**Пояснительная записка**

**к проекту постановления Правительства Ленинградской области**

**«Об условиях оплаты труда руководителей Ленинградских областных государственных унитарных предприятий»**

Проект постановления Правительства Ленинградской области «Об условиях оплаты труда руководителей Ленинградских областных государственных унитарных предприятий» (далее – проект постановления) разработан Ленинградским областным комитетом по управлению государственным имуществом с целью установления единого подхода к определению условий оплаты труда руководящего состава, а также главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ленинградской области (далее – предприятия), установления зависимости размера оплаты их труда от уровня оплаты труда работников и достижения ключевых показателей эффективности деятельности предприятий.

В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, определяются трудовыми договорами в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).

С учетом указанной правовой нормы субъектам Российской Федерации предоставлено право регламентировать своими нормативными правовыми актами условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 признано утратившим силу Постановление Правительства Российской Федерации от 21.03.1994 № 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)». Указанным нормативным правовым актом ранее были регламентированы условия оплаты всех руководителей государственных предприятий как федеральных, так и региональных.

Одновременно Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 утверждено Положение об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий. При этом нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий регионального уровня приняты и действуют во многих субъектах Российской Федерации, но на территории Ленинградской области такой правовой акт в настоящее время отсутствует.

Представленным проектом постановления определено, что оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. При этом установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников предприятий списочного состава (без учета руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров). Размер такого предельного уровня устанавливается в максимальной кратности от 1 до 4.

Размер предельного уровня, установленный проектом постановления рассчитан Леноблкомимуществом исходя из анализа сведений о соотношении средней заработной платы руководителей к соотношению средней заработной платы сотрудников государственных предприятий Ленинградской области за 2015 год, а также сведений о соотношении средней заработной платы руководителей к соотношению средней заработной платы сотрудников хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ленинградской области за 2015 год.

Конкретный размер предельного уровня соотношения заработных плат будет устанавливаться для предприятий – органом исполнительной власти Ленинградской области, осуществляющим полномочия учредителя (собственника имущества) предприятия.

Размер стимулирующих выплат руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру предприятия будут осуществляться по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Проектом постановления предусмотрены случаи, при которых стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру предприятия не выплачиваются.

Проектом предусмотрены положения, в соответствии с которыми при установлении условий оплаты труда руководителю предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

По итогам Петербургского международного экономического форума Президентом Российской Федерации В.В. Путиным подписан перечень поручений от 05.07.2013 № Пр-1474. Согласно данному документу, Правительству Российской Федерации, наряду с прочим, поручено обеспечить принятие государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации в совокупности превышает пятьдесят процентов, ключевых показателей эффективности для оценки работы менеджмента, которые должны учитываться при принятии решений об оплате труда и кадровых решений.

Федеральным агентством по управлению государственным имуществом разработаны Методические указания по применению ключевых показателей эффективности государственными корпорациями, государственными компаниями, государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации в совокупности превышает пятьдесят процентов.

Принимая во внимание указанное выше, проектом постановления закреплено, что органам управления хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ленинградской области, руководителям таких хозяйственных обществ рекомендовано при заключении трудовых договоров, определяющих условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров таких хозяйственных обществ, руководствоваться предельным уровнем соотношения среднемесячной заработной платы, установленным Положением в отношении руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Ленинградских областных государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платой работников списочного состава предприятий.

С учетом изложенного, принятие постановления Правительства Ленинградской области «Об условиях оплаты труда руководителей Ленинградских областных государственных унитарных предприятий» позволит унифицировать механизмы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий, обеспечить соразмерную оплату труда для всех категорий работников указанных организаций, повысить заинтересованность руководителей, главных бухгалтеров в достижении ключевых показателей эффективности деятельности организаций, наличии у них прибыли и отсутствии задолженности.

Проведение процедуры оценки регулирующего воздействия не требуется, поскольку проект не затрагивает вопросы предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Председатель Ленинградского

областного комитета по управлению

государственным имуществом Э.В. Салтыков