

КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

04.06.2013 № 20
Санкт-Петербург

Об утверждении формы договора о предоставлении
единовременной компенсационной выплаты

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 13 мая 2013 года № 130 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам» приказываю:

1. Утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела организации работы с персоналом медицинских учреждений и делопроизводства Комитета по здравоохранению Ленинградской области обеспечить:

подписание договоров со стороны Комитета по здравоохранению Ленинградской области;

направление двух экземпляров подписанного договора медицинской организации или мотивированного отказа в предоставлении ежегодной выплаты медицинскому работнику в течение 15 рабочих дней с даты поступления проекта договора;

ведение учета заключенных и исполненных договоров;

соблюдение требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

2. Начальнику отдела бюджетного учета и отчетности Комитета по здравоохранению Ленинградской области обеспечить перечисление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в установленные договорами сроки.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

А.А.Лобжанидзе

Приложение к
приказу Комитета по
здравоохранению
Ленинградской области
от _____ № _____

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
" ____ " _____ 20__ года

(фамилия, имя, отчество)
дата рождения _____, паспорт _____

(серия, номер, кем и когда выдан)
зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: _____

ИНН _____ (далее - Медицинский работник),
с одной стороны, _____
(наименование государственного (муниципального) учреждения)

(далее - Учреждение) в лице руководителя Учреждения _____

(должность, фамилия, имя, отчество)
действующего на основании Устава Учреждения, со второй стороны, и Комитет
по здравоохранению Ленинградской области (далее - Комитет) в лице
председателя Комитета _____
(фамилия, имя, отчество)
действующего на основании Положения о Комитете по здравоохранению
Ленинградской области, с третьей стороны (далее - Стороны), заключили
настоящий договор о следующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 345 000 рублей медицинскому работнику (в том числе налог на доходы физических лиц), прибывшему в 2013 году после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или переехавшему на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта.

2. Обязательства Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Работать в течение срока, указанного в разделе 3 настоящего договора, по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с Учреждением (далее - трудовой договор).

2.1.2. Письменно извещать Учреждение и Комитет не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.1.3. Письменно извещать Учреждение и Комитет в течение двух рабочих дней с даты изменения указанных в настоящем договоре реквизитов банковского счета и(или) почтового адреса о наличии указанных изменений.

2.1.4. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) договора.

2.1.5. В случае прекращения трудового договора с государственным или муниципальным учреждением до истечения пяти лет с даты его заключения (за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, установленному пунктом 3.1 настоящего договора, в областной бюджет Ленинградской области. Возврат части единовременной компенсационной выплаты осуществляется в течение пяти операционных дней с даты увольнения Медицинского работника через отделение Сберегательного банка Российской Федерации в Управление Федерального казначейства по Ленинградской области на счет Комитета (реквизиты для перечисления предоставляются Комитетом).

2.1.6. В случае прекращения трудового договора до истечения пяти лет с даты его заключения в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) заключить повторно трудовой договор с государственным или муниципальным учреждением в течение 30 календарных дней со дня окончания военной службы (альтернативной гражданской службы) или вернуть часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, установленному пунктом 3.1 настоящего договора, в областной бюджет Ленинградской области. Возврат части единовременной компенсационной выплаты осуществляется в течение пяти операционных дней с момента истечения установленного для заключения повторного трудового договора срока через отделение Сберегательного банка Российской Федерации в Управление Федерального казначейства по Ленинградской области на счет Комитета (реквизиты для перечисления предоставляются Комитетом).

2.1.7. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату части единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного пунктами 2.1.5 и 2.1.6 настоящего договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.2. Учреждение обязуется:

2.2.1. Письменно не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора извещать Комитет о прекращении трудового договора по любым основаниям о принятии решения о ликвидации, реорганизации Учреждения либо иного решения, влекущего для Учреждения утрату статуса государственного или муниципального учреждения, и представлять в Комитет копию решения.

2.2.2. Письменно извещать Комитет

2.2.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

2.3. Комитет обязуется:

2.3.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в размере 345 000 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) путем перечисления указанной суммы на банковский счет Медицинского работника в течение 45 дней со дня заключения настоящего договора.

2.3.2. В случае невыполнения Медицинским работником пунктов 2.1.5 - 2.1.7 настоящего договора взыскивать денежные средства в установленном порядке.

2.3.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

3. Срок действия договора

3.1. Настоящий договор действует с даты подписания всеми Сторонами и до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора.

3.2. Исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается с даты прекращения трудового договора в связи с призывом Медицинского работника на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до момента истечения установленного в пункте 2.1.6. срока для заключения повторного трудового договора.

3.3. В указанный в пункте 3.1. срок не входят периоды, в течение которых Медицинский работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, или исполнение обязательств по договору было приостановлено.

4. Прочие условия

4.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

4.2. К настоящему договору прилагаются заверенные Учреждением копии:

трудоого договора,

документа государственного образца о среднем профессиональном

образовании, удостоверяющего получение Медицинским работником среднего медицинского образования,
 сертификата специалиста, выданного Медицинскому работнику,
 паспорта Медицинского работника,
 трудовой книжки Медицинского работника,
 сберегательной книжки Медицинского работника.

5. Банковские реквизиты и адреса Сторон

5.1. Комитет _____

5.2. Учреждение _____

5.3. Медицинский работник _____
 _____ (фамилия, имя, отчество)

ИНН _____
 паспорт _____
 _____ (серия, номер, кем и когда выдан)

место регистрации _____
 фактический адрес проживания _____
 _____ телефон _____

банковские реквизиты _____

6. Подписи и печати Сторон

Медицинский работник	Учреждение	Комитет
_____	_____	_____
(подпись)	(подпись)	(подпись)
_____	_____	_____
(фамилия, инициалы)	(должность, фамилия, инициалы)	(должность, фамилия, инициалы)
	Место печати	Место печати

Медицинский работник согласен на обработку персональных данных, указанных в настоящем договоре, в информационных системах с использованием или без использования средств автоматизации в целях заключения и исполнения настоящего договора.

_____ (подпись) _____ (фамилия, инициалы)

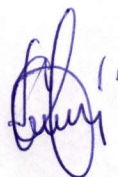
Экспертное заключение
о результатах проведения антикоррупционной экспертизы

31 мая 2013 г.

Проект приказа Комитета по здравоохранению Ленинградской области «Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты» прошел антикоррупционную экспертизу.

По результатам проведения антикоррупционной экспертизы коррупциогенных факторов в вышеуказанном проекте приказа не выявлено.

Председатель Комитета
по здравоохранению
Ленинградской области



А.А.Лобжанидзе

Чельшева Н.А.