

**КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от « 18 » нояб 2017 года

№ 11/17

«Об утверждении Временного порядка оценки эффективности деятельности подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя»

В целях повышения эффективности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя приказываю:

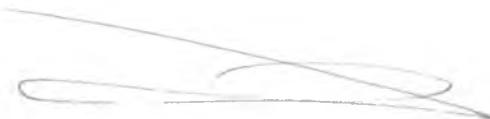
1. Признать утратившим силу приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 13 июня 2013 года № 4/13 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя».

2. Утвердить показатели и критерии оценки эффективности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя (приложение 1 к настоящему приказу).

3. Утвердить Временный порядок оценки эффективности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя (приложение 2 к настоящему приказу).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета – начальника управления организационно-правовой работы.

Председатель комитета



Ю.И.Запалатский

Приложение 1
к приказу Комитета
по дорожному хозяйству
Ленинградской области № 111/17
от «18» мая 2017 г.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
государственного казенного учреждения Ленинградской области
«Управление автомобильных дорог Ленинградской области»
и его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии оценки эффективност и работы руководителя учреждения	Периодичность представления отчетности
Раздел 1. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение показателей реализации мероприятий программы	1 квартал – не менее 20 процентов*; 1 полугодие – не менее 40 процентов*; 9 месяцев – не менее 70 процентов*; отчетный финансовый год – не менее 95 процентов*	4 балла	Ежеквартально
		1 квартал – от 15 до 20 процентов*; 1 полугодие – от 30 до 40 процентов*; 9 месяцев – от 60 до 70 процентов*; отчетный финансовый год – от 85 до 95 процентов*	3 балла	
		1 квартал – от 10 до 15 процентов*; 1 полугодие – от 20 до 30 процентов*; 9 месяцев – от 50 до 60 процентов*; отчетный финансовый год – от 75 до 85 процентов*	2 балла	
		1 квартал – от 5 до 10 процентов*;	1 балл	

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии оценки эффективности и работы руководителя учреждения	Периодичность представления отчетности
		1 полугодие – менее 20 процентов*; 9 месяцев – менее 50 процентов*; отчетный финансовый год – менее 75 процентов*		
		1 квартал – менее 5 процентов*; 1 полугодие – менее 20 процентов*; 9 месяцев – менее 50 процентов*; отчетный финансовый год – менее 75 процентов*	0 баллов	
2	Выполнение кассового плана	не менее 70 процентов	1,5 балла	Ежемесячно
		от 60 до 70 процентов	1 балл	
		от 50 до 60 процентов	0,5 балла	
		менее 50 процентов	0 баллов	
3	Просрочка исполнения обязательств по государственным контрактам по вине учреждения	отсутствие	0,5 балла	Ежеквартально
		наличие	0 баллов	
4	Информационная открытость учреждения (обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными законодательством требованиями)	100 процентов	0,5 балла	Ежеквартально
		менее 100 процентов	0 баллов	
5	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	отсутствие	1 балл	Ежемесячно
		наличие	0 баллов	

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии оценки эффективности и работы руководителя учреждения	Периодичность представления отчетности
6	Нарушение сроков исполнения документов	отсутствие	0,5 балла	Ежемесячно
		наличие	0 баллов	
Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 1: 56 баллов в год				
Раздел 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
7	Внесение изменений в бюджетную смету	не более 1 раза в месяц	1,0 балл	Ежемесячно
		более 1 раза в месяц	0 баллов	
8	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	1 квартал – не менее 20 процентов*; 1 полугодие – не менее 40 процентов*; 9 месяцев – не менее 70 процентов*; отчетный финансовый год – не менее 95 процентов*	3 балла	Ежеквартально
		1 квартал – от 10 до 20 процентов*; 1 полугодие – от 30 до 40 процентов*; 9 месяцев – от 60 до 70 процентов*; отчетный финансовый год – от 85 до 95 процентов*	2 балла	
		1 квартал – от 5 до 10 процентов*; 1 полугодие – от 20 до 30 процентов*; 9 месяцев – от 50 до 60 процентов*; отчетный финансовый год – от 75 до 85 процентов*	1 балл	

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии оценки эффективности и работы руководителя учреждения	Периодичность представления отчетности
		1 квартал – менее 5 процентов*; 1 полугодие – менее 20 процентов*; 9 месяцев – менее 50 процентов*; отчетный финансовый год – менее 75 процентов*	0 баллов	
9	Соблюдение сроков предоставления отчетности	100 процентов	1 балл	Ежеквартально
		менее 100 процентов	0 баллов	
10	Своевременность выплаты заработной платы	100 процентов	0,5 балла	Ежемесячно
		менее 100 процентов	0 баллов	
11	Просроченная кредиторская задолженность	отсутствие	1 балл	Ежеквартально
		наличие	0 баллов	
Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 2: 38 баллов в год				
Раздел 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
12	Укомплектованность учреждения основным персоналом	80 процентов от утвержденной штатной численности	1 балл	Ежеквартально
		менее 80 процентов от утвержденной штатной численности	0 баллов	
13	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации, переподготовки работников	не менее 85 процентов от общей численности работников	2 балла	Ежегодно
		менее 85 процентов от общей численности работников	0 баллов	
Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 3: 6 баллов в год				
Итого максимальная совокупность всех критериев по всем разделам: 100 баллов				

* от доведенных лимитов бюджетных обязательств

Приложение 2
к приказу Комитета
по дорожному хозяйству
Ленинградской области № 11/17
от « 15 » мая 2017 г.

**Временный порядок оценки эффективности деятельности
государственного казенного учреждения Ленинградской области
«Управление
и его руководителя**

1. Общие положения

Настоящий временный порядок разработан в целях повышения эффективности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» (далее – Учреждение) и его руководителя.

**2. Оценка эффективности деятельности Учреждения
и его руководителя**

1. Руководитель Учреждения ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Комитет по дорожному хозяйству Ленинградской области ежемесячный, ежеквартальный, ежегодный отчет о достижении показателей эффективности деятельности Учреждения (далее – Отчет) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку с пояснительной запиской и подтверждающими значения показателей документами.

2. Отдел бюджетного финансирования управления организационно-правовой работы Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области в течение 3 рабочих дней со дня предоставления Отчета проводит проверку правильности расчета итоговой оценки эффективности работы Учреждения за отчетный период и устанавливает размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения за отчетный период с учетом количества полученных баллов согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

3. Решение о размере стимулирующих выплат руководителю Учреждения за отчетный период с учетом количества полученных баллов оформляется распоряжением Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области.

Приложение 1
к Временному порядку оценки
эффективности деятельности
государственного казенного учреждения
Ленинградской области «Управление
автомобильных дорог Ленинградской
области» и его руководителя

**Отчет о достижении показателей эффективности деятельности
государственного казенного учреждения Ленинградской области
«Управление автомобильных дорог Ленинградской области»**

за _____ 20__ г.
(отчетный период)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за отчетный период	Оценка эффективности работы руководителя учреждения за отчетный период
Раздел 1. Основная деятельность учреждения			
1	Выполнение показателей реализации мероприятий программы		
2	Выполнение кассового плана		
3	Информационная открытость учреждения (обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными законодательством требованиями)		
4	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения		
5	Нарушение сроков исполнения документов		
	Итого по разделу 1:		
Раздел 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения			
6	Внесение изменений в бюджетную смету		
7	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения		
8	Соблюдение сроков предоставления отчетности		
9	Своевременность выплаты заработной платы		
10	Просроченная кредиторская задолженность		
	Итого по разделу 2:		

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за отчетный период	Оценка эффективности работы руководителя учреждения за отчетный период
Раздел 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
11	Укомплектованность учреждения основным персоналом		
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации, переподготовки работников		
	Итого по разделу 3:		
	ИТОГО:		

* от доведенных лимитов бюджетных обязательств

Приложение 2
к Временному порядку оценки
эффективности деятельности
государственного казенного учреждения
Ленинградской области «Управление
автомобильных дорог Ленинградской
области» и его руководителя

**Порядок определения размера стимулирующих выплат руководителю
Учреждения за отчетный период**

Общее количество баллов	Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения за отчетный период с учетом, %		
	месяц	квартал	год
17,5 баллов			100
17 баллов			100
16,5 баллов			100
16 баллов			95
15,5 баллов		100	95
15 баллов		100	95
14,5 баллов		95	90
14 баллов		95	90
13,5 баллов		90	90
13 баллов		90	85
12,5 баллов		85	85
12 баллов		85	80
11,5 баллов		80	80
11 баллов		80	75
10,5 баллов		75	75
10 баллов		75	70
9,5 баллов		70	70
9 баллов		70	65
8,5 баллов		65	65
8 баллов		65	60
7,5 баллов		60	60
7 баллов		60	55
6,5 баллов		55	50
6 баллов		50	50
5,5 баллов		50	45
5 баллов		45	40
4,5 балла	100	40	30
4 балла	90	30	20
3,5 балла	80	20	10
3 балла	70	10	0

2,5 балла	60	0	0
2 балла	50	0	0
1,5 балла	40	0	0
1 балл	30	0	0
0,5 балла	20	0	0
0 баллов	0	0	0