

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**  
**от 30 декабря 2016 г. N 969-р**

**О МЕРАХ ПО ПОЭТАПНОМУ ПОВЫШЕНИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, УТВЕРЖДЕНИИ  
ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") ПО ПОВЫШЕНИЮ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ  
ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ РАСПОРЯЖЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 29 АПРЕЛЯ 2013 ГОДА N 181-Р,  
ОТ 18 СЕНТЯБРЯ 2014 ГОДА N 484-Р,  
ОТ 23 ИЮНЯ 2015 ГОДА N 213-Р, ОТ 29 ФЕВРАЛЯ 2016 ГОДА N 92-Р  
И ОТ 27 ИЮЛЯ 2016 ГОДА N 552-Р**

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", [абзацем пятым подпункта "а" пункта 1](#) Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области, и приведения правовых актов Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством:

1. Утвердить целевые [значения](#) соотношения показателей уровня средней заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области к средней заработной плате в Ленинградской области на 2013-2018 годы согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.

2. Утвердить [показатели](#) нормативов региональной "дорожной карты" согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

3. Утвердить [План](#) мероприятий ("дорожную карту") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области согласно приложению 3 к настоящему распоряжению.

4. Комитету по культуре Ленинградской области:

4.1. Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Ленинградской области до средней заработной платы в Ленинградской области.

4.2. Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников государственных учреждений культуры Ленинградской области.

4.3. Обеспечить мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы, а также мониторинг показателей средней заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области на основании данных проведения статистического наблюдения.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления Ленинградской области принять аналогичные меры по поэтапному повышению уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к 2018 году до уровня средней заработной платы в Ленинградской области и обеспечить их реализацию.

6. Признать утратившими силу распоряжения Правительства Ленинградской области согласно [приложению 4](#) к настоящему распоряжению.

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам.

Губернатор  
Ленинградской области  
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНЫ  
распоряжением Правительства  
Ленинградской области  
от 30.12.2016 N 969-р  
(приложение 1)

**ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ  
СООТНОШЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
К СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2013-2018 ГОДЫ**

(процентов)

N п/п	Учреждения по видам деятельности	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Учреждения исполнительского искусства	77	80	92	92	96	100
2	Музеи	62	69	85	83	89	100
3	Библиотеки	62	70	85	83	89	100
4	Учреждения культурно-досугового типа	65	72	87	81	88	100
5	Прочие учреждения	67	68	85	82	88	100
		66,6	71,8	86,7	84,1	90	100

Примечание. Начиная с итогов за 2015 год в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с [пунктом 3](#) постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 года N 698.

УТВЕРЖДЕНЫ  
распоряжением Правительства  
Ленинградской области  
от 30.12.2016 N 969-р  
(приложение 2)

**ПОКАЗАТЕЛИ  
НОРМАТИВОВ РЕГИОНАЛЬНОЙ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"**

Субъект Российской Федерации: Ленинградская область  
Категория работников: Работники учреждений культуры

N п/п	Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год.	2014 год - 2016 год	2014 г. - 2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	X	277	294	300	301	303	306	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	X	1757529	1769700	1778857	1785900	1795100	1811800	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	X	6349	6026,3	5928,6	5929	5929	5929	X	X
4	Численность населения субъекта Российской	X	1757529	1769700	1778857	1785900	1795100	1811800	X	X

	Федерации, чел.									
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, %:									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	X	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X
7	по плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"	X	70,3	70,3	70,3	82,4	100,0	100,0	X	X
8	по Ленинградской области	X	66,6	71,8	86,7	84,1	90,0	100,0	X	X
9	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации (среднемесячный доход от трудовой	26895,0	29565,0	32105,0	29305,0	31151,0	33332,0	35698,4	X	X

	деятельности), руб. <*>									
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	110,0	108,6	91,3	106,3	107,0	107,1	X	X
11	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	X	19685,0	23043,7	25412,9	26200,7	29998,8	35698,4	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	X	117,1	110,3	103,1	114,5	119,0	X	X
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	X	6,0	6,0	5,8	5,8	5,0	5,0	X	X
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн рублей	1791,39	1952,7	2169,7	2354,0	2427,1	2778,9	3306,9	6950,7	13036,6
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн руб. <*>	X	161,3	217,0	401,3	474,4	826,2	1354,2	1092,7	3273,1
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного	X	154,7	204,0	380,2	449,4	801,2	1304,2	1033,5	3139,0



	Российской Федерации на соответствующий год, млн рублей									
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн руб. (стр. 18 + 23 + 24)	X	161,3	217,0	401,3	474,4	826,2	1354,2	1092,7	3273,1
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19 / стр. 25 x 100%)	X	0,0	58,2	8,5	4,7	1,9	1,9	16,8	6,9

-----  
<\*> Показатель за 2013 год - прирост к 2012 году.

<\*\*\*> Показатель 2015 года - фактическое значение показателя "среднемесячный доход от трудовой деятельности", с 2016 года указано прогнозное значение показателя "среднемесячный доход от трудовой деятельности".

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Правительства  
Ленинградской области  
от 30.12.2016 N 969-р  
(приложение 3)

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ  
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ  
КУЛЬТУРЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**I. Цели разработки "дорожной карты"**

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни населения Ленинградской области путем предоставления гражданам возможности саморазвития путем регулярных занятий творчеством по свободно выбранному направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Ленинградской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Ленинградской области;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

создание многофункциональных культурных центров;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения государственной поддержки творческих проектов;



вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;  
участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;  
популяризация Ленинградской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год - 5,6 проц., 2013 год - 5,7 проц., 2014 год - 5,8 проц., 2015 год - 5,9 проц., 2016 год - 6,0 проц., 2017 год - 6,1 проц., 2018 год - 6,2 проц.;

2) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год - 1,0 проц., 2013 год - 1,2 проц., 2014 год - 1,5 проц., 2015 год - 1,7 проц., 2016 год - 2,0 проц., 2017 год - 2,5 проц., 2018 год - 3,0 проц.;

3) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Ленинградской области, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом): 2013 год - 10 тыс. ед., 2014 год - 10 тыс. ед., 2015 год - 10 тыс. ед., 2016 год - 10 тыс. ед., 2017 год - 10 тыс. ед., 2018 год - 10 тыс. ед.;

4) доля объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия Ленинградской области, в общем количестве объектов культурного наследия Ленинградской области: 2012 год - 0,9 проц., 2013 год - 1,4 проц., 2014 год - 1,9 проц., 2015 год - 3,0 проц., 2016 год - 4,0 проц., 2017 год - 5,7 проц., 2018 год - 8,4 проц.;

5) доля представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда: 2012 год - 3,0 проц., 2013 год - 4,0 проц., 2014 год - 5,0 проц., 2015 год - 6,0 проц., 2016 год - 7,0 проц., 2017 год - 8,0 проц., 2018 год - 9,0 проц.;

6) доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия регионального значения: 2012 год - 30,5 проц., 2013 год - 31,24 проц., 2014 год - 32,01 проц., 2015 год - 32,79 проц., 2016 год - 33,59 проц., 2017 год - 34,41 проц., 2018 год - 35,25 проц.;

7) доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Ленинградской области: 2012 год - 77,6 проц., 2013 год - 86,4 проц., 2014 год - 87,0 проц., 2015 год - 88,0 проц., 2016 год - 89,0 проц., 2017 год - 90,0 проц., 2018 год - 91,0 проц.;

8) доля музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве музеев Ленинградской области: 2012 год - 30,0 проц., 2013 год - 30,0 проц., 2014 год - 50,0 проц., 2015 год - 60,0 проц., 2016 год - 70,0 проц., 2017 год - 80,0 проц., 2018 год - 90,0 проц.;

9) доля театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Ленинградской области: 2012 год - 100,0 проц., 2013 год - 100,0 проц., 2014 год - 100,0 проц., 2015 год - 100,0 проц., 2016 год - 100,0 проц., 2017 год - 100,0 проц., 2018 год - 100,0 проц.;

10) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений Ленинградской области: 2012 год - 19,2 проц., 2013 год - 19,2 проц., 2014 год - 19,2 проц., 2015 год - 30,0 проц., 2016 год - 40,0 проц., 2017 год - 50,0 проц., 2018 год - 60,0 проц.;

11) объем государственной поддержки для творческих проектов в области культуры и искусства, осуществляемой на конкурсной основе: 2012 год - 29150,0 тыс. руб., 2013 год - 29150,0 тыс. руб., 2014 год - 29150,0 тыс. руб., 2015 год - 29150,0 тыс. руб., 2016 год - 29450,0 тыс. руб., 2017 год - 29450,0 тыс. руб., 2018 год - 29450,0 тыс. руб.;

12) объем передвижного фонда музеев Ленинградской области: 2014 год - 100 ед., 2015 год - 200 ед., 2016 год - 300 ед., 2017 год - 400 ед., 2018 год - 500 ед.;

13) количество виртуальных музеев: 2015 год - 1 ед., 2016 год - 2 ед., 2017 год - 3 ед., 2018 год - 3 ед.;

14) количество выставочных проектов, реализуемых в Ленинградской области (прирост по отношению к 2012 году): 2012 год - 0 проц., 2013 год - 0 проц., 2014 год - 0 проц., 2015 год - 25 проц., 2016 год - 50 проц., 2017 год - 75 проц., 2018 год - 100 проц.;

15) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: 2012 год - 3,4 проц., 2013 год - 4,0 проц., 2014 год - 4,5 проц., 2015 год - 5,0 проц., 2016 год - 6,0 проц., 2017 год - 7,0 проц., 2018 год - 8,0 проц.;

16) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры: 2012 год - 1,5 проц., 2013 год - 1,6 проц., 2014 год - 1,7 проц., 2015 год - 1,8 проц., 2016 год - 1,9 проц., 2017 год - 2,0 проц., 2018 год - 2,1 проц.;

17) увеличение посещаемости музейных учреждений (посещений на одного жителя в год): 2012 год - 0,52, 2013 год - 0,55, 2014 год - 0,58, 2015 год - 0,58, 2016 год - 0,60, 2017 год - 0,61, 2018 год - 0,62;

18) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов: 2012 год - 6 чел., 2013 год - 16 чел., 2014 год - 20 чел., 2015 год - 20 чел., 2016 год - 20 чел., 2017 год - 20 чел., 2018 год - 20 чел.;

19) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры: 2014 год - 74 проц., 2015 год - 78 проц., 2016 год - 83 проц., 2017 год - 88 проц., 2018 год - 90 проц.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Ленинградской области в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Ленинградской области (среднемесячный доход от трудовой деятельности): 2013 год - 66,6 проц., 2014 год - 71,8 проц., 2015 год - 86,7 проц., 2016 год - 84,1 проц., 2017 год - 90 проц., 2018 год - 100 проц.;

2) численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры: 2012 год - 6,5 тыс. человек, 2013 год - 6,3 тыс. человек, 2014 год - 6,0 тыс. человек, 2015 год - 5,9 тыс. человек, 2016 год - 5,9 тыс. человек, 2017 год - 5,9 тыс. человек, 2018 год - 5,9 тыс. человек.

Раздел V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

N п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры	Постановление Правительства Ленинградской области об утверждении государственной программы Ленинградской области "Развитие культуры в Ленинградской области"	Комитет по культуре Ленинградской области	Четвертый квартал 2013 года, далее - ежегодно
2	Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры (далее - учреждения культуры), их руководителей и работников	Правовые акты органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	Ежегодно
3	Оценка эффективности деятельности учреждений	Доклад комитета по культуре	Комитет по культуре Ленинградской области	Ежегодно

	культуры	Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	области, органы местного самоуправления Ленинградской области	
4	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры	Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников учреждений культуры, утвержденное приказом по учреждению	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	Ежегодно
5	Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности в части оплаты труда работников учреждений культуры	Постановление Правительства Ленинградской области	Комитет финансов Ленинградской области, комитет по культуре Ленинградской области	Первый квартал 2014 года, далее - по мере необходимости

6	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Локальный акт учреждения культуры	Руководители учреждений культуры	Ежегодно (по мере необходимости)
7	Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	Бюджетная заявка на очередной финансовый год	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	Ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры				
8	Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения культуры	Трудовые договоры с руководителями учреждений культуры, оценка	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного	Ежегодно

	<p>сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая: размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в сети "Интернет"; соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры</p>	<p>деятельности руководителя учреждения культуры, размещение в сети "Интернет" полных сведений</p>	<p>самоуправления Ленинградской области, заинтересованные организации</p>	
9	<p>Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 7</p>	<p>Доклад комитета по культуре Ленинградской области; поддержание установленного уровня до 7</p>	<p>Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p>				

10	Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовка не менее 15 проц. работников учреждений культуры	Доклад комитета по культуре Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	2014-2018 годы
11	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников учреждений культуры	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	Ежегодно на очередной финансовый год начиная с 2014 года
12	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	2014-2015 годы
13	Обеспечение дифференциации	Нормативные	Комитет по культуре	2014 год, далее -



	оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	ежегодно
14	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений культуры до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	Доклад комитета по культуре Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	Ежегодно начиная с 2015 года
15	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года N 504 "Об	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	Четвертый квартал 2014-2015 годов

	утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"			
16	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	2014-2018 годы
17	Проведение аттестации работников учреждений культуры	Локальный акт учреждения культуры	Руководители учреждений культуры	2014-2015 годы
18	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	Ежегодно
19	Внедрение профессиональных	Формирование	Комитет по культуре	2015-2018 годы

	стандартов в сфере культуры	штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников учреждений культуры, совершенствование системы оплаты труда	Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры	
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597				
20	Создание рабочей группы комитета по культуре Ленинградской области по оценке результатов реализации "дорожной карты", обеспечение деятельности рабочей группы	Распоряжение комитета по культуре Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области	Второй квартал 2013 года, далее - ежегодно
21	Проведение коллегии комитета по культуре Ленинградской области с участием руководителей органов местного самоуправления в сфере культуры	Решение коллегии о выполнении мероприятий "дорожной карты"	Комитет по культуре Ленинградской области	Третий квартал 2013 года, далее - ежегодно
22	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда,	Отчет в Министерство культуры Российской	Комитет по культуре Ленинградской области	10 июля 2013 года, ежегодно начиная с 2014 года, 10

	предусмотренных в "дорожной карте"	Федерации		января, 10 июля
23	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"	Приказ комитета по культуре Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области	Второй квартал 2014 года
24	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров	План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов и сети учреждений культуры	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, заинтересованные организации	Ежеквартально начиная с 2014 года
25	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	Размещение информации на портале "Культура Ленинградской области", проведение семинаров и других мероприятий	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, заинтересованные организации	2013-2018 годы
Независимая система оценки качества государственных (муниципальных) услуг				
26	Обеспечение функционирования независимой оценки качества	Нормативные правовые акты комитета по культуре	Комитет по культуре Ленинградской области, органы	2014 год

	работы учреждений культуры	Ленинградской области, органов местного самоуправления Ленинградской области	местного самоуправления Ленинградской области	
27	Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Нормативный правовой акт об уполномоченном органе по проведению независимой оценки	Комитет по культуре Ленинградской области	Четвертый квартал 2014 года
28	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлению рейтингов их деятельности	Правовой акт Правительства Ленинградской области	Комитет по культуре Ленинградской области	Четвертый квартал 2014 года
29	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций (НКО) в проведении независимой оценки	Выделение финансовой поддержки социально ориентированным НКО		Второе полугодие 2015 года
30	Обеспечение открытости и доступности информации о	Создание официальных сайтов	Государственные и муниципальные	Четвертый квартал 2015 года

	деятельности всех учреждений культуры	учреждений культуры	учреждения	
31	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности учреждений культуры, разработка и утверждение планов их работы	Комитет по культуре Ленинградской области	Четвертый квартал 2015 года
32	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества учреждений культуры	Комитет по культуре Ленинградской области	Постоянно
33	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области	Постоянно

		и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм отчетности в соответствии с <a href="#">приказом</a> Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 года N 234а		
Сопровождение "дорожной карты"				
34	Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой	Локальный акт учреждения культуры	Руководители учреждений культуры	Третий квартал 2013 года, далее - ежегодно
35	Обеспечение методического	Совещание с	Комитет по культуре	Второй квартал

	сопровождения разработки органами местного самоуправления "дорожных карт" в сфере культуры	представителями органов местного самоуправления Ленинградской области	Ленинградской области	2013 года, далее - ежегодно
36	Разработка органами местного самоуправления Ленинградской области программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты органов местного самоуправления Ленинградской области	Органы местного самоуправления Ленинградской области	Второй квартал 2013 года
37	Информационное сопровождение "дорожной карты"	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления Ленинградской области, руководители учреждений культуры, профсоюзные организации	2014 год



**ПЕРЕЧЕНЬ  
РАСПОРЯЖЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,  
КОТОРЫЕ ПРИЗНАЮТСЯ УТРАТИВШИМИ СИЛУ**

[Распоряжение](#) Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года N 181-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области";

[распоряжение](#) Правительства Ленинградской области от 18 сентября 2014 года N 484-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года N 181-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области";

[распоряжение](#) Правительства Ленинградской области от 23 июня 2015 года N 213-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года N 181-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области" и признании утратившим силу пункта 2 распоряжения Правительства Ленинградской области от 18 сентября 2014 года N 484-р";

[распоряжение](#) Правительства Ленинградской области от 29 февраля 2016 года N 92-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года N 181-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области" и признании утратившим силу пункта 2 распоряжения Правительства Ленинградской области от 23 июня 2015 года N 213-р";

[распоряжение](#) Правительства Ленинградской области от 27 июля 2016 года N 552-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года N 181-р "О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области" и признании утратившим силу пункта 2 распоряжения Правительства Ленинградской области от 29 февраля 2016 года N 92-р".

---