

КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

01.09.2014 № 17

Санкт-Петербург

О внесении изменений в приказ комитета по здравоохранению Ленинградской области от 14 июля 2011 года № 27 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по здравоохранению Ленинградской области»

В целях приведения нормативных правовых актов Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством, приказываю:

Внести в приказ комитета по здравоохранению Ленинградской области от 14 июля 2011 года № 27 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по здравоохранению Ленинградской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) наименование приказа изложить в следующей редакции: «Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области»;

2) приложения 1 и 2 к приказу признать утратившими силу;

3) в приложении 3 к приказу:

в пункте 1 слова «комитету по здравоохранению Ленинградской области (далее – Учреждения)» заменить словами «Комитету по здравоохранению Ленинградской области (далее – Учреждения, Комитет)»;

абзац 1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Установление стимулирующих выплат руководителям Учреждений производится ежеквартально на основании решения комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям Учреждений, состав которой утверждается распоряжением Комитета (далее – Комиссия)»;

пункт 7 дополнить абзацами следующего содержания:

«при превышении фактически израсходованного фонда оплаты труда над плановым фондом оплаты труда за отчетный период;

в случае, когда значение показателя оценки эффективности и результативности руководителя Учреждения (P_y) менее 76 баллов»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Уменьшение размера стимулирующей выплаты руководителю Учреждения производится в следующих случаях:

нарушение правил ведения бюджетного учета и нарушение бюджетного законодательства, выявленные в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности – в случае вынесения замечания - на 50%, в случае объявления выговора – на 100%;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля – на 10%;

при недостаточности средств на стимулирующие выплаты – размер устанавливается по решению Комиссии;

при превышении темпов роста среднемесячной заработной платы работников более чем на 3% от запланированного – на 30%;

при выполнении норматива стоимости единицы объема медицинской помощи менее 90% или более 100% от запланированного – на 20%»;

пункт 9.4 изложить в следующей редакции:

«9.4. Определяется значения показателей оценки эффективности и результативности руководителя Учреждения по формуле:

$$P_y = 0,6 \times K_{эп} + 0,4 \times K_{ф}; \dots$$

Председатель комитета



А.А.Лобжанидзе