



ЛЕНИНГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
(ЛЕНОБЛКОМИМУЩЕСТВО)

ПРИКАЗ

18 сентября 2017 года

№ 38

Санкт-Петербург

**Об особенностях системы оплаты труда в государственном бюджетном
учреждении Ленинградской области «Ленинградское областное
учреждение кадастровой оценки»**

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», в целях установления особенностей оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное учреждение кадастровой оценки» (далее - Учреждение), в соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 13 июля 2011 года № 211 «О порядке осуществления органами исполнительной власти Ленинградской области функций и полномочий учредителя государственного учреждения Ленинградской области», с учетом Разъяснения по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 02 апреля 2008 года № 158н, п р и к а з ы в а ю:

1. До внесения соответствующих дополнений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями) касательно Учреждения утвердить и ввести в действие Временное положение об условиях оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера в государственном бюджетном учреждении Ленинградской области «Ленинградское областное учреждение кадастровой оценки» (далее - Положение) согласно приложению к настоящему Приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель
председателя Леноблкомимущества



О.Е.Зинченко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Леноблкомимущества
от «18» сентября 2017 года № 38

**Временное Положение
об условиях оплаты труда руководителя, его заместителей и главного
бухгалтера в государственном бюджетном учреждении Ленинградской области
«Ленинградское областное учреждение кадастровой оценки»**

1. Настоящее Положение вводится в целях определения должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера для вновь созданного государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное учреждение кадастровой оценки» (далее – Учреждение), функции и полномочия учредителя, в отношении которого осуществляет Ленинградский областной комитет по управлению государственным имуществом (далее – Комитет).

2. В соответствии с пунктом 1 статьи 4 областного закона от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к расчетной величине, применяемой для расчета должностных окладов работников государственных бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области за календарный месяц, и составляет четыре размера указанной расчетной величины, показатель которой устанавливается областным законом об областном бюджете Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период (далее - расчетная величина).

4. При изменении расчетной величины в соответствии с областным законом от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» производится перерасчет должностного оклада руководителя.

5. Повышающие коэффициенты к окладу руководителя не применяются.

6. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в размере 90 и 80 процентов должностного оклада руководителя соответственно.

Выплаты стимулирующего характера указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами Учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются локальными актами Учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, содержащимся в статье 1 областного закона от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области».

Выплаты руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются в абсолютных размерах или в процентах к должностным окладам.

8. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с приказом Комитета от 18 сентября 2017 года № 37 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения, подведомственного Ленинградскому областному комитету по управлению государственным имуществом».

9. Премирование руководителя Учреждения по итогам работы производится по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения и выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Руководитель Учреждения обязан ежеквартально представлять отчеты о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения.

10. Фонд оплаты труда в Учреждении формируется на календарный год согласно утвержденному Плану финансово-хозяйственной деятельности и предусмотренного в нем объема средств на оплату труда работников Учреждения.