



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

П Р И К А З

«20» марта 2015 года № 8

г. Санкт-Петербург

**О Кадровом совете при вице-губернаторе
Ленинградской области – председателе комитета экономического
развития и инвестиционной деятельности**

Руководствуясь пунктом 40 Перечня поручений Губернатора Ленинградской области по итогам заседания Правительства Ленинградской области 25 декабря 2014 года (сл. док. от 16.01.2015 № 65-199/15), письмами аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области от 22.01.2015 № АГ-06-60/15-0-0 «О кадровых советах при руководителях органов исполнительной власти Ленинградской области» (вх. от 23.01.2015 № 14-255/15-0-0) и от 26.01.2015 № АГ-06-70/15-0-0 (вх. от 26.01.2015 № 14-289/15-0-0),

приказываю:

1. Образовать в Комитете экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Кадровый совет при вице-губернаторе Ленинградской области – председателе комитета экономического развития и инвестиционной деятельности.
2. Утвердить Положение о Кадровом совете при вице-губернаторе Ленинградской области – председателе комитета экономического развития и инвестиционной деятельности и его персональный состав в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящему приказу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Вице-губернатор Ленинградской области –
председатель комитета

Д.Ялов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Комитета
экономического развития и
инвестиционной деятельности
Ленинградской области
от «20» мая 2015 г. № 8
(приложение 1)

**Положение о Кадровом совете при вице-губернаторе
Ленинградской области – председателе комитета экономического
развития и инвестиционной деятельности**

1. Общие положения

1.1. Кадровый совет при вице-губернаторе Ленинградской области – председателе комитета экономического развития и инвестиционной деятельности (далее – Кадровый совет, председатель Комитета) является консультативно-совещательным органом, созданным в Комитете экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее – Комитет) с целью выработки рекомендаций для принятия председателем Комитета решений по вопросам кадровой и наградной работы в пределах компетенции, установленной действующим законодательством.

1.2. На кадровом совете подлежат рассмотрению:

1.2.1. Вопросы кадровой работы, включающие в себя вопросы:

- соблюдения работниками Комитета исполнительской дисциплины, в том числе исполнения (неисполнения) ими качественно и в срок поручений или резолюций непосредственного руководителя, председателя Комитета, Губернатора Ленинградской области;

- качества подготовки работниками Комитета в соответствии с их должностными обязанностями проектов служебных документов и правовых актов;

- соблюдения работниками Комитета служебной дисциплины, включая соблюдение правил Служебного распорядка в Администрации Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 12 мая 2005 года № 128, и Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ленинградской области в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 24 февраля 2011 года № 29;

- исполнения работниками Комитета, в чьи должностные обязанности входят функции, связанные с обеспечением расходных обязательств Комитета, своевременного и полного освоения средств федерального бюджета и областного бюджета Ленинградской области;

- установления или изменения работникам Комитета ежемесячного денежного

поощрения в зависимости от качества выполняемой ими работы, соблюдения исполнительской и служебной дисциплины, участия в коллегиально-совещательных органах, выполнения общественной работы, проявления инициативы при исполнении должностных обязанностей, а для работников категории «руководители» также - правильности и эффективности принятых управленческих решений;

- о наличии (отсутствии) оснований для инициирования перед представителем нанимателя процедуры применения к работнику Комитета мер дисциплинарного взыскания, если в Комитете имеется информация о совершении им поступка (действия, бездействия), влекущего применение мер дисциплинарного взыскания;

- анализа общей кадровой ситуации в Комитете, включая состояние кадровой стабильности (отсутствие или наличие «текучести» кадров), психологического климата (отсутствие или наличие конфликтных ситуаций, причин возникновения конфликтных ситуаций и принятие мер к их разрешению). Основанием для анализа общей кадровой ситуации служат в том числе результаты оценок работников Комитета, проведенных на основании Положения об оценке эффективности деятельности работников Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, утвержденного председателем Комитета 12 февраля 2015 года.

1.2.2. Вопросы наградной работы, включающие в себя вопросы:

- соблюдения требования объективного поощрения граждан за заслуги перед Российской Федерацией и Ленинградской областью;

- анализа поступающих на рассмотрение в Комитет наградных документов, в том числе на предмет соответствия вида награды характеру и степени заслуг кандидата к ее награждению; соответствия кандидата к награждению требованиям положений о наградах, соблюдения принципа последовательности награждения;

- соблюдения пропорции представления к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Ленинградской области, а также соотношения представлений к награждению руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов и рядовых работников предприятий, организаций, учреждений.

1.3. Рекомендации, принятые на заседании Кадрового совета, учитываются председателем Комитета при принятии им решений по соответствующим вопросам кадровой и наградной работы в пределах компетенции.

2. Порядок проведения Кадрового совета

2.1. Заседания Кадрового совета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в три месяца.

Необходимость проведения заседания Кадрового совета по вопросам, указанным в пунктах 1.2.1-1.2.2 настоящего Положения, определяет председатель Комитета, исходя из их значимости и целесообразности обсуждения на Кадровом совете.

2.2. Инициатором проведения заседания Кадрового совета является

председатель Комитета.

Через секретаря Кадрового совета до его персонального состава доводится информация о запланированном заседании Кадрового совета, о месте, дате и времени его проведения, а также о вопросах, подлежащих обсуждению на заседании, и документах (материалах), необходимых для представления на заседание.

2.3. Предложения по проведению заседания Кадрового совета могут поступать от членов Кадрового совета, включая секретаря.

2.4. Председатель Комитета является одновременно председателем Кадрового совета.

При отсутствии председателя Комитета полномочия председателя Кадрового совета исполняет первый заместитель председателя Комитета.

2.5. Заседание Кадрового совета считается легитимным, если количество присутствующих членов Кадрового совета, включая председателя и секретаря, составляет не менее $2/3$ от общего числа его персонального состава.

2.6. Рекомендации членов Кадрового совета по каждому обсуждаемому на заседании вопросу, принимаются простым большинством голосов. Если количество голосов одинаково, то принятой считается та рекомендация, за которую проголосовал председатель Кадрового совета.

2.7. Заседание Кадрового совета проводится с составлением протокола. Составление протокола заседания Кадрового совета и его хранение в соответствии с правилами делопроизводства обеспечивается секретарем Кадрового совета.

УТВЕРЖДЕН
 приказом Комитета
 экономического развития и
 инвестиционной деятельности
 Ленинградской области
 от «20» марта 2015 г. № 8
 (приложение 2)

**Персональный состав Кадрового совета
 при вице-губернаторе Ленинградской области –
 председателе комитета экономического
 развития и инвестиционной деятельности**

Председатель

Ялов
 Дмитрий Анатольевич - вице-губернатор Ленинградской области –
 председатель комитета экономического развития и
 инвестиционной деятельности

Члены

Кисельников
 Максим Владимирович - первый заместитель председателя комитета
 экономического развития и инвестиционной
 деятельности Ленинградской области

Усынин
 Игорь Викторович - заместитель председателя комитета
 экономического развития и инвестиционной
 деятельности Ленинградской области

Нерушай
 Светлана Ивановна - заместитель председателя комитета
 экономического развития и инвестиционной
 деятельности Ленинградской области – начальник
 департамента социально экономического
 развития, макроэкономического анализа и
 прогноза

Саргаев
 Кирил Анатольевич - заместитель начальника департамента
 инвестиционной политики и поддержки
 инвестиционной деятельности Комитета
 экономического развития и инвестиционной
 деятельности Ленинградской области – начальник
 отдела инфраструктурного обеспечения проектов,
 временно исполняющий обязанности начальника
 департамента

Макошин
 Андрей Александрович - начальник департамента государственного
 лицензирования и контроля государственных

заказов Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области

Сергейчук
Алексей Владимирович

- заместитель начальника департамента государственных услуг Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области – начальник отдела правового регулирования и информационного обеспечения реформы государственного управления

Голик
Руслан Игоревич

- генеральный директор Открытого акционерного общества «Инновационное агентство Ленинградской области» - советник вице-губернатора Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности на общественных началах (по согласованию)

Секретарь

Гладкова
Фатима Викторовна

- начальник отдела правового и организационного обеспечения комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области