



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«14» июля 2015 г.

№ 01-03/15-36
г. Санкт-Петербург

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области, и Положения о комиссии по рассмотрению исполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области

В соответствии с областным законом Ленинградской области от 08.06.2011 № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» и постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», в целях приведения нормативно-правовых актов в соответствие действующему законодательству, приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области, согласно Приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о комиссии по рассмотрению исполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных

бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области, согласно Приложению 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ комитета по культуре Ленинградской области от 16 июля 2012 года № 25 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных государственных бюджетных учреждений культуры Ленинградской области и государственных казенных учреждений культуры Ленинградской области».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета О.Л. Мельникову.

Председатель комитета



Н.Г. Кононенко

УТВЕРЖДЕНО
приказом
комитета по культуре
Ленинградской области

от 14 июля № 01-03/15-36
(приложение 1)

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И
ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЁННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО КУЛЬТУРЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее - выплаты) руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области (далее - комитет).

2. Выплаты руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области (далее - учреждения), устанавливаются по итогам исполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету (далее - руководитель), за отчётный период в соответствии с критериями оценки эффективности работы руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области, утверждённым приказом комитета по культуре Ленинградской области от 10 июня 2013 г. № 20.

3. Устанавливаются следующие виды выплат:

- ежеквартальная стимулирующая выплата руководителю за отчётный квартал (год) – до 150% от среднего размера должностного оклада руководителя при условии начисления 100 баллов в соответствии с критериями оценки эффективности работы руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области, утверждённым приказом комитета по культуре Ленинградской области от 10 июня 2013 г. № 20 (далее – критерии оценки);

- ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет в должности руководителя в размере:

от 5 до 10 лет - 5%;

от 10 и более - 10%;

- ежемесячная надбавка к окладу за стаж работы в отрасли в размере:
 - от 1 года до 5 лет - 10%;
 - от 5 до 10 лет - 15%;
 - более 10 лет – 20%.

4. Учреждения до 3 числа месяца, следующего за отчётным кварталом (годом), представляют в комитет отчёт о выполнении установленных показателей государственного задания и направляют обращение о размере ежеквартальной стимулирующей выплаты с указанием процентного отношения к должностному окладу руководителя.

5. Учреждение вправе ходатайствовать об установлении ежемесячной стимулирующей выплаты руководителю, не указанной в пункте 3 настоящего Положения, за счёт средств от приносящей доход деятельности.

6. Итоги выполнения учреждением показателей, установленных критериями оценки, и предложения об установлении стимулирующих выплат руководителям рассматриваются комиссией по рассмотрению исполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области (далее – комиссия).

7. Решение о размере стимулирующих выплат руководителям принимает председатель комитета на основании предложений комиссии.

8. По решению председателя комитета руководитель может быть премирован за выполнение особо важных, ответственных поручений, организацию значимых мероприятий, в связи с праздничными и юбилейными датами.

9. По решению председателя комитета руководителю может быть установлена ежемесячная доплата за особые условия работы.

К особым условиям работы относится деятельность учреждений, не предусматривающая предоставление услуг на платной основе.

Размер доплаты устанавливается председателем комитета индивидуально и не может превышать величину должностного оклада руководителя.

УТВЕРЖДЕНО
приказом
комитета по культуре
Ленинградской области
от 14 июля № 01-03/15-36
(приложение 2)

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ
ПО РАССМОТРЕНИЮ ИСПОЛНЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЁННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО
КУЛЬТУРЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции и порядок работы комиссии по рассмотрению исполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области (далее - комиссия).

1.2. Комиссия создается для определения размера стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казённых учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области (далее – руководитель).

2. Задачи, функции и права комиссии

2.1. Основной задачей комиссии является оценка эффективности деятельности руководителей на основе выполнения показателей, установленных критериями оценки, и подготовка предложений председателю комитета о размере стимулирующих выплат руководителям по итогам работы за отчётный период.

2.2. Для выполнения возложенных задач комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные учреждениями материалы, характеризующие результативность исполнения государственного задания, проводит анализ выполнения учреждениями целевых показателей и предложений учреждений по стимулированию руководителей, в том числе за счёт средств от приносящей доход деятельности;

- заслушивает информацию о выполнении/невыполнении руководителями показателей государственного задания;

- принимает решение о размере стимулирующих выплат в отношении руководителей.

2.3. Комиссия имеет право в пределах своей компетенции:

- запрашивать у руководителей необходимую информацию;
- устанавливать для руководителей сроки представления информации.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Состав комиссии утверждается распоряжением комитета.

Заседания комиссии проводятся ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным периодом. Дата очередного заседания комиссии назначается председателем комиссии.

Секретарь комиссии информирует членов комиссии о дате очередного заседания.

Заседания комиссии проводит председатель комиссии, а при его отсутствии - заместитель председателя комиссии.

Общее руководство деятельностью комиссии осуществляет председатель комиссии. Общее число членов комиссии – 10 человек.

3.2. Заседание комиссии является правомочным при участии в нём не менее половины от общего числа её членов.

3.3. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от числа членов комиссии, участвующих в заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

3.4. Секретарь комиссии оформляет протокол в течение 1 рабочего дня.

3.5. Протокол заседания и проекты распоряжений об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений представляются на утверждение председателю комитета в течение 3 рабочих дней.