ПРОЕКТ

ПРИКАЗА ЛЕОБЛКОМИМУЩЕСТВА

Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное учреждение инжиниринга и кадастровой оценки», подведомственного Ленинградскому областному комитету по управлению государственным имуществом

В целях реализации положений областного закона Ленинградской области от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области» и постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об учреждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить [критерии и показатели](#P31) эффективности и результативности деятельности Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное учреждение инжиниринга и кадастровой оценки» согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить форму [отчета](#P145) о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное учреждение инжиниринга и кадастровой оценки» согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Ленинградского областного комитета по управлению государственным имуществом Б.В. Яровенко.

Председатель Леноблкомимущества Э.В. Салтыков

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу комитета

Ленинградского областного

комитета по управлению

государственным имуществом

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 № \_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности

ГБУ ЛО «Ленинградское областное учреждение инжиниринга и кадастровой оценки»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Период представления отчетности (за месяц/за квартал/ за год) |
| 1. Основная деятельность учреждения |
| 1 | Выполнение утвержденного Учреждению государственного задания | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная, годовая |
| 2 | Выполнение учреждением дополнительных к плановой деятельности работ (функций) по поручению учредителя | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 3 | Обеспечение приема, учета, анализа поступающей информации, формирование отчетов, докладов по направлению работы | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 4 | Организация электронного документооборота с органами, предоставляющими государственные и муниципальные услуги | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | квартальная |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 6 | Рассмотрение обращений и заявлений граждан | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 7 | Соблюдение норм трудового законодательства | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 8 | Контроль за выполнением планов сотрудников учреждения | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная |
| 9 | Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная |
| ? |  |  |  |  |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |
| 1 | Соблюдение учреждением финансовой дисциплины | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 2 | Обеспечение своевременной оплаты за полученные товары, работы и услуги | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 3 | Обеспечение своевременной и полной уплаты платежей, налогов по всем уровням бюджета | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная |
| 4 | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и иной отчетности учреждения | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная, годовая |
| 5 | Своевременность выплаты заработной платы (за исключением неисполнения обязательств по независящим причинам) | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |

1. При получении максимального количества баллов с учетом периодичности представления отчетности руководитель учреждения получает ежемесячную премию в размере не более 100% от оклада и ежеквартальную премию не более 150% от оклада.

2. Средства экономии фонда заработной платы могут быть распределены на годовую премию.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу комитета

Ленинградского областного

комитета по управлению

государственным имуществом

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 № \_\_\_\_

ОТЧЕТ

О ВЫПОЛНЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБУ ЛО "ИНФОРМАЦИОННО-ТУРИСТСКИЙ ЦЕНТР"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Период представления отчетности (за месяц/за квартал/за год) |
| 1. Основная деятельность учреждения |
| 1 | Выполнение утвержденного Учреждению государственного задания | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная, годовая |
| 2 | Выполнение учреждением дополнительных к плановой деятельности работ (функций) по поручению учредителя | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 3 | Обеспечение приема, учета, анализа поступающей информации, формирование отчетов, докладов по направлению работы | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 4 | Организация электронного документооборота с органами, предоставляющими государственные и муниципальные услуги | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | квартальная |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 6 | Рассмотрение обращений и заявлений граждан | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 7 | Соблюдение норм трудового законодательства | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 8 | Контроль за выполнением планов сотрудников учреждения | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная |
| 9. | Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная |
| ? |  | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме |  |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения |
| 1 | Соблюдение учреждением финансовой дисциплины | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 2 | Обеспечение своевременной оплаты за полученные товары, работы и услуги | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |
| 3 | Обеспечение своевременной и полной уплаты платежей, налогов по всем уровням бюджета | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная |
| 4 | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и иной отчетности учреждения | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная, квартальная, годовая |
| 5 | Своевременность выплаты заработной платы (за исключением неисполнения обязательств по независящим причинам) | При выполнении показателя -10 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей по прилагаемой форме | месячная |