



**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«29» декабря 2017 год

№25

**О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения
Ленинградской области от 12 августа 2011 года №39 «Об утверждении перечня
критериев и показателей для оценки эффективности и результативности
деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения
Ленинградской области государственных казенных учреждений и их
руководителей»**

В целях обеспечения оценки деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей приказываю:

1. Изложить Перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей, утвержденных приказом комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года №39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2018 года.

Председатель комитета

А. Брицун

Утверждено
приказом комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области
от «29» декабря 2017 года №25

**Перечень критериев и показателей для оценки
эффективности и результативности деятельности подведомственных
комитету по труду и занятости населения Ленинградской области
государственных казенных учреждений и их руководителей**

N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области"				
Ежемесячное премирование				
1.	Доля трудоустроенных граждан из общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	25%	1/12 за 1 месяц	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля трудоустроенных инвалидов, из числа обратившихся в содействии в поиске подходящей работы	25%	1/12 за 1 месяц	отдел специальных программ и трудоустройства
3.	Выполнение установленных контрольных показателей трудоустройства на временные работы	25%	1/12 за 1 месяц	отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Выполнение установленных контрольных показателей по профессиональному обучению (все категории граждан)	20%	1/12 за 1 месяц	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
5.	Выполнение контрольных показателей по социальной адаптации, психологической поддержке, профессиональной ориентации	10%	1/12 за 1 месяц	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации, отдел специальных программ и трудоустройства
6	Выполнение кассового плана за отчетный период	30%		финансово-экономический отдел
Квартальное премирование				
1.	Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для	20%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75%	отдел специальных программ и трудоустройства

	трудоустройства инвалидов		IV квартал – 100%	
2.	Доля граждан, трудоустроенных по полученной специальности (профессии) от числа завершивших обучение по направлению службы занятости в течение трех месяцев (по истечению трёх месяцев после окончания обучения)	20%	Ежеквартально не менее 55%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
3.	Доля работодателей, обратившихся за услугой подбора персонала и зарегистрированных в службе занятости населения, от общей численности работодателей, ведущих деятельность на территории Ленинградской области	15%	Ежеквартально не менее 20%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости, отдел специальных программ и трудоустройства
4.	Доля трудоустроенных на постоянное место работы граждан от общей численности трудоустроенных граждан	20%	Ежеквартально не менее 60%	отдел специальных программ и трудоустройства
5.	Выполнение контрольных показателей по содействию самозанятости безработных граждан	5%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
6.	Выполнение контрольных показателей по трудоустройству выпускников учебных заведений, обратившихся в службу занятости	5%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
7.	Освоение бюджета	15%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	финансово-экономический отдел
Ежемесячное снижение премии				
1.	Нарушение исполнительской дисциплины	50%		отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
2.	Наличие обоснованных жалоб	25%		отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
3.	Не предоставление и нарушение сроков отчетности	25%		структурные подразделения комитета

Государственное казенное учреждение Ленинградской области «Агентство трудовых ресурсов»			
N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Ежеквартальное премирование			
1.	Выполнение кассового плана	30%	финансово-экономический отдел
2.	Исполнение бюджета	30%	финансово-экономический отдел
3.	Исполнение государственного задания и контрольных показателей	40%	финансово-экономический отдел
Ежемесячное снижение премии			
1.	Наличие обоснованных жалоб	20%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
2.	Не предоставление и нарушение сроков финансовой отчетности	20%	финансово-экономический отдел
3.	Не предоставление статистической отчетности	15%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
4.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 45%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета