

КОМИТЕТ ПРАВОПОРЯДКА И БЕЗОПАСНОСТИ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 18 » июня 2014 г.

№ 12

**Об особенностях системы оплаты труда в  
Государственном казенном учреждении  
Ленинградской области «Охрана»**

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», в целях установления особенностей оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Охрана» (далее - Учреждение), в соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 13 июля 2011 года № 211 «О порядке осуществления органами исполнительной власти Ленинградской области функций и полномочий учредителя государственного учреждения Ленинградской области», на основании раздела 6 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 года (Протокол № 11), с учетом Разъяснений по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального учреждения, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 2 апреля 2008 года № 158н, п р и к а з ы в а ю:

1. До внесения соответствующих изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» в отношении Учреждения утвердить и ввести в действие Временное положение об условиях оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера в Государственном казенном учреждении Ленинградской области «Охрана» (далее - Положение) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Действие Положения распространяется на правоотношения, возникшие с даты государственной регистрации Учреждения.

3. Приказ довести до руководителя Учреждения под роспись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета – начальника департамента региональной безопасности Жолобова А.Н.

Председатель комитета  
правопорядка и безопасности



С.Н.Смирнов

УТВЕРЖДЕНО  
приказом комитета  
правопорядка и безопасности  
Ленинградской области  
от «18» июня 2014 № 12

**ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ  
И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА В ГОСУДАРСТВЕННОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ОХРАНА»**

1. Настоящее Положение вводится в целях определения должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера для вновь созданного Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Охрана» (далее - Учреждение), функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области.

2. В соответствии с пунктом 1 статьи 4 областного закона от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с пунктами 4.8-4.9 Положения, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности».

4. При изменении расчетной величины в соответствии с областным законом от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» производится перерасчет должностного оклада руководителя.

5. Повышающие коэффициенты к окладу руководителя не применяются.

6. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в размере 90 и 80 процентов должностного оклада руководителя соответственно.

Выплаты стимулирующего характера указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами Учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются локальными актами Учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, содержащимся в статье 1 областного закона от 8 июня 2011 года

№ 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области».

Выплаты руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются в абсолютных размерах или в процентах к должностным окладам.

8. Выплаты надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются в соответствии с приказом комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области от 29 августа 2011 года № 14 «Об утверждении Инструкции о порядке и условиях выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работникам государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений, находящихся в ведении комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области».

9. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с приказом комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области от 17 октября 2011 года № 22 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных комитету правопорядка и безопасности Ленинградской области».

10. Премирование руководителя Учреждения по итогам работы производится по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения и выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Руководитель Учреждения обязан ежеквартально представлять отчеты о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения (плана мероприятий по приему и реконструкции здания, предназначенного для функционирования Учреждения).

11. Фонд оплаты труда в Государственном казенном учреждении Ленинградской области «Охрана» формируется на календарный год исходя из объема доведенных лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.