

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРИКАЗ

от « 13 » июня 2017 года

№ 15/17

**«Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя и признании утратившим силу приказа Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 18 мая 2017 года № 11/17 «Об утверждении Временного порядка оценки эффективности деятельности подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя»**

В соответствии с пунктом «в» части 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» и в целях повышения эффективности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя приказываю:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Руководителю Учреждения ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в отдел бюджетного финансирования управления организационно-правовой работы Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области ежемесячный (ежеквартальный, ежегодный) Отчет о достижении показателей эффективности деятельности Учреждения по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 18 мая 2017 года № 11/17 «Об утверждении Временного порядка оценки эффективности деятельности подведомственного государственного казенного учреждения

Ленинградской области «Управление автомобильных дорог  
Ленинградской области» и его руководителя».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на  
заместителя председателя Комитета – начальника управления  
организационно - правовой работы.

Председатель комитета



Ю.И.Запалатский

Утверждено  
 приказом Комитета  
 по дорожному хозяйству  
 Ленинградской области  
 от «13» ~~июня~~ 2017 г. № 15/17  
 (приложение 1)

**Критерии и показатели  
 эффективности деятельности государственного казенного учреждения  
 Ленинградской области «Управление автомобильных дорог  
 Ленинградской области»  
 и его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии оценки	Периодичность представления отчетности
<b>Раздел 1. Основная деятельность учреждения</b>				
1	Выполнение показателей реализации мероприятий программы	1 квартал – не менее 20 процентов*; 1 полугодие – не менее 40 процентов*; 9 месяцев – не менее 70 процентов*; отчетный финансовый год – не менее 95 процентов*	4 балла	Ежеквартально
		1 квартал – от 15 до 20 процентов*; 1 полугодие – от 30 до 40 процентов*; 9 месяцев – от 60 до 70 процентов*; отчетный финансовый год – от 85 до 95 процентов*	3 балла	
		1 квартал – от 10 до 15 процентов*; 1 полугодие – от 20 до 30 процентов*; 9 месяцев – от 50 до 60 процентов*; отчетный финансовый год – от 75 до 85 процентов*	2 балла	
		1 квартал – от 5 до 10 процентов*;	1 балл	

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии оценки эффективност и работы руководителя учреждения	Периодичность представления отчетности
		1 полугодие – от 10 до 20 процентов*; 9 месяцев – от 40 до 50 процентов*; отчетный финансовый год – от 65 до 75 процентов*		
		1 квартал – менее 5 процентов*; 1 полугодие – менее 10 процентов*; 9 месяцев – менее 40 процентов*; отчетный финансовый год – менее 65 процентов*	0 баллов	
2	Выполнение кассового плана	не менее 70 процентов	1,5 балла	Ежемесячно
		от 60 до 70 процентов	1 балл	
		от 50 до 60 процентов	0,5 балла	
		менее 50 процентов	0 баллов	
3	Просрочка исполнения обязательств по государственным контрактам по вине учреждения	отсутствие	0,5 балла	Ежеквартально
		наличие	0 баллов	
4	Информационная открытость учреждения (обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными законодательством требованиями)	100 процентов	0,5 балла	Ежеквартально
		менее 100 процентов	0 баллов	
5	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	отсутствие	1 балл	Ежемесячно
		наличие	0 баллов	

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии оценки	Периодичность представления отчетности
6	Нарушение сроков исполнения документов	отсутствие	0,5 балла	Ежемесячно
		наличие	0 баллов	
<b>Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 1: 56 баллов в год</b>				
<b>Раздел 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения</b>				
7	Внесение изменений в бюджетную смету	не более 1 раза в месяц	1,0 балл	Ежемесячно
		более 1 раза в месяц	0 баллов	
8	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	1 квартал – не менее 20 процентов*; 1 полугодие – не менее 40 процентов*; 9 месяцев – не менее 70 процентов*; отчетный финансовый год – не менее 95 процентов*	3 балла	Ежеквартально
		1 квартал – от 10 до 20 процентов*; 1 полугодие – от 30 до 40 процентов*; 9 месяцев – от 60 до 70 процентов*; отчетный финансовый год – от 85 до 95 процентов*	2 балла	
		1 квартал – от 5 до 10 процентов*; 1 полугодие – от 20 до 30 процентов*; 9 месяцев – от 50 до 60 процентов*; отчетный финансовый год – от 75 до 85 процентов*	1 балл	

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Критерии оценки	Периодичность представления отчетности
		1 квартал – менее 5 процентов*; 1 полугодие – менее 20 процентов*; 9 месяцев – менее 50 процентов*; отчетный финансовый год – менее 75 процентов*	0 баллов	
9	Соблюдение сроков предоставления отчетности	100 процентов	1 балл	Ежеквартально
		менее 100 процентов	0 баллов	
10	Своевременность выплаты заработной платы	100 процентов	0,5 балла	Ежемесячно
		менее 100 процентов	0 баллов	
11	Просроченная кредиторская задолженность	отсутствие	1 балл	Ежеквартально
		наличие	0 баллов	
<b>Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 2: 38 баллов в год</b>				
<b>Раздел 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
12	Укомплектованность учреждения основным персоналом	80 процентов от утвержденной штатной численности	1 балл	Ежеквартально
		менее 80 процентов от утвержденной штатной численности	0 баллов	
13	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации, переподготовки работников	не менее 85 процентов от общей численности работников	2 балла	Ежегодно
		менее 85 процентов от общей численности работников	0 баллов	
<b>Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 3: 6 баллов в год</b>				
<b>Итого максимальная совокупность всех критериев по всем разделам: 100 баллов</b>				

\* от доведенных лимитов бюджетных обязательств

Приложение 2  
к приказу Комитета  
по дорожному хозяйству  
Ленинградской области  
от «13» июня 2017 г. 15/17

**Отчет**  
**о достижении показателей эффективности деятельности**  
**государственного казенного учреждения Ленинградской области**  
**«Управление автомобильных дорог Ленинградской области»**  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(отчетный период)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за отчетный период	Оценка эффективности работы руководителя учреждения за отчетный период
<b>Раздел 1. Основная деятельность учреждения</b>			
1	Выполнение показателей реализации мероприятий программы		
2	Выполнение кассового плана		
3	Информационная открытость учреждения (обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными законодательством требованиями)		
4	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения		
5	Нарушение сроков исполнения документов		
	<b>Итого по разделу 1:</b>		
<b>Раздел 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения</b>			
6	Внесение изменений в бюджетную смету		
7	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения		
8	Соблюдение сроков предоставления отчетности		
9	Своевременность выплаты заработной платы		
10	Просроченная кредиторская задолженность		
	<b>Итого по разделу 2:</b>		

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за отчетный период	Оценка эффективности работы руководителя учреждения за отчетный период
<b>Раздел 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
11	Укомплектованность учреждения основным персоналом		
12	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации, переподготовки работников		
	<b>Итого по разделу 3:</b>		
	<b>ИТОГО:</b>		

\* от доведенных лимитов бюджетных обязательств