справка
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>20%</b>	

### 2.3. Деятельность, направленная на работу с кадрами

22.	Доля педагогических сотрудников профессиональных образовательных организаций, прошедших стажировки продолжительностью не менее 10 рабочих дней, в общей численности педагогических сотрудников (не менее 30% от общего числа педагогических сотрудников в течение года)	5%	Письменный отчет руководителя, свидетельства, сертификаты, иные документы, подтверждающие прохождение стажировок
23.	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 100%)	2%	Письменный отчет руководителя
24.	Доля мастеров производственного обучения, имеющих производственную квалификацию выше квалификации, установленной выпускникам учреждения (не менее 100%)	2%	Письменный отчет руководителя
25.	Доля педагогических работников образовательной организации моложе 30 лет (10% и более от списочного состава педагогических сотрудников)	2%	Письменный отчет руководителя
26.	Учет результатов деятельности педагогических работников образовательной организации на основе утвержденных показателей эффективности деятельности педагогических работников	2%	Копия распорядительного акта, локального нормативного акта
27.	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников (70% и более)	1%	Письменный отчет руководителя
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>14%</b>	

### 2.4. Деятельность по развитию материально-технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса

28.	Наличие в образовательной организации образовательной среды, доступной для получения профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	10%	Письменный отчет руководителя, фотоматериалы
-----	--	-----	--

29.	Обеспеченность студентов, нуждающихся в проживании в общежитиях, местами в общежитиях (не менее 100%)	2%	Письменный отчет руководителя
30.	Обеспеченность учебных аудиторий средствами, поддерживающими инфокоммуникационные технологии обучения (не менее 60%)	2%	Письменный отчет руководителя
31.	Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося (студента) сроком издания не старше 5 лет (не менее 100%)	2%	Письменный отчет руководителя
32.	Функционирование регионального ресурсного центра, многофункционального центра прикладных квалификаций	2%	Письменный отчет руководителя
33.	Соответствие материалов официального сайта образовательной организации требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года №582, своевременное обновление материалов сайта	2%	Материалы официального сайта
34.	Наличие филиалов образовательной организации	2%	Письменный отчет руководителя
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>22%</b>	
	<b>ИТОГО:</b>	<b>100%</b>	