

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «26» марта 2018 года

№ 8/18

**«О внесении изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству  
Ленинградской области от 05 марта 2018 года № 6/18 «Об утверждении  
критериев и показателей эффективности и результативности деятельности  
Государственного казенного учреждения Ленинградской области  
«Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его  
руководителя»**

В целях приведения нормативного правового акта Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести изменение в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 05 марта 2018 года №6/18 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя» (далее – приказ), изложив приложение №1 к приказу («Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя») в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета – начальника управления организационно-правовой работы.

Председатель комитета



Ю.И. Запалатский

Приложение  
к приказу Комитета  
по дорожному хозяйству  
Ленинградской области  
от 26.03.18 № 8/18

**Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения  
Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя**

**Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности**

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя		Правила определения фактического значения (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	минимальное значение (Pmin)		
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально	40	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 40 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 %	Ф = А : Б x 100%, где А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие автомобильных дорог Ленинградской области" (далее - государственная программа); Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий	К = 0, если Ф <= Pmin, К = (Ф – Pmin) : (П – Pmin), если Pmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П

						государственной программы в соответствующем году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)	
2	Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период)	Ежемесячно	30 (за квартал); 100 (за месяц)	70%	50%	$\Phi = A : B \times 100\%$ , где A - объем кассовых расходов, фактически осуществленных учреждением за отчетный месяц; B - плановый объем кассовых расходов учреждения, предусмотренный кассовым планом на отчетный месяц (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем)	$K = 0$ , если $\Phi \leq P_{min}$ , $K = (\Phi - P_{min}) : (P - P_{min})$ , если $P_{min} < \Phi < P$ , $K = 1$ , если $\Phi \geq P$
3	Число ДТП на автомобильных дорогах регионального и межмуниципального значения, на совершение которых оказали сопутствующее влияние недостатки транспортно-эксплуатационного состояния улично-дорожной сети	Ежеквартально	30	среднее значение за аналогичные периоды за последние 3 года			$K = 1$ , если $\Phi \leq P$ , $K = 0$ , если $\Phi > P$ .

**Раздел 2. Критерии депремирования(\*)**

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
1	Просрочка исполнения обязательств по государственным контрактам по вине учреждения	Ежеквартально	2% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый факт просрочки исполнения обязательств по государственным контрактам по вине учреждения
2	Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещения сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru
3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	Ежемесячно	20% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при выявлении факта нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения
4	Нарушение сроков исполнения документов	Ежемесячно	2% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов
5	Внесение изменений в бюджетную смету	Ежемесячно	10% за каждый раз внесения изменения в смету свыше 1 (одного) раза	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при внесении изменений в бюджетную смету за каждый раз свыше 1 (одного) раза

6	Внесение изменений в кассовый план	Ежемесячно	10% за каждый раз внесения изменения в кассовый план свыше 1 (одного) раза	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при внесении изменений в кассовый план за каждый раз свыше 1 (одного) раза
7	Соблюдение сроков предоставления отчетности	Ежеквартально	2% за каждый факт нарушения	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности
8	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом

(\*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:

К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),

Ф – фактическое значение КПЭ,

П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,

П<sub>min</sub> - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.