



**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«28» января 2014 года

№ 2

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года № 40 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат директорам подведомственных государственных казенных учреждений»

П р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение о порядке установления стимулирующих выплат директорам государственных казенных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области, утвержденное приказом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года № 40, следующие изменения:

1) в абзаце 4 пункта 10 слова «Максимальным размером премиальная выплата за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена» исключить;

2) пункт 10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Общая сумма премиальных выплат за выполнение особо важных и срочных работ, произведенных в течение календарного года, не может превышать 1 должностного оклада директора.»;

3) в пункте 8 слова «по объективным причинам уменьшилось, но осталось выше среднего значения по области» заменить словами «уменьшилось по объективным причинам»;

4) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал снижается на 5% за каждое основание, предусмотренное в настоящем пункте, если в истекшем периоде:

- имели место случаи невыполнения или ненадлежащего выполнения директором обязанностей, установленных правовыми актами, уставом учреждения, трудовым договором;

- имелись факты невыполнения государственным казенным учреждением приказов, распоряжений и поручений комитета по труду и занятости населения Ленинградской области и других правовых актов Ленинградской области;

- государственным казенным учреждением, по вине директора, допущены нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации;

- государственным казенным учреждением не устранены в установленные сроки нарушения, выявленные в результате проверок контрольных и надзорных органов;

- государственным казенным учреждением не приняты меры по возврату в бюджет сумм незаконно полученных гражданами социальных выплат;

- государственным казенным учреждением не приняты меры по привлечению к ответственности работодателей за выявленные нарушения законодательства о занятости населения.»;

5) абзац 1 пункта 15 изложить в следующей редакции:

«Премиальная выплата по итогам работы за квартал устанавливается в размере до 0,9 должностного оклада директора. При наличии экономии фонда оплаты труда размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал может быть увеличен председателем Комитета с учетом мнения комиссии.»

6) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Выплата за стаж работы в отрасли устанавливается в процентах к должностному окладу директора в размере:

- при стаже работы в органах службы занятости населения от 1 года до 3 лет – 5%;
- при стаже работы в органах службы занятости населения от 3 до 5 лет - 10%;
- при стаже работы в органах службы занятости населения свыше 5 лет - 15%.

Право изменение размера выплаты за стаж работы в отрасли возникает у директора со дня достижения соответствующего стажа. При наступлении у директора права на изменение размера выплаты за стаж работы в отрасли в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплаты осуществляется по окончании указанных периодов.»;

7) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 20% должностного оклада директора с учетом качественного и своевременного предоставления государственным казенным учреждением государственных услуг в области содействия занятости населения, выполнения работ и исполнения обязанностей директора.

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается директору распоряжением Комитета и осуществляется ежемесячно.

Решение об установлении стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ и ее размере принимается председателем комитета с учетом мнения комиссии.

Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ может быть увеличен или уменьшен при изменении качества предоставления государственным казенным учреждением государственных услуг в области содействия занятости населения, выполняемых работ или исполнения обязанностей директора.»;

8) дополнить пунктом 20.1. следующего содержания:

«20.1. Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ снижается в случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения директором обязанностей, установленных правовыми актами, уставом учреждения, трудовым договором;
- нарушения при предоставлении государственным казенным учреждением государственных услуг законодательства о занятости населения, требований административных регламентов, порядка ведения Регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения;
- обоснованных жалоб граждан, работодателей на действия (бездействие) государственного казенного учреждения;
- наличия в представленных государственным казенным учреждением отчетах, документах и материалах, недостоверной или устаревшей информации;
- наличия фактов несоблюдения государственным казенным учреждением установленных федеральным или областным законодательством, комитетом сроков подготовки документов, отчетов, исполнения поручений или совершения иных обязательных действий;

- несоответствия содержания проекта документа, подготовленного государственным казенным учреждением, поручению (запросу) и действующему законодательству;

- выявления в государственном казенном учреждении нарушений законодательства о занятости населения;

- внесения в государственное казенное учреждение или директору представления прокурора об устранении нарушений закона, и признанного обоснованным;

- внесения в государственное казенное учреждение или директору предписаний контрольных и надзорных органов об устранении выявленных нарушений законодательства, и признанных обоснованными;

- внесения протестов прокурора на противоречащие закону правовые акты государственного казенного учреждения и их удовлетворения.»

9) пункт 21 дополнить предложением следующего содержания:

«Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году директору, не может превышать одного должностного оклада директора.»;

10) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Выплата материальной помощи может производиться в следующих случаях:

- смерти близких родственников директора (жены, мужа, детей, родителей, родных братьев и сестер) или лиц, находящихся на иждивении директора на день смерти (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении);

- утраты личного имущества директора в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц, подтвержденной соответствующими документами;

- свадьбы директора, рождения у директора ребенка;

- увольнения директора в связи с выходом на пенсию;

- в иных случаях.»;

11) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается председателем комитета на основании письменного заявления директора с приложением подтверждающих документов (свидетельств, справок, счетов и т.д.) и оформляется распоряжением Комитета.».

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2014 года.

Председатель комитета



А. Караванский